



POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

PROPÓSITO

Pan American Silver Corp. (“Pan American” o la “Compañía”) está comprometida con la inclusión y la diversidad y cree que son fundamentales para nuestro éxito a largo plazo. Apoyar la inclusión y la diversidad fomenta perspectivas y experiencias variadas, las cuales benefician el desempeño de la Compañía. Dicho compromiso fortalece nuestra capacidad para evaluar críticamente cómo operamos nuestra Compañía e interactuar con nuestros grupos de interés. Creemos que el respeto es la base para construir una cultura organizacional inclusiva en la que la diversidad sea la norma y las personas se sientan seguras, valoradas, tratadas de manera justa y reciban la misma oportunidad de desarrollarse y avanzar. Nuestro objetivo es fomentar y hacer crecer una fuerza laboral de Pan American que refleje verdaderamente las comunidades en donde operamos.

Para Pan American, la diversidad incluye género, etnia, edad, raza, religión, discapacidad, antecedentes culturales y socioeconómicos, nacionalidad, orientación sexual, idioma, formación educativa y experiencia.

APLICACIÓN

Esta **Política de Inclusión y Diversidad** brinda orientación sobre los estándares de conducta que deben seguir nuestros directores, funcionarios, empleados, contratistas y socios comerciales que actúen en nombre o representación de Pan American.

COMPROMISOS

Pan American se compromete a:

1. actuar de acuerdo con nuestros valores y brindar un ambiente de trabajo seguro y saludable libre de toda forma de violencia, acoso, intimidación, racismo y discriminación;
2. atraer y retener mano de obra calificada compuesta por individuos con diversas experiencias, antecedentes y perspectivas, mediante la identificación y superación de barreras y sesgos reales y percibidos en nuestros procesos de recursos humanos;
3. proporcionar salarios iguales y justos, basados en habilidades, experiencia, desempeño, lugar de trabajo y competencias y calificaciones pertinentes;
4. mantener y aumentar la diversidad de nuestros equipos mediante la creación y el apoyo de oportunidades que proporcionen a nuestra Compañía candidatos calificados de las comunidades donde operamos;
5. promover la necesidad de abordar y aliviar el racismo, incluido el racismo sistémico, dondequiera que exista;
6. fomentar una cultura organizacional de respeto y lugares de trabajo en donde todas las personas se sientan seguras, valoradas, bienvenidas y apoyadas en lograr todo su potencial;



7. proporcionar igualdad de oportunidades y apoyo de equidad para que las personas contribuyan, desarrollen habilidades y avancen en sus carreras cuando sea posible;
8. mantener un programa de denunciante corporativo accesible, confidencial y de confianza, y mecanismos de retroalimentación a nivel de operación que permitan a nuestra fuerza laboral informar el incumplimiento de esta política o plantear otras inquietudes o sugerencias sin temor a represalias;
9. a nivel de la Junta Directiva y alta dirección, al designar, contratar o promover candidatos, además de evaluar los méritos, considerar debidamente el nivel de diversidad presente en el liderazgo de la Compañía y el impacto positivo que la diversidad adicional podría tener en la Compañía y su negocio. En marzo de 2015, la Compañía estableció una Política de Diversidad de la Junta Directiva y Alta Dirección para promover este objetivo; y
10. mantener un comité de inclusión y diversidad a nivel corporativo y subcomités a nivel de operación, responsables de desarrollar e implementar una estrategia que logre nuestros objetivos de inclusión y diversidad.

POLÍTICAS RELACIONADAS

Pan American ha respaldado políticas adicionales que promueven los objetivos de inclusión y diversidad de la Compañía. Estos incluyen:

- Política de Diversidad de la Junta Directiva y Alta Dirección
- Política de Responsabilidad Social Corporativa
- Código Global de Conducta Ética
- Política Global de Derechos Humanos
- Código de Conducta del Proveedor
- Política Ambiental
- Política de Salud y Seguridad