



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2022



TABLA DE CONTENIDOS

Un vistazo a nuestra empresa	3
Acerca de este reporte	4
Aspectos destacados	5
Mensaje del Presidente y Director Ejecutivo	6
Mensaje de la Presidenta de la Junta Directiva	8
Las voces de los líderes sobre ESG	10
Acerca de Pan American Silver	13
Participación de las comunidades de interés	16
Materialidad	19
Objetivos y Desempeño	21
Gobernanza de sostenibilidad	26
Gestión de riesgos	28
Enfoque de gestión de ESG	31
Monitoreo del desempeño	35

MEDIO AMBIENTE

Gestión del agua	41
Instalaciones de relaves y gestión de residuos	46
Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero	52
Biodiversidad	66
Cierre de Minas	70

SOCIAL

Salud y seguridad	74
Relaciones con las comunidades y con los pueblos indígenas	78
Contribuciones socioeconómicas	85
Gestión de la Seguridad	91
Desarrollo del Capital Humano	95
Inclusión y Diversidad	99

GOBERNANZA

Ética Empresarial	105
-------------------------	-----

APÉNDICE

Tablas de datos de GRI y SASB	110
TCFD: tablas de riesgos físicos	137
Índice de GRI	140
Índice de SASB	150
Índice de TCFD	154
Declaraciones prospectivas	155

UN VISTAZO A NUESTRA EMPRESA

PAN AMERICAN SILVER posee y opera minas de plata y oro ubicadas en Canadá, México, Perú, Bolivia, Argentina, Chile y Brasil. Ofrecemos el potencial de un crecimiento significativo en la producción a través de la mina Escobal en Guatemala (actualmente en cuidado y mantenimiento) y nuestro proyecto en etapa de desarrollo de La Colorada Skarn.

DESEMPEÑO OPERATIVO 2022

Ag

18.5 Moz

PRODUCCIÓN CONSOLIDADA

\$16.56/oz

COSTOS TOTALES DE SOSTENIMIENTO EN EL SEGMENTO DE LA PLATA

514.9 Moz

RESERVAS PROBADAS + PROBABLES

Au

552.5 koz

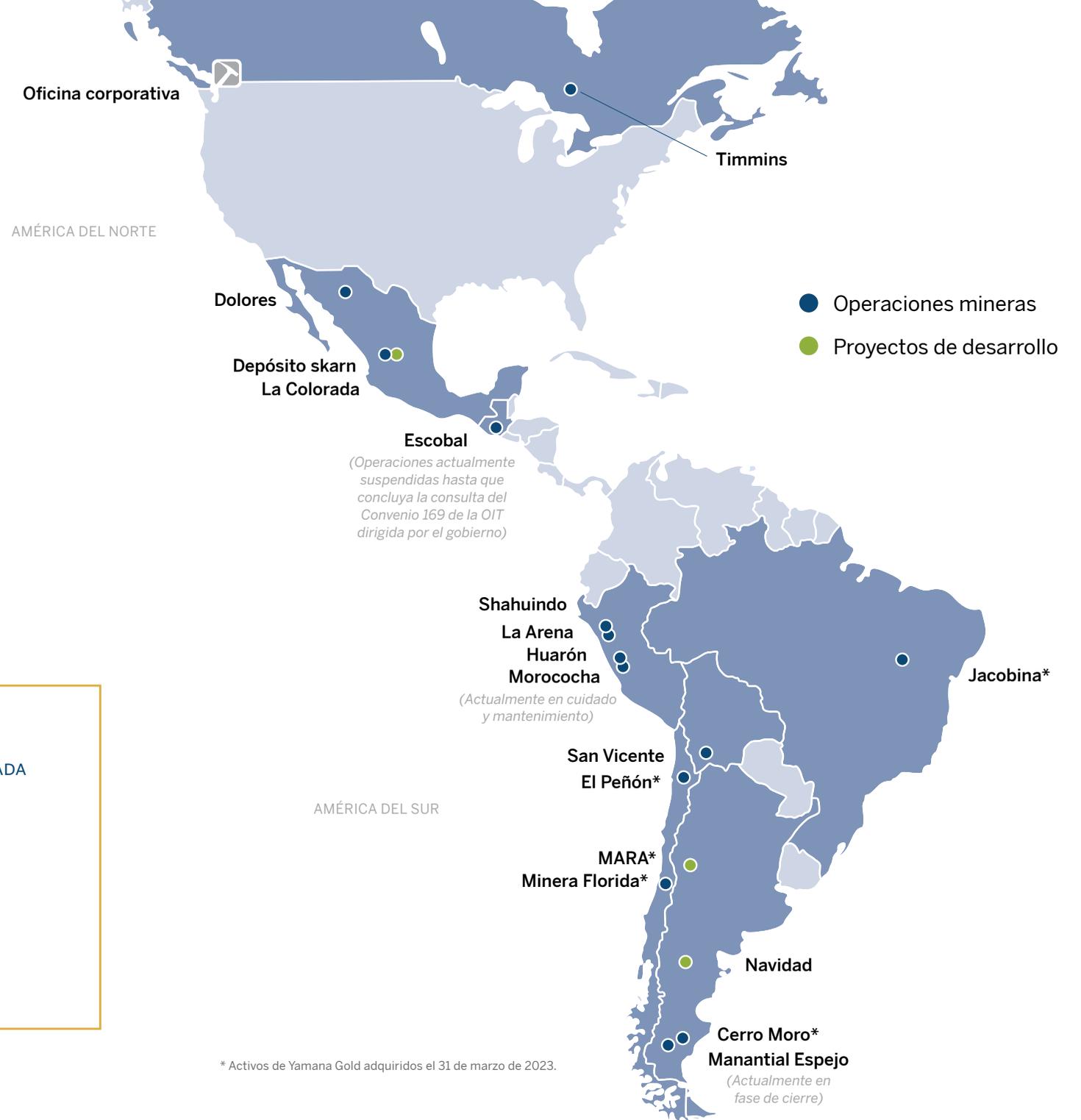
PRODUCCIÓN CONSOLIDADA

\$1,459/oz

COSTOS TOTALES DE SOSTENIMIENTO EN EL SEGMENTO DEL ORO

3.6 Moz

RESERVAS PROBADAS + PROBABLES



ACERCA DE ESTE REPORTE

Este reporte explica la visión de sostenibilidad de Pan American Silver, muestra la manera en la que abordamos el desarrollo sostenible en el contexto de nuestra actividad y documenta nuestro progreso para lograr nuestros objetivos de sostenibilidad. Para enmarcar la discusión de nuestro desempeño 2022, utilizamos los tres pilares ESG (medio ambiente, social y gobernanza).

A lo largo de este reporte, se menciona a Pan American Silver Corp. como "Pan American Silver", "Pan American" o la "Compañía" y se utilizan los términos "nosotros", "nos" y "nuestro" para referirnos a Pan American Silver Corp. y sus filiales.

AUDIENCIA

La audiencia a la que se dirige este reporte son nuestros grupos de interés, a los que nos referimos como comunidades de interés o COI⁽¹⁾. Este grupo incluye accionistas, trabajadores y contratistas, sindicatos, comunidades locales, gobiernos, proveedores, asociaciones de la industria, organismos reguladores, sociedad civil, inversores y analistas que se centran en los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG por sus siglas en inglés).

CONTENIDO Y ALCANCE

Este reporte cubre nuestro enfoque de gestión y el desempeño de 2022 en nuestros temas materiales. Nos enfocamos en aquellos relacionados con los impactos reales y potenciales más significativos (positivos o negativos) que Pan American Silver tiene sobre la economía, el medio ambiente, las comunidades y las personas, incluidos los impactos en sus derechos humanos. Este reporte cubre nuestras nueve operaciones mineras:

Segmento de la plata:

- La Colorada en México
- Morococha⁽²⁾ en Perú
- Huarón en Perú
- San Vicente en Bolivia
- Manantial Espejo⁽³⁾ en Argentina

Segmento del oro:

- Timmins (Timmins West y Bell Creek) en Canadá
- Dolores en México
- La Arena en Perú
- Shahuindo en Perú

Además, este reporte incluye información sobre la mina Escobal en Guatemala que continúa en cuidado y mantenimiento, así como la mina Álamo Dorado en México que se encuentra en la fase posterior al cierre desde que finalizaron las operaciones mineras a mediados de 2017. Nuestros proyectos de desarrollo y exploración en etapa avanzada, como el depósito de Skarn de La Colorada en México, Navidad en Argentina y otros sitios de exploración, quedan excluidos del alcance de este reporte, con la excepción de cierta información relacionada con la gestión de seguridad, recursos humanos, social, seguridad física y derechos humanos. Cuando corresponde, incluimos información sobre nuestra casa matriz en Vancouver y nuestras oficinas regionales.

El 31 de marzo de 2023 completamos la transacción (la "Transacción Yamana") con Yamana Gold Inc. ("Yamana") y Agnico Eagle Mines Limited ("Agnico Eagle") por la cual Pan American adquirió todas las acciones ordinarias emitidas y en circulación de

DATOS ADICIONALES

Período de reporte	Reporte de Sostenibilidad: 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 Reporte anual: 1 de enero al 31 de diciembre de 2022
Marco del reporte	Pan American Silver reporta de conformidad con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés) para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. En este reporte se incluye información y datos relevantes para las divulgaciones de la industria de la minería y de los metales de GRI. El índice de GRI está disponible aquí . Este reporte se elaboró de acuerdo con los estándares del Consejo de Estándares de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB). El índice de SASB está disponible aquí . Contiene información relativa al marco de reportes del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD), que se expone en la sección "Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero" del presente reporte.
Revisiones de la información	La extracción de agua, la intensidad de agua por dólar (USD) de los ingresos totales y la intensidad de agua por tonelada de mineral molido se han revisado para 2020 y 2021. El total de residuos se ha revisado para 2020 y 2021. Consulte las notas a pie de página en la tabla de Intensidad del agua y las tablas de Residuos generados para más detalles sobre los motivos de la revisión.
Datos y aseguramiento	Los datos se revisaron internamente tanto a nivel del sitio como en la oficina corporativa. Algunos datos económicos se obtuvieron de los estados contables anuales auditados de 2022. Los datos se expresan en el sistema métrico y en dólares estadounidenses.
Contacto	Apreciamos cualquier comentario en relación con este reporte. Por favor dirija sus comentarios o preguntas a: Brent Bergeron, Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad; Monica Moretto, Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Inclusión y Diversidad o Christian Del Valle, Director de Asuntos Corporativos y ESG a csr@panamericansilver.com .

Yamana, tras la venta por parte de Yamana de sus activos canadienses, incluida la propiedad del 50% de la mina canadiense de Malartic, a Agnico Eagle. Pan American retuvo los activos latinoamericanos de Yamana. La Transacción Yamana agrega cuatro minas productoras a la cartera de Pan American: el complejo minero Jacobina en Brasil, las minas El Peñón y Minera Florida en Chile, y la mina Cerro Moro en Argentina. También se suma el proyecto de desarrollo Minera Agua Rica Alumbra ("MARA") en Argentina. Este

reporte no cubre los activos de Yamana. Pan American planea informar sobre el desempeño ESG de Jacobina, El Peñón, Minera Florida y Cerro Moro en su Reporte de Sostenibilidad de 2023.

(1) Utilizamos la definición de comunidad de interés (COI) de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés), que incluye a todas las personas y grupos que tienen un interés o que creen que pueden verse afectados por las decisiones concernientes a la gestión de nuestras operaciones.

(2) Morococha fue puesta en cuidado y mantenimiento en febrero de 2022.

(3) Manantial Espejo fue puesta en cuidado y mantenimiento en enero de 2023 y actualmente se encuentra en fase de cierre.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2022

 **CERO**
INCIDENTES AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS

 **1,185,250**
HORAS DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD EN 2022

 **\$11.2 MILLONES**
EN INVERSIONES COMUNITARIAS

 **14%**
REDUCCIÓN DEL USO DE AGUA COMPARADO CON EL CASO BASE DE 2022

 CAPACITAMOS AL **100%** DE NUESTRA FUERZA LABORAL EN EL MÓDULO 2 DE NUESTRO PROGRAMA "CONSTRUYENDO RESPETO JUNTOS"

 **19%**
REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI COMPARADO CON EL CASO BASE DE 2022

 **37.5%**
DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA SON MUJERES, INCLUIDA LA PRESIDENTA DE LA JUNTA

 SE ASEGURÓ EL SUMINISTRO DE **ENERGÍA RENOVABLE** EN NUESTRAS DOS OPERACIONES EN MÉXICO

 SE LANZÓ EL PROGRAMA DE **PASANTÍAS FUTURE PAAS**

CALIFICACIONES Y CLASIFICACIONES DE ESG

S&P Global

68 CLASIFICADA ENTRE EL 7% DE LAS MEJORES EN LA INDUSTRIA METALÚRGICA Y MINERA
Escala 0 (peor) a 100 (mejor)

MSCI

CALIFICACIÓN BBB RANGO PERCENTIL 45

Escala CCC (peor) a AAA (mejor)

SUSTAINALYTICS

28.2 (RIESGO MEDIO) #8 DE 28 EMPRESAS EN EL SECTOR DE MINERÍA DE METALES PRECIOSOS

Escala 100 (peor) a 0 (mejor)

ISS ESG

CALIFICACIÓN C+ PASÓ DE C A C+ EN MARZO DE 2023 | CLASIFICADA ENTRE EL 20% DE LAS MEJORES

Escala D- (peor) a A+ (mejor)

Nota: Las calificaciones y clasificaciones pueden fluctuar a lo largo del año, ya sea en función del desempeño de Pan American Silver o en relación con la clasificación de otras empresas en nuestro sector, y/o cambios en la metodología de puntuación de las agencias calificadoras. Las calificaciones y clasificaciones mostradas aquí están vigentes al 25 de mayo de 2023.

Nota: El caso base de 2022 es nuestro consumo de agua y las emisiones de GEI previstos para 2022, calculados a partir de nuestros planes de vida útil de la mina ajustados a la guía de producción anual.

MENSAJE DEL PRESIDENTE

MICHAEL STEINMANN // PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO

2022 ha sido un año lleno de acontecimientos para Pan American Silver, culminando con el anuncio en noviembre de 2022 de la Transacción Yamana, la cual se cerró el 31 de marzo de 2023. Además, adelantamos otras iniciativas estratégicas durante el año, como avanzar en el proceso de consulta del Convenio 169 de la OIT para la mina Escobal en Guatemala y completar una actualización de recursos para nuestro proyecto La Colorada Skarn. Estos interesantes avances posicionan a Pan American como uno de los principales productores de plata y oro en las Américas, ofreciendo crecimiento a largo plazo y creación de valor para nuestros grupos de interés.

La Transacción de Yamana agrega cuatro minas productoras en América Latina a nuestra cartera, además de un conjunto muy prometedor de proyectos de desarrollo y propiedades de exploración, con los activos canadienses de Yamana adquiridos por Agnico Eagle. También mejora nuestra diversificación en América Latina mediante la adición de minas de bajo costo en Brasil y Chile. Esperamos un aumento significativo de la producción de plata y oro, lo que contribuirá a una sólida generación de ingresos, así como a la mejora de los márgenes operativos gracias a las sinergias de entre 40 y 60 millones de dólares que pueden obtenerse anualmente. La nueva Pan American será una compañía más fuerte, más grande y más diversificada, con más capacidad de financiamiento interno y promoción de proyectos de crecimiento. Esta es realmente una transacción transformadora y estratégica que se basa en las fortalezas operativas

centrales de Pan American en una región en la que estamos activos desde hace casi tres décadas.

El proceso de consulta del Convenio 169 de la OIT para la mina Escobal en Guatemala logró avances importantes en 2022. La fase de preconsulta que comenzó en mayo de 2021 concluyó en julio de 2022. En diciembre de 2022, el Ministerio de Energía y Minas, que está liderando el proceso de consulta, y los representantes de Xinka entregaron un reporte sobre los avances del proceso 169 de la OIT a la Corte Suprema de Justicia de Guatemala. La siguiente fase de la consulta ya está en marcha. No podemos proporcionar un plazo para completar el proceso de consulta, pero creemos que la consulta exhaustiva, inclusiva y de buena fe que se está llevando a cabo es el mejor camino para la posible reapertura de esta mina. Entendemos que es importante que las comunidades locales comprendan las operaciones mineras de Escobal, y tenemos una política de puertas abiertas que ha acogido más de 1900 visitas a la mina por parte de miembros de la comunidad local durante 2022.

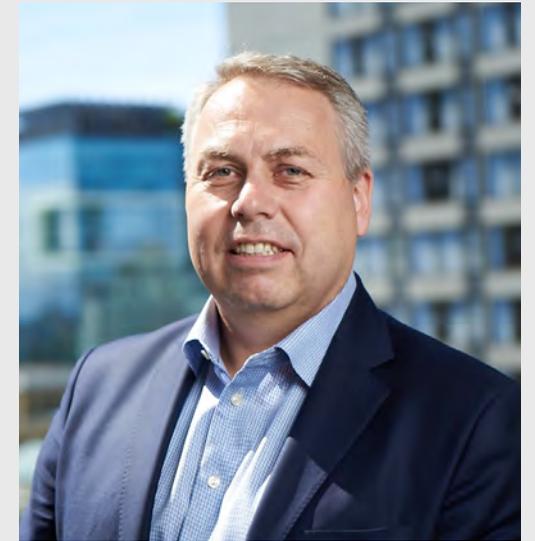
Nuestras operaciones superaron varios retos en 2022, empezando por la aparición de la variante Omicron de COVID-19 a principios de 2022. Durante los dos primeros meses del año se registraron elevados niveles de ausentismo laboral en todas nuestras minas, lo que afectó los costos de producción y el avance de los proyectos de capital. La situación mejoró a lo largo del año, lo que nos permitió empezar a suavizar los

estrictos protocolos que habíamos implementado al principio de la pandemia para proteger la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y comunidades.

A pesar de estos desafíos, combinados con las presiones de los costos inflacionarios globales, registramos un desempeño sólido en 2022, produciendo 18.5 millones de onzas de plata y 552.5 mil onzas de oro. Excluyendo los ajustes de inventario a su valor neto realizable, los costos totales de sostenimiento del Segmento Plata fueron de \$16.56 por onza y los costos totales de sostenimiento del Segmento Oro fueron de \$1.459 por onza⁽⁴⁾.

Mientras miramos hacia el 2023 y más allá, nuestro enfoque sigue siendo ofrecer un sólido desempeño operativo y de ESG. Cumplimos la mayoría de los objetivos que nos habíamos fijado para 2022, pero no cumplimos nuestro objetivo más importante de cero fatalidades. Nos entristece profundamente haber sufrido tres fatalidades en 2022, una en Huarón, una en Dolores y una en La Arena. Si bien apoyamos y brindamos consuelo a las familias y compañeros de trabajo de estas personas, la pérdida de un ser querido es irreparable, y debemos tomar todas las medidas que podamos para prevenir incidentes trágicos de seguridad y lesiones. La Administración y la Junta Directiva están implementando nuevas medidas

(4) Los costos totales de sostenimiento son una medida non-GAAP. Por favor, consulte la sección "Medidas alternativas de desempeño (non GAAP)" de la sección de Análisis de la Dirección correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 para obtener una descripción detallada de estas medidas y, en su caso, una conciliación de la medida con los Estados Contables Anuales de 2022.



“Mientras miramos hacia el 2023 y más allá, nuestro enfoque sigue siendo ofrecer un sólido desempeño operativo y de ESG.

para ayudar a proteger la seguridad de todos los trabajadores y contratistas en nuestros sitios.

En el frente ambiental, superamos nuestros objetivos en métricas clave, incluida la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y el uso de energía. También cumplimos con todos nuestros objetivos de capital humano, inclusión y diversidad, y gobernanza. No logramos cumplir uno de nuestros cuatro objetivos sociales (reclamo cerrado). Seguimos comprometidos en involucrarnos y trabajar en colaboración con las comunidades y otros grupos de interés cercanos a nuestras minas.

En nuestra operación Manantial Espejo en Argentina, completamos las actividades mineras a finales de 2022, y estamos implementando el plan de cierre que se desarrolló a través de un esfuerzo de colaboración con los grupos de interés locales y los miembros de la comunidad.

Ahora que Pan American se acerca a los 30 años de actividad, nunca hemos estado mejor posicionados para el futuro. Tras la finalización de la Transacción Yamana, nuestra cartera de activos operativos y proyectos de crecimiento nos convertirá en uno de los principales productores de plata y oro en las Américas. Nuestra experiencia operativa en esta

región se refuerza aún más con el talentoso equipo que se unirá a nosotros procedente de Yamana. Esta plataforma competitiva en las Américas mejorará nuestra capacidad para cumplir con las iniciativas de sostenibilidad, lo que nos convierte en un socio más atractivo para el gobierno y las comunidades. El aumento en nuestra capitalización de mercado como resultado de la Transacción Yamana también mejorará nuestro atractivo de inversión como un productor focalizado en la plata de gran liquidez y de amplia base accionaria.

Estoy agradecido por los esfuerzos y el apoyo de nuestros trabajadores y contratistas, nuestras comunidades, nuestra junta directiva y nuestros accionistas. Junto con el equipo que nos acompaña desde Yamana, estamos ansiosos por construir un futuro emocionante para la Compañía y nuestros grupos de interés.



Michael Steinmann, Presidente y Director Ejecutivo
31 de mayo de 2023

“Esta plataforma competitiva en las Américas mejorará nuestra capacidad para cumplir con las iniciativas de sostenibilidad, lo que nos convierte en un socio más atractivo para el gobierno y las comunidades”.



MENSAJE DE LA PRESIDENTA DE LA JUNTA DIRECTIVA

GILLIAN WINCKLER // PRESIDENTA DE LA JUNTA DIRECTIVA

El pasado año marca un punto de transformación en la historia de Pan American y refleja los esfuerzos de la Compañía por cumplir con sus principales iniciativas estratégicas. Pan American está bien posicionada para un crecimiento fuerte y a largo plazo que debería beneficiar a nuestros trabajadores, comunidades y accionistas. Se han logrado avances significativos en muchas esferas, sin dejar de centrarnos en nuestros valores y prioridades de asignación de capital.

El valor más importante de Pan American es la salud y seguridad de nuestra gente, y me entristece profundamente informar que en 2022 nuestro desempeño en esta área crítica no reflejó nuestro compromiso ni los esfuerzos de la Compañía. Sufrimos trágicamente tres muertes, una en Dolores, una en Huarón y otra en La Arena. En nombre de la Junta, expreso mis más profundas condolencias a las familias, amigos y compañeros de trabajo de nuestros colegas fallecidos. El Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, así como la Junta Directiva en pleno, llevaron a cabo sesiones exhaustivas con la administración para revisar estas fatalidades y los programas centrados en la seguridad en todos nuestros sitios con el fin de determinar dónde podían introducirse mejoras. Estamos avanzando en varias iniciativas adicionales de seguridad, incluido el trabajo con un consultor externo para incorporar el concepto de "seguridad diferente", la expansión de nuestra capacitación y las capacidades técnicas de nuestra fuerza laboral, centrándonos en el desarrollo de habilidades de liderazgo y aumentando aún más la conciencia y priorización de la seguridad. Estamos tomando las medidas necesarias para aprender de

estos trágicos sucesos y nos comprometemos a mejorar sustancialmente los resultados en materia de seguridad.

En el centro de nuestros valores se encuentran las personas. La Compañía se compromete a atraer y retener una fuerza laboral diversa, tener un ambiente acogedor y respetuoso y defender los derechos humanos.

Me complace informar que en 2022 Pan American reafirmó su apoyo a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que abarcan no sólo el área de los derechos humanos, sino también el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Nuestro Reporte Anual de Sostenibilidad describe nuestras acciones para mejorar continuamente la integración de estos principios en nuestro negocio, nuestra cultura y nuestras operaciones diarias.

Hemos visto los efectos persistentes del COVID-19 en las comunidades en las que operamos y hemos observado que la sociedad en general parece haber perdido la capacidad de conectarse entre sí y de acceder a las instituciones y los servicios para proporcionar los programas de apoyo necesarios. El año pasado, aumentamos nuestro compromiso de colaboración con las comunidades y enfocamos nuestros equipos en el terreno para apoyar y facilitar las oportunidades sociales y económicas, trabajando con los gobiernos locales donde fue posible. Nos centramos en las preocupaciones ambientales, específicamente la conservación y gestión del agua, así como en esfuerzos de reforestación.

En 2022, continuamos nuestro programa "Construyendo Respeto Juntos" que tiene como objetivo promover conversaciones en torno a la diversidad, la inclusión y la equidad en nuestra fuerza laboral en general. Completamos el segundo módulo del programa, centrado en la capacitación en torno al acoso para supervisores y administración.

Si bien hemos visto un aumento de los niveles de participación en nuestra fuerza laboral tanto de las mujeres como de las minorías subrepresentadas, sabemos que hay que trabajar más para lograr la representación a la que aspiramos. Estoy particularmente entusiasmada con una iniciativa en marcha en La Colorada que tiene como objetivo familiarizar a las mujeres en las comunidades locales con el potencial de oportunidades de trabajo dentro de nuestras operaciones. La mina ha puesto a prueba un programa en virtud del cual se capacita a mujeres locales en un simulador de equipo móvil para que puedan operar maquinaria pesada de minería. Vemos la posibilidad de extender una capacitación similar a nuestros otros sitios.

Nos esforzamos constantemente por mejorar nuestra gestión del medio ambiente y trabajamos para lograr nuestros objetivos climáticos a corto y mediano plazo. En 2022, avanzamos en la reducción de nuestra huella de carbono al comenzar el uso de suministro de electricidad renovable en nuestras dos operaciones mexicanas. Este importante paso, combinado con mejoras en la eficiencia energética en toda nuestra cartera, nos mantendrá en camino de cumplir con nuestro objetivo para 2030 de lograr una reducción del 30% en las emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con nuestra base de referencia de 2019.



“Nos esforzamos constantemente por mejorar nuestra gestión del medio ambiente y trabajamos para lograr nuestros objetivos climáticos”.

Completamos con éxito el año sin incidentes ambientales significativos y logramos seis de nuestros nueve objetivos ambientales anuales, que abarcan agua, residuos, biodiversidad, energía y emisiones, incidentes, auditoría y cierre de minas. Estos logros demuestran el compromiso de nuestro equipo con la mejora continua más allá de las buenas prácticas y el cumplimiento.

Seguimos comprometidos con la implementación del estándar Hacia una Minería Sostenible (HMS) de la Asociación Minera de Canadá. En 2022, todas nuestras operaciones alcanzaron el nivel A en todos los protocolos HMS, excepto en el protocolo de Seguridad y Salud en Dolores, La Arena y Huarón, debido a los accidentes fatales ocurridos en cada una de esas minas.

Pan American fue incluida en el Anuario de Sostenibilidad Global S&P 2023, reconociendo nuestros esfuerzos en el desempeño de ESG. Este Anuario tiene como objetivo destacar a las compañías individuales, dentro de sus industrias, que han demostrado fortalezas en la sostenibilidad corporativa. Pan American se situó entre el 10% de las mejores de la industria Metalúrgica y Minera en 2022.

La estrategia empresarial de Pan American apunta a mantener un bajo nivel de endeudamiento, invertir en crecimiento y proporcionar rentabilidad a los accionistas. Entramos en 2022 sin deuda a largo plazo, lo que nos permitió aprovechar la solidez de nuestro balance para completar la Transacción Yamana. La escala de las operaciones de Pan American en América Latina se expandirá significativamente, la producción y las reservas de plata y oro aumentarán, y agregaremos numerosas opciones de crecimiento para el futuro.

De cara al futuro, Pan American está muy bien posicionada, con un sólido balance y varios proyectos de crecimiento. Seguimos comprometidos con nuestro enfoque de asignación de capital, nuestros valores fundamentales y la obtención de beneficios para todos nuestros grupos de interés.

Pan American se ha fortalecido aún más con el equipo de Yamana que se ha unido a nosotros. El equipo aporta experiencia operativa en dos nuevas jurisdicciones para Pan American -Brasil y Chile- y un compromiso con altos estándares de desempeño ESG. La combinación de negocios no consiste sólo en la integración de nuevos activos operativos, sino en reunir a dos equipos cuyos esfuerzos y compromiso son clave para el éxito futuro de Pan American. Doy una calurosa bienvenida a todos los trabajadores y contratistas que se unen a nosotros desde Yamana, mientras forjamos juntos un futuro dinámico para la Compañía.

En nombre de la Junta, me gustaría agradecer a todos los trabajadores y contratistas por sus esfuerzos y compromiso inquebrantables, así como a nuestras comunidades, proveedores y accionistas, por su apoyo continuo.



Gillian Winckler, Presidenta de la Junta Directiva
31 de mayo de 2023

“Seguimos comprometidos a brindar beneficios a todos nuestros grupos de interés”.



LAS VOCES DE LOS LÍDERES SOBRE ESG

Preguntas y Respuestas con Steve Busby, Director de Operaciones y Brent Bergeron, Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad

P: ¿Cómo está avanzando la industria minera en las prioridades ESG?

Brent: En los próximos cinco años, la industria minera desempeñará un papel importante en el establecimiento de objetivos realistas para alcanzar las prioridades ESG, con innovaciones en la forma de explotar las minas y de satisfacer las expectativas de las partes interesadas.

Las asociaciones de la industria están elevando el nivel de desempeño, y las empresas mineras progresistas, a través de esas asociaciones, están ayudando a impulsar avances tanto en la política como en la práctica. Cada vez son más las empresas que adoptan los principales estándares de la industria, como los principios y expectativas de desempeño del Consejo Internacional de Minería y Metales, los protocolos Hacia una Minería Sostenible (HMS) de la Asociación Minera de Canadá y los Principios de la Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro. Cada vez más, se convertirán en expectativas establecidas. También estamos viendo a otros países adoptar HMS o implementar sus propias versiones. Esta implementación generalizada está cambiando el juego para toda la industria y es un testimonio de la efectividad del estándar HMS.

P: ¿Cuáles considera que son las prioridades ESG de la industria minera para los próximos cinco años? ¿De qué manera la estrategia ESG de Pan American Silver apoya los objetivos de la industria?

Steve: La estrategia ESG de Pan American tiene objetivos a largo plazo en común con la industria en su conjunto. La reducción de las emisiones de CO₂ es una prioridad para todos. Reducir el riesgo geotécnico es una prioridad, pero reducir los riesgos para las instalaciones de relaves es un imperativo. La inclusión y la diversidad son importantes para la industria y son esenciales para el éxito a largo plazo de Pan American. Otro objetivo es la reducción del impacto en la biodiversidad. Estamos mejorando nuestra comprensión de los impactos de nuestro negocio sobre la biodiversidad y mejorando nuestras capacidades para remediar estos impactos. La salud y la seguridad en el lugar de trabajo, así como el establecimiento de relaciones comunitarias positivas tiene, y seguirá teniendo, un gran foco en toda la industria y un objetivo principal para la Compañía.

Pan American Silver participa en una serie de asociaciones selectas de la industria, como la Asociación Minera de Canadá y está implementando la iniciativa Hacia una Minería Sostenible (HMS), que se centra en la respuesta más amplia de la industria a las demandas de ESG. Adoptar la iniciativa HMS está ayudando a nuestros equipos a entender la dirección en la que se mueve la industria. Un componente de nuestra estrategia está orientado a ayudar a nuestro liderazgo y nuestra fuerza laboral a contribuir con nuestros objetivos ESG al incentivar su enfoque, entusiasmo, conocimiento y comprensión para impulsar innovaciones que nos ayuden a cambiar y adaptarnos para cumplir con los objetivos de la industria.

P: ¿Qué requisitos tecnológicos necesita la industria para cumplir sus objetivos ESG, y cómo está respondiendo la Compañía a esa necesidad?

Steve: El desarrollo de nuevas tecnologías para reducir sustancialmente o eliminar las emisiones de CO₂ es una necesidad para la descarbonización de la industria. Esto probablemente requerirá una combinación de soluciones, como fuentes de combustible renovables y electrificación.

El liderazgo de Pan American y los objetivos declarados de ESG promueven la adopción de nuevas tecnologías a través de muchas de las estrategias operativas de la Compañía. Por ejemplo, estamos buscando adoptar tecnologías de equipos mineros móviles recientemente desarrolladas. Regularmente sustituimos equipos de minería antiguos por maquinaria más nueva, más eficiente y con menos emisiones. Menores emisiones significan menos partículas diésel en el aire, lo que mejora la calidad del aire para nuestros trabajadores. El uso de nuevas tecnologías comúnmente trae múltiples beneficios: puede reducir los costos de mantenimiento, reducir las emisiones y mejorar la salud y seguridad de los trabajadores. Por ejemplo, estamos adoptando métodos de minería remota y mecanizada para mantener a nuestra fuerza laboral segura y productiva.

Seguiremos enfocados en implantar en nuestras operaciones las mejores tecnologías probadas disponibles a través de las decisiones que tomemos. Para hacerlo, tendremos que mantener a todos nuestros equipos técnicos plenamente informados de las mejores tecnologías de la industria mediante la participación de nuestro personal en organizaciones



STEVE BUSBY // DIRECTOR DE OPERACIONES



BRENT BERGERON // VICEPRESIDENTE SENIOR DE ASUNTOS CORPORATIVOS Y SOSTENIBILIDAD

comerciales de la industria, la asistencia a conferencias y ferias comerciales, y apoyándoles para que avancen en su educación técnica. Estamos constantemente en la búsqueda de formas de cambiar y adaptar nuestros métodos, sistemas y procedimientos para lograr los mayores objetivos de la industria.

P: *ESG sigue siendo el principal riesgo y oportunidad para las empresas mineras y metalúrgicas. ¿Cómo está evolucionando Pan American Silver su enfoque para gestionar mejor los riesgos y oportunidades de ESG a nivel operativo y corporativo?*

Brent: La creación del Comité de Desarrollo Sostenible a nivel de la Junta en 2021 fue extremadamente importante en términos de mejorar tanto nuestra supervisión de los riesgos de ESG como la orientación con respecto al desarrollo en curso de las mejores prácticas de sostenibilidad y responsabilidad social. Nuestros Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad (IDS) han elevado el perfil de ESG dentro de la Compañía y nos han proporcionado un enfoque sistemático para medir y monitorear el riesgo. También seguimos vinculando nuestro desempeño ESG a la compensación, lo que refuerza la importancia de implementar la estrategia ESG para nuestros equipos.

“Seguiremos enfocados en desplegar las mejores tecnologías probadas disponibles en nuestras operaciones a través de las decisiones que tomemos”.

– STEVE BUSBY

Cada año, obtenemos conocimientos que nos ayudan a mejorar el rendimiento y establecer objetivos cuantitativos adicionales.

A medida que salimos de la pandemia, estamos viendo una mayor incertidumbre política en algunos países donde operamos. Esta incertidumbre pone una mayor exigencia en nuestra necesidad de gestionar los riesgos sociales y las relaciones con las comunidades. Como resultado, nuestros equipos sociales han estado a la vanguardia en términos de participación con las comunidades de interés, manteniendo relaciones positivas y cumpliendo con nuestros compromisos con el fin de minimizar las tensiones y evitar paros laborales. Tenemos un historial exitoso de trabajo en las Américas porque enfatizamos la minería responsable y construimos relaciones positivas con los países receptores y las comunidades de interés (COI). También seguimos ampliando los proyectos que contribuyen al bienestar y la autosuficiencia de las comunidades a largo plazo.

Otro ejemplo de nuestro enfoque centrado en las COI es el proyecto de reubicación de nuestro campamento minero que emprendimos como resultado de nuestra expansión en la mina La Colorada en México. Trabajamos proactivamente con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) en la Ciudad de México y representantes de las familias afectadas para entender los problemas y negociar los términos del reasentamiento. También es importante señalar que toda nuestra labor se realizó en el marco de los estándares internacionales de mejores prácticas. Hacia finales de 2022, la oficina de Derechos Humanos de la ONU nos invitó a presentar el caso en las Naciones Unidas.

Estamos comprometidos a aplicar las mejores prácticas de la industria en todos los lugares donde operamos. Además de implementar HMS en todas

nuestras operaciones, también nos alineamos y/o adherimos a una serie de mejores prácticas internacionales. Estamos orgullosos de que, en 2022, Pan American Silver haya sido confirmada como signataria de la iniciativa Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Participar en iniciativas globales nos ayuda a seguir el ritmo de la evolución del panorama ESG. Nos ayuda a mantenernos al día e implementar las mejores prácticas para elevar nuestro desempeño ESG y gestionar los riesgos presentes y emergentes.

P: *¿Cómo continúa Pan American Silver integrando ESG en su estrategia de negocio/operaciones?*

Steve: A pesar de los considerables desafíos en 2022, incluida la fuerte inflación mundial y los desafíos de la cadena de suministro, cumplimos o superamos nuestros objetivos anuales de ESG en la mayoría de las áreas, incluido el cierre de minas y el uso de agua y energía. Por ejemplo, logramos una reducción de casi 34.000 toneladas en las emisiones de GEI, en comparación con 2021, gracias a la obtención de una fuente de energía renovable para la electricidad adquirida para nuestras operaciones en México. Implementamos con éxito los protocolos HMS en todas las operaciones y comenzamos nuestro programa de verificación externa de HMS. Estas iniciativas continúan impulsando nuestro desempeño ESG. Después de haber ejecutado con éxito muchos proyectos a corto plazo relacionados con los objetivos de ESG, estamos buscando desarrollar objetivos a más largo plazo (5 años o más).

P: *¿Puede darnos su opinión sobre la transacción e integración de Yamana desde una perspectiva ESG?*

Steve: En general, las iniciativas y metas de ESG de las dos compañías están bien alineadas, lo que nos permite mantener nuestras metas y objetivos de ESG declarados. Creemos que la integración con Yamana dará como resultado mayores oportunidades para nuestra fuerza laboral, lo que llevará a un

INVERSORES // RESERVEN LA FECHA

Pan American Silver
Teleconferencia Anual de Actualización ESG
28 de septiembre de 2023

La información adicional y la transmisión web estarán disponibles en panamericansilver.com

mayor entusiasmo y un mejor rendimiento. Esta es una oportunidad para combinar nuestras mejores prácticas y aprender unos de otros. El establecimiento de objetivos ESG no es solo en sentido vertical. Proviene de una colaboración sustancial. Luego de una integración exitosa, crearemos oportunidades para estas colaboraciones, trabajando para desarrollar objetivos significativos a más largo plazo para toda la compañía, así como para establecer un camino para lograr los objetivos existentes, como nuestros objetivos climáticos para 2030 y 2050.

P: *¿Cómo se verá afectada la estrategia ESG de Pan American Silver como resultado de la reciente transacción Yamana de la Compañía?*

Brent: La estrategia ESG a largo plazo de la Compañía es multifacética. Nuestras prioridades abarcan una serie de áreas como salud y seguridad, reducción de emisiones e inversión en desarrollo socioeconómico para las comunidades locales. La implementación continua de los protocolos HMS, el compromiso continuo con las COI y la presentación de informes de desempeño ESG también son componentes de nuestro enfoque. La reciente transacción con Yamana nos brinda una excelente oportunidad para ampliar y perfeccionar nuestra estrategia ESG.

“La adquisición de Yamana es sin duda una oportunidad para aprovechar lo mejor de ambas compañías”.

– BRENT BERGERON

Utilizamos Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad (IDS) y establecemos objetivos anuales de ESG para medir y monitorear el desempeño en actividades sociales y ambientales importantes. Estos han mejorado la medición del desempeño, la gestión y la calidad de nuestras divulgaciones. Nos hemos comprometido a una reducción del 30% de las emisiones de GEI para 2030 y cero emisiones netas para 2050 y ahora estamos estudiando la posibilidad de establecer objetivos adicionales a mediano y largo plazo.

Creo que nuestros objetivos climáticos se pueden alcanzar con la nueva cartera de activos provenientes de la Transacción Yamana. Sin embargo, el éxito dependerá de una serie de factores, como las nuevas tecnologías, la optimización de nuestra cartera y la obtención o adquisición de diferentes tipos de energía para nuestros sitios mineros. Estamos trabajando en todos estos aspectos. El año pasado, por ejemplo, logramos reducir nuestras emisiones

de GEI y aumentamos significativamente nuestro poder adquisitivo para las operaciones procedentes de fuentes sostenibles. Nuestra Junta está muy comprometida con el desempeño ESG, y tenemos un compromiso corporativo para lograr estos objetivos.

La adquisición de Yamana es sin duda una oportunidad para aprovechar lo mejor de ambas compañías. Aunque el buen desempeño de ESG está en el centro de nuestro enfoque de sostenibilidad, también reconocemos la importancia de la calidad y transparencia de la divulgación de ESG. Es importante que continuemos interactuando con las comunidades, los gobiernos y otros grupos de interés en todas las jurisdicciones en las que operamos, para que podamos entender sus prioridades y establecer estrategias de ESG a largo plazo paralelas a las suyas. También reconocemos la importancia de un diálogo abierto con nuestros inversores para discutir nuestro desempeño global de ESG e incorporar sus opiniones en cómo adaptamos nuestra estrategia para cumplir con sus propios objetivos de ESG. Mientras integramos los activos de Yamana a una nueva Pan American Silver, evaluaremos los estándares y el desempeño ESG, identificaremos las mejores prácticas de ambas compañías y determinaremos nuevas formas de mejorar nuestros objetivos hacia la sostenibilidad de la Compañía y las COI con un fuerte enfoque en el medio ambiente en las áreas donde operamos.



ACERCA DE PAN AMERICAN SILVER

Pan American es un productor líder de metales preciosos en las Américas y opera minas de plata y oro en Canadá, México, Perú, Bolivia, Argentina, Chile y Brasil. Además, somos dueños de la mina Escobal en Guatemala, que actualmente no está operando. Hemos estado operando en las Américas desde hace casi tres décadas, ganándonos una reputación líder en la industria por nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, excelencia operativa y prudencia en la gestión financiera. Tenemos nuestra sede en Vancouver, Columbia Británica, y nuestras acciones cotizan en la Bolsa de Valores de Nueva York y la Bolsa de Valores de Toronto bajo el símbolo "PAAS".

VISIÓN

Nuestra visión es ser el principal productor de plata del mundo, con una reputación de excelencia en descubrimiento, ingeniería, innovación y desarrollo sostenible. Para lograr esta visión, basamos nuestro negocio en la siguiente estrategia:

- Generar ganancias sostenibles y un rendimiento superior de las inversiones mediante el desarrollo y la explotación de nuestros activos de manera segura, eficiente y respetuosa con el ambiente.
- Reemplazar y hacer crecer constantemente nuestras reservas minerales y recursos minerales a través de la exploración dirigida cercana a la mina y el desarrollo comercial global.
- Fomentar las relaciones positivas a largo plazo con nuestros trabajadores, accionistas, comunidades y gobiernos locales mediante una comunicación abierta y honesta y prácticas empresariales éticas y sostenibles.

- Buscar de forma permanente oportunidades para actualizar y mejorar la calidad de nuestros activos, tanto internamente como a través de la adquisición.
- Alentar a nuestros trabajadores a ser innovadores, receptivos y emprendedores en toda nuestra organización.

Para ejecutar esta estrategia, Pan American ha reunido a un equipo de profesionales de la minería líderes en el sector con un profundo conocimiento y experiencia en todos los aspectos de nuestro negocio, lo que permite a la Compañía avanzar con confianza en los proyectos desde su fase inicial hasta su construcción y puesta en funcionamiento.

VALORES

Los valores fundamentales de Pan American Silver están integrados en todos los aspectos de nuestras operaciones diarias. Al llevar adelante nuestras actividades, mantenemos los siguientes compromisos:

- Operar de forma responsable y ética.
- Brindar un lugar de trabajo seguro y saludable para todos nuestros trabajadores y contratistas.
- Gestionar nuestros asuntos de negocios sin favoritismo, miedo, coerción, discriminación o acoso.
- Divulgar información completa, justa, precisa, oportuna y comprensible a nuestros grupos de interés.

MEMBRESÍA Y COMPROMISOS

Apoyamos las iniciativas que ayudan a mejorar nuestro desempeño en materia de sostenibilidad y contribuyen a un desarrollo sostenible más amplio.



Nota: Todas las marcas y logos son propiedad de sus respectivos dueños.

NUESTROS PRODUCTOS

Nuestros principales productos son el doré de plata y oro, así como concentrados de zinc, plomo y cobre ricos en plata. La plata es un metal esencial y versátil que desempeña un papel fundamental en la transición del uso de combustibles fósiles a una economía baja en carbono. Seguimos colaborando con el Silver Institute para mejorar la comprensión general de la función específica y fundamental de la plata en las soluciones energéticas con bajas emisiones de carbono. Para más información, visite el sitio web de The Silver Institute en silverinstitute.org

PLATA (Ag)



PANELES SOLARES

La pasta de plata es un componente clave de las células fotovoltaicas en los paneles solares que transforman la luz solar en energía eléctrica



APARATOS ELECTRÓNICOS Y BATERÍAS

La plata es maleable, resiste la corrosión y la oxidación, y es el mejor conductor térmico y eléctrico de todos los metales



PLATA

La plata se usa para crear desde bandejas hasta cubiertos y candelabros



BARRAS Y MONEDAS

La plata se refina en barras y monedas para su venta a mercados internacionales



SALUD

Las cualidades antimicrobianas y no tóxicas de la plata resultan beneficiosas para la salud humana



JOYAS

La plata se utiliza para crear hermosas piezas de joyería en todo el mundo



PURIFICACIÓN DEL AGUA

La plata se usa en sistemas de purificación de agua gracias a sus cualidades antibacterianas

ORO (Au)



JOYAS

A nivel mundial, el oro se utiliza sobre todo para la joyería



APARATOS ELECTRÓNICOS

El oro es un conductor eficaz de electricidad y se lo utiliza en la mayoría de los aparatos electrónicos



INVERSIÓN

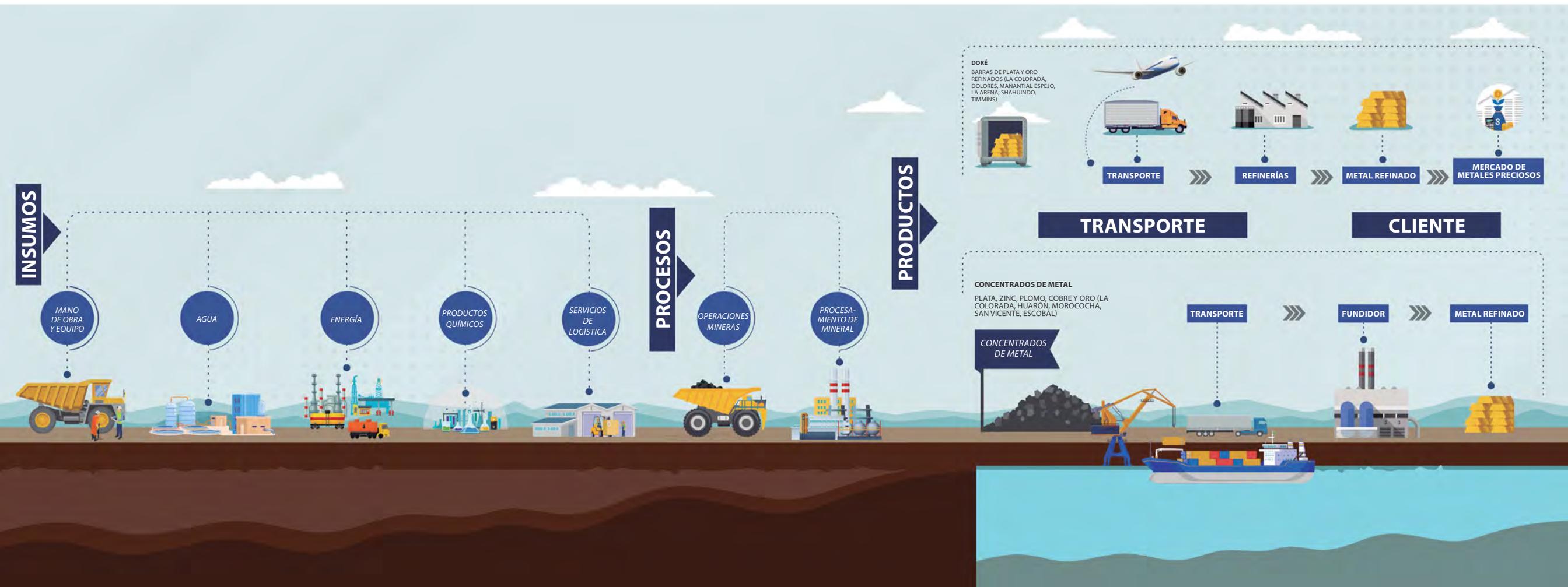
Gobiernos, instituciones o individuos pueden conservar monedas o lingotes de oro como formas de inversión

NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

La minería requiere una cadena de suministro sostenible y una logística de transporte tanto para el suministro de materiales como el transporte de productos. Nuestros proveedores de servicios son principalmente empresas locales o subsidiarias locales de grupos internacionales de consultoría o servicios.

Nuestras minas procesan el mineral para producir barras doré (una aleación compuesta principalmente de plata y oro) o concentrados ricos en minerales (una mezcla compuesta principalmente de metales básicos y metales preciosos). Enviamos nuestros metales doré a las refinerías, en donde se continúa el proceso de refinado y se producen lingotes de plata y oro que luego se venden a bancos, comerciantes y

consumidores que negocian los lingotes. Vendemos nuestros concentrados a comerciantes o fundidores, quienes los procesan y refinan aún más para crear productos que se pueden comercializar. Se incluye información adicional sobre nuestro trabajo orientado a crear una cadena de suministro responsable en la [sección de gestión del riesgo](#) de este reporte.



PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES DE INTERÉS

La participación es muy importante en Pan American Silver, ya que nuestro éxito depende de establecer relaciones positivas y confianza con una amplia gama de comunidades de interés (COI), que incluyen trabajadores y contratistas, sindicatos, comunidades locales, gobiernos, proveedores, asociaciones de la industria, organismos reguladores, organizaciones no gubernamentales, sociedad civil, analistas e inversores. Hemos desarrollado e implementado una serie de procesos, herramientas y recursos basados en mejores prácticas que respaldan una participación efectiva y nos ayudan a comprender, responder y gestionar las expectativas de las COI.

Acogemos y promovemos el diálogo abierto, significativo e inclusivo con todas las COI. Este enfoque es esencial para establecer relaciones constructivas a largo plazo con las COI. Mediante la escucha, el diálogo y las oportunidades de colaboración, aprendemos sobre los problemas y percepciones que son importantes para las COI. Nos ayuda a comprender las repercusiones de nuestra actividad en las COI y profundiza nuestra comprensión de sus preocupaciones, lo que nos permite gestionar estas cuestiones con mayor eficacia y alinear mejor nuestras prioridades y objetivos con los de las COI. El diálogo con las COI nos ayuda a:

- Alinear nuestra estrategia de negocio con las expectativas de las COI.
- Demostrar responsabilidad y divulgación.
- Identificar riesgos potenciales y oportunidades.
- Identificar y responder a las tendencias y cambios externos.
- Identificar las cuestiones no financieras relevantes para reportar.

- Asignar mejor los recursos y dirigir la inversión en sostenibilidad.
- Crear oportunidades económicas centradas en el cambio climático.

Nuestros principales mecanismos de participación con las COI incluyen:

- Comunicación continua con las comunidades y los gobiernos locales, regionales y nacionales.
- Encuesta anual de las COI en todos los países en los que operamos.
- Bases de referencia actualizadas, estudios de percepción y programación comunitaria con la colaboración de las COI.
- Encuesta anual de bienestar de los trabajadores.
- Encuesta ESG ocasional de inversores.
- Mecanismos de reclamo y respuesta para la comunidad y los trabajadores en cada operación.
- Visitas de los grupos de interés a nuestras operaciones y proyectos.

ENCUESTA DE LAS COMUNIDADES DE INTERÉS

Cada año realizamos una encuesta entre las COI identificadas en nuestros procesos de mapeo de los grupos de interés a fin de comprender mejor sus intereses e inquietudes relacionados con la sostenibilidad. Todos los años hacemos mucho énfasis en la participación de personas que no poseen computadoras o acceso a Internet. Esto implica instalar terminales de computadoras en nuestros sitios para que los equipos sociales puedan recopilar los comentarios de los trabajadores y recoger información directamente de las personas en las comunidades.

Nuestro proceso de encuesta consiste en que las COI identifiquen y clasifiquen sus temas de sostenibilidad

más importantes entre una lista de temas que se basan en los Estándares GRI. Cada año, adaptamos las preguntas y perfeccionamos los temas para identificar los problemas pertinentes y emergentes. También incluimos un conjunto de preguntas sobre diferentes temas como inclusión y diversidad y prácticas de participación comunitaria y otros temas que nos permiten entender el clima de las COI en las regiones donde operamos.

En 2022, un total de 2.264 personas, que representaban a siete grupos clave de COI (trabajadores, contratistas/proveedores, miembros de comunidades e indígenas, ONG, gobierno, organizaciones religiosas y observadores de derechos humanos/grupos afiliados), completaron la encuesta en comparación con 2.214 en 2021. Los temas más importantes identificados en la encuesta de 2022 fueron:

- Salud y seguridad
- Estabilidad laboral
- Calidad y gestión del agua
- Discriminación y acoso
- Salarios competitivos
- Biodiversidad local
- Gestión de la seguridad

Al igual que en años anteriores, la salud y la seguridad y la estabilidad laboral siguieron siendo los dos temas principales identificados, muy probablemente debido a las preocupaciones aún relacionadas con los impactos de la pandemia de COVID-19 y el estrés económico en ciertas jurisdicciones. Los temas relacionados con el capital humano (es decir, la discriminación y el acoso y los salarios competitivos) y el medio ambiente (es decir, el agua y la biodiversidad) adquirieron mayor

importancia para nuestras COI en 2022. La Gestión de la seguridad fue identificada por primera vez como un tema de máxima prioridad en 2022. Los resultados de la encuesta anual de las COI constituyen un insumo clave en nuestro proceso de materialidad. Por segundo año, facilitamos categorías para que los interesados se identificaran como pueblos indígenas o por su identificación sexual, si así lo deseaban.



TEMAS DE INTERÉS

La siguiente tabla enumera nuestras COI clave, sus principales intereses, percepciones y/o preocupaciones planteadas a través de las encuestas de las COI y ejemplos de cómo nos involucramos con ellas. Nuestro enfoque para gestionar estos intereses/inquietudes se analiza en los temas materiales relacionados.

COMUNIDADES DE INTERÉS	TIPOS DE PARTICIPACIÓN	PRINCIPALES INTERESES/INQUIETUDES PLANTEADAS EN 2022	
Nuestros trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones y alineaciones Interacciones cara a cara Correo electrónico, chats y comunicaciones internas Enlaces en las redes sociales Almuerzos de capacitación Conferencias 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación Negociaciones con los sindicatos de trabajadores Memorandos y comunicaciones internas Mecanismos de reclamo Encuestas de participación Sitio web 	<ol style="list-style-type: none"> Salud y seguridad Fortaleza económica de la Compañía Calidad y gestión del agua
Nuestros contratistas	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones y alineaciones Interacciones cara a cara Correo electrónico y comunicaciones internas Almuerzos de capacitación Conferencias 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación Negociaciones con los sindicatos de trabajadores Memorandos y comunicaciones internas Mecanismos de reclamo Encuestas de participación 	<ol style="list-style-type: none"> Salud y seguridad Respeto de los derechos humanos por parte del personal de seguridad Medidas de protección contra la discriminación y el acoso
Inversores ⁽¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de ESG anual Convocatorias trimestrales Reportes trimestrales y anuales Reuniones itinerantes Conferencias 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones, llamadas telefónicas y correos electrónicos Encuestas de participación Sitio web Asamblea anual de accionistas 	<ol style="list-style-type: none"> Cambio climático, emisiones de GEI y eficiencia energética Salud y seguridad Relaves y gestión de residuos Gestión del agua
Miembros de la comunidad y pueblos indígenas	<ul style="list-style-type: none"> Oficinas comunitarias Reuniones presenciales Mecanismos de respuesta Mesas redondas comunitarias Encuestas de participación Visitas al sitio 	<ul style="list-style-type: none"> Boletines informativos Radio y otros medios Mecanismos de reclamo Consultas Sitio web y reporte anual de sostenibilidad 	<ol style="list-style-type: none"> Oportunidades de empleo local Salud y seguridad Igualdad de oportunidades e igualdad salarial Impactos en la biodiversidad local
Grupos religiosos	<ul style="list-style-type: none"> Oficinas comunitarias o iglesias Reuniones presenciales Mecanismos de respuesta Mesas redondas comunitarias 	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas de participación Mecanismos de reclamo Sitio web y reporte anual de sostenibilidad 	<ol style="list-style-type: none"> Preparación de respuesta a emergencias Fortaleza económica de la Compañía Impactos ambientales Disponibilidad de mecanismos de reclamo y comunicación continua

(1) Los principales intereses y/o preocupaciones planteados se basan en la Encuesta de Inversores ESG realizada en 2021.

COMUNIDADES DE INTERÉS	TIPOS DE PARTICIPACIÓN	PRINCIPALES INTERESES/INQUIETUDES PLANTEADAS EN 2022	
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de alianza con la comunidad • Reuniones presenciales • Conferencias • Reuniones públicas • Boletines informativos 	<ul style="list-style-type: none"> • Consultas • Negociaciones con los sindicatos de trabajadores • Auditorías e inspecciones • Encuestas de participación • Sitio web y reporte anual de sostenibilidad 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Salarios competitivos para los trabajadores 2. Oportunidades de empleo local 3. Inversión en programas y gestión ambiental
ONG	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones públicas • Mecanismo de respuesta • Conferencias 	<ul style="list-style-type: none"> • Debates de alianzas • Encuestas de participación • Sitio web 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oportunidades de empleo local 2. Impactos ambientales 3. Compras locales 4. Salud y seguridad
Observadores de derechos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones • Interacciones cara a cara • Encuestas de participación • Sitio web 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Impactos ambientales y cierre de minas 2. Impactos en las comunidades locales o los pueblos indígenas 3. Respeto de los derechos humanos por parte del personal de seguridad 4. Prevención del trabajo infantil y forzado

MATERIALIDAD

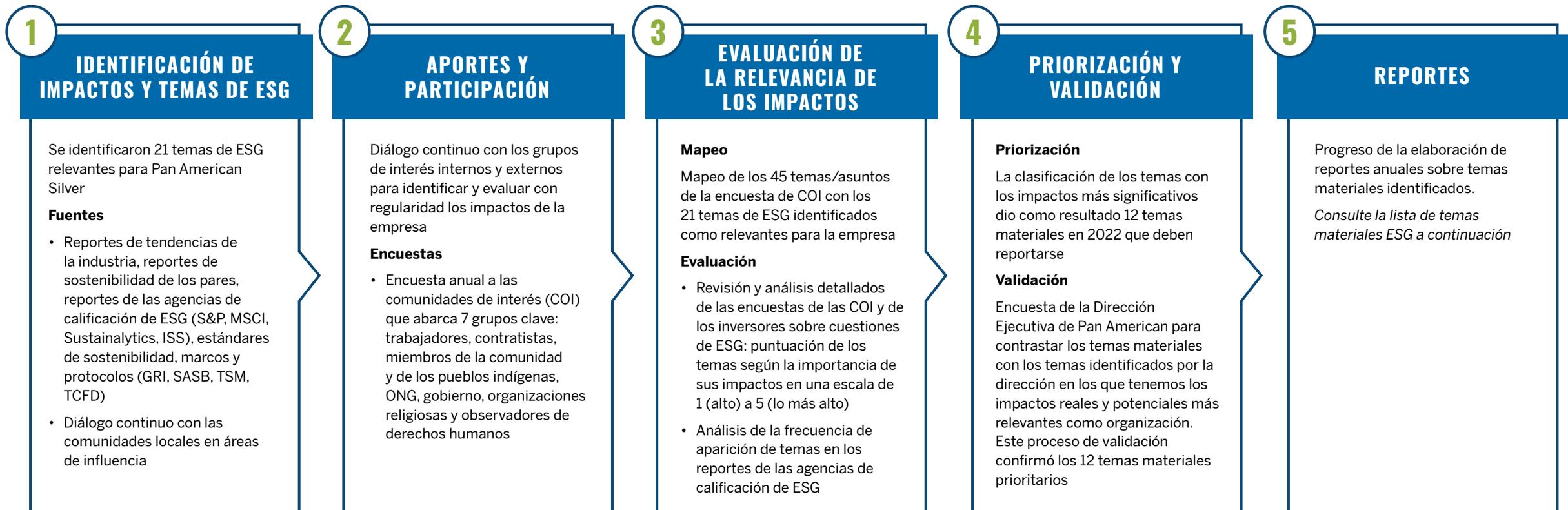
Este reporte abarca nuestros temas materiales, es decir, aquellos que se relacionan con los impactos reales y potenciales más significativos (positivos o negativos) que Pan American Silver tiene en la economía, el medioambiente, las comunidades y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos. Dentro de cada tema material, tratamos temas relacionados que son especialmente relevantes para nosotros y el contexto de nuestra industria.

Nuestro proceso para definir el contenido del reporte se rige por los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI). También cubrimos los temas materiales del Consejo de Estándares de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB) para nuestro sector.

Nuestro proceso de valoración de la materialidad implica una participación continua con las COI internas y externas, lo que nos ayuda a identificar y evaluar los impactos reales y potenciales de nuestras actividades. Complementamos esta participación con una revisión

de las tendencias en la industria, los reportes de sostenibilidad de los pares, los reportes de calificación ESG y los marcos de reportes de sostenibilidad. Nuestra encuesta anual de las COI también constituye un aporte clave a nuestro proceso. Evaluamos y clasificamos los temas identificados para determinar los que tienen los impactos más significativos y luego encuestamos a nuestros directores ejecutivos para validar y priorizar los impactos más relevantes de la empresa que deben reportarse.

PROCESO DE MATERIALIDAD 2022



TEMAS MATERIALES 2022

Aparte de la incorporación de la Gestión de la Seguridad como un tema material independiente, el resto de los temas materiales cubiertos en este reporte siguen siendo los mismos que en 2021.

Reconociendo la transversalidad de los derechos humanos, en 2022 continuamos reportando sobre nuestro enfoque de gestión general de los derechos humanos bajo nuestro enfoque global de gestión de ESG. La ciberseguridad ahora se incluye en Gestión de la Seguridad, y la Ética Empresarial vuelve a ser un tema material independiente.

MEDIO AMBIENTE

Gestión del agua

Instalaciones de relaves y gestión de residuos

Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero

Biodiversidad

Cierre de Minas

SOCIAL

Salud y seguridad

Relaciones con las comunidades y con los pueblos indígenas

Contribuciones socioeconómicas

Gestión de la Seguridad

Desarrollo del Capital Humano

Inclusión y Diversidad

GOBERNANZA

Ética Empresarial



OBJETIVOS Y DESEMPEÑO

Establecimos objetivos ESG para centrar nuestros esfuerzos en áreas clave y mejorar en forma continua nuestro desempeño. Publicamos nuestros objetivos ESG 2022 en nuestro Reporte de Sostenibilidad 2021. La siguiente tabla consolida estos objetivos y detalla nuestro desempeño.

DESEMPEÑO 2022

META ALCANZADA: ✓ META NO ALCANZADA: ✗

Objetivos 2022	Desempeño 2022	Comentario
MEDIO AMBIENTE		
Lograr cero incidentes ambientales significativos en nuestras operaciones.	✓	Ningún incidente ambiental significativo en nuestras operaciones.
Mejorar el desempeño en la auditoría ambiental que se realiza cada dos años.	✗	Las auditorías ambientales de La Colorada, Shahuindo y Huarón no resultaron en una mejor puntuación de desempeño. Se están aplicando medidas correctivas.
Reducir el uso de agua en un 1% comparado con el caso base de 2022 ⁽⁵⁾ .	✓	Reducción del 14% en el uso del agua.
Reducir el consumo de energía en un 3% en comparación con el caso base 2022 ⁽⁵⁾ .	✓	Reducción del 9% en el uso de energía.
Reducir las emisiones de GEI en un 3% comparado con el caso base de 2022 ⁽⁵⁾ .	✓	Reducción del 19% en las emisiones de GEI debido principalmente al suministro de electricidad renovable para Dolores y La Colorada desde mayo de 2022.
Continuar con las actividades post-cierre en Álamo Dorado y realizar proyectos de recuperación provisional en nuestras operaciones activas.	✓	Las actividades posteriores al cierre y de recuperación avanzan según lo planeado.
Alcanzar 100 hectáreas de reforestación o revegetación en todos nuestros sitios.	✗	Se completaron 57 hectáreas. Un área de 40 hectáreas planeada para revegetación en La Colorada no se completó debido a la incertidumbre sobre la ubicación de la infraestructura futura para el proyecto La Colorada Skarn.
Reducir la generación de residuos no relacionados con la roca en un 4% y aumentar los residuos reciclados/reutilizados en un 11% en comparación con el caso base de 2022 ⁽⁵⁾ .	✗	Reducción del 8% en la generación de residuos, aumento del 8% en los residuos reciclados/reutilizados. Se cumplió la meta de generación de desechos, pero no se alcanzó la meta de reciclaje de desechos, ya que hubo una menor generación de desechos reciclables.
Comenzar la verificación externa del desempeño de HMS ⁽⁶⁾ en nuestras operaciones.	✓	La verificación externa de Timmins se completó en 2022.

(5) El caso base de 2022 es nuestra proyección para 2022 sobre uso del agua, consumo de energía, emisiones de GEI y generación de residuos, que se calcula según nuestros planes de vida útil de la mina ajustados a la guía de producción anual.

(6) HMS es una iniciativa de la Asociación Minera de Canadá (MAC) diseñada para impulsar el desempeño sostenible a nivel de las operaciones y gestionar los riesgos.

Objetivos 2022	Desempeño 2022	Comentario
SOCIAL		
Alcanzar cero fatalidades.	X	Tres fatalidades.
Mantener una tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) de 0.90 o menos.	✓	Una tasa de LTIF de 0.74 por millón de horas trabajadas.
Mantener una tasa de gravedad de lesiones con tiempo perdido (LTIS) de 525 o menos.	X	Tasa de LTIS de 661.
Alcanzar cero nuevos conflictos sociales en nuestras operaciones.	✓	No hubo nuevos conflictos sociales.
Resolver todos los reclamos de riesgo medio y alto recibidos a través de nuestro mecanismo de respuesta comunitaria dentro del plazo previsto ⁽⁷⁾ .	X	El 96% de los reclamos recibidos se cerraron. En Perú hubo 3 reclamos de riesgo medio y 3 de riesgo alto que seguían abiertos a finales de 2022.
Continuar con la ampliación de nuestros programas y proyectos socioeconómicos en las comunidades cercanas a nuestras minas.	✓	\$14.7 millones de presupuesto de inversión comunitaria ejecutados.
Completar el segundo módulo "Sensibilización" de nuestro programa Construyendo Respeto Juntos, que cubra al 100% de nuestra fuerza laboral.	✓	El 100% de nuestra fuerza laboral fue capacitada.
Implementar nuestro sistema de gestión de Desarrollo del Capital Humano en nuestras operaciones.	✓	Sistema implementado en nuestras operaciones en Perú. Lanzamos un programa piloto en nuestras operaciones en México y Bolivia.
Realizar auditorías de sostenibilidad en las operaciones en Argentina, México y Canadá.	✓	Se realizaron auditorías en Manantial Espejo y Timmins. Dado que La Colorada y Dolores han completado el 100% de los resultados de sus auditorías de 2021, las auditorías de sostenibilidad se programarán para 2023.
GOBERNANZA		
Capacitar a 400 trabajadores clave acerca de la política Anticorrupción.	✓	Se capacitó a 432 trabajadores clave.
Evaluar a 150 proveedores críticos mediante nuestro sistema de diligencia debida de proveedores.	✓	Se evaluaron 167 proveedores críticos utilizando nuestro sistema de diligencia debida.

(7) Los reclamos deberían reconocerse en un plazo de 15 días desde su recepción y deberían resolverse en un plazo de 90 días desde su recepción.

OBJETIVOS 2023⁽⁸⁾

Objetivos 2023	Temas Materiales Relacionados	ODS de la ONU prioritarios	Principios del PMNU
MEDIO AMBIENTE			
Lograr cero incidentes ambientales significativos en nuestras operaciones.	Todos los temas materiales ambientales		 Medio ambiente 78,9
Lograr que se completen a tiempo el 90% de las medidas correctivas de las auditorías medioambientales.	Todos los temas materiales ambientales		 Medio ambiente 7,8
Implementar proyectos e iniciativas para reducir el agua extraída para uso en 47,000 m ³ , lo que representa aproximadamente el 0.3% del caso base de 2023 ⁽⁹⁾ .	Gestión del agua; cambio climático, energía y emisiones de gases de efecto invernadero		 Medio ambiente 78,9
Implementar proyectos e iniciativas para reducir el uso de energía en 116,000 GJ, lo que representa aproximadamente el 2% del caso base de 2023 ⁽⁹⁾ .	Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero	 	 Medio ambiente 78,9
Implementar proyectos e iniciativas para reducir las emisiones de GEI en 73,000 t de CO ₂ Eq lo que representa aproximadamente el 19% del caso base de 2023 ⁽⁹⁾ .	Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero	 	 Medio ambiente 78,9
Continuar con las actividades post-cierre en Álamo Dorado y realizar proyectos de recuperación provisional en nuestras operaciones activas.	Biodiversidad; cierre de minas		 Medio ambiente 78,9
Lograr 80 hectáreas de reforestación o revegetación en todas nuestras operaciones.	Biodiversidad; cierre de minas		 Medio ambiente 78,9
Implementar proyectos e iniciativas para reducir los residuos no reciclados y/o no reutilizados no relacionados con la roca en 450 t, lo que representa aproximadamente el 4% del caso base de 2023 ⁽⁹⁾ .	Instalaciones de relaves y gestión de residuos		 Medio ambiente 78,9

(8) Los objetivos de los programas de agua, energía, emisiones de GEI, residuos, LTIF, LTIS y desarrollo socioeconómico se aplican a las operaciones originales de Pan American Silver. Todos los demás objetivos se aplican a todos los sitios, incluidas las operaciones de Yamana recientemente adquiridas.

(9) El caso base de 2023 es nuestra proyección para 2023 sobre uso del agua, consumo de energía, emisiones de GEI y generación de residuos, que se calcula según nuestros planes de vida útil de la mina ajustados a la guía de producción anual.

Objetivos 2023	Temas Materiales Relacionados	ODS de la ONU prioritarios	Principios del PMNU
SOCIAL			
Alcanzar cero fatalidades.	Salud y seguridad	 	 Trabajo 3,4  Derechos humanos 1,2
Mantener una tasa de LTIF de 0.90 o menos.	Salud y seguridad	 	 Trabajo 3,4  Derechos humanos 1,2
Mantener una tasa de LTIS de 525 o menos.	Salud y seguridad	 	 Trabajo 3,4  Derechos humanos 1,2
Lograr cero nuevos conflictos sociales ⁽¹⁰⁾ en nuestras operaciones.	Relaciones con las comunidades y con los pueblos indígenas	       	 Trabajo 3,4,5,6  Derechos humanos 1,2
Resolver el 90% de todos los reclamos de riesgo medio y alto recibidos a través de nuestro mecanismo de respuesta comunitaria en el plazo previsto ⁽¹¹⁾ .	Relaciones con las comunidades y con los pueblos indígenas	       	 Trabajo 3,4,5,6  Derechos humanos 1,2
Diseñar programas de desarrollo socioeconómico basados en el análisis de riesgos y realizar un seguimiento del desempeño con Indicadores Clave de Desempeño (KPI).	Contribuciones socioeconómicas	    	 Trabajo 6  Derechos humanos 1,2

(10) Reclamos que no pueden ser resueltos conjuntamente dentro de un marco de tiempo razonable y/o requieren recursos financieros significativos para resolverse.
(11) Los reclamos deberían reconocerse en un plazo de 15 días desde su recepción y deberían resolverse en un plazo de 90 días desde su recepción.

Objetivos 2023	Temas Materiales Relacionados	ODS de la ONU prioritarios	Principios del PMNU
SOCIAL			
Lograr un 15% de contratación de mujeres para todos los puestos vacantes aprobados y presupuestados (más todos los nuevos puestos elegibles) y retener al 85% de mujeres en la fuerza laboral (excluidas las desvinculaciones involuntarias).	Desarrollo del Capital Humano; Inclusión y Diversidad	 	 Trabajo 3,4,5,6  Derechos humanos 1,2
Completar el tercer módulo "Acoso y Asertividad" de nuestro programa Construyendo Respeto Juntos, cubriendo al 100% de nuestra fuerza laboral.	Inclusión y Diversidad	 	 Trabajo 3,4,5,6  Derechos humanos 1,2
Completar el 90% de los planes de acción que abordan los resultados de auditoría (solo aplicable para operaciones peruanas y bolivianas en 2023).	Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas; Desarrollo del Capital Humano; Inclusión y Diversidad	  	 Trabajo 3,4,5,6  Derechos humanos 1,2
Capacitar a todos los trabajadores y contratistas de seguridad en derechos humanos y uso de la fuerza.	Gestión de la Seguridad		 Trabajo 3,4,5,6  Derechos humanos 1,2
GOBERNANZA			
Capacitar a 440 trabajadores clave acerca de la política Anticorrupción.	Ética Empresarial		 Anticorrupción 10  Derechos humanos 1,2  Trabajo 4,5,6
Evaluar a 160 proveedores críticos mediante nuestro sistema de diligencia debida de proveedores.	Ética Empresarial		 Anticorrupción 10  Derechos humanos 1,2  Trabajo 4,5,6
MEDIO AMBIENTE, SOCIAL, GOBERNANZA			
Completar la verificación externa de HMS de al menos dos de nuestras operaciones.	Gestión del Agua; Instalaciones de Relaves y Gestión de Desechos; Cambio Climático, Energía y Emisiones de Gases de Efecto Invernadero; Biodiversidad; Salud y Seguridad; Relaciones con las Comunidades y los Pueblos Indígenas; Desarrollo del Capital Humano	       	 Medio ambiente 7,8,9  Derechos humanos 1,2  Trabajo 3,4,5,6

GOBERNANZA DE SOSTENIBILIDAD

JUNTA DIRECTIVA

La buena gobernanza es crucial para la efectividad del desempeño corporativo y juega un papel importante en proteger los intereses de las COI y maximizar el valor para los grupos de interés. Nuestra Junta Directiva supervisa la dirección y la estrategia del negocio, guiados por los valores de Pan American Silver, las normas legislativas y otros estándares de gobernanza, las reglas del mercado bursátil y las mejores prácticas de la industria. La Junta Directiva ejecuta su responsabilidad general en los asuntos de gobernanza corporativa a través de lo siguiente:

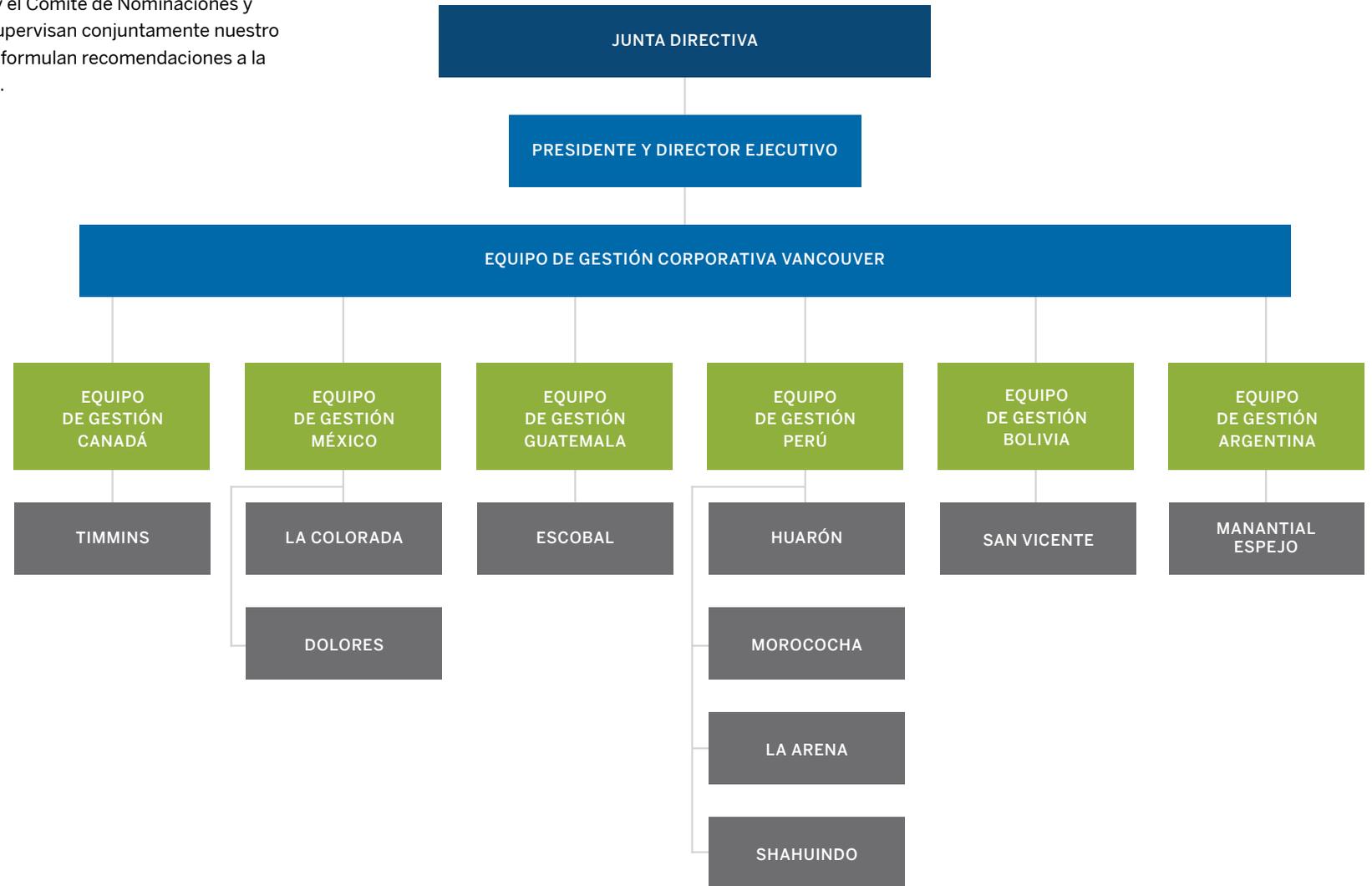
- Aprobación de políticas corporativas.
- Asistencia en la definición de objetivos corporativos, evaluación y aprobación de planes clave.
- Evaluación del desempeño de la empresa de manera regular.
- Asegurar que la empresa cuente con ejecutivos y gerentes senior calificados.

Para obtener más detalles sobre el mandato, miembros, comités y procesos de la Junta Directiva y nuestras políticas corporativas, consulte nuestra Circular Informativa de Gestión o la sección de gobernanza corporativa en nuestro [sitio web](#).

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

La sostenibilidad está incorporada en nuestra visión, nuestros valores y nuestra estrategia de negocios. La gobernanza y la supervisión de la sostenibilidad en Pan American Silver comienzan a nivel de la Junta Directiva. La responsabilidad por la sostenibilidad

comienza a los niveles más altos de la organización y se vuelca a nuestros sitios. El Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible (Comité CDS), junto con el Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (Comité SSA) y el Comité de Nominaciones y Gobernanza, supervisan conjuntamente nuestro enfoque ESG y formulan recomendaciones a la Junta Directiva.



COMITÉS DE LA JUNTA

- El Comité de CDS supervisa y orienta nuestro enfoque en materia de comunidad y desarrollo sostenible. Revisa el desempeño de la sostenibilidad de la Compañía de forma trimestral e informa a la Junta Directiva.
- El Comité de SSA proporciona dirección de políticas y supervisión de asuntos ambientales y de seguridad. Revisa el desempeño de la empresa en cuestiones ambientales y de seguridad en forma trimestral e informa a la Junta Directiva.
- El Comité de Nominaciones y Gobernanza supervisa el funcionamiento efectivo de la Junta y la implementación de las mejores prácticas de gobernanza.
- El Comité de Auditoría brinda supervisión sobre la información financiera y divulgaciones, los controles internos y la gestión de riesgos.
- El Comité de Recursos Humanos y Compensaciones supervisa los recursos humanos, las iniciativas de inclusión y diversidad, las compensaciones y la planificación de la sucesión.

EQUIPO DE GESTIÓN CORPORATIVA

- El Director Ejecutivo (CEO), el Director de Operaciones, el Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad y el Asesor Legal General dirigen y supervisan la estrategia, los programas, las iniciativas y los resultados relacionados con las comunidades, la salud y la seguridad, el medio ambiente y el capital humano. También monitorean mensualmente el desempeño del indicador de ESG.

- La gerencia senior dirige y gestiona activamente los programas, las iniciativas y los resultados en materia de sostenibilidad y ESG.
- El Comité de Gestión de ESG, compuesto por representantes ejecutivos y senior de varios departamentos, ayuda a la empresa a cumplir con sus responsabilidades de gestión de ESG y mejorar su desempeño en cuestiones ESG.

GERENTES DE PAÍS

- Supervisan y gestionan el desempeño de sostenibilidad en cada uno de los países donde operamos.

GERENTES DE MINAS

- Implementan programas e iniciativas de sostenibilidad y supervisan a los equipos responsables de relaciones con la comunidad, medio ambiente, seguridad y recursos humanos.
- Para más información acerca del mandato de la Junta Directiva, sus miembros, comités, políticas y procesos, consulte nuestra [Circular de Información de Gestión](#).



GESTIÓN DE RIESGOS

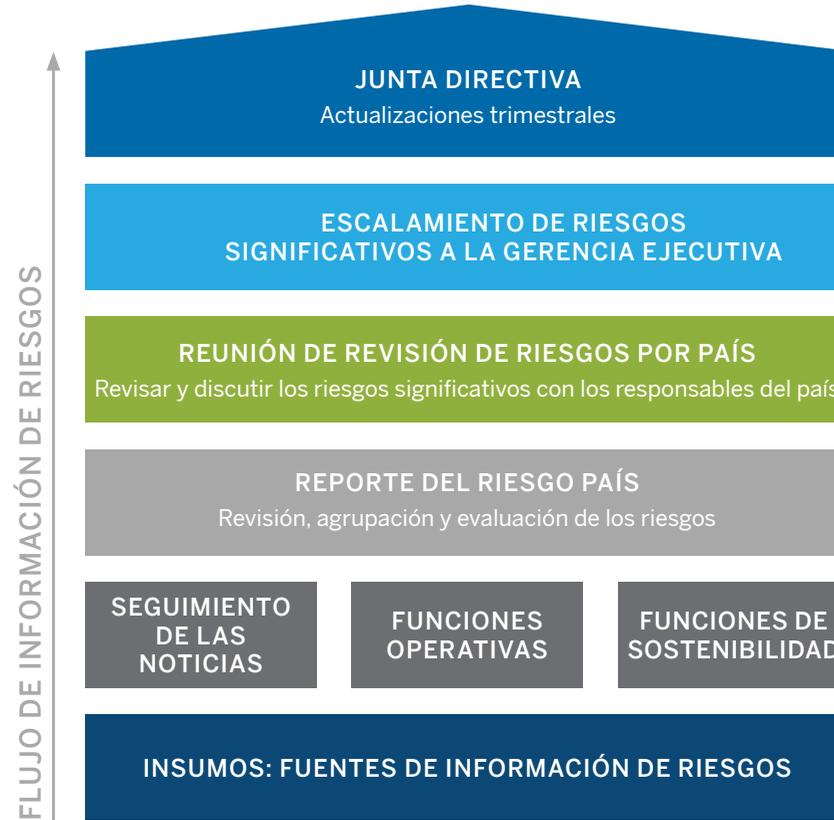
Pan American Silver cuenta con varios procesos y evaluaciones paralelos de gestión de riesgos que nos ayudan a identificar y manejar los riesgos operativos y no operativos. En los últimos años, los riesgos de sostenibilidad cobraron mayor importancia en nuestra industria. Seguimos construyendo y reforzando nuestros procesos para identificar, gestionar y mitigar de forma proactiva los riesgos no técnicos actuales y emergentes.

EVALUACIONES DE RIESGOS

Algunos riesgos de sostenibilidad se deben a factores externos que afectan a nuestra industria, como la incertidumbre de los mercados, la inestabilidad política y económica, la seguridad y los cambios en el contexto ambiental y social. En todos los países en los que operamos, empleamos un enfoque sistemático para identificar, analizar y evaluar los riesgos externos no operativos en 10 categorías: salud (es decir, COVID-19), seguridad física, política y normativa, economía y fiscalidad, legal y judicial, corrupción, industria extractiva, ambiental, social y laboral.

Los equipos operativos a nivel de país realizan una evaluación de riesgos trimestral para identificar los riesgos emergentes, determinar su gravedad y su posible impacto en las operaciones y recomendar medidas correctivas y planes para gestionarlos y mitigarlos. Todos los riesgos identificados se monitorean y gestionan a nivel de la operación o del país. La gerencia ejecutiva revisa trimestralmente los riesgos importantes; la Junta Directiva recibe reportes trimestrales.

PROCESO DE GESTIÓN DE RIESGOS TRIMESTRAL



Este proceso, junto con los procesos paralelos de evaluación de riesgos, contribuye a identificar y mitigar los principales riesgos para la empresa, entre ellos:

- Cambio climático
- Acción comunitaria
- COVID-19 y otras pandemias
- Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas

- Contratación y retención de trabajadores
- Relaciones con los trabajadores/laborales
- Legislación y normativa ambiental
- Regulación gubernamental
- Información y ciberseguridad
- Impuestos
- Interrupciones de la cadena de suministro
- Cumplimiento

Cuando estos riesgos se relacionan con un tema material, analizamos nuestro enfoque de gestión en la sección correspondiente del reporte. Los riesgos relacionados con nuestro negocio se detallan en nuestro [Formulario de Información Anual](#).

La apertura, operación y cierre de minas entrañan riesgos sociales y ambientales, y contamos con procesos para identificar y gestionar los riesgos que se relacionan directamente con nuestras actividades. Los sitios utilizan nuestra matriz de riesgo social para identificar los riesgos sociales que podrían afectar a nuestras comunidades anfitrionas o nuestras operaciones. El diálogo con las COI, los resultados de nuestras evaluaciones de referencia, los comentarios recibidos a través de nuestros mecanismos de respuesta y los resultados de nuestras auditorías de sostenibilidad son elementos clave del proceso de evaluación de los riesgos sociales. Los sitios desarrollan planes de acción para gestionar y mitigar los riesgos identificados. Estos se revisan mensualmente a nivel de país, mientras que los riesgos significativos se comunican a la Junta Directiva en forma trimestral.

La mayoría de los riesgos ambientales son comunes en toda la industria, mientras que algunos son específicos de una ubicación geográfica o de la geología del yacimiento de una mina. Identificamos los riesgos ambientales mediante evaluaciones de impacto ambiental realizadas durante los procesos de planificación y obtención de permisos del proyecto, mucho antes de realizar cualquier actividad minera. Estos riesgos se gestionan sistemáticamente y la eficacia de los controles se prueba periódicamente desde el desarrollo y la operación, hasta las etapas de cierre y posteriores al cierre. Cada sitio mantiene un sistema de gestión ambiental que identifica las

actividades que presentan riesgos de impactos ambientales adversos y establece controles para gestionar y mitigar esos riesgos. Estos sistemas están alineados con los requisitos de gestión de riesgos ambientales de los protocolos de HMS pertinentes. En 2022, desarrollamos un Estándar de Gestión de Incidentes Ambientales Corporativos para apoyarnos en la identificación y mitigación de riesgos e impactos ambientales relacionados con incidentes.

Estos procesos de evaluaciones de riesgo nos ayudan a identificar y gestionar de manera proactiva los posibles riesgos antes de que surjan problemas graves, lo que contribuye al logro de los planes operacionales y nos ayuda a aprovechar las oportunidades de crecimiento y de creación de valor.

PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS Y MANEJO DE CRISIS

Para Pan American Silver, la preparación ante emergencias y el manejo de crisis son componentes fundamentales del enfoque hacia la sostenibilidad, la gestión de riesgos y la continuidad del negocio. Nuestros planes de respuesta de preparación para emergencias y manejo de crisis nos ayudan a identificar, prepararnos y manejar las crisis que afectan a la Compañía, a nuestra fuerza laboral, sus familias, las comunidades locales y al medio ambiente circundante.

Clasificamos una emergencia como un incidente que puede resultar en daño sustancial a los trabajadores, las comunidades y otros grupos de interés, al medio ambiente o a la propiedad. Una crisis surge de un incidente interno o externo que puede tener impactos estratégicos o en toda la organización. Identificamos una serie de incidentes y sucesos potenciales que podrían surgir durante una emergencia o crisis, como incendios subterráneos, derrames, incidentes de seguridad, fallas de infraestructura, desastres naturales y brotes de virus.

Nuestro Plan de Gestión de Crisis establece requisitos y procedimientos mínimos estandarizados para que los sitios identifiquen, preparen y gestionen emergencias y crisis. Hemos establecido un Sistema de Gestión de Crisis y Emergencias (CEMS) y planes de crisis asociados que documentan nuestros procesos de gestión de crisis y proporcionan un nivel de coherencia en nuestro enfoque. Todos los años revisamos nuestros planes de crisis y realizamos un ejercicio de simulación y otro basado en escenarios, dos pruebas de comunicación y una alerta a los trabajadores. Esto mejora la capacidad de nuestros equipos para responder de manera eficiente y eficaz.

En 2022 implementamos una plataforma digital de crisis que nos permite emitir avisos automatizados y nos ayuda a mejorar la coherencia y la rapidez de nuestras comunicaciones y nuestra respuesta. Perfeccionamos aún más nuestro enfoque proporcionando más claridad sobre las funciones y responsabilidades individuales. Ahora estamos trabajando para mejorar nuestra capacitación a fin de lograr una respuesta más coordinada en todas nuestras operaciones, regiones y oficina corporativa.

Presidente y CEO: puede gestionar determinados eventos de crisis, si así lo requiere la empresa, y asesora a la Junta Directiva sobre la evolución de la crisis.

Junta Directiva: proporciona orientación cuando corresponde.

El equipo de manejo de crisis corporativo, dirigido por el director de operaciones, supervisa la planificación y la respuesta del manejo de crisis en toda la organización.

Equipo Local de Gestión de Emergencias: organizado en cada jurisdicción, gestiona la respuesta global a las crisis y el diálogo con los gobiernos nacionales, las comunidades afectadas y otras COI.

Equipo especial de respuesta ante crisis: puede crearse para enfocarse en un elemento concreto de un incidente de crisis o para prestar apoyo externo a un acontecimiento de crisis que no esté directamente relacionado con la operación.

Servicios de respuesta a emergencias a nivel operacional: equipos locales, incluidos los equipos de rescate y el personal de apoyo médico, que gestionan los incidentes y el diálogo con los equipos locales de respuesta a emergencias.



GESTIÓN DE RIESGO EN LA CADENA DE SUMINISTRO

Ser una empresa responsable también nos exige identificar y mitigar los riesgos relacionados con la cadena de suministro. Nuestro Código de Conducta del Proveedor (el Código del Proveedor) establece nuestros requisitos para nuestros proveedores. Nuestro Código del Proveedor se incorpora a los términos del contrato y se facilita a los nuevos proveedores en el momento de su contratación. Junto con sus contratistas y subcontratistas, deberán:

- Cumplir con las leyes vigentes.
- Cumplir con la Política Global Anti-Corrupción y la Política Global de Derechos Humanos de Pan American Silver.
- Llevar a cabo sus actividades de forma ética y responsable con el medio ambiente.
- Respetar los derechos, la diversidad cultural y las costumbres de las comunidades locales y los pueblos indígenas.

Nuestro sistema de diligencia debida para proveedores externos nos ayuda a examinar y monitorear el cumplimiento de nuestro Código de Proveedores por parte de los proveedores críticos de nivel 1⁽¹²⁾, tanto nuevos como ya existentes, así como una serie de riesgos, entre ellos los de corrupción, salud y seguridad, medio ambiente, sociales, derechos humanos y asociaciones con la delincuencia organizada.

Nuestro proceso implica la recopilación y revisión de información relacionada con las políticas y el desempeño ESG de un proveedor. Una vez que los proveedores son agregados a nuestro sistema, se les asigna una calificación de riesgo. Según esta calificación, nuestros equipos de compras a nivel de país pueden llevar a cabo una debida diligencia adicional. Todos los años llevamos a cabo controles de diligencia debida para detectar casos de soborno

y corrupción. También trabajamos con un proveedor de servicios externo que realiza un monitoreo continuo de eventos de riesgo relacionados con la corrupción y nos alerta de cualquier preocupación.

Actualmente estamos ampliando nuestro alcance de diligencia debida para evaluar si los proveedores cumplen con sus obligaciones legales con sus propios trabajadores, incluido el pago oportuno de salarios y prestaciones.

Cumplir nuestro Código del Proveedor y alcanzar un umbral mínimo de puntuación son condiciones previas para trabajar con Pan American Silver. Si un proveedor no alcanza el umbral o si se activan determinados factores de riesgo, llevamos a cabo una diligencia debida adicional. En 2022, siete proveedores no cumplieron con nuestros requisitos mínimos. En un caso no se aceptó al proveedor. En los demás casos, la aceptación estaba condicionada a que los proveedores eliminaran los riesgos identificados. Dos de estos proveedores han cumplido con nuestros requisitos desde entonces. En el Código del Proveedor nos reservamos el derecho de finalizar contratos con los proveedores que representen riesgos considerables o no cumplan con el Código.

A finales de 2022, hemos examinado más del 70% de nuestros proveedores críticos totales. En 2022, seleccionamos 167 proveedores críticos; 107 proveedores críticos adicionales estaban en proceso de selección al 31 de diciembre de 2022. Estos proveedores constituyen aproximadamente el 80% de nuestros gastos y/o proporcionan bienes críticos para nuestro negocio, como combustible, cianuro, cal y explosivos. Para obtener información adicional sobre la selección de proveedores, consulte la [tabla de datos Gestión de Riesgos de la Cadena de Suministro](#).

Hemos desarrollado estándares mínimos de selección para proveedores locales, lo que respalda su participación en los procesos de licitación. En el

futuro, implementaremos un proceso de evaluación de diligencia debida para proveedores no críticos y no locales.

Nuestro [proceso de auditoría de sostenibilidad](#) proporciona una detección adicional de los riesgos relacionados con los derechos humanos, incluido el trabajo infantil y forzado, que podrían estar presentes en nuestra cadena de suministro a través de determinadas relaciones con contratistas y subcontratistas.

(12) El proveedor crítico se determina mediante una evaluación de factores como los montos de las transacciones, la naturaleza de los bienes o servicios suministrados, el historial de cumplimiento del contratista, si el contratista es una entidad relacionada con la comunidad local y la exposición a los riesgos de corrupción.



ENFOQUE DE GESTIÓN DE ESG

Operamos de forma ética y aplicamos prácticas empresariales sostenibles durante todo el ciclo de vida de la minería con el objetivo de crear valor para nuestras COI. Nuestro objetivo es cumplir o superar los requisitos legales y regulatorios aplicables mediante la implementación de las mejores prácticas de la industria y la adhesión a los estándares internacionales reconocidos de conducta empresarial responsable.

Somos miembros y colaboradores de asociaciones industriales que nos ayudan a mejorar nuestro desempeño en materia de sostenibilidad. Nuestra participación proporciona un foro para aprender y dialogar con nuestros pares, así como una plataforma a través de la cual colaboramos y contribuimos a las mejores prácticas de la industria. También participamos en iniciativas que ayudan a abordar los desafíos clave de la sostenibilidad que son relevantes para nuestra empresa y las COI.

Participamos en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas como medio para impulsar el desarrollo sostenible mundial y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Somos una de las pocas empresas miembros de la MAC que exige la implementación de HMS en todas las operaciones, independientemente de su ubicación. Nos fijamos el objetivo corporativo de alcanzar el nivel A de desempeño en todos los protocolos en todas las operaciones.

La nómina completa de nuestras afiliaciones se encuentra en las [tablas de datos GRI y SASB](#).

MARCO DE GESTIÓN DE ESG

Pan American Silver adoptó políticas, estándares y guías que articulan la forma en que se espera que nuestros directores, funcionarios y trabajadores

se comporten y guíen nuestro negocio. Nuestro Código Global de Conducta Ética sienta las bases para una conducta empresarial responsable y define los principios clave para operar de manera ética y conforme a la ley, para las relaciones en el lugar de trabajo y para trabajar con las comunidades de interés. Nuestros compromisos, políticas y estándares se basan en las mejores prácticas de la industria, las normas internacionales y los estándares de desempeño y responden a las expectativas de las COI.

Cada una de nuestras operaciones es responsable del desarrollo e implementación de procedimientos y programas que cumplan con nuestras políticas y estándares e iniciativas corporativas, como la de HMS. Nuestro marco de gestión de ESG crea un mecanismo a través del cual podemos poner en práctica nuestra visión, valores y compromisos de políticas. Proporciona un nivel de estandarización en todas nuestras operaciones estableciendo expectativas y proporcionando orientación, a la vez que permite que cada mina tenga la flexibilidad para adaptar las herramientas y los procesos según sea necesario a fin de cumplir con los diferentes contextos sociales y ambientales de las comunidades locales.

Nuestro marco de gestión de ESG abarca las áreas en las que tenemos un mayor potencial de impacto sobre nuestras COI o el medio ambiente. Este sistema está diseñado para ayudarnos a gestionar los temas clave, afrontar los riesgos y aportar valor a las COI. Al mismo tiempo, brinda la oportunidad de compartir las mejores prácticas entre nuestros sitios.

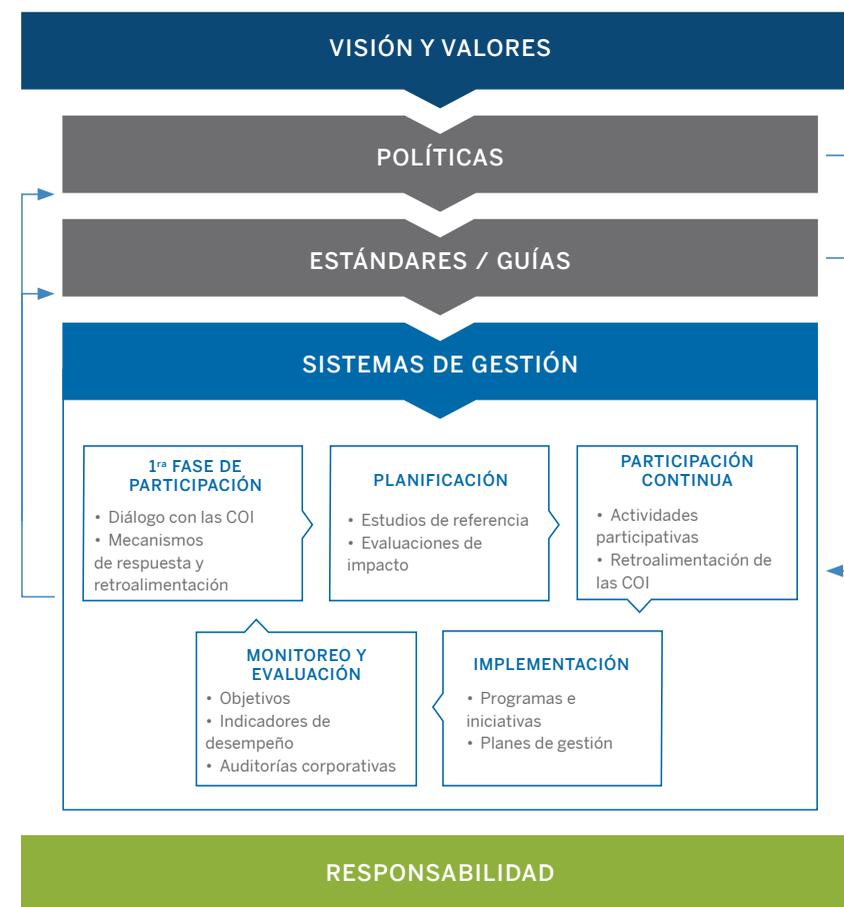
Nuestro enfoque de gestión basado en participación-planificación-implementación-seguimiento-evaluación proporciona una metodología coherente para identificar y gestionar los impactos reales y potenciales de nuestras operaciones sobre el medio ambiente, la

economía, nuestra fuerza laboral y las comunidades, incluidos los impactos sobre los derechos humanos. Muchos de nuestros procesos son participativos, lo que mejora nuestra capacidad para entender las prioridades de las COI, gestionar el riesgo, responder a las preocupaciones y poner en marcha los programas

que contribuyen al desarrollo sostenible en las zonas donde operamos.

Capacitamos a nuestros equipos locales en las guías y procedimientos para gestionar los posibles impactos y mejorar continuamente nuestro desempeño.

MARCO DE GESTIÓN DE ESG



Jerarquía de mitigación ambiental y social

En cada fase del ciclo de vida de la mina, nos esforzamos por evitar o minimizar los impactos ambientales y sociales negativos, incluidos los impactos sobre los derechos humanos, y luego mitigar, restaurar y/o compensar cualquier impacto inevitable o imprevisto. Nuestras políticas ambientales, de sostenibilidad social y globales de derechos humanos nos comprometen a adoptar un enfoque preventivo. Cuando corresponde, adoptamos un enfoque preventivo al evaluar y gestionar sistemáticamente los riesgos ambientales.



GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

A lo largo de nuestra historia de operaciones en las Américas, el respeto por los derechos humanos ha guiado nuestras relaciones con las COI, en particular con nuestra fuerza laboral, cadenas de suministro y comunidades locales. El trabajo que realizamos afecta a las personas y los ecosistemas en las áreas de influencia que rodean nuestras operaciones. Nuestro enfoque de gestión es transversal. Cumplimos con las leyes y reglamentos, tomamos medidas para comprender los vínculos entre los impactos de nuestras actividades en los derechos humanos individuales y colectivos (laborales y ambientales), implementamos progresivamente medidas adecuadas para respetar los derechos humanos y realizamos diligencia debida continua. Nos enfocamos en defender los derechos humanos, construir una cultura positiva de derechos humanos, respetar las tradiciones y culturas de las comunidades locales y de nuestros trabajadores y apoyar a los grupos vulnerables.

Nuestra [Política global de derechos humanos](#) establece nuestro compromiso de respetar los derechos humanos y brinda orientación sobre los estándares de conducta que deben seguir nuestros directores, funcionarios y trabajadores. La política se aplica a cualquier tercero que actúe en nombre o representación de Pan American Silver. [Nuestra Política de Sostenibilidad Social](#) refuerza explícitamente este compromiso de respetar y apoyar las leyes y normas de derechos humanos internacionalmente reconocidas. En conjunto, nuestras principales [políticas y estándares corporativos en materia de ESG](#) nos exigen tener en cuenta los derechos humanos en el desarrollo de nuestros objetivos y programas sociales, medioambientales y laborales, y a participar en procesos diseñados para mitigar cualquier impacto adverso de nuestras actividades sobre los derechos humanos. La responsabilidad por los asuntos relacionados con los derechos humanos recae en el Asesor Legal General y en nuestra Funcionaria de Derechos Humanos y está supervisada por el Comité CDS de la Junta Directiva.

RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Nos comprometemos a respetar las leyes nacionales y las convenciones internacionales de derechos humanos y a aplicar las mejores prácticas reconocidas, incluyendo:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP) sobre las Empresas y los Derechos Humanos
- Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales
- Protocolo de Relaciones Indígenas y Comunitarias HMS⁽¹³⁾
- Lista de Verificación de la Seguridad y los Derechos del Niño de UNICEF Canadá
- Convención de UNICEF sobre los Derechos del Niño
- Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos
- Estándar de oro libre de conflictos del Consejo Mundial del Oro
- Iniciativa BlackNorth
- Prosperity Project Canadá

Diligencia debida

Nuestros procesos de diligencia debida nos ayudan a identificar, evaluar, evitar, mitigar y tener en cuenta los riesgos e impactos reales y potenciales en los derechos humanos. Nuestra Política Global de Derechos Humanos nos compromete a llevar a cabo una diligencia debida razonable y continua en materia de derechos humanos.

Los posibles problemas de derechos humanos difieren en cada una de nuestras operaciones. El compromiso continuo con las comunidades de interés (COI), junto con los procesos específicos de cada sitio, nos ayuda a identificar y evaluar los riesgos e impactos reales y potenciales sobre los derechos humanos derivados de nuestras actividades, así como las oportunidades para mejorar dichos derechos. Algunos ejemplos:

- Procesos participativos, incluyendo referencias sociales, estudios culturales y evaluaciones de percepción que nos ayudan a entender las prioridades y preocupaciones de las comunidades anfitrionas, incluida la fuerza laboral local.
- Los mecanismos de respuesta de la comunidad y los trabajadores les permiten expresar sus preocupaciones con respecto a los impactos percibidos o reales y reciban una respuesta de la Compañía.

(13) Para obtener más información sobre la iniciativa Hacia una Minería Sostenible (HMS) y la forma en que este protocolo apoya a las empresas mineras para respetar los derechos humanos, consulte Hacia una Minería Sostenible: [Protocolo de Relaciones Indígenas y Comunitarias](#).

- Equipos sociales en el sitio trabajan con profesionales locales, incluidos trabajadores sociales, maestros y profesionales de la salud, para identificar y gestionar los potenciales riesgos y preocupaciones vinculados a los derechos humanos.
- Las negociaciones laborales y los procesos de negociación colectiva nos ayudan a comprender los intereses y preocupaciones de sindicatos y trabajadores.
- Las evaluaciones de riesgos para la salud y la seguridad identifican los posibles riesgos e impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores.

Algunos de nuestros sistemas y procesos de riesgo existentes incluyen la detección de riesgos de derechos humanos.

- Procedimientos de recursos humanos: detección de trabajo infantil y forzado en nuestras operaciones.
- Las auditorías de sostenibilidad detectan riesgos de los derechos humanos derivados de nuestras operaciones, incluidos los efectos de nuestros programas sociales en grupos vulnerables en el marco de la ley.
- Las evaluaciones de riesgos a nivel de país identifican y evalúan los riesgos ambientales, sociales/comunitarios y laborales que presentan impactos reales o potenciales sobre los derechos humanos.
- La selección de proveedores requiere que los proveedores se adhieran a nuestra política de derechos humanos.
- Gracias a nuestra adhesión a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, cada año se realiza una evaluación de riesgos en materia de seguridad y derechos humanos.

- La diligencia debida para todas las aprobaciones de adquisiciones y empresas conjuntas incluye los riesgos relacionados con los derechos humanos.

Cuando hemos causado o contribuido a impactos negativos, participamos en procesos para mitigar esos impactos. Cuando no se puede cumplir nuestro requisito de diligencia debida para la consulta directa con los titulares de derechos, trabajamos con grupos de la sociedad civil para evaluar nuestras prácticas.

Los programas y procesos específicos para cada sitio y para toda la compañía nos ayudan a defender y apoyar los principales derechos humanos identificados y a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, libre de violencia, acoso, intimidación y discriminación por motivos de raza, color, credo, edad, género, lengua, origen nacional o social, estado civil, orientación sexual, discapacidad, opinión religiosa, política o de otro tipo, o afiliación sindical.

Además, nuestros equipos sociales apoyan a los grupos de la comunidad local en la provisión de capacitación y educación a mujeres, jóvenes, familias y personas vulnerables, sobre temas localmente relevantes como el acceso a la educación y las oportunidades profesionales, violencia doméstica y adicción al alcohol, igualdad de género, crianza de los hijos y hogares saludables, salud materno-infantil, prácticas de higiene y saneamiento, salud sexual y derechos reproductivos; y discriminación y acoso sexual.

A través de la participación o financiación, también apoyamos los derechos humanos en nuestra industria y en los países en los que operamos. Por ejemplo, estamos poniendo en práctica el compromiso del Director Ejecutivo con la Iniciativa BlackNorth apoyando la inclusión a nivel universitario en Canadá mediante la financiación de la Cátedra Viola Desmond de Justicia Social en la Universidad Cape Breton y las becas del Premio Pan American Silver a la Equidad y la Inclusión en Ciencias en la Universidad de Columbia Británica.

Programas y procesos de apoyo a los derechos humanos		
Categoría	Derecho destacado	Ejemplos de nuestros programas
Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Igualdad No discriminación 	Capacitación especializada en la prevención de la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo, incluido el acoso sexual. El programa Construyendo Respeto Juntos nos ayuda a construir entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos, libres de discriminación y acoso.
	<ul style="list-style-type: none"> Condiciones laborales seguras y saludables 	Los programas de seguridad basados en el comportamiento están diseñados para alentar a los trabajadores a asumir un papel más activo en su propia seguridad. Procedimientos de recursos humanos que detectan el trabajo infantil y forzado en nuestras operaciones y cadenas de suministro.
	<ul style="list-style-type: none"> Reunión pacífica y asociación 	Programas de compromiso a nivel operaciones para promover la participación y diálogos significativos con trabajadores y sindicatos.
Social y económico	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de vida adecuado Transparencia en la contratación local Comunicaciones abiertas y honestas 	Los programas para el desarrollo socioeconómico tienen como objetivo brindar beneficios duraderos a las comunidades anfitrionas. Diseñados en colaboración con las comunidades y autoridades locales, estos programas se centran en la educación, la salud, la contratación local y las oportunidades de compras, teniendo en cuenta la relevancia cultural.
	<ul style="list-style-type: none"> Respeto de los derechos de los pueblos indígenas 	Para información sobre el proceso de Consulta en Guatemala ver la sección de Mina Escobal
Seguridad	<ul style="list-style-type: none"> Propiedad privada 	Procesos de adquisición de tierras que garantizan que los impactos físicos y económicos del desplazamiento sobre las personas afectadas, si los hubiera, se evitan o minimizan siempre que sea posible, y se mitigan adecuadamente cuando se producen de una manera que fomenta la confianza y el respeto mutuo.
	<ul style="list-style-type: none"> Integridad Uso responsable de la fuerza y del equipo armado Anticorrupción y transparencia 	El Estándar de Seguridad y Derechos Humanos de Pan American Silver nos ayuda a aplicar los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos en todas nuestras operaciones y a integrar el respeto de los derechos humanos en nuestras prácticas de seguridad.
Medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Agua limpia y saneamiento 	El objetivo de los programas y procesos a nivel operaciones es reducir nuestro uso del agua y la intensidad del uso del agua . Gestionamos riesgos relacionados con la disponibilidad y calidad del agua a escala de la cuenca, considerando interacciones con otros usuarios, COI y ecosistemas.

Incorporación de los Derechos Humanos

Estamos trabajando para construir un entendimiento compartido y un lenguaje común en torno a los derechos humanos en toda la Compañía. Nuestros trabajadores, por ejemplo, están en primera línea de nuestro compromiso con los miembros de la comunidad. Los trabajadores que reconocen los impactos reales y potenciales de sus funciones en los derechos humanos de los demás están en mejores condiciones de actuar para defender y respetar esos derechos. Educamos a nuestra fuerza laboral en derechos humanos, incluyendo nuestro enfoque para defender esos derechos y las expectativas que establecemos en nuestras políticas. Incorporamos la conciencia de los derechos humanos en la incorporación de nuestros trabajadores y en su capacitación continua. La formación sobre los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR) es obligatoria para todos los equipos de Seguridad y Asuntos Exteriores y para todos los trabajadores que trabajan con proveedores de seguridad.

En Argentina, Perú y México, países que han ratificado el Convenio 190 de la OIT sobre la Violencia y el Acoso, los directivos recibieron capacitación sobre las expectativas y requisitos del convenio, que se centra en la prevención de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo.

REVISIÓN INTERNA DE DERECHOS HUMANOS EN ESCOBAL

En cumplimiento de nuestra Política Global de Derechos Humanos, que incorpora los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las Directrices para Empresas Multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, adoptamos un enfoque transversal de indivisibilidad que reconoce la interdependencia y la interseccionalidad de los derechos humanos.

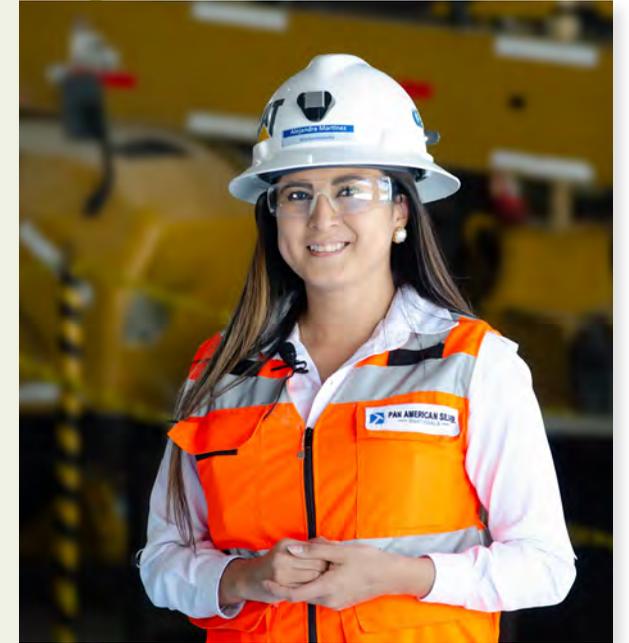
En 2022, en nuestra mina de Escobal en Guatemala, emprendimos un proceso interno destinado a identificar los riesgos en materia de derechos humanos. Examinamos la historia del proyecto y su estado actual, lo que permitió revisar los impactos negativos pasados, evaluar su gravedad, alcance y probabilidad de recurrencia, y determinar el efecto de las medidas implementadas para prevenirlos o mitigarlos.

Toda la gerencia local participó en el proceso. Nuestro objetivo era comprender mejor cómo sus responsabilidades de gestión y su trabajo diario están relacionados con los derechos humanos y cómo esto se ajusta a la Política Global de Derechos Humanos.

Este proceso integró los principios de derechos humanos para mejorar nuestros procesos de relación con los proveedores y el cumplimiento de las leyes laborales, el trabajo forzado y el trabajo infantil, las normas internacionales sobre el uso del agua y los problemas ambientales, incluida una revisión de nuestros mecanismos para responder a los trabajadores, los miembros de las comunidades vecinas y otras comunidades de interés.

También empleamos un enfoque de género para:

- Garantizar la inclusión de las mujeres en nuestros programas de apoyo al desarrollo empresarial local y las compras locales
- Evaluar los impactos relacionados con la minería en las mujeres y hacer un seguimiento de la eficacia con que se gestionan esos impactos
- Proteger a las trabajadoras del acoso sexual y la violencia de género
- Garantizar que las trabajadoras dispongan de Equipo de Protección Personal (EPP) adecuado a su función
- Proporcionar a las trabajadoras instalaciones sanitarias seguras y separadas y servicios de salud apropiados a su género



MONITOREO DEL DESEMPEÑO

Medimos y controlamos nuestro desempeño en materia de sostenibilidad con el objetivo de cumplir los requisitos regulatorios, identificar y gestionar los riesgos potenciales y mejorar continuamente nuestro enfoque y nuestro desempeño.

OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD E INDICADORES DE DESEMPEÑO

Nuestros objetivos corporativos anuales de sostenibilidad se desarrollan en colaboración con nuestros equipos de operaciones, que establecen objetivos específicos para cada lugar. Estos objetivos se integran en los objetivos corporativos, que son revisados trimestralmente por la dirección ejecutiva y la Junta Directiva.

Alineamos nuestros objetivos para 2023 con los 10 Principios del Pacto Mundial y nuestros ODS prioritarios para impulsar un impacto positivo en estas áreas. Este enfoque refuerza nuestro compromiso de respetar y apoyar los derechos humanos, que están integrados tanto en los Principios del Pacto Mundial como en los ODS.

Desarrollamos Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad (IDS) para monitorear el desempeño en actividades sociales y ambientales clave en nuestras operaciones. Los IDS también nos permiten seguir el progreso hacia la consecución de nuestros objetivos. Estandarizamos la medición y los reportes de los IDS en todos los sitios. La gerencia ejecutiva de operaciones revisa el desempeño de los IDS mensualmente; la gerencia ejecutiva y la Junta Directiva reciben los reportes trimestrales de desempeño. En 2022, nuestros IDS cubrieron:

- Incidentes ambientales
- Auditorías ambientales

- Uso del agua
- Uso de energía
- Emisiones de GEI
- Conservación de la biodiversidad
- Gestión de residuos
- Desempeño de HMS
- Gestión de riesgos sociales
- Gestión de reclamos y solicitudes de la comunidad
- Inversión comunitaria
- Auditorías de sostenibilidad

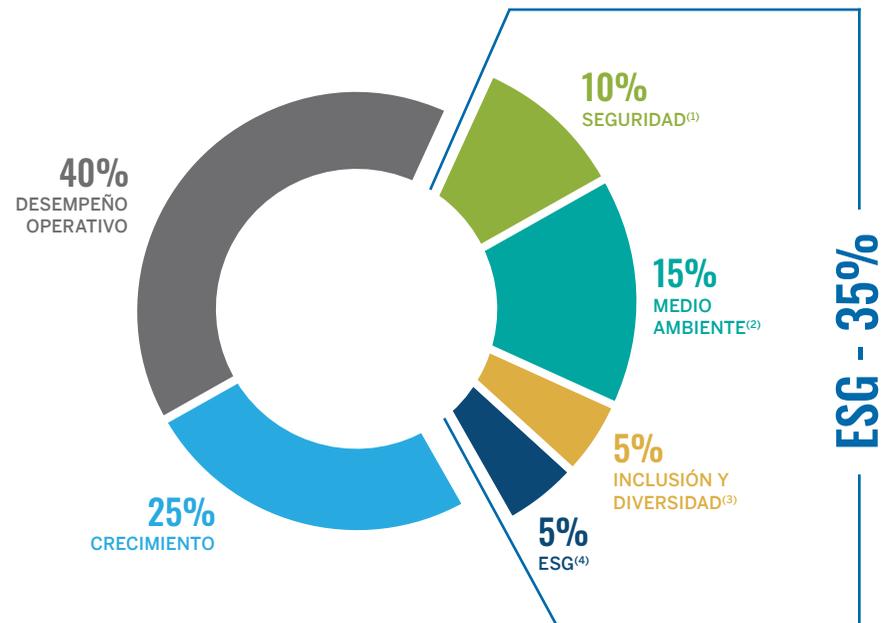
Con nuestra estructura descentralizada, los IDS son especialmente importantes a la hora de crear un entendimiento común de nuestras prioridades de sostenibilidad en toda la empresa. A su vez, esto ayuda a centrarse en las prioridades de las operaciones y a dirigir las actividades de los equipos a nivel operativo. El monitoreo y los reportes regulares aumentaron la supervisión corporativa. Seguimos desarrollando nuevos IDS para impulsar el desempeño en áreas clave.

Nuestro desempeño en términos de nuestros objetivos y IDS se encuentran [aquí](#).

COMPENSACIÓN BASADA EN EL DESEMPEÑO

Nuestro plan anual de incentivos 2022 para la alta dirección (directores ejecutivos, vicepresidentes, gerentes de país, directores, gerentes de operaciones y unidades) proporcionó una compensación de incentivo directamente relacionada con el logro de los objetivos a corto plazo, tanto corporativos como específicos de la operación, que son aprobados por la Junta con el 35% de los objetivos vinculados a las métricas de ESG.

COMPENSACIÓN BASADA EN EL DESEMPEÑO 2022 DE LA GERENCIA EJECUTIVA



(1) Metas de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF, por sus siglas en inglés) y gravedad de lesiones con tiempo perdido (LTIS, por sus siglas en inglés).
 (2) Los Objetivos Ambientales incluyen cero Incidentes Ambientales Significativos ("SEI").
 (3) Objetivo de contratación de mujeres.
 (4) Calificación del desempeño ESG (MSCI y S&P) vinculada a la línea de crédito.

HACIA UNA MINERÍA SOSTENIBLE

HMS es un estándar de gestión del desempeño de categoría mundial diseñada para ayudar a las empresas mineras a operar de forma responsable y gestionar los riesgos. Los protocolos de HMS ayudan a los sitios a desarrollar sistemas de gestión de la sostenibilidad de calidad y a mejorar continuamente su desempeño en materia de sostenibilidad. Los sitios autoevalúan su desempeño anualmente con respecto a los protocolos de HMS.

Sitio	Relaves	Energía y emisiones de gases de efecto invernadero	Conservación de la biodiversidad	Gestión del agua	Seguridad y salud	Manejo de crisis	Relaciones con comunidades y pueblos indígenas	Prevención del trabajo infantil y forzado	Promedio ⁽¹⁾
Timmins	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Dolores ⁽²⁾	N/A	100%	100%	100%	80%	100%	100%	100%	97%
Depósito skarn	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
La Arena ⁽²⁾	N/A	100%	100%	100%	80%	100%	100%	100%	97%
Shahuindo	N/A	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Huarón ⁽²⁾	100%	100%	100%	100%	80%	100%	100%	100%	98%
San Vicente	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Manantial Espejo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Promedio	100%	100%	100%	100%	93%	100%	100%	100%	99%

(1) Porcentaje promedio de cumplimiento de todos los criterios de los protocolos.

(2) No se pudo de alcanzar el nivel A del protocolo de Seguridad y Salud a causa de accidente fatal.

En 2022, todas las operaciones alcanzaron el nivel A en cada protocolo HMS, excepto en el protocolo de Seguridad y Salud. Los accidentes mortales en Dolores, La Arena y Huarón impidieron que estas operaciones alcanzaran el Nivel A en el protocolo de seguridad.

La siguiente tabla muestra el progreso anual de 2022:

En 2022, un consultor externo completó la verificación externa del desempeño de HMS en nuestras operaciones de Timmins. Las calificaciones de verificación externa confirmaron y, en algunos casos, superaron nuestra propia autoevaluación.

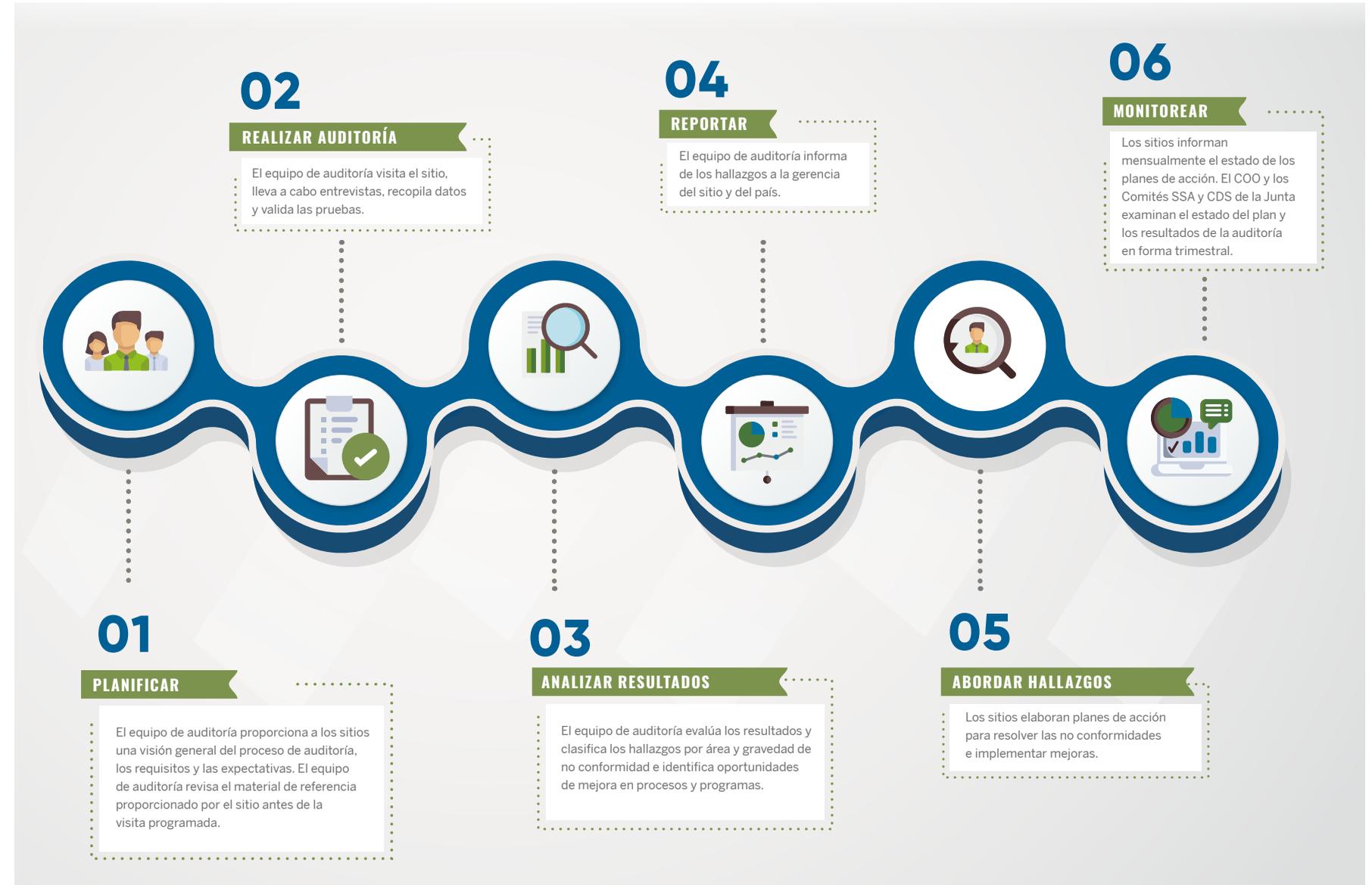
Protocolo	Desempeño	
	Autoevaluación de Pan American 2021	Verificación externa por terceros
Relaves	A	A
Energía y emisiones de gases de efecto invernadero	AAA	AAA
Conservación de la biodiversidad	A	AAA
Gestión del agua	A	AA
Seguridad y salud	A	A
Gestión de crisis	Sí	Sí
Relaciones con las comunidades y pueblos indígenas	A	A
Prevención del trabajo infantil y forzado	Sí	Sí

AUDITORÍAS DE ESG

Un componente clave de nuestro enfoque de gestión incluye las auditorías de ESG. Realizamos auditorías de sostenibilidad, medio ambiente y seguridad cada dos años en cada una de nuestras operaciones para evaluar nuestro cumplimiento de las políticas y estándares pertinentes, la eficacia de nuestros programas y para impulsar la mejora continua. El contenido de la auditoría se basa en una selección de las mejores prácticas internacionales e industriales, así como en los estándares del sector y de la empresa. Nuestros equipos de auditoría suelen estar formados por expertos internos de toda la empresa y, en ocasiones, recurren a terceros expertos en la materia. Este proceso fomenta la integración y el intercambio de mejores prácticas entre las operaciones. El proceso de auditoría suele emplear un enfoque híbrido de visitas in situ, entrevistas en video y revisión de la documentación, los procedimientos y los sistemas de gestión.

Al finalizar una auditoría, las operaciones crean planes de acción para abordar los hallazgos. Los resultados de prioridad alta se comunican a los Vicepresidentes de los departamentos correspondientes y a la dirección ejecutiva y son revisados por la Junta en forma trimestral.

PROCESO DE AUDITORÍA DE ESG

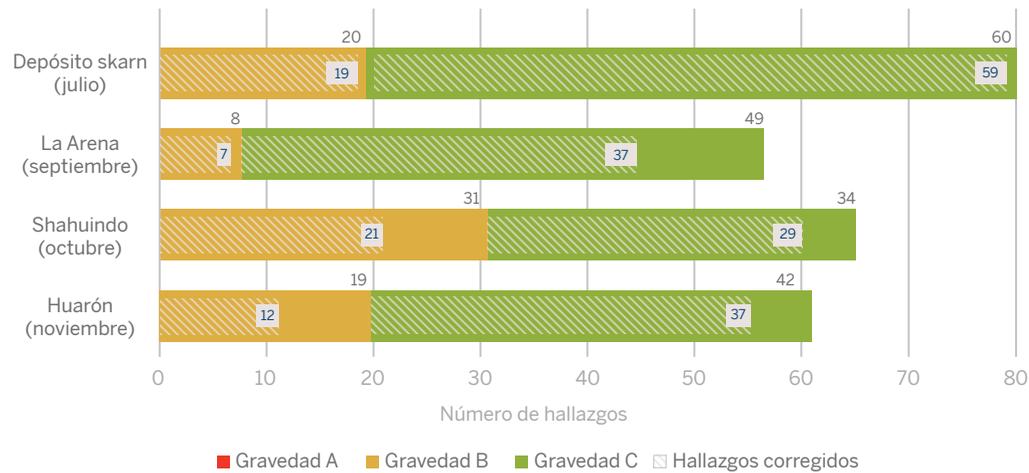


Auditorías ambientales

Nuestras auditorías evalúan las instalaciones, los procedimientos operativos y los procesos de control de cada operación para determinar si los riesgos potenciales se gestionan en forma correcta.

En 2022, realizamos auditorías ambientales en La Colorada, La Arena, Shahuindo y Huarón. No se identificaron no conformidades de gravedad alta en ninguna de las auditorías. Las no conformidades de gravedad baja y moderada identificadas se refieren principalmente a desechos, reactivos o manejo de derrames menores.

DESEMPEÑO EN AUDITORÍA AMBIENTAL 2022



(1) La gravedad A (alta) se aplica a los hallazgos de auditoría de no conformidad que, si no se corrigen, pueden tener impactos fuera del sitio de la mina que son reales o percibidos por las comunidades locales y el gobierno o pueden tener un impacto crítico en la reputación de la empresa.
 (2) La gravedad B (moderada) se aplica a los hallazgos de auditoría de no conformidad que pueden no cumplir con las normas y prácticas locales o tener impactos negativos que pueden ser mitigados o remediados.
 (3) La gravedad C (baja) se aplica a los hallazgos de auditoría de no conformidad que pueden no cumplir con los procedimientos y políticas internas o tener impactos negativos menores que pueden ser mitigados o remediados.

Auditorías de sostenibilidad

Llevamos a cabo auditorías de sostenibilidad para evaluar y monitorear nuestro desempeño social, revisando la capacidad de nuestros equipos sociales, la eficacia de nuestros programas y procesos comunitarios y las condiciones de nuestros campamentos mineros. Los temas cubiertos incluyen trabajo y derechos humanos, condiciones de vida de los trabajadores en los sitios, prácticas de inclusión y diversidad, relaciones con contratistas locales, participación comunitaria e indígena, implementación de los estándares de la Compañía, impacto social y evaluación de riesgos, inversión comunitaria, seguridad y derechos humanos y cierre social de minas. También auditamos el desempeño en nuestros IDS. Las auditorías las llevan a cabo profesionales experimentados de nuestro equipo con capacitación formal en nuestros sistemas de auditoría, procedentes de toda la empresa.

Nuestro marco de auditoría se basa en el estándar de orientación ISO 26000⁽¹⁴⁾ sobre responsabilidad social e incorpora los compromisos de política de Pan American Silver, así como las mejores prácticas internacionales de:

- Principios mineros del ICMM
- HMS: Protocolo de Relaciones con la Comunidad y con los Pueblos Indígenas, Protocolo de Planificación de Gestión de Crisis y Comunicaciones, Marco de Cierre de Minas y Protocolo de Verificación para la Prevención del Trabajo Infantil y Forzado.

- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
- Lista de Verificación de la Seguridad y los Derechos del Niño de UNICEF Canadá
- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos
- Guía de Diagnóstico Empresarial de la Organización Internacional del Trabajo

En 2022, actualizamos nuestro Manual de Auditoría de Sostenibilidad, con aportes de las funciones de Sostenibilidad Social, Seguridad, Capital Humano, Derechos Humanos y equipos sociales a nivel de sitio. Este documento está alineado con los principios y estándares de desempeño del ICMM y los protocolos pertinentes de HMS y sirve como un componente crítico de nuestra gestión de riesgos sociales.

En 2022, nuestros equipos internos realizaron una auditoría de sostenibilidad enfocada en el aspecto de cierre de mina en Manantial Espejo basada principalmente en los requisitos de la Norma de Cierre Social Corporativo. También realizamos una verificación externa de HMS con una empresa consultora externa en nuestra mina de Timmins, que confirmó el nivel A en el Protocolo de Relaciones con las Comunidades y los Pueblos Indígenas de HMS.

(14) Para más información, visite <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>

Auditorías de seguridad

Realizamos auditorías anuales de todos los programas de salud y seguridad, y remediamos todos los problemas de salud y seguridad identificados. Las auditorías están dirigidas por el Director de Salud y Seguridad y son realizadas por un equipo del Departamento de Seguridad Corporativo compuesto por personal de seguridad interno y expertos externos en áreas pertinentes, como el área geotécnica o de respuesta a emergencias.

En 2022, reiniciamos nuestro programa de auditoría de seguridad corporativa, que se había pausado debido a restricciones relacionadas con el COVID. Se realizaron auditorías de seguridad en Huarón, San Vicente, La Arena y Shahuindo. Al finalizar el año, las operaciones habían remediado el 87% de los 172 hallazgos.

DESEMPEÑO EN AUDITORÍA DE SEGURIDAD 2022



(1) Gravedad A: Hallazgo de alto riesgo que, si no se corrige, tiene el potencial de causar un accidente grave o fatal.
 (2) Gravedad B: Hallazgo de riesgo medio que, si no se corrige, tiene el potencial de causar un accidente moderado. Los hallazgos B recurrentes se vuelven a clasificar como hallazgos A.
 (3) Gravedad C: Hallazgos de bajo riesgo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS PRIORITARIOS DE PAN AMERICAN SILVER



Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) están destinados a enfocarse y acelerar las iniciativas para abordar los desafíos globales y promover un futuro inclusivo y sostenible. Cumplir las metas para el año 2030 requiere esfuerzos sólidos y colaborativos de gobiernos, entidades del sector privado y sociedad civil. La industria minera tiene un enorme potencial para impulsar el progreso futuro de los ODS, ya que las minas suelen estar ubicadas en regiones remotas y en desarrollo, donde la aplicación y promoción de los ODS puede ser un desafío, pero pueden tener impactos importantes y duraderos.

Pan American Silver está comprometida con los principios de desarrollo sostenible y con el cumplimiento de los 17 ODS. Sin embargo, reconocimos la necesidad de enfocar nuestros esfuerzos en los ODS en los que podíamos tener el mayor impacto a través de nuestras actividades. En 2020, priorizamos ocho ODS basándonos en las siguientes consideraciones:

- Contribución de la industria minera a los ODS.
- Las evaluaciones independientes sobre los ODS⁽¹⁵⁾ para los países en los que Pan American Silver tiene actividades.
- Esfuerzos e iniciativas actuales de Pan American Silver para apoyar los ODS.
- Relación entre los ODS y los temas materiales de Pan American Silver.

En 2022, continuamos con la práctica de alinear los objetivos de estos ODS priorizados con los [Objetivos de Sostenibilidad](#) de nuestra propia Compañía, lo que impulsará nuestro desempeño y maximizará el impacto positivo en estas áreas.

Para obtener más información sobre cómo Pan American Silver contribuye a los ocho ODS priorizados, consulte la sección de los ODS de la [sección de sostenibilidad en nuestro sitio web](#).

(15) El Informe de Desarrollo Sostenible realiza una evaluación independiente de los 193 Estados miembro de la ONU para medir el progreso total del país hacia el logro de cada ODS. Informe de desarrollo sostenible 2020 (sdgindex.org)

MEDIO AMBIENTE



CERO

INCIDENTES
AMBIENTALES
SIGNIFICATIVOS



19%

REDUCCIÓN DE LAS
EMISIONES DE GEI
COMPARADO CON EL CASO
BASE DE 2022



14%

REDUCCIÓN DEL USO DE
AGUA COMPARADO CON
EL CASO BASE DE 2022



9%

REDUCCIÓN DEL USO DE
ENERGÍA COMPARADO CON
EL CASO BASE DE 2022



SE DESARROLLÓ UN
ESTÁNDAR CORPORATIVO DE

**GESTIÓN DE
INCIDENTES
AMBIENTALES**



< 30%

DE NUESTRO SUMINISTRO
ELÉCTRICO ADQUIRIDO
PROCEDENTE DE
LA GENERACIÓN DE
COMBUSTIBLES FÓSILES



SE ASEGURÓ EL
SUMINISTRO DE

**ELECTRICIDAD
RENOVABLE**

EN NUESTRAS DOS
OPERACIONES EN MÉXICO



GESTIÓN DEL AGUA

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA GESTIÓN DEL AGUA?

El agua es un recurso esencial para el medio ambiente natural, todos los seres vivos y las empresas. El acceso al agua potable es un derecho humano fundamental, pero en muchas partes del mundo, los recursos hídricos están bajo un creciente estrés debido al crecimiento demográfico, el desarrollo económico y el cambio climático. El procesamiento de minerales y las actividades mineras pueden afectar la salud de las cuencas hidrográficas y los ecosistemas locales y limitar o mejorar la disponibilidad de agua para las comunidades locales. La industria minera ve cada vez más la gestión del agua como una cuestión intersectorial, que requiere una amplia colaboración para minimizar/mitigar los impactos negativos y reforzar el papel esencial del agua en el desarrollo sostenible.

En Pan American Silver, trabajamos para minimizar cualquier efecto perjudicial de nuestras actividades en la disponibilidad y calidad del agua. Estamos comprometidos con la gestión del agua en todas nuestras operaciones y adoptamos un enfoque colaborativo para la gestión del agua en toda la cuenca. Este enfoque es importante para nuestra capacidad de enfrentar desafíos relacionados con usos competitivos, nueva demanda y variabilidad climática. Gestionar nuestros impactos y respetar los derechos de otros usuarios del agua es esencial para generar confianza y relaciones a largo plazo con nuestras comunidades anfitrionas.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Gestión

Qué se incluye en esta sección:

- Gestión del agua
- Calidad del agua
- Uso del agua
- Intensidad de uso del agua

Indicadores de GRI: 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

Indicadores de SASB: SASB EM-MM-140a.1; SASB EM-MM-140a.2

ODS prioritarios: 6

Principios del PMNU: 7; 8; 9

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: GRI 2-27, GRI 303-3/SASB EM-MM-140a.1 (1); Intensidad del agua; GRI 303-4; 303-5/SASB EM-MM-140a.1 (2); GRI 3-3 (Desempeño del agua 2022 y Metas del agua 2023 por mina en operación)

Impactos potenciales de las actividades mineras: degradación de la calidad de las aguas subterráneas y superficiales por vertidos, descargas y escorrentía de aguas pluviales, usos en competencia que afectan a las cuencas hidrográficas y a otros usuarios del agua, acceso al agua para las comunidades locales y proyectos de desarrollo comunitario

Riesgos potenciales para la compañía: nuevas regulaciones del agua y requisitos de permisos, escasez de agua o percepción de escasez de agua en las áreas donde operamos, condiciones climáticas más extremas/menos predecibles, posibles conflictos comunitarios, daños a la reputación

NUESTRO ENFOQUE

Nos esforzamos por optimizar el uso del agua y evitar posibles impactos negativos en los recursos hídricos. Las consideraciones acerca de la gestión del agua se integran en los planes de explotación y cierre de las minas. Nuestra gestión de los riesgos relacionados con el agua incluye la consideración y el trabajo con otros usuarios dentro de la cuenca. También apoyamos el acceso a un suministro de agua limpia y segura para las comunidades aledañas a nuestras operaciones. Cada mina es responsable del desarrollo e implementación de procedimientos y programas que cumplan con las políticas e iniciativas corporativas.

Política

- [Política Ambiental](#)

Planes, programas e iniciativas

- Los estudios de base sobre el agua se realizan antes de la explotación minera para determinar la disponibilidad y la calidad del agua a nivel de cuenca o distrito.
- Los planes de gestión del agua ayudan a los sitios a gestionar los vertidos de agua con o sin contacto de nuestras operaciones para cumplir los requisitos de los permisos y mitigar los posibles impactos negativos en el agua corriente abajo.
- Los balances de agua marcan el uso de agua a nivel del sitio, así como la reutilización y las cantidades de vertido.
- Los compromisos hídricos son establecidos por cada mina y pueden estar plasmados en permisos ambientales o establecerse a través de acuerdos voluntarios con las comunidades y otros terceros.

- Los programas participativos de monitoreo del agua en nuestras operaciones peruanas involucran a representantes de las comunidades aledañas a nuestras minas.
- Se imparte capacitación a los trabajadores y contratistas que participan en la gestión del agua.

Monitoreo y evaluación

- El Protocolo de Gestión del Agua de HMS es utilizado por los sitios para autoevaluar el desempeño e implementar planes de acción de mejora continua.
- El monitoreo de la calidad y cantidad de agua extraída y vertida de nuestros sitios garantiza el cumplimiento de los permisos y la normativa, mientras que el monitoreo de la calidad del agua corriente arriba y abajo nos ayuda a identificar los impactos, riesgos y oportunidades que se relacionan con el agua.

Responsabilidad

- El Gerente General de cada una de nuestras operaciones es responsable del desarrollo e implementación de procedimientos y programas que cumplan con las políticas e iniciativas corporativas relacionadas con el agua.
- El Vicepresidente de Medio Ambiente es responsable de la estrategia de manejo del agua, el uso del agua, la gestión de los riesgos por escasez de agua y la supervisión de proyectos e iniciativas relacionados con el agua.
- Los comités SSA y CDS de la Junta supervisan los asuntos relacionados con las políticas y prácticas del agua.



NUESTRO DESEMPEÑO

Gestión del agua

La gestión eficaz del agua requiere el compromiso y la colaboración con otros usuarios de la cuenca hidrográfica, y el compromiso con las COI es un componente central de nuestro enfoque. Todas las operaciones han implementado el protocolo de Gestión del Agua de HMS. Los equipos sociales y de medio ambiente a nivel del sitio trabajan juntos en la interacción con las comunidades locales para comprender mejor nuestros impactos operativos en la captación de agua local y la relevancia del agua para las comunidades y otros usuarios del agua desde perspectivas socioeconómicas, culturales y de uso tradicional. Lo aprendido sirve de base a nuestros sistemas de gestión del agua a nivel local y nos ayuda a responder mejor y contribuir a los objetivos de otros usuarios de la cuenca hidrográfica.

Nuestras operaciones en Perú forman parte de comités participativos independientes de monitoreo del agua, que incluyen y son presididos por representantes de la comunidad. Además de monitorear la calidad del agua, estos comités mantienen espacios de diálogo abiertos entre nuestras operaciones y la comunidad. Además, nuestra operación Timmins participa en el Comité de la Cuenca Hidrográfica de la Región de Mattagami (véase la [sección Biodiversidad](#) para más información sobre la iniciativa de este Comité). La información sobre la participación de nuestra mina Escobal en su comité local de cuenca se puede encontrar en la [sección de la mina Escobal](#) de este reporte.

Nuestro nuevo Estándar Corporativo de Gestión de Incidentes Ambientales, que establece un marco para la notificación y respuesta a incidentes, respaldará nuestros esfuerzos para identificar los riesgos

relacionados con el agua e implementar medidas oportunas de prevención o mitigación.

Continuamos nuestro trabajo para desarrollar un Estándar Corporativo de Gestión del Agua, que incluirá nuestras mejoras en la calidad y consistencia de nuestros informes sobre el agua y describirá los requisitos de gestión del agua para todas las operaciones.

Calidad del agua

Gestionamos la escorrentía y descarga de agua de acuerdo con la normativa local y contamos con procesos para evitar y/o gestionar derrames. En 2022, no tuvimos derrames significativos. Timmins tuvo cuatro derrames reportables, todos los cuales fueron contenidos y limpiados sin afectar la calidad del agua. También tuvimos un caso menor de incumplimiento en Huarón. Detalles adicionales se incluyen en las [tablas de datos GRI y SASB](#).

Invertimos en mejoras en las instalaciones de tratamiento de agua y aguas residuales y trabajamos para mejorar nuestras prácticas de gestión de manera que podamos proporcionar capacidad de tratamiento adicional, mejorar la eficiencia y aumentar la cantidad de agua reciclada disponible utilizada en nuestras operaciones. En 2022, ampliamos nuestra planta de tratamiento de agua doméstica en La Colorada y continuamos con la construcción de la nueva planta de tratamiento de agua en Shahuindo para la escorrentía del vertedero de balastre del sur en la cuenca de Merinos. Actualmente estamos planeando nuevas plantas de tratamiento de agua para vertederos de balastre en Shahuindo y La Arena.

LA ARENA Y SHAHUINDO RECIBEN EL PREMIO CERTIFICADO AZUL EN PERÚ

En 2022, nuestras minas La Arena y Shahuindo recibieron el Certificado Azul de la Autoridad Nacional del Agua de Perú por sus proyectos para reducir el uso del agua y el apoyo a proyectos comunitarios relacionados con el agua. La Arena redujo el uso de agua optimizando un sistema de bombeo para el desagüe de minas, mientras que Shahuindo utilizó un aditivo a base de melaza para reducir el agua utilizada para el control del polvo.

Para apoyar a las comunidades cercanas, Shahuindo instaló 23 sistemas de cloración para proporcionar agua potable segura a más de 16.000 personas en los distritos de Condebamba y Cachachi. Entre 2018 y 2022, La Arena llevó a cabo un proyecto de reforestación, que incluyó la construcción de viveros de árboles y sistemas de riego para reducir los escurrimientos y promover la recarga de aguas subterráneas.



Nuestra mina Dolores en México, ubicada en la cuenca del río Yaqui, es nuestra única operación en una cuenca con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto⁽¹⁷⁾. La extracción de agua en Dolores constituye el 16% de la extracción total de agua corporativa y el 14% del uso total de agua nueva corporativa para el procesamiento de minerales. La intensidad de uso de agua de Dolores en 2022 fue de 0,21 m³/tonelada de mineral procesado. El impacto de la mina Dolores en la disponibilidad de agua local es insignificante, ya que el uso de agua de la mina es inferior al 0,2% de la recarga natural de agua en la cuenca del río Yaqui⁽¹⁸⁾. No obstante, continuamos implementando iniciativas para reducir nuestra dependencia del agua en la mina.

Como parte de nuestros esfuerzos para apoyar a las comunidades, Dolores, La Colorada y San Vicente continuaron facilitando el suministro de agua a las comunidades locales, y Dolores y San Vicente continuaron tratando los efluentes de aguas residuales de las comunidades cercanas.

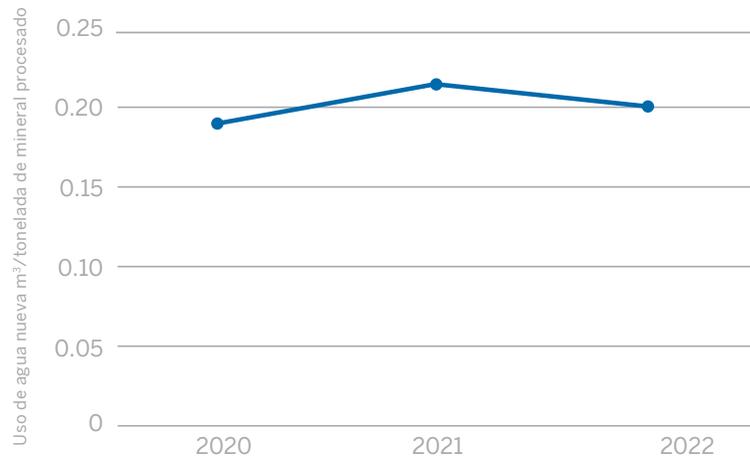
Intensidad de uso del agua

La intensidad de uso del agua es una medida de la cantidad de agua nueva que utilizamos en nuestras minas en una unidad de metros cúbicos de agua por tonelada de mineral procesado. En 2022, la intensidad combinada de uso de agua de nuestras operaciones, excluyendo Huarón y Morococha, fue de 0.20 m³/tonelada de mineral procesado, una ligera disminución

en comparación a los 0.22 m³/tonelada del año anterior, principalmente debido a la disminución de las precipitaciones en la plataforma en Shahuindo. La intensidad de uso del agua en Huarón y Morococha fue de 3.80 m³/tonelada de mineral procesado, lo que supone un ligero aumento respecto a los 3.78 m³/tonelada en 2021.

Reportamos la intensidad del agua de Huarón y Morococha por separado, ya que de otro modo sus datos ocultarían las tendencias de nuestras otras operaciones. Estas dos minas tienen una alta intensidad de agua calculada porque están diseñadas con sistemas de suministro de agua impulsados por la gravedad en los cuales el agua fluye de grandes lagos a través de la planta de procesamiento de minerales, es tratada y luego es vertida aguas abajo. Ambas minas están en áreas con altas precipitaciones, baja evaporación y abundante agua superficial. Los diseños impulsados por la gravedad reducen el uso de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero en ambos sitios al eliminar el bombeo por el reciclado de agua.

INTENSIDAD DE AGUA⁽¹⁾



(1) La intensidad de agua por tonelada de mineral molido se ha ajustado para 2020 y 2021. Se incluyó la humedad del mineral para ambos años en todas las operaciones, y se revisaron los valores de La Colorada y La Arena para comprobar su exactitud.

(17) Según el World Resources Institute, se considera que la cuenca del río Yaqui tiene un estrés hídrico de base extremadamente alto.
 (18) Acuerdo de disponibilidad media anual de agua para las 757 cuencas hidrológicas en México, publicado el 21 de septiembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.

PRÓXIMOS PASOS

- Seguir actualizando los balances de agua y las evaluaciones físicas de los riesgos del cambio climático en cada sitio.
- Avanzar en el desarrollo de proyectos y metas de reducción del uso del agua a mediano y largo plazo.
- Finalizar y poner en marcha el Estándar Corporativo de Gestión del Agua.

INSTALACIONES DE RELAVES Y GESTIÓN DE RESIDUOS

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS INSTALACIONES DE RELAVES Y LA GESTIÓN DE RESIDUOS?

La generación de desechos minerales y no minerales es parte del ciclo de vida de la minería. Los desechos mineros incluyen balastre, mineral procesado y lodo o relaves. Estos son los subproductos del procesamiento de minerales preciosos y de metales básicos y de la extracción de minerales y metales, que consiste en triturar, moler y procesar el mineral en un lodo húmedo para extraer los minerales o metales. Los relaves se suelen almacenar en presas elevadas con todo un diseño de ingeniería que permite la separación del agua para su reciclaje o vertido. El metal también puede extraerse apilando el mineral procesado en plataformas de lixiviación. Las recientes fallas catastróficas en las instalaciones de presas para relaves en el mundo han demostrado la potencial magnitud del daño que pueden causar a las comunidades, los trabajadores y el medio ambiente. Por ello, la gestión segura de las instalaciones de relaves se ha tornado una prioridad global para la industria minera, así como para los gobiernos, comunidades, aseguradoras e inversores.

Los residuos no minerales producidos por las actividades mineras incluyen los residuos domésticos e industriales peligrosos y no peligrosos. La gestión adecuada de estos residuos también es necesaria para evitar daños al medio ambiente, los trabajadores y las comunidades.

En Pan American Silver, nuestro objetivo es minimizar estos impactos. La gestión responsable de nuestras instalaciones de relaves, plataformas de lixiviación en pilas y residuos minerales y no minerales es una prioridad. Los sistemas de gestión de mejores prácticas, los controles críticos y el monitoreo continuo reducen los posibles impactos negativos en los trabajadores, las comunidades locales y los ecosistemas, y nos ayudan a generar impactos positivos, incluyendo empleos, desarrollo local y minerales, para satisfacer las necesidades de la sociedad.



CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Relaves y gestión de residuos

Qué se incluye en esta sección:

- Marco de gestión de relaves e instalaciones de lixiviación en pilas
- Preparación y respuesta ante emergencias
- Innovación tecnológica
- Balastre
- Residuos no minerales

Indicador de GRI: 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; MM3

Indicadores de SASB: EM-MM-540a.1; EM-MM-540a.2; EM-MM-540a.3; EM-MM-150a.4; EM-MM-150a.5; EM-MM-150a.6; EM-MM-150a.7; EM-MM-150a.8; EM-MM-150a.9; EM-MM-150a.10; SASB EM-MM-160a.2

ODS prioritarios: 12

Principios del PMNU: 7; 8; 9

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: GRI 306-3/SASB EM-MM-150a.4/SASB EM-MM-150a.7/SASB EM-MM-150a.8; GRI G4 MM3/ SASB EM-MM-150a.5/ SASB EM-MM-150a.6; Derrames reportables; SASB EM-MM-540a.1

Impactos potenciales de las actividades mineras: salud humana y de los ecosistemas, daños a la propiedad y la infraestructura, medios de vida comunitarios, contaminación del agua y el suelo, alteración de los patrones naturales de drenaje, compromiso de la estabilidad física de las explotaciones mineras

Riesgos potenciales para la empresa: retrasos en la producción, multas, penalizaciones y sanciones, pérdida de aceptación social

NUESTRO ENFOQUE

Gestionamos los desechos minerales mediante el diseño, la construcción, la operación, el mantenimiento y el cierre de instalaciones de almacenamiento de relaves, presas de agua, plataformas de lixiviación y pilas de almacenamiento de desechos. Realizamos monitoreo geotécnico y ambiental de manera rutinaria, inspecciones de seguridad de Ingenieros de Registro (EoR), evaluaciones de riesgos, auditorías internas y revisiones de seguridad independientes de nuestras instalaciones para mejorar nuestros sistemas de gestión continuamente y minimizar la posibilidad de que ocurra un incidente en nuestras instalaciones.

Todos los sitios miden y controlan la generación y eliminación de residuos industriales y domésticos y han establecido procedimientos operacionales y compromisos para gestionar y reducir los residuos.

Política

- [Política Ambiental](#)

Estándares y guías

- El Estándar Corporativo para las Instalaciones de Relaves, Presas de Agua y Lixiviación en Pilas incorpora el Protocolo de HMS y las Directrices de la CDA y establece responsabilidades y un marco de gestión para la planificación, implementación, monitoreo y vigilancia, y revisión de instalaciones críticas.

Planes, programas e iniciativas

- Los sistemas de manejo de relaves específicos de cada sitio guían el enfoque de cada uno para incorporar y gestionar el Protocolo de Manejo de Relaves de HMS y las Guías de Seguridad de Presas de Relaves de la CDA, cumpliendo al mismo tiempo con la normativa local.

- Los manuales operativos, de mantenimiento y de vigilancia sirven como un componente fundamental para cumplir con los objetivos de desempeño y administrar los posibles riesgos.
- El modelado predictivo se lleva a cabo antes de las operaciones y hasta el cierre para identificar el potencial de drenaje ácido y lixiviación de metales a largo plazo de las instalaciones de relaves, balastre y lixiviación en pilas.
- Los planes de preparación y respuesta para emergencias específicos del sitio ayudan a minimizar las consecuencias de un derrame o falla de una instalación de almacenamiento de relaves. Los planes están alineados con las evaluaciones de riesgos de las instalaciones y vinculados al Plan Corporativo de Crisis y Comunicaciones. Periódicamente se llevan a cabo simulacros y ejercicios de emergencia. El foro de Ingenieros de Registro (EoR) convoca a los EoR según sea necesario para discutir asuntos técnicos específicos y compartir las mejores prácticas.

Monitoreo y evaluación

- El personal técnico realiza inspecciones de los sitios para evaluar las condiciones de las instalaciones.
- Las inspecciones de seguridad de las presas (o inspecciones de seguridad para las instalaciones de lixiviación en pilas) para evaluar la estabilidad y la seguridad de las instalaciones son realizadas al menos una vez al año por el Ingeniero de Registro (EoR) externo.
- Las evaluaciones independientes de la seguridad de las presas (o Evaluaciones Independientes de Seguridad para las instalaciones de lixiviación en

pilas) para evaluar el riesgo de las instalaciones e identificar mejoras son realizadas cada cinco años por un revisor independiente.

- Equipos internos realizan revisiones anuales del sistema de gestión en coordinación con el Vicepresidente de Procesamiento de Minerales, Relaves y Presas para identificar oportunidades de mejora.
- Cada sitio realiza autoevaluaciones del Protocolo de Manejo de Relaves de HMS anualmente para asegurar la conformidad de su sistema de manejo de relaves con el Protocolo de HMS. Las auditorías internas o externas de relaves HMS se realizan cada 3 años.
- Se realiza una evaluación de riesgos y un análisis de rotura de la presa para cada instalación de almacenamiento de agua y de relaves; se identifican los principales riesgos y se elaboran los correspondientes planes de gestión de riesgos.
- El monitoreo de la calidad del agua, los sedimentos y el suelo aguas abajo nos ayuda a garantizar el cumplimiento de los modelos predictivos y la normativa sobre calidad del agua.

Responsabilidad

- El Director de Procesos en cada sitio supervisa e implementa todos los aspectos del manejo de relaves.
- El Vicepresidente de Procesamiento de Minerales, Relaves y Presas supervisa el desempeño de las instalaciones de relaves, presas de agua y lixiviación en pilas y es el funcionario ejecutivo responsable.

- El Comité SSA de la Junta supervisa asuntos relacionados con la gestión de residuos minerales y relaves y recibe reportes trimestrales.
- El Ingeniero de Registro proporciona la dirección técnica en nombre de Pan American Silver y verifica si la instalación de relaves (o sus componentes) fue diseñada, construida y funciona de acuerdo con los objetivos e indicadores de desempeño, las guías aplicables, los estándares y los requisitos regulatorios.
- El revisor independiente, un proveedor externo que no participa ni ha participado directamente en el diseño o la explotación de una determinada instalación de relaves o de almacenamiento de agua, proporciona asesoramiento y recomendaciones objetivas y expertas para ayudar a la Compañía a identificar y gestionar los riesgos asociados a las instalaciones de relaves, así como a implantar el sistema de gestión de relaves.

NUESTRO DESEMPEÑO

Gestión de las instalaciones de relaves y lixiviación en pilas

Almacenamos relaves y mineral en instalaciones de diseño especializado mediante métodos de construcción que varían según el contexto y las condiciones locales de cada operación. Nuestras instalaciones de relaves y lixiviación en pilas están diseñadas para brindar estabilidad y tienen la capacidad de soportar condiciones climáticas

extremas, inundaciones o eventos sísmicos creíbles. Estos se operan con la intención de reducir el riesgo para las personas y el medio ambiente. A diciembre de 2022, Pan American Silver administraba siete instalaciones de relaves, cinco plataformas de lixiviación en pilas, dos instalaciones de relaves filtrados y un depósito de almacenamiento de agua. Se puede encontrar información adicional sobre las instalaciones de Pan American Silver en las [Tablas de Datos de GRI y SASB](#).

INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES DE PAN AMERICAN SILVER

#	Nombre de la instalación	Ubicación	Estado operacional	Método de construcción	Clasificación de consecuencias ⁽¹⁾
1	Timmins (Bell Creek)	Canadá	Operacional	Aguas abajo/línea central	Significativa a alta ⁽²⁾
2	La Colorada (Presa #7)	México	Operacional	Aguas abajo	Significativa
3	La Colorada (Presa #6)	México	Operacional	Aguas abajo/aguas arriba modificado/línea central	Significativa
4	Huarón (Presa #5)	Perú	Operacional	Línea central	Alta a muy alta ⁽³⁾
5	Morococho (Huascacocha) ⁽⁴⁾	Perú	En cuidado y mantenimiento	Aguas abajo	Extrema
6	San Vicente	Bolivia	Operacional	Línea central	Significativa
7	Manantial Espejo	Argentina	Operacional	Aguas abajo	Significativa
8	Escobal	Guatemala	En cuidado y mantenimiento	N/A: Pila de relaves filtrados	N/A
9	Álamo Dorado	México	Cerrada	N/A: Pila de relaves filtrados	N/A

(1) Sistema de clasificación de consecuencias de las presas de la CDA.

(2) Significativo para escenarios de clima favorable y Alto para escenarios inducidos por inundaciones.

(3) Alto para escenarios de clima favorable y Muy Alto para escenarios inducidos por inundaciones.

(4) Morococho fue puesta en cuidado y mantenimiento en febrero de 2022.

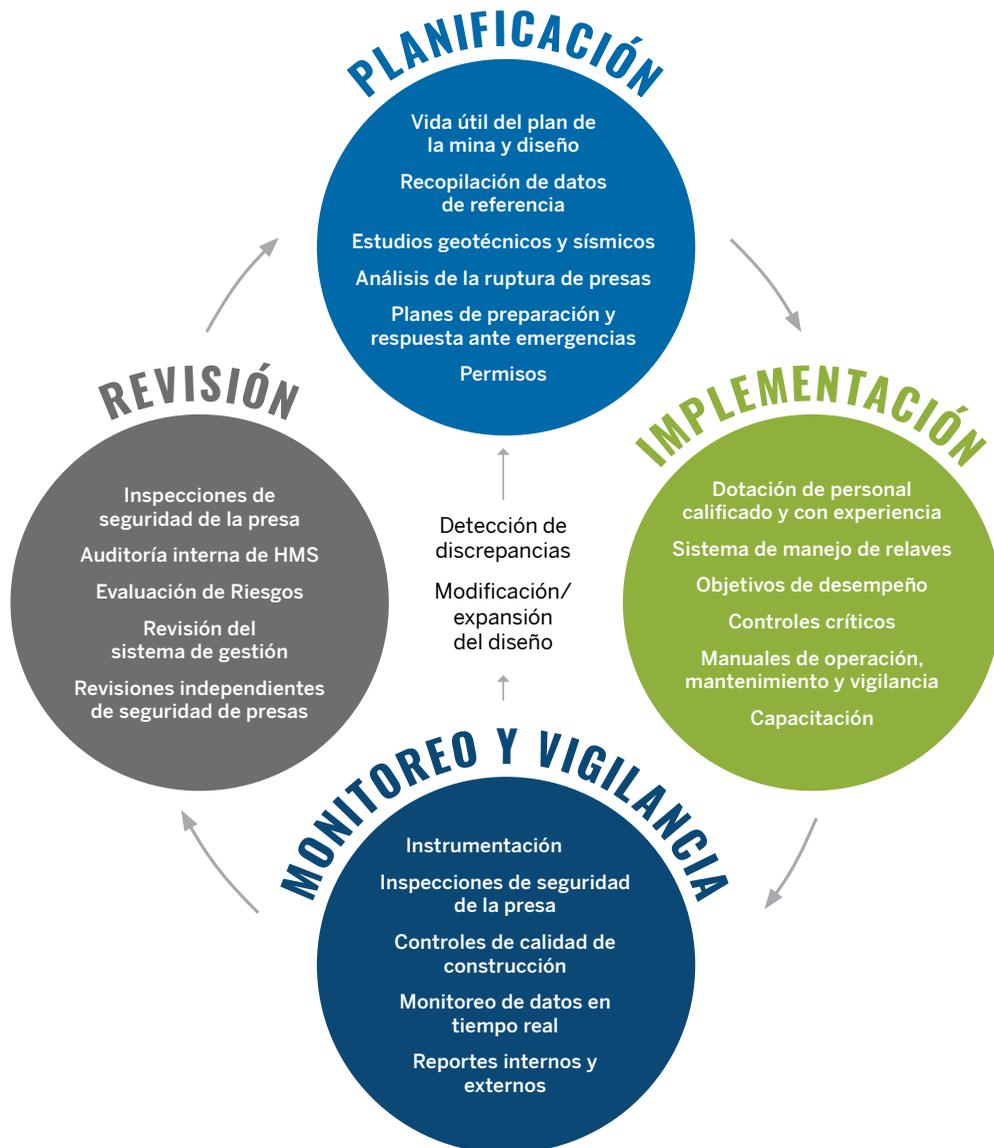
MÉTODOS DE CONSTRUCCIÓN DE LAS INSTALACIONES DE RELAVES

Las instalaciones de relaves se suelen diseñar como estructuras de presas destinadas a almacenar tanto relaves como agua. Las presas de relaves se construyen mediante métodos aguas arriba, línea central o aguas abajo o una combinación de ellos. Una presa de relaves comienza con una presa inicial que se eleva periódicamente a medida que se depositan relaves adicionales en la instalación de almacenamiento. El método de construcción depende de la dirección en la que se mueva la coronación del terraplén en relación con la presa original.

- Construcción aguas arriba - la presa se eleva cuando la coronación se desliza aguas arriba por encima de los relaves depositados.
- Construcción de línea central - la presa se eleva de forma vertical desde la presa inicial.
- Construcción aguas abajo - la presa se eleva al desplazar la coronación aguas abajo con relleno estructural en la parte aguas abajo.

MARCO DE MANEJO DE RELAVES

Nuestro marco de gestión consta de cuatro fases: planificación, implementación, monitoreo y vigilancia, y revisiones y aseguramiento.



LÍNEAS DE DEFENSA

Tenemos una serie de líneas de defensa sucesivas destinadas a evitar incidentes significativos:

LÍNEA DE DEFENSA	CONTROLES DE RIESGOS	RESPONSABLE
1º	Sistemas automatizados de instrumentación y gestión centrados en el monitoreo rutinario y en tiempo real	Personal del sitio, instrumentación automatizada y sistemas de gestión
2º	Evaluaciones corporativas y soporte técnico	Consultores externos e Ingeniero Superior de Relaves
3º	Inspecciones anuales de seguridad de instalaciones y presas	Ingeniero de Registro
4º	Revisiones de seguridad de las presas realizadas cada cinco años	Terceros externos
5º	Foro de EoR convocado en función de las necesidades	Foro de Ingenieros de Registro
6º	Miembros ejecutivos responsables	VP de Procesamiento de Minerales, Relaves y Presas, VP de Medio Ambiente, VP de Sostenibilidad, Diversidad e Inclusión
7º	Informes de estado trimestrales proporcionados	VP Senior de Servicios Técnicos y Optimización de Procesos, Director de Operaciones, Director Ejecutivo, Comité SSA de la Junta y Junta Directiva

En 2022, continuamos fortaleciendo nuestros sistemas de gestión y logramos nuestro objetivo de alcanzar el Nivel A en el Protocolo de Gestión de Relaves HMS en todas las instalaciones de relaves activas. Los protocolos de Relaves HMS no se aplican directamente a las operaciones de lixiviación en pilas ni a los depósitos de agua; sin embargo, hemos adoptado los principios de los protocolos de Relaves HMS para las instalaciones de lixiviación en pilas

de Dolores, Shahuindo y La Arena, así como para el depósito de agua de Dolores.

En 2022, llevamos a cabo revisiones del sistema de gestión de relaves en las siete instalaciones de almacenamiento de relaves y auditorías internas y seguimientos del Protocolo de Gestión de Relaves HMS en Timmins y Huarón. Los EoR independientes realizaron inspecciones de seguridad de presas en todas las instalaciones de relaves e inspecciones

de seguridad en todas las instalaciones de lixiviación en pilas y en la presa de agua de Dolores. También llevamos a cabo revisiones de seguridad independientes de la instalación de almacenamiento de relaves filtrados en Álamo Dorado y la instalación de lixiviación en pilas en Dolores.

Reconocemos la importancia y el interés del Estándar Global de la Industria sobre Manejo de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés) que se publicó en 2020 como una iniciativa del Consejo Internacional de Minería y Metales, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y los Principios para la Inversión Responsable. Pan American Silver ha evaluado este estándar en relación con el Protocolo de Gestión de Relaves HMS de MAC y las Directrices de la Asociación de Presas de Relaves Canadiense (CDA), las cuales aplicamos. Identificamos brechas menores, así como áreas donde los requisitos de HMS y CDA combinados superan los del GISTM. MAC ha actualizado elementos de su Protocolo de Gestión de Relaves para subsanar las deficiencias detectadas. A través de la participación activa en el Grupo de Trabajo de Relaves de MAC, seguimos apoyando los esfuerzos de MAC para alinear su protocolo más estrechamente con el GISTM.

Preparación y respuesta ante emergencias

Cada sitio tiene planes de preparación y respuesta a emergencias con medidas preventivas y procedimientos y acciones en caso de emergencia. Los planes de emergencia específicos para cada emplazamiento se basan en el análisis de rotura de presas y el mapeo de inundaciones basado en modos de falla creíbles que se han identificado mediante evaluaciones de riesgos. Para todas las instalaciones de relaves operativas, los sitios han realizado simulacros y ejercicios de emergencia, y los COI internos o externos que tienen responsabilidad en los planes de preparación y respuesta ante emergencias los han evaluado o han sido notificados.

Innovación tecnológica

Nuestros sistemas de monitoreo en tiempo real en nuestras operaciones La Colorada, Timmins y Huarón integran sistemas para el monitoreo de instrumentación geotécnica como piezómetros, inclinómetros, flujos de drenaje, placas de asentamiento y puntos de control topográfico (mediante una Estación Total Mecánica Automática AMTS). El acceso remoto a datos en tiempo real y la visualización de variables y tendencias permiten a los ingenieros responsables y EoR monitorear las instalaciones en cualquier momento y desde cualquier lugar. Esta tecnología mejora nuestra capacidad para garantizar la estabilidad geotécnica, reduce la posibilidad de que se produzcan fallos catastróficos y puede proporcionar una alerta temprana que nos permite tomar medidas y evitar incidentes graves. Actualmente estamos implementando sistemas de automatización de instrumentación similares en Dolores, Escobal, La Arena y Shahuindo.

Además, en 2022, iniciamos un proceso de mejora tecnológica que permite la construcción de una planta de filtración a presión y una planta de almacenamiento de relaves filtrados en la mina Huarón. La filtración a presión y las instalaciones de almacenamiento de residuos filtrados se consideran una de las mejores tecnologías disponibles y una de las mejores prácticas disponibles en la industria. Esta mejora tecnológica permitirá a Huarón continuar y prolongar la vida útil de la mina, proporcionando al mismo tiempo condiciones geotécnicas aceptables.

Balastre

Los principales productos residuales generados por nuestras minas son el balastre y los relaves que carecen de valor económico y surgen de la extracción del metal y productos concentrados del mineral que extraemos. Se prevé que en siete de nuestras nueve

minas en funcionamiento (78%) puede producirse un drenaje ácido de roca (DAR). Gestionamos activamente estos riesgos para evitar la formación de DAR en los sitios mediante el diseño de nuestras instalaciones y, cuando es necesario, utilizamos sistemas de tratamiento de agua activos o pasivos que neutralizan el drenaje ácido y evitan los impactos en el agua corriente abajo.

Tenemos varias iniciativas clave para predecir y gestionar el DAR:

- En Álamo Dorado, que se encuentra en fase post-cierre, seguimos implementando medidas de mitigación y operando sistemas de tratamiento de agua activos y pasivos. Estamos impulsando proyectos para mejorar las infraestructuras de gestión de las aguas superficiales y minimizar la erosión y la infiltración del vertedero de balastre. Se puede encontrar información adicional en la [sección Cierre de Minas](#).
- En Dolores, continuamos las pruebas para caracterizar y modelar la roca potencialmente generadora de ácido durante y después del cierre. Esta información contribuirá a la planificación detallada del cierre, actualmente en curso.
- En La Arena, donde la mina de primera fase de óxidos se encuentra en la etapa final de su ciclo de vida, estamos diseñando una nueva planta de tratamiento de aguas para aumentar la capacidad y mejorar la eficiencia del tratamiento a fin de gestionar mejor la calidad del agua hasta que comience el proyecto de sulfuros de La Arena (La Arena II).

A menudo reutilizamos balastre como relleno en nuestras operaciones subterráneas, o como material de construcción para infraestructura de superficie, como instalaciones de almacenamiento de relaves, carreteras y plataformas para edificios y equipos.

En 2022, generamos 70 millones de toneladas de balastre y 4,9 millones de toneladas de relaves y pudimos reutilizar el 47% de la roca residual, principalmente relleno del tajío abierto de Dolores, y el 14% de los relaves para relleno y otros proyectos de construcción en el sitio.



Residuos no minerales

Algunas actividades mineras, como la perforación, la voladura, la operación y el mantenimiento del equipo minero, el procesamiento de minerales, el uso de reactivos y combustibles y los proyectos de construcción, generan desechos industriales peligrosos y no peligrosos que requieren reciclado o eliminación al final de su vida útil. Cada operación cuenta con planes de gestión de residuos e implementa medidas para reducir la generación de residuos y gestionar los impactos potenciales relacionados con los residuos. Siempre que es posible, las operaciones reciclan o reutilizan estos productos. Para los residuos no reciclables, las operaciones siguen la normativa local para su eliminación, ya sea en el sitio o en instalaciones de eliminación certificadas.

En los casos en los que la eliminación de los residuos es gestionada por un tercero, las operaciones requieren que estas empresas cumplan con los permisos y los requisitos legales. En 2022, no tuvimos incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos o materiales peligrosos.

Nuestras cuatro minas peruanas siguen colaborando con ANIQUEM (Asociación de Ayuda al Niño Quemado), que, a través de su programa Reciclar para Ayudar, ofrece rehabilitación a niños que sufren lesiones graves por quemaduras. Las minas donan desechos reciclables, como cartón y equipos electrónicos, que luego se venden, y los beneficios se utilizan para apoyar a los niños. En 2022, Pan American Silver Perú donó 33 toneladas de residuos reciclables, que ayudaron a la recuperación de 35 niños.

Nuestros objetivos para 2022 en materia de residuos eran una reducción del 4% en la generación de residuos y un aumento del 11% en el reciclado/reutilización de residuos en comparación con el caso base⁽¹⁹⁾. Superamos nuestro objetivo de reducción de generación de residuos, logrando una reducción del 8%. Esta reducción se debió en parte a la suspensión de algunas actividades y proyectos y al éxito de varios proyectos de reducción de desechos a nivel de sitio. Por ejemplo:

- Tanto Dolores como La Colorada lanzaron iniciativas para reciclar contenedores vacíos de residuos peligrosos y baterías.
- La Arena y Shahuindo aumentaron el compostaje de residuos y relanzaron el servicio de platos y cubiertos en la cafetería, que se había interrumpido debido al COVID.

No cumplimos con nuestro objetivo de reciclaje y reutilización de residuos debido a la suspensión de algunas actividades, que disminuyeron la cantidad de residuos reciclables/reutilizables producidos, y debido a cambios regulatorios en ciertos países que redujeron los tipos de productos que se permitían reciclar. Por ejemplo, nuestras operaciones peruanas ya no pueden reciclar neumáticos de camiones debido a las nuevas regulaciones locales.

Para 2023 hemos reformulado nuestro objetivo de gestión de residuos para enfocar nuestros esfuerzos en reducir los residuos no reciclables y no reutilizables.

(19) El caso base para 2022 es nuestra generación de residuos proyectada para 2022, que se calcula según nuestros planes de vida útil de la mina ajustados a la producción anual.

TIPOS DE DESECHOS Y MÉTODOS DE ELIMINACIÓN 2022

(toneladas)	Tipos de residuos típicos	2022	2021	2020
Residuos peligrosos para vertedero ⁽¹⁾	Aceites y solventes usados, baterías, envases de reactivos	2,014	2,448	1,574
Residuos domésticos para vertedero	Residuos de alimentos, papel sucio, plásticos	4,410	5,409	3,221
Residuos industriales para vertedero ⁽²⁾	Concreto, ladrillo, neumáticos y madera	664	289	363
Reutilización ⁽³⁾	Chatarra, madera, contenedores usados	1,088	700	221
Reciclaje y compostaje ⁽⁴⁾	Aceite y lubricantes usados, plástico, vidrio, papel, residuos de alimentos	5,028	5,759	3,094
Total		13,205	14,605	8,472

(1) Los vertederos para desechos peligrosos se refieren a vertederos seguros diseñados para evitar cualquier filtración al medio ambiente circundante. Este también incluye tratamiento especial y eliminación según la normativa local aplicable.

(2) Este año se revisó la categorización de los residuos, reclasificando los residuos inertes como residuos industriales, lo que llevó al nuevo cálculo de los totales anuales.

(3) En 2022, Shahuindo eliminó la chatarra almacenada generada de 2019-2022, estas cantidades ahora se han incluido en los años de generación correspondientes.

(4) El aceite usado como combustible se incluye en la categoría de reciclaje y compostaje y constituyó 386 toneladas en 2022.

PRÓXIMOS PASOS

- Alcanzar el nivel A en el Protocolo de Relaves HMS para las instalaciones de relaves actualmente en cuidado y mantenimiento e implementar sistemas de gestión de instalaciones en las instalaciones de pilas de lixiviación.
- Realizar evaluaciones independientes de las instalaciones de relaves en San Vicente, Escobal y Manantial Espejo.
- Reducir la generación de residuos mediante el saneamiento de suelos contaminados, la capacitación para crear conciencia y el aumento de la reutilización y el reciclaje de los residuos.



REPORTE DE CLIMA, ENERGÍA Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES EL CLIMA, LA ENERGÍA Y LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO?

El impacto del calentamiento global es un problema que afecta a la sociedad, el medio ambiente y el desarrollo económico. Reconocemos que el cambio climático es una amenaza potencial para nuestro negocio y muchas de nuestras COI, y estamos comprometidos a llevar a cabo acciones para reducir los riesgos climáticos a través de soluciones prácticas e innovadoras para reducir las emisiones, transformar el suministro de energía y optimizar nuestros recursos.

La minería es una industria de uso intensivo de energía, ya que consume energía para la extracción, el procesamiento y el transporte de los productos. El uso de energía, particularmente a través de la combustión y el consumo eléctrico, genera emisiones de GEI directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2),

que contribuyen al cambio climático. Las expectativas de las COI sobre la acción por el clima en la industria minera incluyen la reducción de la huella de carbono y la respuesta a riesgos potenciales relacionados con el clima. Para Pan American Silver, la reducción de las emisiones y el uso de la energía nos proporciona un ahorro de costos y beneficios ambientales más allá de nuestros límites operativos y contribuye a la respuesta global al cambio climático.

Hemos mejorado gradualmente nuestra divulgación relacionada con el clima desde que nuestras emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 se hicieron públicas por primera vez en 2010. Creemos que la implementación de las recomendaciones relacionadas con el clima del Consejo de Estabilidad Financiera es una forma eficaz

de calibrar nuestra estrategia empresarial en relación con el cambio climático y responder a las expectativas de nuestros grupos de interés. En 2022, mejoramos aún más nuestra divulgación relacionada con el clima al establecer nuestro primer objetivo de reducción de emisiones de GEI a largo plazo de al menos un 30% para 2030 con respecto a nuestras emisiones de referencia de 2019. Continuamos incorporando las recomendaciones de informes del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) en nuestro Reporte de Sostenibilidad de 2022 con el objetivo de mejorar progresivamente la calidad y transparencia de nuestras divulgaciones relacionadas con el clima.

CENTRO DE ANALISTAS

Tema material: Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero

Esta sección está estructurada para seguir las recomendaciones del TCFD e incluye:

- Declaración de política de cambio climático
- Gobernanza
- Estrategia de cambio climático
- Riesgos climáticos y oportunidades
- Iniciativas
- Métricas y objetivos
- Próximos pasos

Indicadores de GRI: 201-2; 302-1; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305

Indicadores de SASB: SASB EM-MM-130a.1; SASB EM-MM-110a.1; SASB EM-MM-110a.2

ODS prioritarios: 7; 13

Principios del PMNU: 7; 8; 9

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: Tabla de Riesgos Físicos TCFD, GRI 302-1/ SASB EM-MM-130a.1; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; SASB EM-MM-110a.1; GRI 3-3 (Desempeño de Energía y Emisiones de 2022 y Metas de Energía y Emisiones de 2023 por mina en operación)

DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE CAMBIO CLIMÁTICO

En Pan American Silver reconocemos que el cambio climático causado por las emisiones antropogénicas de gases de efecto invernadero (GEI) es una amenaza para el medio ambiente mundial, la sociedad, nuestros grupos de interés y nuestra empresa y que se requieren acciones coordinadas a nivel mundial para hacer frente a esta amenaza. Creemos que Pan American Silver tiene la responsabilidad de ayudar a abordar este desafío global y nos comprometemos a tomar medidas que nos ayuden a alcanzar nuestro objetivo aspiracional de cero emisiones netas de dióxido de carbono equivalente para 2050.

Pan American Silver es uno de los mayores productores primarios de plata del mundo. La plata que producimos, junto con la producción de subproductos de metales básicos, desempeña un papel importante en la mitigación de la amenaza del cambio climático, ya que estos metales son materiales clave en la tecnología de la energía solar y otras soluciones energéticas eficientes en términos de carbono. Esperamos que la transición a las energías renovables provoque un crecimiento significativo de la demanda de plata y de productos que contienen metales básicos en los próximos años.

Reconocemos que la minería es una actividad intensiva en energía y nos comprometemos a tomar medidas que reduzcan nuestras emisiones de GEI. Nuestro objetivo es reducir nuestras emisiones globales de GEI en al menos un 30% para 2030 con respecto a nuestras emisiones de referencia de 2019. Este objetivo se basa en los perfiles energéticos y de emisiones a largo plazo que hemos desarrollado para cada uno de nuestros activos antes de la Transacción Yamana, combinados con el aumento previsto en la adopción de la electrificación y las perspectivas de generación de electricidad con menor intensidad de emisiones. Durante los próximos dos años, construiremos perfiles de energía y emisiones a largo plazo para los activos de Yamana que adquirimos en 2023 para comprometernos a un objetivo actualizado con una nueva línea de referencia. La consecución de este objetivo requerirá nuevas inversiones en tecnologías de electrificación y equipamiento eléctrico, y también dependerá de la expansión de la generación de energía renovable de las redes eléctricas locales que utilizamos.

Nuestro equipo de la alta gerencia, junto con nuestra Junta Directiva, está evaluando los

riesgos y oportunidades relacionados con el clima para desarrollar, implementar, monitorear y revisar nuestras estrategias de acción climática. Los principales objetivos de nuestra estrategia son:

- Reducir las emisiones de GEI.
- Mejorar nuestra preparación para el cambio climático.
- Mejorar la puntualidad y transparencia de nuestra información pública relacionada con el clima.

Nuestros equipos de gestión corporativa y de operaciones son responsables de ejecutar esta estrategia y de alcanzar nuestros objetivos de la siguiente manera:

- Integrar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, incluidos los riesgos físicos y de transición, en nuestros planes y proyectos estratégicos a largo plazo.
- Esforzarnos por cumplir con los objetivos de reducción de emisiones y desarrollar objetivos adicionales para seguir reduciendo nuestras estimaciones actuales de consumo de energía a largo plazo.
- Incorporar el marco de TCFD adoptando el enfoque de TCFD en nuestras divulgaciones públicas relacionadas con el clima.

- Continuar informando sobre nuestras estimaciones de emisiones, objetivos de reducción, riesgos climáticos, análisis de escenarios de cambio climático y acciones climáticas en nuestros Reportes de Sostenibilidad anuales.
- Aumentar nuestro uso de energías renovables y apoyar la acción climática cerca de nuestras operaciones.
- Seguir adaptando nuestra estrategia de cambio climático de forma adecuada y eficaz según las mejores prácticas y conocimientos.
- Adherir a esta Declaración de Política de Cambio Climático.



Michael Steinmann, Presidente y Director Ejecutivo
31 de mayo de 2023

GOBERNANZA

Nivel Junta

La estructura de nuestra Junta Directiva y los comités de la Junta se describe en la [sección Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este reporte. Nuestra Junta Directiva es asesorada en asuntos relacionados con el clima en forma trimestral, principalmente por su Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (SSA), su Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible (CDS) y directamente por la gerencia. La Junta Directiva es responsable de dirigir las estrategias de la Compañía y revisa y considera los asuntos relacionados con el clima cuando asesora sobre planes de acción tales como grandes gastos de capital, adquisiciones o desinversiones. La Junta Directiva, en gran medida a través de sus Comités, supervisa y monitorea, si procede, proporciona orientación con respecto al desarrollo de los objetivos, las metas anuales, las políticas y los programas de Pan American Silver en relación con el cambio climático y las emisiones de GEI, entre otros. Además, la Junta revisa y monitorea los reportes y las actividades de la gerencia para garantizar que los principales riesgos y oportunidades de la Compañía relacionados con el cambio climático sean identificados por la gerencia y que ésta asigne los recursos adecuados para hacer frente a estos riesgos y oportunidades.

Nivel de gerencia

El Comité ESG de la alta gerencia desarrolla políticas de cambio climático y proporciona recomendaciones estándar a los comités de nuestra Junta, revisa los resultados de nuestro desempeño actual, evalúa los riesgos y estrategias relacionados con el clima y se pone de acuerdo sobre las métricas y metas de presentación de informes. El Comité ESG está compuesto por la alta gerencia interdepartamental, como se describe con más detalle

en la [sección Gobernanza de la Sostenibilidad](#) del presente reporte.

Llevamos a cabo reuniones anuales de revisión de energía y GEI para cada operación con el fin de identificar riesgos y oportunidades, estrategias para maximizar la eficiencia energética y la reducción de emisiones, y establecer objetivos significativos a corto y largo plazo basados en proyectos e iniciativas viables. En estas revisiones, realizadas de conformidad con nuestro Estándar Ambiental Corporativo sobre Energía, Emisiones y Cambio Climático, participan el comité de gestión de energía y GEI del sitio, los gerentes de energía y operaciones y el equipo ambiental corporativo.

En nuestro enfoque alentamos la participación de varias áreas de la organización y buscamos maneras de mejorar la eficiencia energética en nuestras operaciones y proyectos de desarrollo. Las interacciones entre el equipo de nuestra sede corporativa y los respectivos equipos de dirección de operaciones y país en cada centro ayudan a identificar y definir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, como los proyectos prioritarios para maximizar la eficiencia energética y reducir las emisiones de GEI. Los proyectos e iniciativas se evalúan a través de nuestro proceso anual de preparación del presupuesto o marco de asignación de capital y son revisados por la alta gerencia, el Comité ESG o la Junta Directiva y los Comités CDS y SSA.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA RELACIONADA CON EL CLIMA DE PAN AMERICAN SILVER



Afiliaciones y membresías

Nos esforzamos por alinear nuestras estrategias climáticas con marcos reconocidos mundialmente y asociaciones con otras compañías de nuestro sector. Nuestra gobernanza en torno a temas climáticos se guía a través de las siguientes afiliaciones y membresías:

- Adherente al TCFD
- Miembro del Pacto Mundial de la ONU
- Miembro de la Asociación Minera de Canadá
- Participante en el programa Huella de Carbono de Perú

ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

Creemos que el sector minero puede desempeñar un papel importante para ayudar a la sociedad a alcanzar los objetivos globales de reducción de las emisiones de GEI mediante el suministro de las materias primas necesarias para la transición energética. Nuestro enfoque del cambio climático consiste en analizar las posibles repercusiones transitorias en nuestros planes de negocio a largo plazo e integrar las iniciativas de reducción de emisiones de dióxido de carbono equivalente ("CO₂Eq") en nuestro proceso de toma de decisiones operativas y de gobernanza con el fin de establecer objetivos informados y realistas que estén en consonancia con la ciencia climática y los compromisos de los países en los que operamos. Lograremos nuestro enfoque mediante:

- **Integración** de las estrategias de reducción de emisiones de CO₂Eq en nuestras evaluaciones de riesgos y oportunidades operativas y en la planificación estratégica.
- **Planificación** que garantice que nuestros planes a largo plazo, las estrategias de desarrollo corporativo y los presupuestos de capital y operativos estén alineados con nuestros objetivos, incluidos los relacionados con la reducción de las emisiones de CO₂Eq.
- **Desarrollo** de toma de decisiones informadas para garantizar contribuciones significativas a un futuro bajo en carbono.
- **Adaptación** de nuestras minas operativas y no operativas para alinearlas con los esfuerzos globales para reducir las emisiones de CO₂Eq y mitigar o prepararnos para los posibles riesgos físicos del cambio climático.
- **Informar** a los grupos de interés de forma oportuna y transparente sobre nuestras

estrategias y resultados de reducción de las emisiones de CO₂Eq, así como sobre las posibles repercusiones transitorias en nuestros planes de negocio a largo plazo.

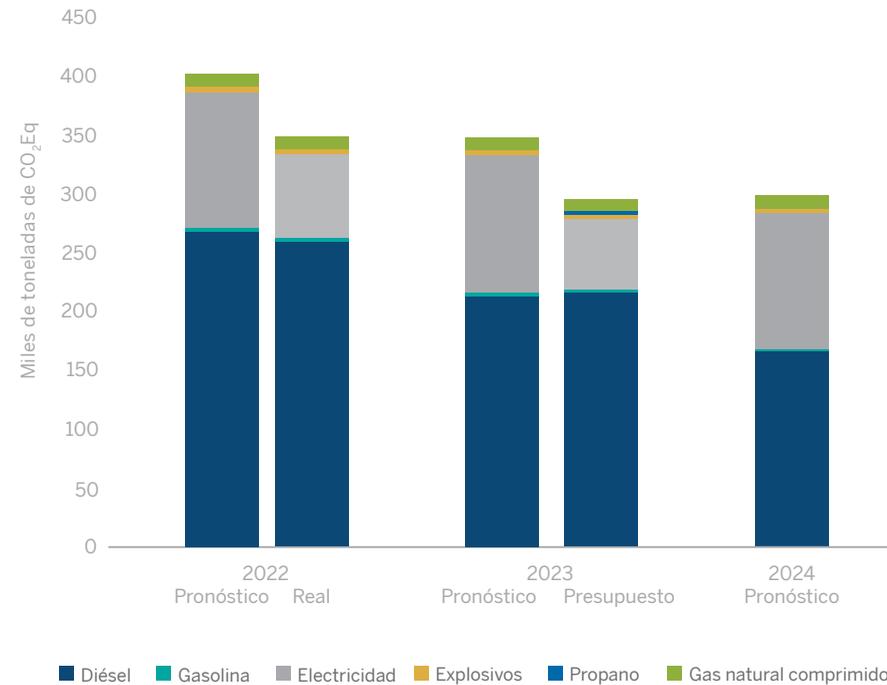
Durante el último año, hemos seguido integrando el cambio climático en nuestros objetivos de negocio y toma de decisiones a través de nuestros procesos de planificación y presupuestación y nuestras iniciativas de reducción de emisiones que se describen más adelante.

Perfiles energéticos de Pan American Silver

En 2021, completamos las primeras estimaciones de demanda energética y emisiones de CO₂Eq a corto y mediano plazo para todas nuestras operaciones originales de Pan American Silver, basándonos en los planes actuales de vida útil de la mina. Estos perfiles proporcionaron un pronóstico de nuestro futuro uso anual de energía, incluido el consumo de diésel, en un escenario de caso base, que asumió que no se obtendrían beneficios de los esfuerzos adicionales para reducir las emisiones que los que ya están en marcha. En 2023, tenemos la intención de actualizar nuestros perfiles de demanda energética y emisiones de CO₂Eq a corto y mediano plazo para todas las operaciones de Pan American Silver, incluyendo la provisión de perfiles para los activos que hemos adquirido de Yamana.

Nuestro pronóstico de base para 2022-2024, excluidos los activos de Yamana, se presenta en el siguiente gráfico en comparación con nuestras emisiones de CO₂Eq reales en 2022 y presupuestadas para 2023.

PRONÓSTICO DE EMISIONES DE CARBONO PARA 2022-2024 DE PAN AMERICAN SILVER COMPARADAS CON LOS DATOS REALES DE 2022 Y LOS PRESUPUESTADOS PARA 2023⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾



(1) Los pronósticos de base para 2022-2024 se basaron en las expectativas actuales de vida útil de la mina (excluyendo los activos de Yamana), junto con los proyectos de desarrollo planificados y aprobados, y excluyeron las emisiones que pudieran derivarse de la ampliación de la vida útil de la mina debido al éxito de la exploración, las emisiones relacionadas con nuestros principales proyectos de crecimiento y desarrollo después de 2022, y se asumió la continuación de las actividades de cuidado y mantenimiento en nuestro proyecto Escobal.
 (2) Pan American Silver utilizó el Reporte del Inventario Nacional de Canadá para calcular las emisiones de GEI directas (Alcance 1).
 (3) Emisiones reales de 2022 y presupuestadas para 2023 procedentes de la electricidad adquirida calculadas según el protocolo de GEI utilizando la herramienta 2022 de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) para todas las minas excepto Timmins.
 (4) El factor de emisión para Timmins está proporcionado por el Operador Independiente del Sistema de Electricidad (IESO, por sus siglas en inglés) en Ontario.

En relación con nuestro Pronóstico de Emisiones de Carbono de 2021, nuestras emisiones de CO₂Eq reales de 2022 y presupuestadas para 2023 son inferiores, debido en gran medida al inicio de los contratos de suministro de electricidad renovable en México a finales de mayo de 2022. Además, nuestro consumo de diésel en Shahuindo fue inferior al proyectado en 2022 debido a proyectos que redujeron las distancias de transporte.

A continuación se muestran los diversos factores de emisiones de la red eléctrica calculados para 2022 para cada una de las jurisdicciones donde operamos, y demuestran la variabilidad en las emisiones estimadas de CO₂Eq generadas por gigajulio de electricidad utilizada. Estos valores reflejan la contribución variable de la generación de energía de combustibles fósiles a las diversas redes eléctricas nacionales.

Se trata de promedios nacionales o provinciales y no reflejan la capacidad de Pan American Silver para obtener contratos de energía limpia directamente de proveedores de energía renovable. Apoyamos la distribución equitativa de los beneficios de la reducción de la generación de electricidad con combustibles fósiles a todos aquellos conectados a una red de transmisión de electricidad. Se espera que la reducción significativa de la generación de electricidad a partir de combustibles fósiles en las redes de transmisión nacionales lleve algún tiempo y requiera la cooperación y coordinación entre individuos, industrias y gobiernos. Nuestro objetivo es tomar decisiones informadas cuando se trata de contratos de suministro directo de electricidad renovable y tratar de evitar situaciones que den lugar a una ganancia de suma cero para todos los

conectados a las redes de transmisión de electricidad. Esperamos lograrlo mediante el diálogo con los grupos del comercio local y las partes interesadas de la red de transmisión.

La actualización de nuestros pronósticos de perfil de energía y emisiones de CO₂Eq en 2023 y 2024 nos permitirá continuar monitoreando nuestra meta de reducción de emisiones de CO₂Eq a mediano plazo y continuar incorporando y evaluando el impacto financiero que tendrían para nuestro negocio los distintos escenarios de cambio climático.

Análisis de escenarios climáticos

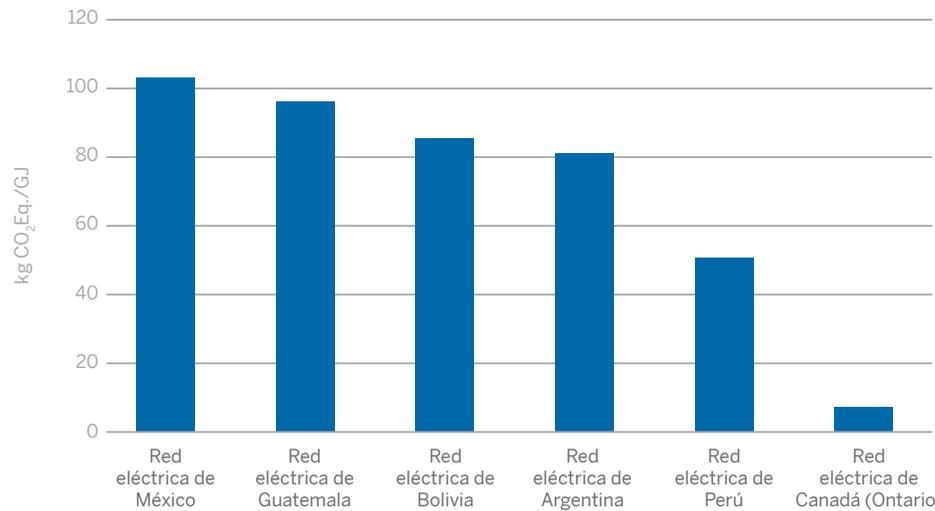
En 2021, con el apoyo y el análisis de Vivid Economics, seleccionamos tres escenarios potenciales de la Network for Greening the Financial System (NGFS) para analizar las posibles repercusiones transitorias en nuestro plan de negocio a largo plazo. Estos tres escenarios son sustancialmente coherentes con los utilizados para nuestras evaluaciones de riesgos físicos descritos en nuestros anteriores Reportes de Sostenibilidad y son los siguientes:

Escenario	Descripción	Meta	
1	Políticas vigentes	Solo se conservan las políticas implementadas actualmente	3.0°C
2	Contribuciones determinadas a nivel nacional (CDN)	La ambición climática moderada y heterogénea reflejada en las CDN a principios de 2021 continúa.	2.5°C
3	Neto cero divergente	Mayores costos debido a las políticas divergentes introducidas en los diferentes sectores y a una eliminación más rápida de los combustibles fósiles.	1.5°C

En nuestro análisis, nos hemos enfocado en los impactos de la transición en la demanda de plata, cobre, plomo y zinc, ya que se espera que estos metales sean los más afectados por la transición a una economía baja en carbono. Excluimos el oro de nuestro análisis debido a su uso limitado en las tecnologías de bajo carbono y a que su principal demanda está relacionada con la inversión, la joyería y las reservas bancarias.

Los aspectos más destacados de los resultados de los tres escenarios considerados se describen en el siguiente gráfico. Seguiremos evaluando la resiliencia de nuestro negocio al cambio climático mientras gestionamos nuestra actividad durante la transición.

FACTOR DE EMISIONES DE LA RED⁽¹⁾⁽²⁾ POR JURISDICCIÓN



(1) Emisiones procedentes de la electricidad adquirida calculadas según el protocolo de GEI utilizando la herramienta de la AIE 2022 para todas las minas excepto Timmins y no refleja los contratos de suministro de electricidad renovable de Pan American Silver.

(2) El factor de emisión para Timmins está proporcionado por el Operador Independiente del Sistema de Electricidad (IESO, por sus siglas en inglés) en Ontario.



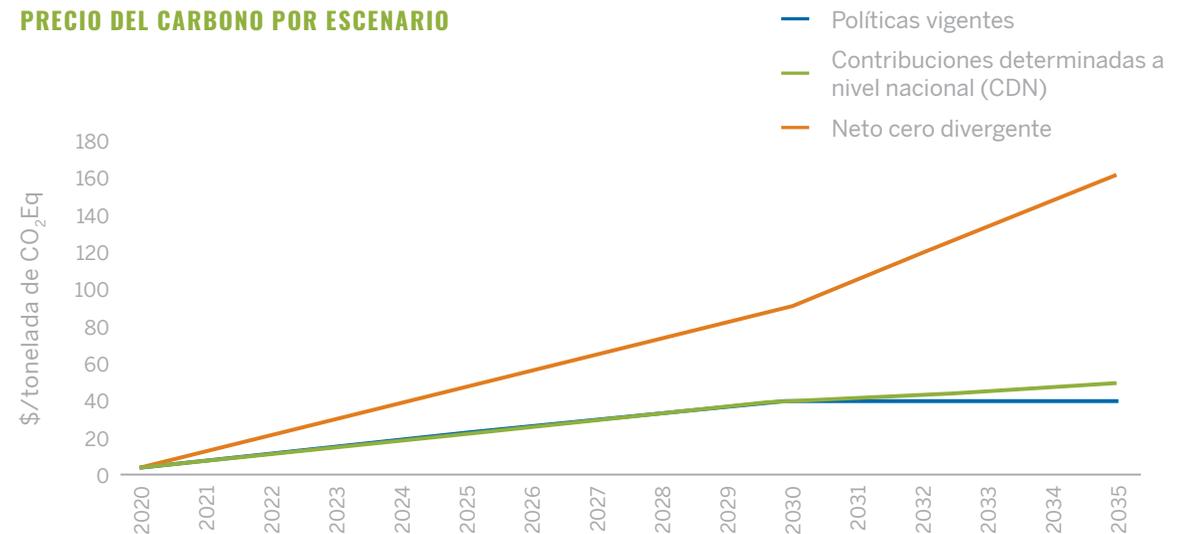
RESULTADO DEL ANÁLISIS DE ESCENARIOS

Producto	Escenario	Perspectiva	Principales causas diferenciales
Plata	Políticas vigentes	↑	Aumento de la demanda de energía solar fotovoltaica y de vehículos eléctricos de pasajeros para lograr las CDN y escenarios neto cero divergentes.
	Contribuciones determinadas a nivel nacional	↑↑	
	Neto cero divergente	↑↑	
Cobre	Políticas vigentes	↑↑	Aumento de la demanda de transporte y distribución de electricidad y de vehículos y camiones eléctricos para lograr las CDN y escenarios neto cero divergentes.
	Contribuciones determinadas a nivel nacional	↑↑↑	
	Neto cero divergente	↑↑↑	
Zinc	Políticas vigentes	↑	Aumento de la demanda de energía eólica y de vehículos y camiones eléctricos para lograr las CDN y escenarios neto cero divergentes.
	Contribuciones determinadas a nivel nacional	↑	
	Neto cero divergente	↑	
Plomo	Políticas vigentes	↑↑↑	El consumo de plomo está ligado a la demanda de vehículos de combustión interna y, por tanto, está inversamente relacionado con la demanda de vehículos eléctricos.
	Contribuciones determinadas a nivel nacional	↑↑	
	Neto cero divergente	↓	
Oro	Políticas vigentes	→	No se espera que la demanda de oro se vea afectada, ya que su demanda no está impulsada por las tecnologías relacionadas con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.
	Contribuciones determinadas a nivel nacional	→	
	Neto cero divergente	→	
Petróleo	Políticas vigentes	↑	La demanda de petróleo depende de la velocidad de la transición. En las políticas vigentes y en los escenarios de las CDN, la presión sobre los precios está impulsada por la oferta con una extracción más cara.
	Contribuciones determinadas a nivel nacional	↑↑	
	Neto cero divergente	↓	

Además, analizamos el impacto directo del aumento de los precios del combustible y del carbono en nuestra estructura de costos en los escenarios de transición y evaluamos el impacto que estos costos adicionales tendrían en nuestro negocio; sin embargo, nuestro análisis de escenarios limitados no incluye el impacto de estos costos adicionales en toda nuestra cadena de suministro, lo que sería necesario para realizar un análisis de sensibilidad completo sobre nuestros flujos de caja futuros.

Seguiremos perfeccionando y mejorando la forma de incorporar el análisis de escenarios en nuestros procesos de planificación de negocios y toma de decisiones, a medida que se obtenga una mayor claridad de los impactos transitorios; sin embargo, consideramos que se trata de un objetivo de mediano a largo plazo, ya que seguimos desarrollando una mejor comprensión de cómo evaluar los impactos relacionados con el clima a partir de los riesgos físicos y transitorios para nuestra producción, estructura de costos y cadena de suministro.

PRECIO DEL CARBONO POR ESCENARIO



Fuente: Vivid Economics

RIESGOS CLIMÁTICOS Y OPORTUNIDADES

El enfoque de Pan American Silver para la gestión del riesgo evoluciona constantemente para adaptarse a un ambiente dinámico. En definitiva, consideramos que cada gerente, ya sea en las operaciones o en la oficina corporativa, es un gestor de riesgos. Este proceso ha funcionado bien durante años, lo que ha facultado a nuestros trabajadores y ha sentado las bases para nuestro éxito. Tenemos líneas claras de comunicación en las que los riesgos y las oportunidades se identifican y se informan debidamente a través de la cadena jerárquica hasta la Junta Directiva. Los riesgos relacionados con el clima se analizan y resumen en el Comité ESG de la gerencia para su presentación a la Junta Directiva.

Evaluamos anualmente nuestro marco para identificar, cuantificar y gestionar los riesgos y oportunidades, así como para determinar estrategias de mitigación con el fin de mejorar nuestra capacidad para mantener el negocio a largo plazo con nuestros sitios que se enfrentan a posibles impactos relacionados con el cambio climático. Esto incluye riesgos físicos y de transición y oportunidades con sus impactos potenciales asociados a los resultados financieros de nuestro negocio.

Riesgos físicos y oportunidades

En 2019 y 2020, realizamos un estudio para evaluar los riesgos físicos potenciales del cambio climático en nuestras operaciones debido a eventos climáticos extremos, los impactos en la disponibilidad de agua y los cambios en los patrones de precipitaciones y temperatura. El estudio se completó en línea con las recomendaciones de análisis de escenarios del TCFD y consideró una serie de escenarios alineados

con el Acuerdo de París⁽²⁰⁾ para cada una de nuestras operaciones y proyectos actuales. La conclusión principal derivada del análisis de estos escenarios es que las temperaturas generalmente han aumentado en todos nuestros sitios, excepto en la mina San Vicente, donde las temperaturas no han mostrado ninguna tendencia en los últimos 80 años, y la operación Timmins (Timmins West y Bell Creek), donde las temperaturas han sido históricamente altas en los últimos 20 años, pero con una tendencia a la baja. En las proyecciones del cambio climático basadas en la generación de modelos se indica que se esperan aumentos de temperatura en el futuro en todas las minas. Tales incrementos probablemente darán como resultado un aumento en la evaporación y una reducción neta de la disponibilidad de agua en el futuro, aunque esto dependerá de las condiciones futuras de las precipitaciones, que son muy inciertas. Debido a esta incertidumbre, las proyecciones de futuras disminuciones de agua y su cuantificación son altamente indeterminadas. Solo las explotaciones de San Vicente, en Bolivia, y de Dolores, en México, operan actualmente con cierta dependencia de un suministro de agua externo y, por lo tanto, están potencialmente expuestas a riesgos de suministro de agua. Todas nuestras demás operaciones se abastecen del desagüe de las minas o desde suministros de agua adaptables y seguros dentro de nuestros sitios.

Los eventos de precipitación extrema son un riesgo potencialmente creciente en muchos de los países donde operamos y continuamos incorporando análisis de sensibilidad en la planificación del resto de nuestras operaciones, con especial atención a las que están más cerca del cierre, incluidas Dolores y La Arena.

El desempeño de las estructuras de gestión de aguas superficiales y el balance de agua del sitio se evaluarán y actualizarán para las minas vulnerables a eventos de precipitación extrema a lo largo del período operativo, de cierre y posterior al cierre, utilizando las lecciones aprendidas de nuestras operaciones afectadas para adaptarnos a estos eventos extremos.

En 2022, nuestras operaciones en el norte de Perú recibieron un [evento de precipitación extrema](#) que superó la tormenta de diseño de 100 años considerada para la infraestructura de gestión del agua. En La Arena, esto causó erosión y daños en estanques de proceso y canales de desviación de agua. Se elaboró un plan de acción con el comité de gestión del agua del sitio para prepararse mejor y gestionar estos riesgos. Esto incluyó una actualización del balance de agua operativo, que tiene en cuenta mayores variaciones en las magnitudes e intensidades de las precipitaciones, y una evaluación de la infraestructura del sitio basada en los resultados de la actualización del balance de agua. Estas acciones se completaron, dando lugar a la sustitución y mejora de los sistemas de tuberías y bombeo, la construcción de estanques de contingencia adicionales, y la mejora de la preparación del sitio y la planificación para eventos climáticos extremos. Las lecciones aprendidas se compartieron y estudiaron con nuestras demás operaciones expuestas a riesgos similares.

En 2022 iniciamos una actualización de nuestra evaluación de riesgos físicos en toda la empresa. Sin embargo, la adquisición de Yamana llevó a que este trabajo se extendiera hasta 2023. Planeamos completar la actualización, incluyendo nuestras nuevas operaciones y sitios, para considerar si los

cambios en los escenarios y modelos del sexto informe de evaluación (AR6) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) requieren un análisis más profundo en nuestros emplazamientos. Tenemos proyectado incluir una metodología de selección de riesgos para identificar y priorizar los riesgos materiales en todas las minas, proyectos avanzados y cadenas de suministro.

(20) El Acuerdo de París es un tratado internacional legalmente vinculante sobre cambio climático. Fue adoptado por 196 Partes en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP21) celebrada en París (Francia) el 12 de diciembre de 2015. Para más información, visite: <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement>



En la siguiente tabla se resumen los riesgos físicos para nuestras minas y las regiones donde operamos. La tabla completa de resultados de la generación del modelo se incluye en el [Apéndice](#) de este reporte.

RIESGOS FÍSICOS

País	Amenaza climática						Riesgos físicos potenciales en el post-cierre	
								
	Temperatura	Precipitaciones			Disponibilidad de agua		Sequía	Inundación debido a precipitaciones extremas
	Aumento	Aumento	Sin cambios	Disminución	Disminución	Sin cambios ni disminución		
Canadá	X	X				X		X
México	X		X			X	X	X
Guatemala	X			X			X	X
Perú	X			X		X	X	X
Bolivia	X			X	X		X	X
Argentina	X	X				X	X	X

Mitigación



Realizar un análisis de sensibilidad de más de un 10 % a un 20 % en la magnitud de las inundaciones de diseño para la planificación de cierre de la mina.



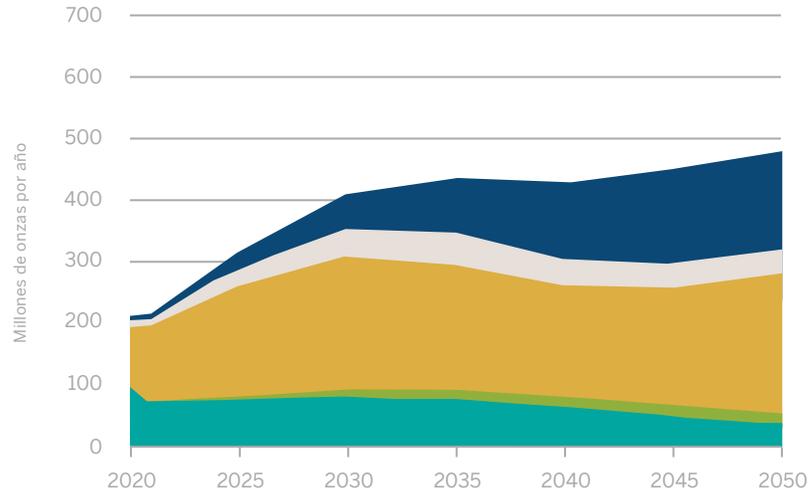
Monitorear constantemente la disponibilidad de agua y la disminución de su uso y oportunidades de reciclaje cuando la sequía es un problema.

Riesgos de transición y exposiciones

Según la definición de TCFD, los riesgos de transición surgen de los cambios políticos, regulatorios, jurídicos, tecnológicos, reputacionales y de mercado para abordar los requisitos de mitigación y adaptación para la transición a una economía con emisiones reducidas de GEI. Estos pueden tener diferentes niveles de riesgos y exposiciones financieras y reputacionales para Pan American Silver y se resumen en la siguiente tabla:

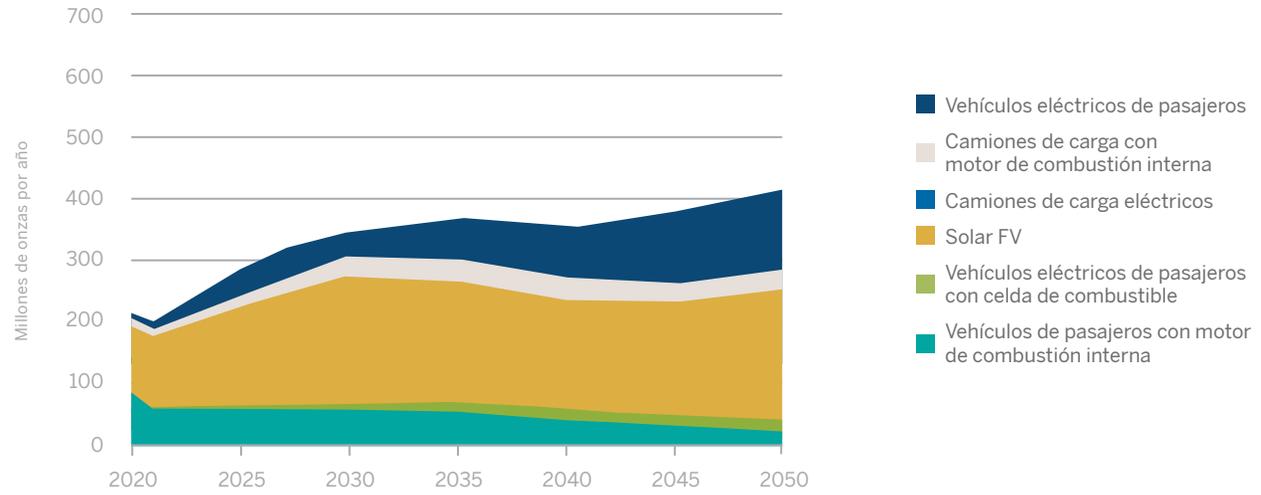
Categoría	Riesgos	Exposición
Regulatorio	<ul style="list-style-type: none"> El cambio regulatorio que da como resultado mayores costos o que limita nuestras actividades operativas. Demandas legales relacionadas con el clima contra nosotros o nuestras COI. Dificultad para obtener los permisos y licencias necesarios a medida que la normativa o las expectativas de las COI en torno a las industrias extractivas se vuelven más onerosas. Cambios en la normativa que afectan las actividades de cierre y recuperación pasadas y futuras. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los costos debido a la introducción de la tarificación del carbono. Reclamaciones de indemnización por daños y perjuicios. Progreso de nuestras propiedades en fase de exploración y desarrollo. Aumento de las responsabilidades de cierre y desmantelamiento.
Mercado	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de adquirir energía renovable debido a la competencia y la disponibilidad. Acceso reducido a inversiones financieras y servicios de seguros. Acceso a la oferta de mano de obra por los cambios demográficos relacionados con las condiciones climáticas. Retos en la cadena de suministro debido a los impactos físicos en la infraestructura de transporte y en las instalaciones de fundición y refinado aguas abajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en la oferta y la demanda de los bienes y servicios de los que depende la empresa para sus procesos de producción, así como de los productos que producimos, que pueden tener repercusiones importantes para: <ul style="list-style-type: none"> La estructura de costos de la empresa Contratación de financiamiento y seguros Oferta de mano de obra Acceso a energía renovable El valor o recuperabilidad de sus reservas Potencial de ingresos
Reputacional	<ul style="list-style-type: none"> Opiniones negativas de las COI sobre la industria minera o Pan American Silver como resultado de la percepción de un bajo desempeño en: <ul style="list-style-type: none"> Contribuir a una economía baja en carbono Gestión del riesgo del cambio climático Divulgaciones relacionadas oportunas y transparentes Las percepciones negativas de la minería podrían dar lugar a dificultades para obtener y mantener el apoyo de nuestras COI en los sitios existentes o en el desarrollo de proyectos nuevos, así como a una reducción de la reserva de talento para contratar. 	<ul style="list-style-type: none"> El daño a la reputación podría hacer que Pan American Silver tenga dificultades para: <ul style="list-style-type: none"> Obtener capital a precios favorables Obtener y mantener el apoyo de las COI para operaciones o proyectos Capacidad para atraer y retener a los mejores talentos Mantener y mejorar la confianza de los inversores
Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"> Demanda competitiva de productos de tecnología avanzada. La tecnología actual es ineficaz desde el punto de vista operativo y de costos o inaceptable para las COI. Los avances tecnológicos podrían afectar la demanda de nuestros productos, ya que las tecnologías que utilizan plata, zinc, plomo y cobre se vuelven más eficientes o son sustituidas. 	<ul style="list-style-type: none"> Cancelación o deterioro de activos, falta de disponibilidad de equipos o aumento de los costos de adquisición.

DEMANDA TRANSICIONAL DE PLATA POR APLICACIÓN: CONTRIBUCIONES DETERMINADAS A NIVEL NACIONAL (CDN)



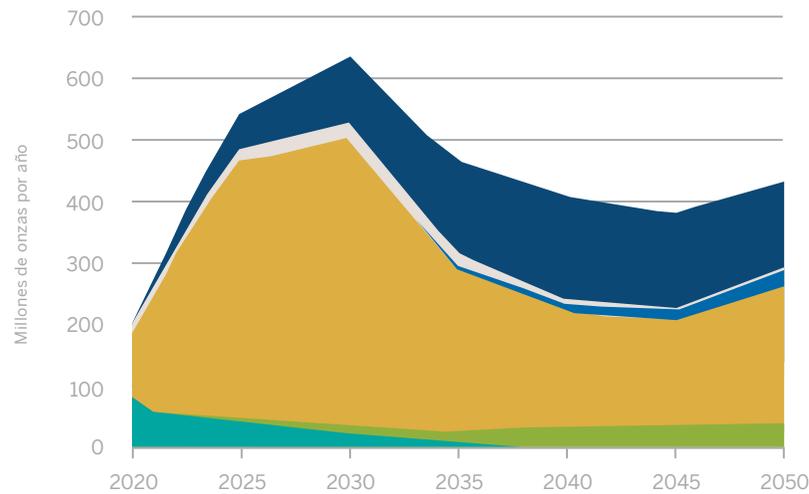
Fuente: Vivid Economics

DEMANDA TRANSICIONAL DE PLATA POR APLICACIÓN: POLÍTICAS VIGENTES



Fuente: Vivid Economics

DEMANDA TRANSICIONAL DE PLATA POR APLICACIÓN: NETO CERO DIVERGENTE



Fuente: Vivid Economics

OPORTUNIDADES DE TRANSICIÓN

Oportunidad	Categoría	Descripción
Regulación de metales críticos	Regulatorio, Mercado y Reputacional	A medida que el mundo se aleja de las fuentes de energía intensivas en carbono, los metales utilizados en las tecnologías verdes pueden obtener condiciones más favorables de regulación y permisos, así como un mejor financiamiento para los proyectos de crecimiento y desarrollo de estos productos básicos.
Mayor demanda de nuestros productos	Mercado y Tecnológico	Aumento de los precios de los metales que produce la empresa y que se utilizan en las tecnologías de baja emisión de carbono, como la plata, el zinc y el cobre.
Aumento de la demanda de inversión	Mercado y Reputacional	Las COI perciben a Pan American Silver como una empresa minera responsable con un riesgo reducido debido a su desempeño ejemplar en la gestión del cambio climático y las divulgaciones relacionadas.
Avances tecnológicos	Tecnológico	La energía es uno de nuestros costos de insumos más significativos, por lo que las mejoras en la generación y el almacenamiento de energía renovable podrían reducir los costos de insumos a largo plazo. Además, históricamente, las inversiones para reducir el consumo de energía han demostrado ser rentables.

INICIATIVAS

Con el fin de establecer objetivos estratégicos adecuados y realistas relacionados con el clima a mediano y largo plazo, hemos estimado nuestras huellas de carbono, agua y energía en diferentes escenarios de negocios estratégicos. Seguiremos avanzando en la integración de los riesgos materiales de ESG y relacionados con el clima en nuestra planificación de negocios para facilitar nuestra capacidad de cuantificar los impactos del cambio climático a más largo plazo en cada uno de nuestros activos.

Entre los aspectos más destacados de esta integración se encuentra la incorporación de consideraciones relacionadas con el clima en:

- **Evaluaciones de riesgo** continuas
- Fijación de objetivos **presupuestarios anuales**
- **Proceso de asignación de capital**

Evaluaciones de riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Estamos estableciendo e informando sobre nuestras evaluaciones de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima y nos esforzamos por divulgarlas de forma transparente a través de nuestro informe anual de TCFD. Las evaluaciones de riesgo físico materiales se actualizarán a medida que estén disponibles los nuevos modelos climáticos. Seguiremos la evolución continua de los riesgos y oportunidades de la transición y ajustaremos nuestras evaluaciones en cada una de las jurisdicciones en las que operamos en caso de que se produzcan cambios importantes para respaldar nuestra información sobre los riesgos relacionados con el clima.

Desarrollamos las siguientes iniciativas basadas en nuestras evaluaciones de los riesgos físicos y de transición:

Iniciativa estratégica regulatoria

- Fijación de objetivos para reducir nuestras emisiones de CO₂Eq mediante:

- Optimización del uso de energía en nuestras operaciones
- Sustitución potencial de las actividades de consumo directo de combustible por sistemas eléctricos conectados a la red
- Transición potencial del suministro de energía a fuentes renovables cuando sea apropiado y esté disponible
- Nuestra cartera diversificada y nuestra estructura organizacional descentralizada nos permiten tomar decisiones bien informadas y manejar los riesgos legales y de las políticas eficazmente.
- Dialogar con los gobiernos locales y federales de todas las jurisdicciones y monitorear los cambios regulatorios o de políticas y evaluar su impacto en nuestro negocio.

Iniciativa estratégica de mercado

- Apoyar de forma proactiva el desarrollo de la generación de energía renovable, ya sea mediante contratos de suministro de energía o de otro modo. Hemos firmado contratos de suministro eléctrico con proveedores de energías renovables en cuatro de nuestros sitios.
- Monitorear los mercados mundiales e involucrarse con los grupos de interés.
- Calcular y divulgar nuestras estimaciones anuales de emisiones de CO₂Eq de Alcance 1, 2 y 3 para nuestras emisiones directas e indirectas de la cadena de suministro e identificar oportunidades para reducciones significativas.
- Incorporar una evaluación de los impactos relacionados con el clima en nuestra estrategia de asignación de capital.

Iniciativa estratégica reputacional

- Mejorar nuestras divulgaciones significativas y transparentes relacionadas con el cambio climático.

- Seguir valorando y priorizando el diálogo y la participación con nuestras COI en materia de ESG, incluido el cambio climático.

Iniciativa estratégica de riesgos físicos y tecnológicos

- Fomentar la creatividad y la innovación en nuestros equipos corporativos y de operaciones para desarrollar proyectos e iniciativas que mejoren la eficiencia energética y reduzcan las emisiones de GEI que se ajusten a nuestro objetivo de reducir las emisiones de CO₂Eq en un 30% para 2030, a partir de la referencia del 2019.
- Monitorear y evaluar las mejoras y la disponibilidad de equipos eléctricos o de bajas emisiones, especialmente los equipos mineros móviles, para su implementación en nuestras operaciones.
- Monitorear los cambios en los riesgos físicos del cambio climático y las mejoras en la ciencia del clima. Actualizar periódicamente las evaluaciones de los riesgos físicos e implementar los planes de adaptación en nuestras operaciones cuando se produzcan cambios importantes.

Herramientas de planificación, presupuesto y asignación de capital

Nos esforzamos por incorporar los objetivos ESG en nuestras actividades corporativas de planificación financiera y estratégica. Nuestro proceso presupuestario anual identifica objetivos de uso de energía, emisiones de CO₂Eq, uso de agua, biodiversidad y gestión de residuos.

También tenemos en cuenta las consideraciones de ESG, incluido el cambio climático, en nuestro proceso de presupuesto de capital. Nuestro proceso interno para preparar las solicitudes de financiamiento, aprobar dichas solicitudes y monitorear regularmente el gasto aprobado fue diseñado para incorporar nuestras iniciativas de ESG. El proceso de aprobación de nuevos proyectos incluye estimaciones de sus posibles

repercusiones a corto y largo plazo sobre el consumo de energía, las emisiones de CO₂Eq, el uso del agua y la biodiversidad. Mantenemos flexibilidad financiera para reposicionar el capital según sea necesario para abordar los riesgos climáticos emergentes.

Además de nuestra planificación y presupuesto, nos esforzamos por incorporar el cambio climático en nuestra estrategia corporativa mediante la definición de proyectos y actividades de desarrollo a largo plazo que estén en consonancia con nuestros objetivos de reducción de las emisiones de CO₂Eq y la producción de algunos de los metales valiosos que son útiles para las iniciativas mundiales de reducción de los GEI.

Fundamentalmente, operamos minas que con el tiempo tienden a ser más profundas en el caso de nuestras minas subterráneas, o a ampliar su superficie en nuestras minas a cielo abierto, lo que requiere mayores distancias de transporte o un mayor circuito de bombeo y ventilación. Tenemos múltiples activos a largo plazo en los que es necesario considerar y planificar cuidadosamente para minimizar las emisiones de CO₂Eq durante la vida útil de la mina. Algunos de los proyectos de reducción de emisiones de CO₂Eq que definimos también tienen como objetivo el ahorro de costos directos, ya que, como describimos con anterioridad, la energía es uno de nuestros costos de insumos más importantes.

Además de nuestras operaciones actuales, estamos avanzando en proyectos importantes de desarrollo a largo plazo que tienen como objetivo la eficiencia energética. En especial, estamos llevando a cabo evaluaciones en La Colorada Skarn que considerarán la optimización para el uso eficiente de la energía y el uso de tecnologías probadas que pueden minimizar las emisiones de CO₂Eq.

NUESTRO DESEMPEÑO: MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Utilizamos energía para extraer, mover y procesar el mineral y el balastre, y también para la infraestructura, las instalaciones auxiliares, la logística, y la ventilación, calefacción y desagüe de la mina. El tipo y la cantidad de emisiones de nuestras operaciones están determinados por la fuente de energía y la manera en la que extraemos y procesamos los minerales, lo que depende, en gran parte, de la geología y la geometría de nuestros depósitos. La energía utilizada en nuestros sitios proviene principalmente de combustible diésel para impulsar equipos pesados y de la generación de energía eléctrica en algunos sitios remotos limitados o de la electricidad adquirida de redes de transmisión regionales o nacionales. La energía de redes que utilizamos es cada vez más limpia y eficiente cada año, pues las jurisdicciones donde operamos aumentan la generación de energía renovable. La energía de redes tiene una huella de carbono más baja que la generación de energía en la planta.

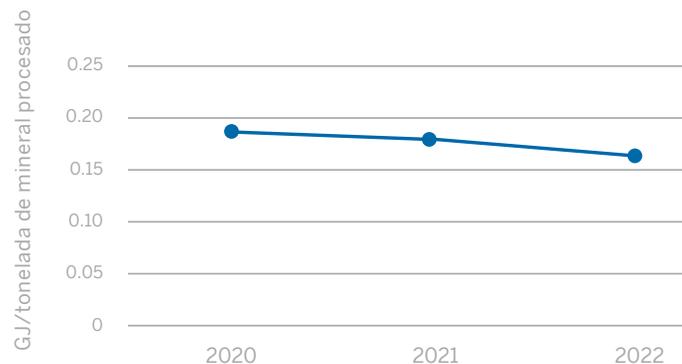
Aspectos destacados de 2022

- Alcizamos nuestros objetivos energéticos y de emisiones para 2022 con una reducción del 9% o 600,000 GJ en el uso de energía y del 19% o 80,000 t de CO₂Eq en las estimaciones de emisiones de GEI en comparación con el caso base de 2022. Nuestros objetivos se lograron principalmente mediante el inicio del suministro de electricidad renovable en nuestras dos operaciones mexicanas, el cambio en nuestro plan de la mina Dolores con el vertido de balastre en el tajo, los retrasos en los proyectos de capital y las actividades de exploración, así como otros proyectos de reducción de energía y emisiones en todas nuestras operaciones.

- Reducción de 170,000 GJ en el consumo de diésel para el transporte de balastre mediante el vertido en tajo en la mina de Dolores.
- Redujimos 22,000 y 18,000 t de CO₂Eq de emisiones de GEI en Dolores y La Colorada, respectivamente, desde el inicio del suministro eléctrico renovable en mayo de 2022.
- Logramos una reducción de 14,600 GJ en el consumo de energía y de 110 t de CO₂Eq en las emisiones de GEI en Timmins mediante proyectos de desagüe, ventilación y automatización de compresores.
- 1,500 GJ y 220 t CO₂Eq a través de varios proyectos de eficiencia energética en las operaciones peruanas, incluyendo la reducción de distancias de transporte y el cambio a fuentes de energía más limpias mediante la extensión de las conexiones a la red y la instalación de luces alimentadas por energía solar.
- Menos del 30% de nuestro suministro eléctrico adquirido en 2022 fue de generación de combustibles fósiles.

El consumo total de energía en nuestras minas en 2022 disminuyó en relación con 2021, debido principalmente al vertido de balastre en el tajo en Dolores y a que Morococha se puso en cuidado y mantenimiento a principios de año. Esto resultó en una eficiencia energética general mejorada de 0.16 GJ/t en 2022, una reducción del 10% con respecto a 2021 (0.18 GJ/t). En general, vimos una creciente proporción de energía de la electricidad comprada, en parte debido a los varios proyectos de conexión a la red completados en Perú, reemplazando los generadores diésel. Esto refleja nuestra estrategia de reemplazar las actividades directas que consumen combustible por sistemas conectados a la red eléctrica.

INTENSIDAD ENERGÉTICA⁽¹⁾



(1) Todas las fuentes de energía de combustible, electricidad y explosivos utilizadas dentro de la organización se incluyen en el cálculo de la intensidad.

Emisiones de GEI ⁽³⁾⁽²⁾ (Toneladas de CO ₂ Eq)	2022	2021	2020
Alcance 1 - Directo ⁽³⁾⁽⁴⁾	274,133	294,799	274,522
Alcance 2 - Electricidad ⁽⁵⁾	77,133	107,255	111,895
Total Alcance 1 y 2	351,267	402,054	386,418
Alcance 3 - Cadena de Valor	768,897	716,253	618,332

(1) Los gases incluidos en este cálculo son CO₂, CH₄ y N₂O. Los HFC, PFC, SF₆ y NF₃ no se consideran, ya que representan una cantidad insignificante en nuestro inventario de GEI.

(2) El enfoque de consolidación es el control operacional.

(3) Pan American Silver utilizó el Informe del Inventario Nacional de Canadá 2020 para calcular las Emisiones Directas (Alcance 1) de GEI. El potencial de calentamiento global (PCG) está basado en la información proporcionada por el Gobierno de Canadá. Se utilizan como referencia el protocolo de GEI y la Guía Metodológica de BC para la Cuantificación de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

(4) Se ha determinado que las emisiones biogénicas son irrelevantes en nuestro inventario de GEI en función de su magnitud.

(5) Las emisiones de la electricidad adquirida se calculan utilizando un enfoque basado en el mercado alineado con el protocolo de GEI. Los factores de emisión de electricidad nacionales de la AIE 2022 se utilizan para sitios donde no hay contratos de electricidad renovable y los factores específicos del proveedor no están disponibles. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación para 2022 se estiman en 120,097 t de CO₂eq y de 122,072 t de CO₂Eq para 2021, sin embargo, estas estimaciones se incluyen para cumplir con GRI únicamente y no se consideran representativas de nuestro desempeño real.

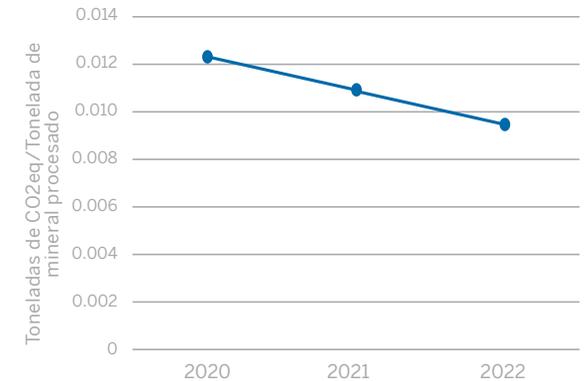
Completamos nuestra estimación de las emisiones de Alcance 3: Cadena de valor utilizando la herramienta Evaluador de Emisiones de Alcance 3 de Quantis, de acuerdo con el Estándar de Contabilización y Creación de Reportes de la Cadena de Valor Corporativo (Alcance 3) del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. Utilizamos esta herramienta para las 15 categorías excepto el procesamiento aguas abajo de concentrados de metal, ya que consideramos que el Evaluador lo subestima. En cambio, obtuvimos datos de emisiones directas de nuestros socios fundidores

en Perú y México que procesan zinc y concentrados de plomo de nuestras minas. Estos datos nos permitieron calcular de manera más precisa las emisiones aguas abajo para el procesamiento de nuestros concentrados de metales vendidos (41,519 toneladas de CO₂Eq en 2022), el cual fue utilizado para completar el estimado de Alcance 3.

Realizamos un seguimiento de la intensidad de las emisiones de GEI en nuestros sitios como una métrica útil para evaluar el desempeño continuo. En general, cuanto más mineral procesamos en

nuestros sitios, más energía utilizamos. Además, a medida que nuestras minas son más profundas y amplían su huella, se requiere de más energía para la ventilación, la calefacción y el desagüe de la mina, y más combustible para transportar minerales y balastre sobre distancias verticales y horizontales más grandes. Medimos la intensidad de las emisiones de GEI (toneladas de CO₂Eq de Alcance 1 y 2 por tonelada de mineral procesado) para ayudarnos a entender la eficiencia energética de nuestros procesos y los efectos del uso de energía de red más limpia.

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI⁽¹⁾



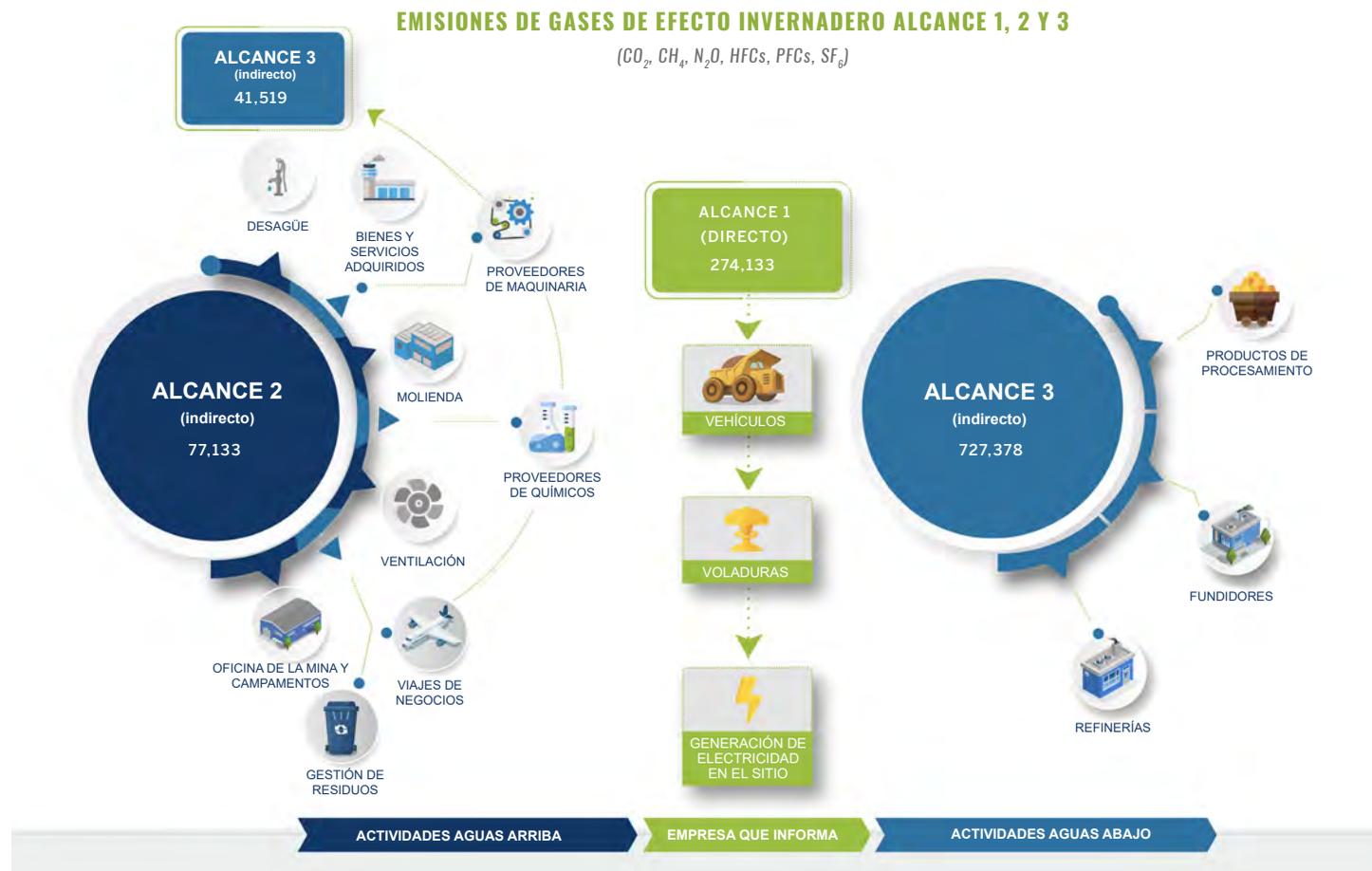
(1) Los gases incluidos en este cálculo son CO₂, CH₄ y N₂O, e incluye las emisiones de Alcances 1 y 2.

En 2022, nuestras emisiones totales de GEI de alcance 1 y 2 fueron un 13% inferiores en comparación con 2021, lo que refleja el aumento de la eficiencia en nuestras minas durante el periodo de explotación y el suministro de electricidad renovable certificada en Dolores y La Colorada. Seguimos por buen camino con nuestro objetivo a mediano plazo para 2030: hemos reducido nuestras emisiones totales de Alcance 1 y 2 en más de un 20% en comparación con nuestra referencia de 2019.

Metas para 2023

Nuestras metas para 2023 se desarrollaron a través de nuestro proceso de desarrollo de presupuesto anual descrito anteriormente. Nos fijamos dos metas concretas:

- Implementar proyectos e iniciativas para reducir las emisiones de GEI en 73,000 toneladas de CO₂Eq, lo que representa aproximadamente el 19% del caso base de 2023 (caso base de 2023 definido en la [sección Objetivos y Desempeño](#)).
- Implementar proyectos e iniciativas para reducir el uso de energía en 116,000 GJ, lo que representa aproximadamente el 2% del caso base de 2023.



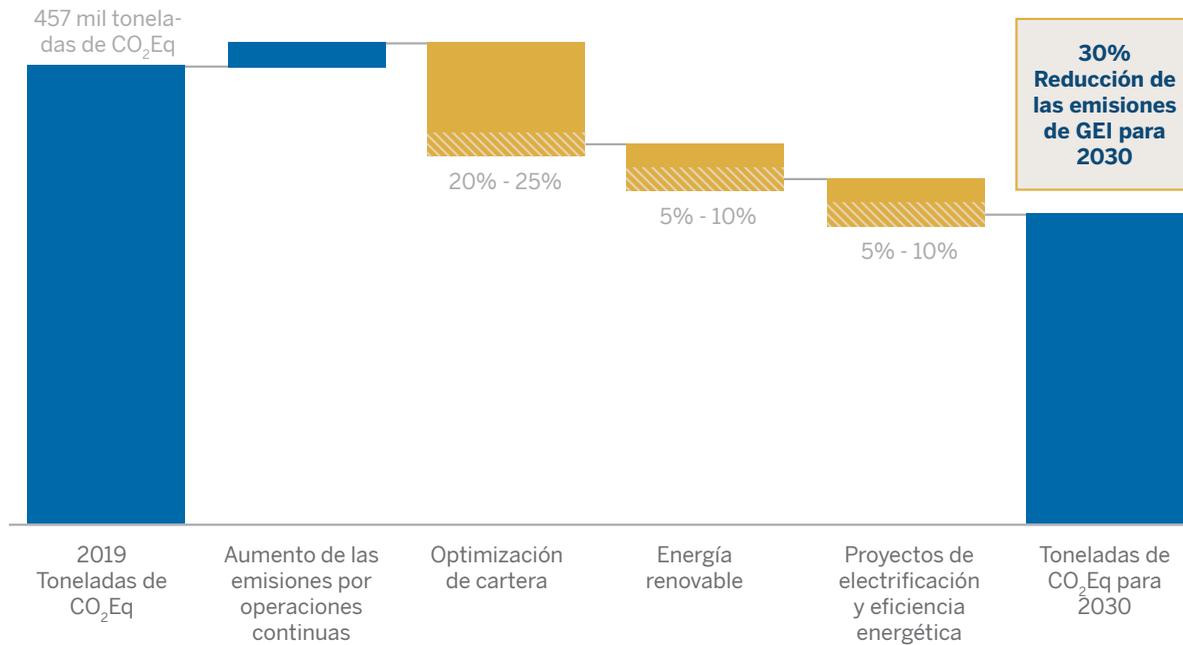
Meta para 2030

Nos comprometemos a reducir nuestras estimaciones globales de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en al menos un 30% para 2030 (a partir de la referencia de 2019) a través de las siguientes iniciativas:

- **Reducción de 20% - 25%** gracias a la optimización de la cartera y a la transición a operaciones de menor intensidad de emisiones.
- Reducción de **5% - 10%** mediante la transición del suministro de energía a fuentes renovables cuando sea apropiado y esté disponible.

- Reducción del **5% - 10%** mediante la electrificación de los equipos y procesos impulsados por combustibles fósiles y proyectos de eficiencia energética.

Nuestra referencia de 2019 refleja nuestras operaciones anteriores a la Transacción Yamana. Durante los próximos dos años, construiremos perfiles de energía y emisiones a largo plazo para los activos de Yamana que adquirimos en 2023 para comprometernos a un objetivo actualizado con una línea de referencia restablecida.



PRÓXIMOS PASOS

Nos esforzamos por informar a nuestros grupos de interés e incorporar sus comentarios al desarrollar nuestras estrategias y objetivos. Estamos centrados en alcanzar nuestro objetivo para 2030 de reducir las emisiones de GEI en un 30% con respecto a nuestra base de referencia de 2019, con la intención de llegar a cero emisiones netas en 2050 o antes si lo permite la mejora continua de la tecnología de los equipos de minería y el uso y almacenamiento de la captura de carbono.

Seguiremos esforzándonos para garantizar que los problemas relacionados con el clima reciban la atención adecuada de nuestra Junta y de nuestra gerencia, para que se pueda establecer e implementar una respuesta estratégica eficaz de manera acorde y se puedan hacer divulgaciones suficientes, transparentes y oportunas relacionadas con el clima a nuestras COI.

Nuestros próximos pasos clave para mejorar continuamente la forma en que abordamos el cambio climático y las divulgaciones relacionadas incluyen:

- Llevar a cabo proyectos e iniciativas a mediano plazo para alcanzar nuestro objetivo de reducir en un 30% las emisiones de GEI para 2030 (a partir de la base de referencia de 2019), incluidos:
 - Evaluación de vehículos eléctricos o híbridos y la utilización de combustibles más limpios.
 - Ampliar la compra de electricidad de red renovable mediante acuerdos de compra de energía con proveedores de energía renovable.
- Mejoras en la eficiencia energética global.
- Continuar monitoreando el desarrollo de modelos climáticos a largo plazo como parte de nuestras evaluaciones continuas de riesgo físico. Actualizar nuestra evaluación de los riesgos físicos en 2023 basándonos en el informe AR6 del IPCC.
- Actualizar nuestra cuantificación del perfil energético a largo plazo de las operaciones de Yamana, recientemente adquirida.
- Incorporar análisis de escenarios y análisis de sensibilidad del impacto financiero en nuestros procesos de planificación empresarial y asignación de capital basados en el seguimiento de los cambios de los riesgos de transición a lo largo del tiempo.
- Realizar evaluaciones integrales de riesgo y vulnerabilidad al cambio climático por jurisdicción y operación e informar nuestras estrategias de mitigación establecidas reiterativamente.
- Investigar y, cuando corresponda, incluir las métricas de desempeño relacionadas con el clima en acuerdos de financiamiento futuros y en nuestros acuerdos clave con las COI.
- Seguir monitoreando nuestras estimaciones de emisiones de Alcance 1, 2 y 3 y mejorar nuestra fijación de objetivos a corto plazo.



BIODIVERSIDAD

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA BIODIVERSIDAD?

Las actividades mineras alteran las características naturales del paisaje local. Las minas a cielo abierto, las plantas de procesamiento, las instalaciones de balastre, las instalaciones auxiliares, la construcción de infraestructuras de apoyo y las carreteras pueden dañar o fragmentar el hábitat, afectar a especies concretas o a la biodiversidad en general. Las actividades en desarrollo utilizan recursos, crean perturbaciones y generan residuos, que también pueden dañar, degradar o alterar los ecosistemas y la biodiversidad. El año pasado fue crucial para la naturaleza y la biodiversidad, con un mayor reconocimiento mundial de su importancia y esfuerzos internacionales orientados a reducir su declive, lo que llevó a la aparición de nuevos marcos de gestión de riesgos y divulgación de información, como el Grupo de

Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD). La industria y las empresas individuales deben adaptarse y responder.

En Pan American Silver, reconocemos la importancia de la biodiversidad para mantener la salud de los ecosistemas y apoyar los servicios de los ecosistemas que van desde la producción de alimentos hasta el suministro de agua dulce, y respetamos la importancia cultural y económica de las especies y los ecosistemas para las comunidades anfitrionas. Proteger la biodiversidad y contribuir a un medio ambiente saludable es fundamental para nuestro éxito y para la resiliencia y el desarrollo sostenible de nuestras comunidades anfitrionas.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Biodiversidad

Qué se incluye en esta sección:

- Gestión de la biodiversidad
- Conservación de la biodiversidad

Indicadores de GRI: 3-3; 304-1; 304-2; 304-3; 304-4; G4 MM1; G4 MM2

Indicadores de SASB: SASB EM-MM-160a.1; EM-MM-160a.3

ODS prioritarios: 12

Principios del PMNU: 7; 8; 9

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: GRI 304-3/GRI G4 MM1; GRI 3-3 (Desempeño de biodiversidad en 2022 y Objetivos de biodiversidad 2023 por mina operativa)

Impactos potenciales de las actividades mineras: destrucción, fragmentación y/o degradación de hábitats, contaminación o degradación del agua, el suelo y el aire, alteración de paisajes naturales, conservación y rehabilitación de la biodiversidad

Riesgos potenciales para la empresa: pérdida de aceptación social, conflictos por recursos escasos, requisitos legales más estrictos o restricciones operativas en áreas ecológicamente sensibles

NUESTRO ENFOQUE

Diseñamos, construimos y operamos con la intención de minimizar nuestro impacto en la biodiversidad. Nuestra Política Ambiental establece nuestro compromiso de no explorar ni explotar minas en áreas protegidas designadas internacionalmente⁽²¹⁾. Cada operación mantiene un sistema de conservación de la biodiversidad como parte de un sistema de gestión ambiental en todo el sitio y aplica el marco de la jerarquía de mitigación: evitar, minimizar, restaurar y/o compensar para gestionar los impactos potenciales.

Política

- [Política Ambiental](#)

Estándares y guías

- El Estándar Ambiental Corporativo de Biodiversidad y Cierre de Minas establece los requisitos mínimos de mejores prácticas para el sistema de gestión de la conservación de la biodiversidad de cada operación.

Planes, programas e iniciativas

- Los sistemas de gestión de conservación de la biodiversidad ayudan a los sitios a gestionar los impactos de la biodiversidad durante la construcción, la operación y el cierre.
- Los estudios de referencia de la biodiversidad se realizan antes de la construcción de los proyectos nuevos o de cambios significativos en las operaciones para generar referencias de la flora y la fauna e identificar los hábitats y especies críticos o sensibles.

- Realizamos evaluaciones del impacto en la comunidad y la biodiversidad antes de instalarnos en nuevas áreas o desarrollar nuevos proyectos, para identificar las amenazas a la biodiversidad más allá de nuestras operaciones.
- El diálogo de las COI con las comunidades locales y otros grupos de interés en temas relacionados con la conservación de la biodiversidad nos ayuda a gestionar nuestros impactos y a adaptar nuestros programas para incluir los intereses de la comunidad.
- Se capacita a los trabajadores, contratistas y miembros de la comunidad pertinentes acerca de sus planes de gestión y objetivos de conservación.
- La recuperación progresiva restaura la biodiversidad rehabilitando las áreas alteradas que ya no son necesarias para las actividades mineras.

Monitoreo y evaluación

- El Protocolo de Gestión de la Conservación de la Biodiversidad de HMS es utilizado por las operaciones para autoevaluar el desempeño e implementar planes de acción para la mejora continua.
- El monitoreo de la biodiversidad se realiza en forma regular con el objetivo de evitar, minimizar y/o mitigar los impactos identificados.

Responsabilidad

- El Gerente General de cada sitio es responsable de la aplicación del Estándar Ambiental Corporativo de Biodiversidad y Cierre de Minas.

- El Vicepresidente de Medio Ambiente supervisa y es responsable de la gestión de la biodiversidad en la empresa.
- Los comités SSA y CDS de la Junta Directiva supervisan los asuntos relacionados con las políticas y prácticas de biodiversidad.

(21) Definidas como áreas incluidas en la Lista del Patrimonio Mundial de la UNESCO, la Lista Verde de la UICN y/u otras áreas protegidas oficialmente.



NUESTRO DESEMPEÑO

Gestión de la biodiversidad

Nuestro objetivo es que no haya pérdida neta de hábitat durante todo el ciclo de explotación minera en cada una de nuestras operaciones, medida en hectáreas afectadas, recuperadas y rehabilitadas. Nuestro objetivo es restaurar lo más posible la tierra modificada por nuestras actividades a su estado natural y beneficioso, así como crear hábitats viables para las especies nativas locales.

En 2022, nuestro objetivo corporativo anual era la reforestación o revegetación de 100 hectáreas de terreno en todos nuestros sitios. No cumplimos con este objetivo debido a la incertidumbre sobre la ubicación de la infraestructura que se construirá para el futuro proyecto La Colorada Skarn, que habría afectado potencialmente las áreas donde habíamos previsto recuperar la vegetación, y a los retrasos en llegar a un acuerdo con la comunidad local sobre las zonas de revegetación. Sin embargo, en otros lugares, rehabilitamos 57 ha (1.7% del total de tierras afectadas, o 41% de las nuevas tierras afectadas en 2022). En todas nuestras operaciones, el área total acumulada afectada y aún no recuperada es de 3,470 hectáreas. Las alteraciones anuales de la tierra y la rehabilitación varían según las etapas del plan de la mina. El desempeño del sitio en relación con los objetivos anuales de biodiversidad pueden consultarse en las [Tablas de Datos GRI y SASB](#).

Los ejemplos de proyectos de rehabilitación y restauración a nivel de sitio en 2022 incluyen:

- **Dolores:** Se reforestaron 25 ha con vegetación nativa cerca de los vertederos de balastre y la plataforma de lixiviación en pilas, y 3 ha en la comunidad Arroyo Amplio.

- **La Arena:** Se recuperó la vegetación de 3 ha y se donaron más de 200,000 plántulas a los pueblos del distrito de Sanagorán.
- **Shahuindo:** Se recuperó la vegetación de 7.5 ha de su área industrial.
- **Manantial Espejo:** Se recuperó la vegetación de 19.2 ha del vertedero de residuos y antiguas áreas de explotación a cielo abierto.

Se pueden encontrar más ejemplos de trabajos de rehabilitación relacionados con cierres en la sección [Cierre de Minas](#). Las iniciativas para la gestión de la biodiversidad en Escobal se pueden encontrar en la sección [Mina Escobal](#) de este reporte.

Todos los sitios cuentan con planes y sistemas de gestión de la biodiversidad y aplican una jerarquía de mitigación para evitar o minimizar los impactos negativos sobre la biodiversidad. Nuestras actividades tienen el potencial de alterar o degradar el hábitat o afectar directamente a la flora y la fauna. Estos impactos pueden ser el resultado de:

- Excavación y eliminación de la vegetación.
- Impactos de vehículos.
- Ruido, luces artificiales y/o voladuras.
- Erosión.
- Derrames y vertidos.

En los estudios iniciales y las actividades periódicas de monitoreo no se identificó ningún impacto significativo de nuestras operaciones sobre la biodiversidad.

Para alinearse con el Protocolo de Gestión de la Conservación de la Biodiversidad de HMS, los sitios interactúan con las COI para comunicar su enfoque

y programas de gestión de la biodiversidad y para comprender mejor los intereses y prioridades locales. Por ejemplo, nuestras operaciones peruanas realizan encuestas a miembros de la comunidad, contratistas y representantes del gobierno, y nuestra operación

de Timmins se involucra con las comunidades de interés a través de su programa de acercamiento a las COI. Los sitios también llevan a cabo capacitación en biodiversidad y campañas de concientización sobre biodiversidad para trabajadores y contratistas.

PLAN DE GESTIÓN DE BIODIVERSIDAD



Conservación de la biodiversidad

Ninguna de nuestras minas o reservas minerales se encuentra en o cerca de hábitats de especies amenazadas⁽²²⁾, áreas designadas como de alto valor de biodiversidad o tierras con estado de conservación protegido⁽²³⁾. Los terrenos pertenecientes a la mina Huarón en Perú se encuentran junto al Santuario Nacional "Bosque de Piedras" de Huayllay (una formación rocosa geológica natural). La mina y las reservas minerales se encuentran a más de 5 km de los límites del Santuario, y nuestra infraestructura más cercana, un campamento y una planta de tratamiento de agua, se encuentra a 0.7 km del Santuario, junto al pueblo de Huayllay.

Los planes de gestión de la conservación de la biodiversidad a nivel del sitio incluyen actividades de identificación y monitoreo de especies y pueden incluir programas de reubicación de determinadas especies vegetales y animales. Además, nuestro nuevo Estándar Corporativo de Gestión de Incidentes Ambientales contribuirá a resaltar las medidas de mitigación necesarias para las especies presentes con diferentes estados de conservación.

Contribuimos a la conservación de la biodiversidad mediante las iniciativas a nivel de sitio, asociaciones formales, la colaboración con las comunidades y la protección de áreas de tierra de los usos industriales. Por ejemplo, nuestra operación de Timmins apoya activamente varias iniciativas locales de sostenibilidad,

como el Criadero de peces Walleye de la Primera Nación Mattagami y el Plan de Gestión Integrada de Cuencas Hidrográficas como iniciativa de colaboración del Comité de Cuencas Hidrográficas de la Región de Mattagami, en el que participamos.

Algunas de nuestras operaciones tienen extensas áreas de tierra, pero utilizan solo una pequeña porción para actividades mineras, protegiendo la tierra restante de actividades de ganadería, pastoreo y caza. Esto permite que los hábitats naturales y las especies se recuperen gradualmente a sus estados anteriores al impacto. Por ejemplo, en Argentina, 57,000 ha de terreno adyacente a nuestras operaciones están protegidas contra los impactos regionales que generan actividades como el pastoreo de ovejas y la caza. Los estudios de biodiversidad han mostrado un aumento significativo en la abundancia y la diversidad de la flora y fauna autóctona en esta región en los últimos años.

También continuamos nuestra asociación con Nature Trust BC. Se trata de un compromiso de tres años (2021-2023) para apoyar proyectos de conservación de humedales a largo plazo, como el Área de Conservación Nicomen Slough, en un meandro del río Fraser entre Mission y Hope, en la Columbia Británica.

⁽²²⁾ Especies en peligro crítico de extinción o en peligro de extinción en la Lista Roja de la UICN.

⁽²³⁾ Definidas como áreas incluidas en la Lista del Patrimonio Mundial de la UNESCO, la Lista Verde de la UICN y/u otras áreas protegidas oficialmente.



PRÓXIMOS PASOS

- Continuar la implementación a nivel de los sitios del Estándar Ambiental Corporativo sobre Biodiversidad y Cierre de Minas.
- Continuar con la asociación con Nature Trust BC.
- Evaluar el proyecto del marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD) y planificar su futura implementación.



CIERRE DE MINAS

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL CIERRE DE MINAS?

Las operaciones mineras tienen una vida finita, pero sus repercusiones sociales, económicas y ambientales, tanto positivas como negativas, pueden continuar mucho después del cierre de una mina. La planificación del cierre de una mina es un proceso complejo, que abarca el desmantelamiento, la rehabilitación del terreno, el monitoreo posterior al cierre, la planificación del cierre social con las COI y las disposiciones necesarias para la gestión del terreno una vez finalizado el ciclo minero. Las minas también deben tener en cuenta los aspectos sociales y económicos del cierre, como el posible desempleo, la emigración y la disminución de la actividad económica local. Si se gestiona adecuadamente, el cierre puede reducir las posibles responsabilidades y generar beneficios a largo plazo para las comunidades anfitrionas.

En Pan American Silver, nuestro deseo es dejar un legado positivo y beneficioso para las comunidades anfitrionas. Con este fin, adoptamos un enfoque holístico del cierre. Consideramos los posibles impactos ambientales y sociales del cierre antes y durante la fase de operación de una mina, y buscamos diligentemente la opinión de las comunidades locales, el gobierno y otras COI. La planificación temprana y el compromiso continuo con las COI nos ayudan a manejar las incertidumbres y expectativas asociadas al cierre de una mina, incluidas las tensiones que podrían socavar la confianza y las relaciones positivas que hemos trabajado duro para construir y mantener.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Cierre de Minas

Qué se incluye en esta sección:

- Cierre ambiental de minas
- Cierre social de minas

Indicador de GRI: 3-3; GRI 304-3; G4 MM1

Indicador de SASB: EM-MM-160a.1

ODS prioritarios: 3; 8; 12

Principios del PMNU: 1; 2; 7; 8; 9

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional:
GRI G4 MM1; GRI 304-3

Impactos potenciales de las actividades mineras:

cambios en el uso tradicional de la tierra, patrones de flujo de agua y/o calidad del agua; disminución de la actividad económica local y pérdida de servicios; cambios en la dinámica social causados por el desempleo, la transición de la fuerza laboral y la emigración

Riesgos potenciales para la empresa:

costos de cierre, recuperación y remediación nuevos o imprevistos; efectos imprevistos del cambio climático que conducen a mayores costos de remediación; nuevos requisitos regulatorios, conflictos y pérdida de aceptación social

NUESTRO ENFOQUE

Comenzamos a planificar el cierre en la fase de diseño de cada nuevo proyecto. Cada operación cuenta con un plan de cierre, que se actualiza a lo largo del ciclo de vida de la mina para incorporar consideraciones técnicas, ambientales o sociales, para cumplir nuevos requisitos regulatorios y/o en respuesta a la participación de las COI. Las estimaciones de gastos de cierre se actualizan anualmente.

Política

- [Política Ambiental](#)

Estándares y guías

- El Estándar Ambiental Corporativo de Biodiversidad y Cierre de Minas establece los componentes clave para un cierre eficaz de la mina, incluyendo el diálogo con las COI, las evaluaciones de riesgo, la planificación de la recuperación, las estimaciones de responsabilidad de desmantelamiento y los programas de monitoreo social y ambiental.
- El Estándar Corporativo de Cierre Social establece los requisitos mínimos para el desarrollo e implementación de los planes de cierre social que reflejan las condiciones locales, los intereses sociales y expectativas de las COI, como también los requisitos legales.

Planes, programas e iniciativas

- Los planes de cierre establecen los aspectos técnicos, ambientales, sociales y financieros relevantes de cada cierre de mina.

- La participación de las COI nos ayuda a identificar sus intereses, como los objetivos de recuperación y uso de la tierra, y las oportunidades de proyectos de desarrollo socioeconómico a largo plazo que podemos incorporar a nuestros planes de cierre.
- El kit de herramientas de la Iniciativa de Desarrollo Comunitario (IDC) proporciona directrices para ayudarnos a identificar y desarrollar programas socioeconómicos con altas probabilidades de éxito a largo plazo y a medir su impacto.
- El cierre progresivo implica la recuperación de la tierra afectada y de las instalaciones que contienen balastre una vez que ya no son necesarios para nuestras operaciones.

Monitoreo y evaluación

- El monitoreo post-cierre implica un seguimiento continuo y a largo plazo de los riesgos y controles para evaluar su adecuación a los objetivos del plan de cierre. Controles de los peligros operativos: se aplica una jerarquía de controles para gestionar los riesgos identificados.

Responsabilidad

- El Gerente General de cada una de nuestras operaciones es responsable del desarrollo e implementación de procedimientos y programas que cumplan con el Estándar Ambiental Corporativo de Biodiversidad y Cierre de Minas y otras políticas e iniciativas corporativas.
- La Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Inclusión y Diversidad es responsable del cierre social.

- El Vicepresidente de Medio Ambiente supervisa y es responsable del cierre de la mina y de la rehabilitación de la tierra.
- Los comités SSA y CDS de la Junta Directiva supervisan los asuntos relacionados con las políticas y prácticas de cierre de minas.



NUESTRO DESEMPEÑO

Todos los planes de cierre deben ajustarse tanto a nuestros estándares ambientales corporativos como a los nuevos estándares de cierre social. El estándar social, que se finalizó en 2022, brinda una guía práctica para respaldar las operaciones en la preparación de planes de cierre y el cumplimiento de los compromisos de cierre. Todos los planes de cierre social deben incluir un plan heredado que incorpore los programas sociales y económicos identificados en asociación con las comunidades locales. Nuestra intención es que estos programas se vuelvan autosostenibles después del cierre de la mina. Utilizamos nuestro kit de herramientas de la IDC para desarrollar indicadores que miden el éxito de cada programa, incluidas las tasas de participación y los efectos del programa en la comunidad local. Las metas ambientales, incluidas la recuperación, las actividades y los plazos, también se incluyen en los planes de cierre.

Nos involucramos con trabajadores, comunidades locales, gobiernos y otras COI en la creación y/o actualización de nuestros planes de cierre. Los estudios periódicos de percepción y base social nos ayudan a comprender las posibles repercusiones del cierre de las minas en las comunidades, incluida la comprensión por parte de las comunidades de las implicancias del cierre y los intereses de las personas y familias que permanecen en una comunidad tras el cierre de la mina.

En 2022, concluimos la primera fase del cierre social de Manantial Espejo y estamos implementando los programas heredados identificados en el plan de transición social, expresamente, microturismo y capacitación en oficios. Presentamos el plan de cierre de Manantial Espejo a las autoridades argentinas a finales de 2022 y seguimos realizando las actividades de recuperación previstas. Pondremos la planta y

otra infraestructura en cuidado y mantenimiento a principios de 2023.

Avanzamos en la fase inicial de la planificación del cierre social participativo en Dolores. En 2022, completamos una evaluación de referencia social relacionada con cierres. Además, nuestro equipo social llevó a cabo un taller con las COI clave para evaluar su nivel de conciencia sobre el próximo cierre, medir sus intereses específicos, identificar posibles riesgos y comprobar si se sentían cómodas con nuestro proceso de cierre social propuesto, que se pondrá en marcha en 2023. También actualizamos el plan de cierre de la mina, que incluía mejorar nuestras estimaciones de costos de cierre y actualizar los estudios ambientales de referencia. Además, estamos probando nuevas tecnologías de modelado para ayudarnos a gestionar los aspectos ambientales del cierre, como la gestión de aguas superficiales.

Pusimos la mina Morococha en cuidado y mantenimiento en 2022. El gobierno peruano aprobó una actualización del plan de cierre de Morococha, que nos permitirá demoler la planta de procesamiento de minerales y otras infraestructuras adyacentes en 2023, de conformidad con un acuerdo con una empresa minera vecina que está ampliando su mina a cielo abierto. Seguimos realizando un monitoreo continuo y un cierre progresivo, además de gestionar nuestros compromisos sociales.

En términos de cierre físico, nuestro objetivo es restaurar los sitios cerrados para convertirlos en ecosistemas saludables que sean apropiados para el uso previsto de la tierra tras la explotación minera. Siempre que sea posible, llevamos a cabo un cierre progresivo y recuperamos las áreas alteradas que ya no son necesarias para las actividades mineras. En 2022, realizamos las siguientes actividades de cierre:

- Recuperación progresiva de la Escombrera 2 de La Arena y de la Cantera Lucía.
- Recuperación en Manantial Espejo con hidrosiembra de vertederos y cierre de la mina COSE, instalaciones y vertedero.
- Cierre progresivo de los portales históricos y el vertedero de balastre de Huarón, e inicio de la recuperación de levantes históricos y depósitos de rocas residuales.
- Cierre de los componentes mineros de Morococha, incluyendo portales, elevaciones, infraestructura de agua industrial y doméstica, subestaciones eléctricas y campamentos.
- Recuperación del vertedero de San Vicente.

La mina Álamo Dorado se encuentra en la fase de monitoreo y mantenimiento posterior al cierre, lo que implica la toma de muestras y análisis ambientales continuos para evaluar la erosión, la supervivencia de la revegetación, la recuperación del hábitat, la calidad del agua, la biodiversidad y la estabilidad geotécnica y geoquímica. Seguimos tapando y reforestando los vertederos saneados. El tapado sella la superficie de los vertederos, impidiendo la penetración del agua y mejora la estabilización de la vegetación, lo que a su vez ayuda a controlar la erosión.

En 2022, los eventos extremos de lluvia dañaron los canales de desviación de agua y causaron una grave erosión de las laderas con vegetación en Álamo Dorado y La Arena, deshaciendo efectivamente parte de nuestro trabajo de recuperación. En Álamo Dorado, hemos cambiado nuestros planes de diseño de canales de agua y estamos realizando los trabajos de reparación necesarios. En La Arena, hemos revisado nuestro plan de gestión de las aguas superficiales para la escombrera afectada. Como resultado de estos

PRÓXIMOS PASOS

- Obtener la aprobación por parte del gobierno de Santa Cruz para el plan de cierre de Manantial Espejo.
- Implementar el Plan de Transición Social en Manantial Espejo y poner la planta y otras infraestructuras en cuidado y mantenimiento.
- Llevar a cabo el cierre activo de Morococha, incluidas las actividades de monitoreo y demolición de la planta de procesamiento y la infraestructura asociada.
- Continuar la planificación participativa del cierre social en Dolores y llevar a cabo actividades de cierre progresivo de la Fase 1.

incidentes, ahora estamos tomando medidas para mejorar nuestra comprensión de los eventos extremos de precipitación y revisando los planes de manejo de aguas superficiales para todas las operaciones. Nuestro objetivo es reducir el impacto negativo de futuras precipitaciones extremas sobre la erosión y las infraestructuras en todos nuestros sitios.

SOCIAL



\$14.7 MILLONES
EN INVERSIONES
COMUNITARIAS



1,185,250
HORAS DE CAPACITACIÓN
EN SEGURIDAD EN 2022



SE CERRÓ EL
96%
DE LOS RECLAMOS Y EL
97% DE LAS SOLICITUDES
COMUNITARIAS RECIBIDAS
EN 2022



37.5%
DE LOS MIEMBROS DE
LA JUNTA DIRECTIVA SON
MUJERES, INCLUIDA LA
PRESIDENTA DE LA JUNTA



CAPACITAMOS AL
100%
DE NUESTRA FUERZA
LABORAL EN EL MÓDULO 2
DE NUESTRO PROGRAMA
"CONSTRUYENDO
RESPETO JUNTOS"



SE COMPLETÓ LA
PRIMERA FASE DEL
**CIERRE
SOCIAL**
EN MANANTIAL
ESPEJO



LANZAMIENTO DEL
PROGRAMA DE
**PASANTÍAS
FUTURE PAAS**



SALUD Y SEGURIDAD

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA SALUD Y LA SEGURIDAD?

Los trabajadores mineros realizan muchas tareas complejas y potencialmente peligrosas como la perforación y voladura de rocas, operar maquinaria pesada, manipular explosivos y sustancias químicas y trabajar con electricidad de alto voltaje, en altura o con materiales de alta temperatura, entre otras. La exposición a estos riesgos puede provocar lesiones graves, enfermedades profesionales y/o afectar el bienestar del trabajador. Los incidentes pueden afectar no solo a los trabajadores, sino también a sus familias y comunidades. Afortunadamente, la tecnología, la automatización y la mejora de los controles y procedimientos críticos han reducido los índices de enfermedades y lesiones.

En Pan American Silver, la creación de entornos de trabajo seguros y la protección de la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y comunidades anfitrionas es una prioridad absoluta. Operar con seguridad es nuestra obligación moral y un imperativo operacional. Creemos que explotar minas seguras y desarrollar una cultura de seguridad se relaciona de manera directa con nuestro éxito operativo y nuestra capacidad para crear valor a largo plazo para las COI y la sociedad.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Salud y seguridad

Qué se incluye en esta sección:

- Desempeño de seguridad
- Cultura de salud y seguridad
- Capacitación e iniciativas en salud y seguridad
- Rescate en minas y respuesta a emergencias
- Salud ocupacional
- Manejo de cianuro
- [Auditorías de seguridad](#)

Indicadores de GRI: 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-7; 403-9

Indicadores de SASB: EM-MM-320a.1

ODS prioritarios: 3; 8

Principios del PMNU: 1; 2; 3; 4

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional:
GRI 403-9/ EM-MM-320a.1

Impactos potenciales de las actividades mineras:

accidentes industriales, lesiones de los trabajadores, impactos a largo plazo sobre la salud, accidentes fatales e incapacitantes

Riesgos potenciales para la empresa:

retraso en la producción, pérdida de aceptación social

NUESTRO ENFOQUE

La seguridad es siempre nuestra prioridad, siendo la producción segura el principal objetivo en todas nuestras operaciones. Nos esforzamos por prevenir las lesiones en el lugar de trabajo mediante la mejora continua de nuestros sistemas de seguridad, capacitación, procesos y la adopción de tecnologías de punta. Cada operación es responsable de implementar sistemas y procedimientos de gestión de la seguridad apropiados al contexto que cumplan o excedan las regulaciones locales, así como los valores y objetivos de seguridad de la Compañía. Todas las operaciones han implementado el Protocolo de Seguridad y Salud de HMS.

Política

- [Política de Salud y Seguridad](#)

Planes, programas e iniciativas

- El Compromiso de Seguridad y las Reglas Cardinales de Pan American Silver establecen nuestras expectativas y normas fundamentales de seguridad en todos los sitios, se aplican a todos los trabajadores y contratistas, y se incorporan a la capacitación inicial y a las charlas sobre seguridad.
- Nuestro programa de gestión de riesgos críticos se centra en prevenir incidentes graves y muertes a través de capacitación, cambio de cultura, planes de acción específicos del sitio, verificaciones de campo e investigaciones exhaustivas de incidentes graves.
- Los estándares de rescate de minas, alineados con las mejores prácticas de la industria, aseguran la consistencia a lo largo de nuestras operaciones en la capacitación, el equipo y la respuesta de rescate de minas.

- Nuestro programa de capacitación para supervisores sobre salud y seguridad brinda capacitación técnica y de liderazgo para los supervisores de primera línea.
- La capacitación técnica en seguridad proporciona a los trabajadores habilidades y conocimientos pertinentes.
- Nuestro programa de higiene industrial y servicios de salud ocupacional sirven para identificar, gestionar y mitigar los riesgos de salud ocupacional específicos del sitio.
- Los comités conjuntos de salud y seguridad de trabajadores y gerencia apoyan el desarrollo y la implementación de los programas de salud y seguridad.⁽²⁴⁾
- Los programas de seguridad basados en el comportamiento permiten a los trabajadores asumir un papel más activo en su propia seguridad.

Monitoreo y evaluación

- Los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos, incluyendo los sistemas de seguridad de 5 puntos, el análisis de seguridad en el trabajo, las evaluaciones de riesgos sobre el terreno y el análisis de riesgos a nivel de sitio, se utilizan para identificar los riesgos y los controles necesarios.
- Controles de los peligros operativos: se aplica una jerarquía de controles para gestionar los riesgos identificados.
- Los Protocolos de Salud y Seguridad de HMS requieren que todos los sitios realicen autoevaluaciones anuales y desarrollen planes de acción para la mejora continua del desempeño.

- Un equipo del Departamento de Seguridad Corporativa dirigido por el Director de Salud y Seguridad realiza anualmente auditorías corporativas de seguridad en todas las minas; los hallazgos de alta prioridad se elevan al Director Ejecutivo de Operaciones para que tome medidas inmediatas.

Responsabilidad

- El Comité de Gestión de Seguridad, el director de Seguridad y el coordinador de Seguridad supervisan la implementación de iniciativas en toda la empresa que resultan de nuestro proceso de evaluación de riesgos, programas de auditoría de seguridad y las investigaciones de incidentes.

- Cada operación tiene un equipo de gestión operativa que es responsable de la seguridad.
- El Vicepresidente Senior de Servicios Técnicos y Optimización de Procesos es responsable de la dirección general de la seguridad y la presentación de reportes en toda la empresa.
- El Comité SSA de la Junta Directiva supervisa el cumplimiento de la Política de Salud y Seguridad, revisa las estadísticas de seguridad y los informes de incidentes, y brinda información sobre la dirección general de la seguridad de la empresa.

(24) Todas las operaciones cuentan con comités mixtos de trabajadores y gerencia. En algunos lugares, estos comités están integrados por contratistas y trabajadores. En otros sitios, hay comités separados para trabajadores y contratistas.



NUESTRO DESEMPEÑO

Nuestra prioridad es crear y mantener entornos de trabajo seguros. Nuestro objetivo siempre ha sido eliminar la posibilidad de que se produzcan accidentes fatales o incapacitantes. Nuestro objetivo más importante es cero fatalidades. Estamos profundamente entristecidos por haber sufrido la pérdida de tres trabajadores en incidentes no relacionados en las minas Huarón, La Arena y Dolores en 2022. En cada caso, llevamos a cabo un análisis exhaustivo de la causa raíz que se utilizó para desarrollar acciones correctivas y preventivas. Estas acciones se compartieron con la dirección y el personal de operaciones de toda la Compañía con la intención de cerrar brechas y mejorar los procesos para prevenir incidentes similares en el futuro.

También establecimos objetivos anuales y realizamos un seguimiento de las lesiones con tiempo perdido y la gravedad de las lesiones en todas las operaciones. En 2022, superamos nuestro objetivo de la tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) de 0.90, pero no alcanzamos nuestro objetivo de gravedad de lesiones con tiempo perdido (LTIS) de 525 debido a los tres accidentes mortales. Aún así, nuestra tasa de LTIS de 661 representa una reducción del 24% en comparación con 2021.

Los incidentes con tiempo perdido más comunes tienden a ser el resultado de operar maquinaria, desprendimientos de rocas, resbalones y caídas y de no seguir los procedimientos operativos. Hacemos un seguimiento de todos los incidentes de seguridad, independientemente de su gravedad, e identificamos y abordamos las tendencias. Cuando se produce un incidente grave, utilizamos métodos de investigación de análisis de la causa raíz para determinar las causas subyacentes y los controles necesarios para prevenir y/o mitigar incidentes similares en el futuro. Los

DESEMPEÑO DE SEGURIDAD⁽¹⁾

	LTIF ⁽²⁾	LTIS ⁽³⁾
2022	0.74	661
2021	0.98	868
2020	0.35	534
2019	1.04	481
2018	1.41	723
2017	1.26	771
2016	0.74	373

(1) Los datos incluyen a los trabajadores y contratistas de las minas en operación y los proyectos activos de exploración y desarrollo.

(2) La frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) se calcula como el número de lesiones con tiempo perdido, incluidas las muertes, en el período de exposición multiplicado por un millón de horas y dividido por el número total de horas trabajadas en ese período.

(3) La gravedad de lesiones con tiempo perdido (LTIS) se calcula como el número de días de trabajo perdidos debido a lesiones con tiempo perdido multiplicado por un millón y dividido por el total de horas de exposición. Se cuentan 6,000 días de trabajo perdido en el evento de un accidente fatal.

hallazgos se comunican a la gerencia y al personal operativo en todas nuestras operaciones. Cada sitio investiga y hace un seguimiento de los datos relacionados con casi accidentes y eventos de alto potencial. Las tendencias se identifican y gestionan a nivel de país.

Creemos que las lesiones graves y las muertes se pueden prevenir. En 2022, creamos un grupo de trabajo de gerentes corporativos y de seguridad del sitio para desarrollar y comenzar a implementar un programa de gestión de riesgos críticos en toda la compañía. El propósito del programa es identificar y eliminar los peligros que crean un potencial de lesiones graves y muertes. Este programa es una evolución del enfoque tradicional de seguridad, que se enfoca

en indicadores de desempeño retrospectivos, como una lesión leve con tiempo perdido, a un enfoque más proactivo que utiliza indicadores preponderantes para evaluar la eficacia de los controles, como los cuasi accidentes. El programa proporciona métricas estandarizadas, seguimiento y reportes a nivel corporativo. Ya estamos viendo resultados positivos: un conocimiento más profundo de los riesgos, una mayor atención a los incidentes de alto potencial y un aumento de la comunicación entre trabajadores y supervisores en torno a los problemas de seguridad.

Cultura de salud y seguridad

Otra forma en que estamos trabajando para prevenir incidentes graves y mejorar el desempeño general de la seguridad es mediante la creación de una cultura de concientización sobre la seguridad. Los trabajadores de toda la Compañía tienen el derecho de rehusarse a realizar trabajos inseguros. Los trabajadores también pueden comunicar sus inquietudes sobre la seguridad en forma confidencial y anónima mediante "PAAS Escucha", nuestro mecanismo de retroalimentación para empleados.

Varias operaciones han implementado, o están implementando actualmente, programas basados en el comportamiento para ayudar a crear un nivel de concientización sobre la seguridad que priorice la prevención de lesiones y apoye a los trabajadores a tomar decisiones consistentemente seguras:

- Timmins tiene su programa de "Buenas Detecciones", que anima a los trabajadores a identificar posibles problemas de seguridad, incluso problemas menores de mantenimiento. Estas detecciones se registran y se examinan los problemas.

- El sistema de seguridad Tarjeta Roja, implementado en La Colorada y Dolores, faculta a los trabajadores a rechazar trabajos inseguros y plantear inquietudes sobre condiciones inseguras. Un trabajador puede iniciar este rechazo dando una "Tarjeta Roja" a su supervisor sin temor represalias. El supervisor investiga, corrige o repara la condición insegura. Si el trabajador está de acuerdo en que la situación se ha remediado, vuelve al trabajo y los detalles de las acciones se registran en el sistema de gestión de la seguridad. Este programa se está implementando actualmente en nuestras operaciones en Perú.
- Nuestras operaciones en Perú han implementado un programa basado en el comportamiento destinado a capacitar a los trabajadores para que asuman un papel más activo en su propia seguridad. El programa alienta y apoya a los trabajadores a tomar decisiones seguras, tanto en el trabajo como en el hogar. El enfoque está en el liderazgo visible, la gestión de riesgos y la producción segura, y el resultado previsto es una fuerza laboral consciente de la seguridad. Elementos del programa están siendo adoptados en La Colorada y Dolores.

Capacitación e iniciativas en salud y seguridad

A través de una serie de programas de capacitación, proporcionamos a nuestra fuerza laboral las habilidades que necesitan para realizar su trabajo de manera segura. En 2022, proporcionamos más de 1.2 millones de horas de capacitación a nuestra fuerza laboral.

Tipo de capacitación	Horas
Seguridad general	838,908
Inducción a la minería	180,761
Geotécnica	11,774
Reuniones formales de seguridad	108,526
Rescate de mina	45,282
Total⁽¹⁾	1,185,250

(1) Incluye la capacitación de trabajadores y contratistas en las minas en operación y los proyectos activos de desarrollo y exploración.

Nuestro programa de capacitación para supervisores sobre salud y seguridad, que proporciona liderazgo y capacitación técnica, ha experimentado cambios recientes. Estamos utilizando la mina Morococha, que actualmente está en cuidado y mantenimiento, como un centro para capacitar a nuestros supervisores con sede en América Latina. Reunir a las personas nos permite brindar un nivel constante de capacitación y facilita el intercambio de aprendizajes, mejores prácticas e innovaciones que pueden ayudar a mejorar el desempeño de la seguridad en todas nuestras operaciones.

Los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en las operaciones también se aplican a los contratistas. Antes de comenzar a trabajar en un sitio, los trabajadores contratados reciben capacitación de inducción sobre salud y seguridad.⁽²⁵⁾

Para proyectos de infraestructura, solo las empresas que cumplen o superan los estándares de salud y seguridad de Pan American Silver se consideran para

los contratos. El equipo de seguridad del proyecto comunica, monitorea y verifica el desempeño del contratista durante toda la vida útil del proyecto.

Rescate en minas y respuesta a emergencias

Cada operación tiene un equipo de rescate de minas. En 2022, desarrollamos estándares corporativos de rescate de minas y criterios de evaluación, basados en los mejores requisitos de rescate de minas de Ontario, y los implementamos en nuestras operaciones en América Latina. Nuestro objetivo es estandarizar y elevar la capacidad de cada mina para responder a incidentes. Las operaciones realizaron autoevaluaciones durante el año y están en proceso de implementar acciones correctivas. Las operaciones deben implementar las directrices en 2023.

Salud ocupacional

Cada operación tiene un programa de salud industrial y un acceso a un higienista industrial cuya tarea es identificar, gestionar y minimizar la exposición a los riesgos del lugar de trabajo. Los riesgos de salud clave en nuestras operaciones incluyen enfermedades pulmonares (por ejemplo: cáncer y silicosis), pérdida auditiva y deterioro de las condiciones osteomusculares. Para reducir estos riesgos y hacer que las condiciones sean más seguras para los trabajadores, los sitios tienen programas para monitorear y manejar el ruido, el polvo y los contaminantes del aire, incluyendo el material particulado del diésel.

También seguimos haciendo pruebas piloto e implementando equipos y tecnologías para que nuestro trabajo sea más seguro y mejorar las condiciones laborales. En 2022, esto incluyó:

- Prueba piloto del uso de vehículos eléctricos en Timmins.

- Mejorar la ventilación de la mina en Huarón para aumentar el flujo general de aire y reducir el polvo y el escape de diésel.
- Mejorar los sistemas de ventilación primaria y secundaria en La Colorada mediante la instalación de una planta de enfriamiento para reducir el calor y eliminar el polvo en los lugares de trabajo.

Manejo de cianuro

En seis de nuestras nueve operaciones, utilizamos cianuro de sodio para disolver y extraer metales preciosos, dadas sus características únicas de selectividad, eficiencia y manejo de riesgos a la salud, la higiene y el medio ambiente. Utilizamos el Código Internacional para el Manejo del Cianuro para ayudarnos a dirigir nuestro suministro y uso seguros del cianuro de sodio, considerando particularmente los diseños de las instalaciones, sistemas de manejo de reactivos y prácticas operativas.

(25) Todos los trabajadores temporales y visitantes en un sitio reciben información sobre los procedimientos de seguridad y se les solicita completar una capacitación de seguridad adecuada.

PRÓXIMOS PASOS

- Implementar el programa de gestión de riesgos críticos en todos los sitios.
- Implementar directrices de rescate de minas en todos los sitios.
- Continuar con nuestro Programa de Auditoría de Seguridad Corporativa.

EL EQUIPO DE RESCATE DE MINAS DE TIMMINS GANA EL CAMPEONATO DEL DISTRITO

En 2022, el equipo de rescate minero de Timmins de Pan American Silver ganó la competencia de Rescate de Minas del Distrito de Timmins y obtuvo el tercer lugar en la competencia provincial que abarca ocho distritos de la provincia de Ontario en Canadá. Los equipos de rescate de minas son evaluados en áreas como conocimientos generales,

habilidades para combatir incendios, respuesta de primeros auxilios, uso de equipos de emergencia y capacidad de toma de decisiones bajo estrés. Nuestro equipo de Timmins tuvo que enfrentarse a distintos escenarios que incluían múltiples emergencias tanto en el subsuelo como en la superficie, como averías mecánicas, incendios y otros retos diversos.



RELACIONES CON LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS RELACIONES CON LAS COMUNIDADES Y CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS?

La minería puede ser un motor de crecimiento económico y desarrollo social positivo. También puede tener impactos negativos en las economías locales, el medio ambiente, las comunidades, los pueblos indígenas y los derechos humanos. Hay un aumento en el interés y el escrutinio sobre los efectos de la minería no sólo en las comunidades y grupos vulnerables, sino también los impactos sobre los derechos de los pueblos indígenas. Las expectativas para la industria siguen aumentando. Para tener éxito, las empresas mineras deben sortear diversas complejidades a la hora de gestionar riesgos e impactos y obtener respaldo para sus operaciones. La industria reconoce que involucrar de forma efectiva a los grupos de interés es fundamental para la gestión de riesgos e impactos, y para la creación de contribuciones socioeconómicas para las comunidades locales y los pueblos indígenas. La falta de relaciones positivas con las comunidades anfitrionas y los pueblos indígenas puede manifestarse en conflictos y descontentos

sociales y dar como resultado complicaciones legales, retrasos en la producción o en los permisos e incluso la suspensión de las operaciones mineras.

Pan American Silver se compromete a fomentar las relaciones positivas y efectivas a largo plazo con las comunidades y los pueblos indígenas, con la confianza como su valor principal. El éxito de nuestro negocio se ve reforzado al generar aceptación y relaciones con todas nuestras COI. Apuntamos a este objetivo mediante el diálogo inclusivo y abierto, las alianzas y las prácticas de negocio sostenibles y éticas a lo largo del ciclo de vida de la minería y nos esforzamos por establecer un legado positivo en las áreas en las que operamos. Trabajamos para colaborar con las comunidades locales y los pueblos indígenas, cuyas contribuciones nos ayudan a gestionar los riesgos e impactos potenciales, identificar oportunidades y desarrollar programas que proporcionarán beneficios mutuos y duraderos.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Relaciones con las comunidades y con los pueblos indígenas

Qué se incluye en esta sección:

- Desempeño social
- Mecanismos comunitarios de respuesta
- Conflictos sociales
- Derechos de los indígenas y relaciones con los pueblos indígenas
- Mineros artesanales y a pequeña escala
- Mina Escobal

Indicadores de GRI: 3-3; 409-1; 411-1; 413-1; 413-2; G4 MM5; G4 MM6; G4 MM7; G4 MM8; G4 MM9

Indicadores de SASB: EM-MM-210b.1; EMM-MM-210a.3; EM-MM-120a.1

ODS prioritarios: 3; 4; 5; 6; 7; 8; 12; 13

Principios del PMNU: 1; 2; 3; 4; 5; 6

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: SASB EM-MM-120a.1; EM-MM-210a.1; EM-MM-210a.2

Impactos potenciales de las actividades mineras: empleo y contratación local, programas de desarrollo comunitario, inversiones en infraestructuras, impuestos y otros pagos a los gobiernos, dependencia económica, desigualdad de ingresos, afluencia de población, cambios en la dinámica social, presiones sobre la infraestructura, vivienda y servicios locales, perjuicios a grupos vulnerables

Riesgos potenciales para la empresa: oposición de la comunidad que resulte en retrasos en el proyecto o la producción, pérdida o no obtención de permisos, pérdida de aceptación social, inestabilidad política o social, regulaciones nuevas o modificadas que afecten a la adquisición o el uso de la tierra

NUESTRO ENFOQUE

La participación temprana y continua y el diálogo significativo sientan las bases para crear confianza y relaciones positivas con las comunidades locales y los pueblos indígenas. Utilizamos procesos participativos y herramientas de desempeño social para crear oportunidades de participación efectiva, identificar y gestionar nuestros impactos percibidos y reales y evaluar la efectividad de nuestro desempeño. Este enfoque nos ayuda a entender mejor los intereses y expectativas de la comunidad, lo que a su vez nos ayuda a gestionar el riesgo social y apoyar de forma más efectiva las prioridades de las comunidades locales y los pueblos indígenas.

Política

- [Política de Sostenibilidad Social](#)
- [Política Global de Derechos Humanos](#)
- [Política de Inclusión y Diversidad](#)

Estándares y guías

- Nuestro Estándar Corporativo de Cierre Social establece los requisitos mínimos para el desarrollo e implementación de los planes de cierre social que reflejan las condiciones locales, los intereses y expectativas de las COI y los requisitos legales.

Planes, programas e iniciativas

El mapeo de las COI nos ayuda a identificar a los grupos de interés relevantes, mejorar nuestro compromiso y comprender los riesgos. El mapeo incluye grupos vulnerables que pueden verse afectados de manera desproporcionada por nuestras actividades.

Las bases de referencia participativas, los estudios culturales y las evaluaciones de percepción, realizadas conjuntamente con las comunidades y terceros, crean oportunidades para un diálogo efectivo y son esenciales para ayudarnos a comprender el contexto social, los posibles impactos de nuestras operaciones en nuestras comunidades anfitrionas y las necesidades e intereses de la comunidad.

Los mecanismos de respuesta en cada sitio nos ayudan a entender y responder a las preguntas o inquietudes de las comunidades sobre los impactos reales o percibidos de nuestras actividades.

Monitoreo y evaluación

- Nuestra herramienta de evaluación del riesgo social ayuda a los sitios a identificar y administrar los riesgos sociales.
- Las [auditorías de sostenibilidad](#) se llevan a cabo para evaluar nuestro desempeño social, incluyendo la efectividad de nuestros programas comunitarios y las condiciones de nuestros campamentos e instalaciones mineras.

Responsabilidad

- Los equipos sociales en cada mina son responsables de la participación continua y de implementar sistemas de gestión social que cumplan con las iniciativas y compromisos corporativos.
- La Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Inclusión y Diversidad lidera los programas e iniciativas de desarrollo sostenible y desempeño social.
- El Comité de CDS de la Junta Directiva supervisa el desempeño social general de la empresa.



NUESTRO DESEMPEÑO

Desempeño social

En 2022, realizamos un estudio de referencia en La Colorada para evaluar e identificar oportunidades socioeconómicas para diseñar proyectos de desarrollo conjuntamente con las comunidades locales. Como parte del proceso inicial de planificación del cierre social de Dolores, realizamos un estudio de referencia para evaluar los aspectos socioeconómicos de la comunidad de Arroyo Amplio y comprender mejor las preocupaciones de los miembros de la comunidad en relación con el cierre de la mina.

En Manantial Espejo, Argentina, realizamos un estudio de percepción enfocado en el cierre y completamos la primera fase de un proceso de cierre social participativo. Organizamos tres grupos focales de grupos de interés con el objetivo de desarrollar conjuntamente el plan de transición social, incluido el desarrollo de un programa de legado para la comunidad de Gobernador Gregores. El plan fue elaborado por miembros de la comunidad y se ha presentado al gobierno local. Actualmente el plan está en proceso de revisión. Para leer más sobre el plan de cierre social, consulte la [sección Cierre de Minas](#).

También seguimos con nuestro esfuerzo de estandarizar y formalizar nuestros procesos de sostenibilidad social al agregar herramientas para mejorar nuestra capacidad de entender y gestionar los riesgos y problemas sociales. Por ejemplo, seguimos implementando nuestra herramienta de evaluación del riesgo social a escala nacional, que mejora nuestra capacidad de identificar y gestionar proactivamente los riesgos potenciales antes de que surja un problema o conflicto grave. Consideramos el riesgo no solo desde una perspectiva operativa, sino también desde aquella de nuestras COI y este enfoque crea oportunidades para fomentar los resultados

positivos. En 2022 actualizamos la matriz que cubre las evaluaciones de riesgo social. Continuaremos revisando la herramienta a lo largo de 2023 con el fin de optimizar las evaluaciones.

Nuestras auditorías internas de sostenibilidad bienales nos ayudan a evaluar la efectividad de nuestros programas y procesos comunitarios, su alineamiento con nuestras políticas y estándares y las condiciones de nuestros campamentos e instalaciones mineras. Las auditorías también son importantes para identificar las oportunidades de mejora. Se diseñan y aplican medidas correctivas y, en ocasiones, programas para abordar las conclusiones y resolver las inquietudes. Los detalles adicionales sobre nuestras auditorías de sostenibilidad y el desempeño de auditoría pueden encontrarse en la [sección de Gestión de ESG](#).

Al final del año, todas nuestras operaciones habían cumplido con los requisitos del Nivel A del Protocolo de Relaciones con las Comunidades y con los Pueblos Indígenas de HMS, y la mina Timmins se sometió a una verificación externa de HMS por parte de terceros que confirmó este resultado.

Seguimos mejorando nuestro sistema de gestión de datos para llevar a cabo un seguimiento de nuestro desempeño social y los resultados de nuestras auditorías de sostenibilidad, así como para monitorear nuestros riesgos sociales. Además, continuamos midiendo nuestro desempeño social a través de nuestros Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad (IDS). Estos indicadores y nuestros sistemas de gestión son consistentes en todos los sitios. Hacemos un seguimiento mensual, trimestral y anual de 14 indicadores de desempeño social.

Mecanismos comunitarios de respuesta

Nuestros mecanismos comunitarios de respuesta proveen un medio a través del cual los miembros de la comunidad pueden participar de nuestras operaciones. Los miembros de la comunidad pueden presentar preguntas, peticiones, inquietudes o reclamos en persona o por:

- Buzón de correo de la comunidad
- Teléfono
- Correo electrónico
- Buzones de sugerencias
- Oficinas comunitarias

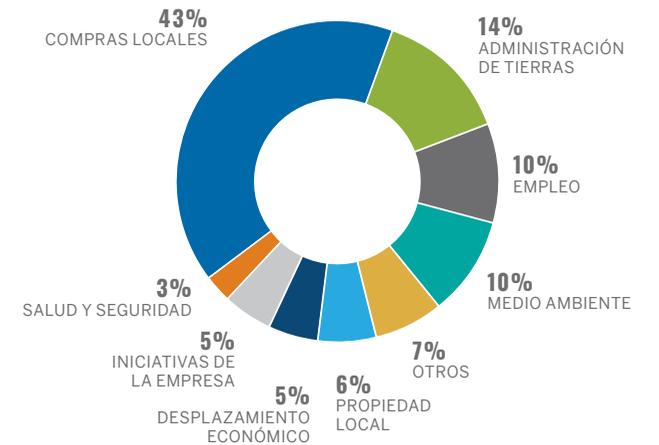
Todas las solicitudes o reclamos son registrados por los equipos sociales, que a continuación responden, colaborando con otros departamentos si es necesario. Si hay una objeción o desacuerdo con la respuesta propuesta, el caso se escala a un proceso de apelación que involucra a la gerencia ejecutiva de la mina. La Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Diversidad e Inclusión supervisa el proceso. La eficacia del mecanismo se evalúa mediante nuestro sistema de auditoría social y controles periódicos al equipo y al centro de datos del sistema de gestión. A través de encuestas a los grupos de interés y de una comunicación permanente cara a cara, también ofrecemos a los usuarios de nuestros Mecanismos Comunitarios de Respuesta la oportunidad de darnos su opinión sobre el funcionamiento de los mecanismos y sobre cualquier mejora que pueda introducirse.

En 2022, recibimos 155 reclamos y 2,822 solicitudes. La mayoría de los reclamos (40%) pertenecían a la categoría de "Compras locales", que son predominantemente supuestas reclamaciones relacionadas con retrasos en los pagos a contratistas locales en Perú. La segunda categoría más alta (14%) de reclamos está relacionada con casos de

"Administración de tierras", que incluye quejas e inquietudes de anteriores propietarios de tierras. A finales de 2022, habíamos cerrado el 96% de los reclamos y el 97% de las solicitudes recibidas, incluyendo la mayoría de los reclamos de riesgo alto y medio. Nuestros equipos siguen trabajando con las personas y comunidades pertinentes para resolver los dos reclamos restantes (uno de riesgo medio en La Arena y otro de riesgo alto en Huarón) y 54 solicitudes que permanecen abiertas al 24 de mayo de 2023. Aunque el 80% de todas las solicitudes y reclamos recibieron acuse de recibo en un plazo de 15 días, nuestro tiempo promedio de respuesta fue de 20 días.

Nuestros mecanismos de respuesta rastrean las solicitudes y los reclamos en 13 categorías. En cualquier año, podemos recibir o no recibir solicitudes o reclamos que pertenezcan a una categoría específica.

RECLAMOS POR CATEGORÍA - 2022



Nota: Incluye únicamente las minas en operación.

CATEGORÍAS DE RECLAMOS Y SOLICITUDES

Categoría	Descripción
Iniciativa de la empresa	Solicitudes de donaciones, apoyo, inversión social, empleo y oportunidades de negocios.
Patrimonio cultural	Inquietudes relacionadas con los daños potenciales a las áreas tradicionales o sagradas u objetos importantes para la población local, incluidos los grupos indígenas.
Desplazamiento económico	Denuncias de daños a las principales actividades económicas de las comunidades o poblaciones derivadas de la reubicación de su área de origen debido a las actividades mineras.
Empleo	Inquietudes relacionadas con el ambiente laboral, contrato y cualquier otro problema que involucre a un trabajador o contratista.
Compras locales	Denuncias de incumplimiento de un contrato o compromiso de empleo local. Problemas relacionados con retrasos en los pagos a contratistas o proveedores de bienes o servicios proporcionados a la mina (o a un contratista o proveedor relacionado).
Medio ambiente	Inquietudes relacionadas con la calidad y la cantidad del agua, la calidad del aire, el ruido, los gases o los desechos sólidos y líquidos. Incidentes ambientales, incluidos derrames o fugas de líquidos, gases o desechos sólidos en el agua, el aire o la tierra.
Salud y seguridad	Inquietudes relacionadas con la salud y seguridad de los miembros de la comunidad local o sus activos.
Derechos humanos	Denuncias relacionadas con violaciones a nuestra Política de Derechos Humanos o al Código de Conducta Ética. Denuncias relacionadas con discriminación o acoso.
Propiedad local	Denuncias sobre daños a la propiedad derivados de las actividades de la mina o de sus contratistas.
Administración de tierras	Inquietudes con respecto a las violaciones potenciales de los compromisos resultantes de la compra o venta de terrenos o compromisos no llevados a término con los antiguos propietarios.
Derechos de tierras	Uso indebido de los derechos sobre las tierras (permisos) que posee la mina.
Otros	Cualquier asunto que no esté relacionado con una categoría específica.
Reubicación	Problemas que surgen de la reubicación de comunidades o poblaciones debido a actividades mineras.

Conflictos sociales

Gestionamos los riesgos sociales y minimizamos los conflictos sociales al identificar tempranamente los riesgos mediante nuestros procesos de riesgo social y priorizar la interacción y los procesos participativos. En 2022, experimentamos 26 incidentes comunitarios, la mayoría en la operación Shahuindo, en forma de protestas de un día o una hora de duración, relacionadas con solicitudes de empleo directo o

contratos de compras locales. Todos se resolvieron pacíficamente. Trabajamos para crear oportunidades locales mediante la adquisición y otros programas de desarrollo socioeconómico.

Conflictos significativos

Definimos a los conflictos sociales significativos como los reclamos que no pueden resolverse en conjunto dentro de un tiempo razonable o que requieren de

recursos financieros significativos para su resolución. Estos conflictos se escalan a la gerencia ejecutiva del sitio o del país para que supervise el proceso de resolución. En 2022, no tuvimos nuevos conflictos sociales significativos en nuestras operaciones; sin embargo, estamos trabajando activamente para resolver dos conflictos en curso.

Como parte de una ampliación en La Colorada que comenzó en 2015, construimos nuevas instalaciones para el campamento y reubicamos a los trabajadores y familias que vivían en nuestra propiedad en viviendas precarias. Un grupo de familias se opuso a la reubicación y presentó una demanda de derechos sobre la tierra ante el Tribunal Agrario Mexicano. Este grupo también contactó a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) en la Ciudad de México. En 2020 comenzamos a trabajar de forma proactiva con el ACNUDH y a reunirnos con sus funcionarios, funcionarios de la Comisión Nacional de Derechos Humanos y representantes de las familias para comprender las preocupaciones, resolver los problemas identificados y trabajar para encontrar una solución.

En octubre de 2021, con la supervisión del ACNUDH, iniciamos un proceso de negociación de reasentamiento. En 2022, el equipo de Pan American, apoyado por un especialista independiente en reasentamiento (Mike Steyn y su equipo, parte de SRA (Steyn Reddy Associates)), continuó facilitando un proceso de negociación sólido y transparente, alineado con el Estándar de Desempeño 5 de la CFI (Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario) y otros estándares y mejores prácticas internacionales. De los tres grupos de familias con los que estamos negociando, hemos llegado a acuerdos con dos grupos: 35 familias individuales han optado por recibir una compensación económica o un reasentamiento físico. Seguimos negociando con los representantes legales del tercer grupo, que incluye 4 familias.

Además, sigue existiendo una situación en Escobal que también está clasificada como conflicto en curso. Antes de nuestra adquisición de Escobal en 2019, su licencia minera fue suspendida por el Tribunal Constitucional de Guatemala debido a que el Ministerio de Energía y Minas (MEM) había omitido realizar la consulta legalmente requerida con el Pueblo Indígena Xinka que reside en el área de influencia. La mina se encuentra en cuidado y mantenimiento mientras el Gobierno de Guatemala lleva a cabo el proceso de consulta 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ordenado por el tribunal.

Durante 2022, avanzó el proceso de consulta 169 de la OIT para la mina de Escobal en Guatemala, concluyendo la Fase 1 del proceso en julio. El proceso está siendo liderado por el MEM de Guatemala con representantes del Pueblo Indígena Xinka y Pan American Silver Guatemala, filial de Pan American en Guatemala, como participantes en el proceso. Adicionalmente, se realizaron dos reuniones en octubre de 2022 para brindar información relacionada con el proyecto. Junto con los representantes de la comunidad indígena Xinka, el MEM presentó una actualización a la Corte Suprema de Justicia de Guatemala en diciembre de 2022. El proceso, el calendario y los resultados de la [consulta 169 de la OIT](#) siguen siendo inciertos. Detalles adicionales sobre la mina Escobal y el proceso de consulta de la OIT se proporcionan en la sección de la [Mina Escobal](#) de este reporte.

Desde julio de 2017, los manifestantes cerca de la ciudad de Casillas han impedido que principalmente las entregas relacionadas con la mina hagan uso de la autopista que conecta Ciudad de Guatemala con San Rafael Las Flores y la mina de Escobal. También se mantiene un segundo corte, iniciado en 2018 cerca de la comunidad de Mataquescuintla. Nos acercamos a los líderes de la comunidad, agencias gubernamentales y ONG para desarrollar un diálogo

GESTIÓN DEL POLVO

Un problema clave para muchas comunidades locales es el polvo que generan nuestras actividades, incluyendo las voladuras, la trituración y la circulación por caminos de grava. De no gestionarse correctamente, el polvo puede afectar la calidad del aire y la salud humana. El polvo de los camiones de transporte en los caminos de grava es un reclamo común de las comunidades.

Trabajamos duro para manejar activamente el polvo. Todas nuestras operaciones cuentan con sistemas de supresión de polvo para manejar las fuentes de polvo del transporte de camiones en los caminos de grava. También trabajamos con las comunidades afectadas y las autoridades locales para aplicar y/o mejorar las medidas de mitigación, como la pavimentación y otras [medidas de supresión del polvo](#). Se puede encontrar información adicional sobre las emisiones al aire no GEI en las [Tablas de Datos GRI y SASB](#).

productivo enfocado en abordar las inquietudes, resolver el conflicto y llegar a una conclusión pacífica.

Derechos de los indígenas y relaciones con los pueblos indígenas

Pan American Silver reconoce y respeta los derechos, culturas, patrimonio e intereses de los pueblos indígenas y se esfuerza por construir y mantener relaciones positivas con ellos. Nuestra Política de Sostenibilidad Social establece guías que se enfocan en reconocer y respetar los derechos, valores

culturales, creencias, conocimiento y tradiciones de los pueblos indígenas presentes en las áreas donde operamos. Siguiendo el Protocolo de Relaciones con las Comunidades y con los Pueblos Indígenas de HMS de la MAC y de acuerdo a lo que también se establece en nuestra Política de Sostenibilidad Social, estamos comprometidos a lograr un consentimiento libre, previo e informado (CLPI) para los impactos a los derechos de los pueblos indígenas que se ven directamente afectados.

La participación continua y la identificación de oportunidades de beneficio mutuo es el enfoque que creemos puede desarrollar relaciones sostenibles y positivas con los pueblos indígenas. Por ejemplo, operamos dos minas cerca de comunidades indígenas en nuestra operación de Timmins, donde los hacemos partícipes a través de múltiples canales, como visitas a las instalaciones, ferias de empleo, visitas a la comunidad y eventos educativos. También contamos con un Coordinador Indígena que es seleccionado y contratado por el Consejo Tribal de Wabun, un consejo de jefes regionales, y es responsable de compartir la información de la Compañía con dos de las cuatro comunidades de pueblos indígenas. Se establecieron acuerdos de asociación formales, en forma de Acuerdos de Impacto y Beneficio (AIB), entre nuestras empresas que operan en Timmins y las Primeras Naciones de Mattagami, Flying Post, Matachewan y Wahgoshig. Estos AIB establecen marcos para la consulta continua sobre operaciones futuras y existentes en la mina. También incluyen disposiciones sobre educación y capacitación, empleo, oportunidades de negocios y contratación, cuidado del medioambiente y beneficios económicos.

Los ejemplos de las medidas creadas de forma colaborativa para apoyar a las comunidades de pueblos indígenas locales incluyen iniciativas para incrementar la cantidad de trabajadores que se identifican como indígenas y proporcionar apoyo para los proyectos comunitarios de nuestros socios indígenas. También

proporcionamos apoyo continuo para la granja piscícola de Mattagami mediante el suministro de materiales y ayuda en sus operaciones. El Walleye es un pez comestible comercialmente valioso, así como una especie popular en la pesca deportiva, y la granja cría y libera cientos de miles de peces Walleye en los ríos y lagos locales cada año.

En la [mina Escobal](#) en Guatemala, las operaciones se encuentran actualmente suspendidas mientras el Gobierno de Guatemala completa un proceso de consulta por el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)⁽²⁶⁾ con los pueblos indígenas Xinka. Como participantes, cooperamos y apoyamos completamente el proceso de consulta.

Aparte de Timmins en Canadá y Escobal en Guatemala, no hay pueblos indígenas cerca de ninguna de nuestras otras minas en operación.

En 2022, no sufrimos incidentes nuevos que impliquen la transgresión de los derechos de los pueblos indígenas.

Mineros artesanales y a pequeña escala

La minería artesanal o informal puede ser una fuente clave de ingresos para las comunidades locales. Debido a que a menudo faltan administraciones gubernamentales en los lugares donde operan estas minas, sus actividades pueden carecer en gran medida de regulación y las condiciones de trabajo pueden ser inseguras, lo que genera riesgos tanto para los mineros como para las comunidades, como la degradación del medio ambiente, abusos de derechos humanos, problemas de salud y seguridad, y financiamiento de conflictos⁽²⁷⁾. Además, existe la posibilidad de que se produzcan conflictos entre los Mineros Artesanales y de Pequeña Escala (MAPE) y los grupos contrarios a la minería.

En Perú, la actual crisis política ha planteado el riesgo de que aumenten los reclamos informales de tierras en zonas mineras del país.

PRÓXIMOS PASOS



- Continuar implementando el nuevo Protocolo de Relaciones con las Comunidades y con los Pueblos Indígenas de HMS en todas las operaciones con el objetivo de mejorar nuestras prácticas hacia un nivel AA.
- Desarrollar estándares adicionales para mejorar los sistemas de gestión social a nivel de sitio.
- Mejorar nuestro sistema de monitoreo para hacerle seguimiento al progreso de la inversión comunitaria en tiempo real.
- Desarrollar un Estándar Corporativo de Participación de los Grupos de Interés en 2023. En este momento, cada sitio tiene su propio Plan de Participación de los Grupos de Interés basado en los requisitos de HMS.
- Compartir las políticas de reubicación y las lecciones aprendidas del proceso de la mina La Colorada con otras minas.

(26) El Convenio 169 de la OIT incluye un mandato para que los gobiernos consulten a los pueblos indígenas cercanos a las actividades mineras antes de conceder derechos, permisos o aprobaciones para la minería.

(27) Para obtener más información, consulte el [informe Konrad Adenauer Stiftung 2019](#)

MINA ESCOBAL

La mina Escobal se ubica en San Rafael Las Flores, cerca de la Ciudad de Guatemala, y tiene una huella industrial de menos de un kilómetro cuadrado. La mina subterránea se construyó para producir concentrados polimetálicos de plata, zinc, plomo y oro mediante un proceso de flotación selectiva. Tanto la mina como el proceso se diseñaron para minimizar el consumo de agua, la generación de residuos y las perturbaciones ambientales mediante un relleno de pasta con tecnología de punta, filtrado de relaves y una planta de relaves de pila seca.

Antes de nuestra adquisición de Escobal en 2019, la mina estuvo operando de 2014 a 2017, periodo durante el cual fue un importante contribuyente a la economía nacional y local al proporcionar más de 1,500 empleos directos, miles de empleos indirectos, y mediante compras a proveedores locales, contribuciones fiscales y regalías pagadas a los propietarios de tierras, así como a los gobiernos nacionales y locales. Su licencia minera fue suspendida en 2017, cuando una organización no gubernamental de Guatemala inició un proceso judicial. El Tribunal Constitucional dictaminó en su fallo que el Ministerio de Energía y Minas de Guatemala (MEM) violó el derecho del pueblo indígena Xinka a ser consultado conforme al Convenio 169 de la OIT. La operación de Escobal permaneció en cuidado y mantenimiento en 2022.

Actualización sobre el proceso de consulta 169 de la OIT

La primera fase del proceso de consulta, liderado por el Gobierno de Guatemala a través del Ministerio de Energía y Minas (MEM), se inició en mayo de 2021. Pan American Silver participa como uno de los tres participantes clave.

Durante la primera fase, asesores externos, en colaboración con el gobierno y el Pueblo Xinka,

representado por el Parlamento Xinka de Guatemala (PAPXIGUA), llevaron a cabo un estudio sobre las percepciones del Pueblo Xinka acerca del impacto cultural y espiritual del proyecto minero. Como parte de este proceso, el PAPXIGUA también hizo una presentación sobre su modo de vida tradicional, identidad cultural, estructura social, sistema económico, costumbres, creencias y tradiciones distintivas. Durante la primera fase del proceso, que concluyó en julio de 2022, se celebraron ocho reuniones. El informe final de esta fase incluyó los acuerdos y avances logrados durante las reuniones y fue entregado a la Corte Suprema de Justicia de Guatemala conjuntamente por el MEM y PAPXIGUA en diciembre de 2022.

En octubre de 2022 se puso en marcha la segunda fase del proceso de consulta. Esta fase marca el inicio del proceso de intercambio de información, durante el cual las instituciones presentan información relevante sobre las operaciones mineras en Escobal. Hasta la fecha se han celebrado cuatro reuniones. El Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) y el Ministerio de Cultura y Deporte (MICUDE) han compartido información con el PAPXIGUA. Como parte de la segunda fase de este proceso, el MEM proporcionó consultores para apoyar y guiar al Pueblo Xinka en su análisis de la información.

Pan American Silver participa activamente en el proceso de consulta 169 de la OIT y mantiene su compromiso de mantener un diálogo abierto, respetuoso e inclusivo con las partes implicadas. Continuamos con nuestras actividades de cuidado y mantenimiento y cumplimos con nuestros compromisos con el gobierno guatemalteco. Nos comprometemos a llevar a cabo todas nuestras actividades de buena fe y respetando plenamente los términos del fallo del Tribunal Constitucional. Por el momento, no hay fecha para un posible reinicio de operaciones en Escobal.

El MEM proporciona actualizaciones sobre el proceso a través de una [página web dedicada a Escobal](#).

Aspectos destacados de 2022

Social y Comunidades

Como lo exige el Plan de Manejo Ambiental de Escobal y con la participación de las comunidades, continuamos las relaciones comunitarias y las actividades de participación en 2022. Con el apoyo de autoridades locales del Ministerio de Educación (MINEDUC), pudimos reanudar las actividades presenciales, entre ellas 26 talleres de capacitación en materia ambiental, que beneficiaron a 640 niños y 58 maestros de siete comunidades cercanas a la mina. Durante los talleres se abordaron temas como el uso del agua, el cuidado y conservación del medio ambiente y el reciclaje.

En línea con nuestros compromisos de sostenibilidad social y a petición del Centro de Salud de San Rafael, facilitamos atención médica durante 15 jornadas de asistencia médica, en las que se brindaron más de 2,900 consultas a hombres, mujeres y niños. También se impartieron 60 horas de capacitación a ocho bomberos de la localidad de Casillas.

También continuamos con nuestros esfuerzos para fortalecer el desarrollo económico local a través de la formación en habilidades impartida por el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP). La oferta de cursos para 2022 fue soldadura y albañilería. Más de 100 participantes locales están ahora en proceso de certificación.

En alianza con FundaSistemas, una organización privada enfocada en el desarrollo de proveedores, lanzamos un programa de desarrollo de negocios locales que incluye actividades como asesoría personalizada y capacitación para proveedores locales actuales, posibles nuevos proveedores y emprendedores. Se impartieron 27 talleres. Más de 20

Nuestro programa de visitas a la mina atrajo a más de 1,900 visitantes en 2022, lo que permitió a más de 225 grupos conocer nuestro proceso y prácticas.

empresas participaron en este programa, y 18 de ellas lograron aumentar su eficiencia operativa a través del programa.

Nuestro programa de visitas a la mina atrajo a más de 1,900 visitantes en 2022, lo que permitió a más de 225 grupos conocer nuestro proceso y prácticas. Continuaremos ofreciendo este programa, agregando un recorrido enfocado en nuestras actividades de cuidado ambiental y creando un plan para impulsar las visitas escolares al sitio. Los comentarios de los visitantes sugieren una percepción positiva de nuestras prácticas y programas.

Continuamos nuestra colaboración con la plataforma de innovación de múltiples grupos de interés para el desarrollo sostenible del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Este proceso participativo, liderado por el municipio de San Rafael Las Flores, ayuda en la identificación de los retos y prioridades de desarrollo que existen en el área. El análisis incluyó ocho talleres participativos, realizados entre noviembre de 2021 y enero de 2022, para recopilar información cualitativa de actores locales como mujeres, sociedad civil, sector extractivo, ONG, iglesias, pueblos indígenas, jóvenes y líderes comunitarios. En un informe publicado por el PNUD se pusieron de relieve los retos prioritarios para la población, que eran calidad ambiental, migración o desplazamiento forzado, agua, oportunidades de

empleo e ingresos, factores de riesgo, salud sexual y reproductiva y violencia contra las mujeres. En 2023, continuaremos trabajando en el programa con el PNUD en respuesta a los problemas identificados por la comunidad.

Para fomentar el diálogo abierto con las comunidades cercanas a Escobal, contamos con una Oficina de Atención al Público, donde prestamos asistencia, tramitamos solicitudes y gestionamos nuestros mecanismos de reclamo. En 2022, recibimos 230 consultas de información (más del 90% de las cuales se centraron en oportunidades de empleo), 170 solicitudes de asistencia y dos reclamos. Respondimos al 98% de las consultas, solicitudes y reclamos en menos de 15 días.

Derechos humanos y seguridad

En 2022, impartimos más de 3,100 horas de capacitación relacionada con los derechos humanos, con el apoyo de la Procuraduría de Derechos Humanos de Guatemala (PDH). Nuestro contratista de seguridad también proporcionó más de 950 horas de capacitación sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos a su fuerza laboral en Escobal.

En 2022, también realizamos una revisión interna de [derechos humanos en Escobal](#).

En 2022, no recibimos quejas de derechos humanos relacionadas con nuestro personal de seguridad o actividades de seguridad. Sin embargo, recibimos y tramitamos un reclamo relacionado con derechos humanos a través de nuestro mecanismo de reclamos. La Funcionaria de Cumplimiento y Derechos Humanos llevó a cabo una revisión interna, y concluyó que la acusación no tenía fundamento, ya que no se detectaron irregularidades o violaciones de las políticas corporativas. Los resultados se comunicaron a la dirección, al Ministerio de Energía y Minas y a los

participantes en el proceso de consulta 169 de la OIT.

Nuestra Compañía está comprometida con la inclusión y la diversidad y la creación de lugares de trabajo respetuosos. Nuestra fuerza laboral de Escobal también recibió más de 244 horas de capacitación como parte de nuestro [programa "Construyendo Respeto Juntos"](#).

Además, más de 200 trabajadores participaron en tres charlas para conocer la cultura Xinka. Estas charlas fueron impartidas por la Comisión Presidencial contra la Discriminación y el Racismo contra los Pueblos Indígenas en Guatemala (CODISRA).

Para fomentar la comprensión de los derechos humanos entre nuestros proveedores, celebramos 37 talleres con proveedores y participantes del programa de desarrollo empresarial sobre nuestras políticas de derechos humanos y medidas para prevenir abusos contra los derechos humanos. Participaron más de 170 personas.

Desempeño ambiental

Para cumplir con nuestros permisos ambientales y nuestros compromisos con el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MARN), hemos establecido amplias medidas de mitigación que abarcan la calidad del aire, el ruido, el monitoreo del agua, la biodiversidad, los sistemas de tratamiento de aguas residuales y otras actividades.

A lo largo de 2022, continuamos implementando protocolos ambientales de Hacia una Minería Sostenible (HMS). Nuestro Equipo Ambiental logró el tercer puesto en la categoría Medio Ambiente, como parte de los Premios Industriales otorgados por la Cámara de Industria de Guatemala. Este ha sido el segundo año consecutivo en que Escobal ha sido reconocida por su desempeño ambiental.

Los programas de cuidado ambiental dentro de las comunidades continuaron en 2022 para promover una

mayor responsabilidad ambiental. Se donaron más de 24,300 árboles de especies nativas a comunidades alrededor de la mina, lo que equivale a una superficie reforestada de unas 25 hectáreas. También hemos seguido participando en el comité técnico de la cuenca de Los Esclavos, que durante el año publicó un estudio de la cuenca.

Las más de 126 hectáreas de tierra forestada de Escobal sirven como hábitat disponible para la vida silvestre y han sido monitoreadas y preservadas desde que se estableció la base de referencia biológica del proyecto en 2009. En 2022, reforestamos 5 hectáreas con especies nativas y continuamos preservando áreas previamente reforestadas y un bosque natural dentro de la propiedad minera. A través de nuestras prácticas ambientales, hemos aumentado la cobertura de especies nativas de roble y preservado el bosque natural dentro de la propiedad. Estas especies, incluidas algunas con estatus de protección según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se cultivan en nuestro vivero forestal y luego se plantan en la propiedad de Escobal.

Asociaciones

En 2022 hicimos públicos los pagos al gobierno de acuerdo con la [Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas \(EITI\)](#). Esta iniciativa busca aumentar la transparencia sobre los pagos de las empresas privadas del sector minero y otros sectores a los sectores gubernamentales.

Pan American Silver se opone a la corrupción en todas sus formas y trabaja para mitigar los riesgos asociados a la corrupción. En 2022, iniciamos el proceso de obtención de la Certificación Anticorrupción GuateÍntegra, basada en la norma ISO 37001. Esta certificación está validada por la Cámara de Industria de Guatemala.

De acuerdo con nuestros compromisos con el capítulo local del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU), en diciembre de 2022 presentamos el [primer informe sobre nuestros avances](#) en la integración de los 10 Principios del PMNU, que abarcan las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.





CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS?

Las empresas mineras pueden crear beneficios económicos significativos para los países y las comunidades anfitrionas a través de impuestos, pagos a los gobiernos, inversiones en infraestructura, empleos y compras locales e inversiones en la comunidad. Al trabajar con las comunidades anfitrionas y otros grupos de interés, las empresas pueden apoyar las prioridades de desarrollo y catalizar el desarrollo económico, lo que a su vez ayuda a las empresas a crear aceptación social y manejar el riesgo social. Si no se gestionan adecuadamente, sin embargo, las contribuciones económicas pueden crear dependencia económica y disparidad de ingresos dentro de las comunidades, lo cual puede ocasionar cambios en la dinámica social y perjudicar a los grupos vulnerables.

En Pan American Silver, valoramos a nuestras comunidades anfitrionas. Queremos que vean nuestra presencia como un factor positivo y esto requiere establecer relaciones a largo plazo y compartir los beneficios económicos de nuestras operaciones. Sin embargo, nuestras minas tienen una vida útil finita, así que es importante que nuestras inversiones contribuyan a crear resiliencia comunitaria. Trabajamos arduamente para comprender las necesidades e intereses de la comunidad y para colaborar en la identificación e implementación de programas y proyectos beneficiosos y viables que contribuyan al bienestar y la autonomía de la comunidad más allá de la vida útil de nuestras minas.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Contribuciones socioeconómicas

Qué se incluye en esta sección:

- Valor económico generado y distribuido
- Comunidad y desarrollo sostenible
- Contratación y empleo local
- Desarrollo socioeconómico Programas
- Inversiones en infraestructura y servicios locales

Indicadores de GRI: 3-3; 202-2; 203-2; 204-1; 413-1

Indicadores de SASB: EM-MM-210b.1

ODS prioritarios: 3; 4; 5; 8; 13

Principios del PMNU: 1; 2; 6

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: GRI 201-1; GRI 202-2; GRI 204-1

Impactos potenciales de las actividades mineras:

dependencia económica, disparidad de riqueza dentro de las comunidades locales, empleo y contratación local, inversiones en infraestructura, oportunidades de desarrollo socioeconómico, impuestos y regalías pagadas al gobierno local

Riesgos potenciales para la empresa: oposición de la comunidad que resulte en retrasos en el proyecto o la producción, pérdida o no obtención de permisos, pérdida de aceptación social

NUESTRO ENFOQUE

Invertimos directamente en los países y comunidades anfitriones a través de educación, capacitación, crecimiento económico, impuestos, regalías, salarios, mejoras de infraestructura y oportunidades de compra locales. También contribuimos al desarrollo sostenible de las comunidades anfitrionas a través de inversiones en infraestructura y servicios, así como programas de desarrollo socioeconómico creados en asociación con las comunidades con la intención de brindar beneficios a largo plazo más allá de la vida útil de la mina.

Políticas

- [Política Global de Derechos Humanos](#)
- [Política de Inclusión y Diversidad](#)
- [Política de Sostenibilidad Social](#)

Estándares y guías

- El kit de herramientas de la Iniciativa de Desarrollo Comunitario (IDC) proporciona directrices que nos ayudan a identificar y desarrollar programas socioeconómicos con altas probabilidades de éxito a largo plazo y a medir su impacto. Monitoreo y Evaluación

Planes, programas e iniciativas

- Los procesos comunitarios participativos tales como las evaluaciones iniciales que se llevan a cabo en conjunto con las comunidades y terceros nos ayudan a entender el contexto social existente, los impactos potenciales y reales de nuestras operaciones y las necesidades e intereses de la comunidad. Esto nos permite identificar oportunidades para inversiones a largo plazo. Las evaluaciones iniciales se actualizan

cuando diseñamos nuevos programas o iniciativas con las COI.

- Cuando es apropiado, se organizan grupos de discusión con líderes naturales para interactuar y obtener la opinión de líderes comunitarios informales, es decir, personas que no son electas ni forman parte de un grupo formal.
- Los programas de desarrollo socioeconómico se enfocan en educación, salud y oportunidades económicas alternativas que pretenden proporcionar beneficios a largo plazo.
- Las iniciativas de compra local trabajan y desarrollan capacidades con los proveedores locales.

Monitoreo y evaluación

- El Protocolo HMS de Relaciones con las Comunidades y con los Pueblos Indígenas proporciona un proceso estándar para la participación comunitaria con respecto al cual las operaciones autoevalúan su desempeño.
- Las auditorías de sostenibilidad social nos ayudan a verificar que nuestros programas de inversión comunitaria cumplan con nuestra política y que se hayan aplicado las guías del Kit de Herramientas de la IDC. Las auditorías también evalúan nuestro progreso en el cumplimiento de nuestros compromisos.

Responsabilidad

- La Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Diversidad e Inclusión lidera programas de sostenibilidad social a nivel corporativo.

- El Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad supervisa la sostenibilidad social de la empresa.
- El Comité CDS de la Junta supervisa las inversiones comunitarias de la empresa.



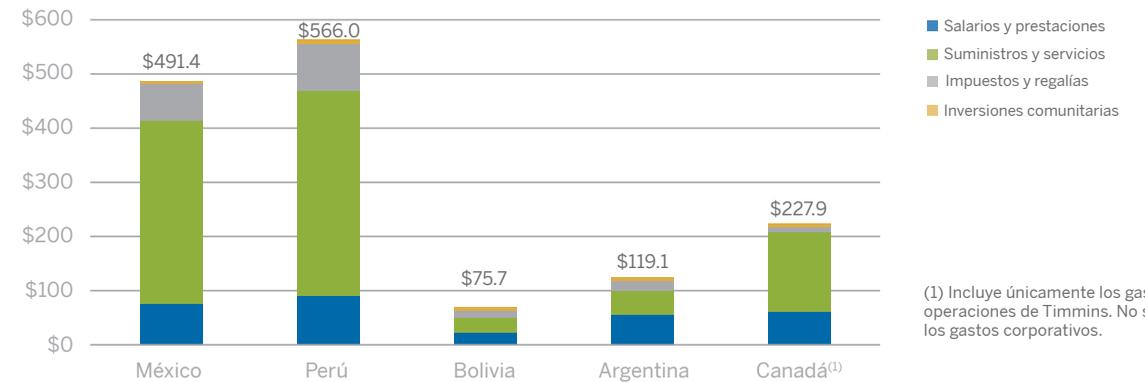
NUESTRO DESEMPEÑO

Valor económico distribuido

Las actividades de nuestro negocio principal generan valor económico para las COI a nivel internacional, nacional, regional y comunitario de manera directa e indirecta. Nuestras inversiones directas incluyen los salarios de los trabajadores, las inversiones comunitarias, la compra de productos y servicios locales y los pagos al gobierno en concepto de impuestos, regalías y honorarios. El valor económico retenido tras las distribuciones puede utilizarse para futuras reinversiones en proyectos de expansión y crecimiento, que en última instancia contribuyen a las economías regionales.

Nuestras inversiones en la comunidad son contribuciones voluntarias que, adicionalmente a una porción de los impuestos y regalías que se pagan a los gobiernos, proporcionan beneficios sociales y económicos a las comunidades locales afectadas por nuestras operaciones. Estas inversiones pretenden ser sostenibles, definidas por las comunidades y estar alineadas con nuestros objetivos de negocio. Hacemos un seguimiento activo de las inversiones comunitarias de cada operación para discernir si la financiación asignada llega a las comunidades en un plazo razonable y se cumplen los compromisos comunitarios. El desempeño del presupuesto se audita para identificar la causa de cualquier retraso.

GASTO EN MINAS OPERATIVAS POR PAÍS



(1) Incluye únicamente los gastos de las operaciones de Timmins. No se incluyen los gastos corporativos.

VALOR ECONÓMICO TOTAL DISTRIBUIDO

\$1,658 MILLONES



VALOR ECONÓMICO TOTAL DISTRIBUIDO EN LOS PAÍSES ANFITRIONES

\$1,481 MILLONES

89%

VALOR ECONÓMICO, DIVIDENDOS Y PAGOS DE DEUDA DISTRIBUIDOS FUERA DEL PAÍS

\$177 MILLONES

11%

COMUNIDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE



Durante todo el año, escuchamos a las comunidades para comprender mejor los efectos de la pandemia e identificar cómo podríamos apoyar sus necesidades mediante inversiones comunitarias.

Contratación y empleo local

Para muchas de nuestras comunidades anfitrionas en América Latina, la pandemia creó dificultades económicas e incertidumbre, lo que ha provocado un aumento del número de miembros de la comunidad que acuden a nosotros en busca de empleo. Reconocemos estos desafíos económicos, pero también sabemos que no podemos satisfacer toda esta demanda de empleo directo. En la medida de lo posible, creamos oportunidades de empleo, tanto directas como indirectas. Priorizamos la contratación local mientras nos enfocamos en nuestros objetivos de diversidad e inclusión. La mayoría de la fuerza laboral en cada operación es del país donde está ubicada la operación.

También enfatizamos la compra local, lo cual crea oportunidades para los miembros de la comunidad y los negocios locales. En 2022, los proveedores locales

y regionales brindaron el 45% de los bienes y servicios (\$439.4 millones). Tenemos programas para apoyar a los miembros de la comunidad en el lanzamiento o sostenimiento de pequeñas empresas que proporcionan bienes y servicios necesarios a nuestras minas. Si los proveedores locales no pueden satisfacer nuestras necesidades o estándares de negocios, desarrollamos sus capacidades mediante programas y apoyo enfocados en:

- Habilidades empresariales, tales como contaduría y tenencia de libros contables
- Procesos de licitación
- Estándares y protocolos empresariales de Pan American Silver
- Capacitación en salud y seguridad para contratistas
- Talleres sobre salud y adicción.

Además, animamos a nuestros contratistas y proveedores más grandes a contratar o utilizar empresas locales calificadas siempre que sea posible. Este enfoque proporciona habilidades

transferibles y crea oportunidades económicas para individuos y pequeñas empresas. Esto también apoya nuestro negocio al profundizar las relaciones entre nuestros sitios y los proveedores locales, lo cual nos proporciona un nivel de servicio más alto y nos ayuda a crear una cadena de suministro más resiliente.

Los bienes y servicios clave de las economías locales, regionales y nacionales incluyen:

- Materiales para la construcción de caminos
- Maquinaria y piezas
- Alimento y servicios de catering
- Servicios de mantenimiento
- Equipos de remoción de tierra para el mantenimiento de los caminos y pequeños trabajos de construcción.

Programas para el desarrollo socioeconómico

Nuestros programas socioeconómicos se relacionan predominantemente con proyectos de educación, formación profesional, salud y desarrollo económico local. En estos programas, enfatizamos el apoyo a los grupos vulnerables y hacemos esfuerzos para considerar la diversidad y la inclusión. De tener éxito, estos programas proporcionarán beneficios que excederán la vida útil de nuestras minas. También creamos programas en otras áreas como respuesta a las necesidades o prioridades identificadas mediante la participación con las COI o las evaluaciones de impacto.

Nuestro kit de herramientas de las Iniciativas de Desarrollo Comunitario (IDC) establece lineamientos para los programas socioeconómicos. Nuestro objetivo es que todos los programas:

- Aborden los intereses y necesidades de la comunidad.
- Se desarrollen e implementen con participación comunitaria.

- Sean adecuados al contexto social local.
- Consideren el cierre de la mina.
- Incorporen los indicadores clave de desempeño.
- Se alineen con nuestros ODS prioritarios.
- Se alineen con nuestra política Global de Derechos Humanos y nuestra política de Sostenibilidad Social.

En 2022, mejoramos el proceso y los Indicadores Clave de Desempeño (KPI) con los que monitoreamos y evaluamos los resultados de nuestros proyectos de desarrollo comunitario. Todos los sitios recibieron capacitación sobre cómo usar nuestros sistemas de datos, lo que está mejorando los reportes de progreso mensuales sobre nuestros proyectos de desarrollo socioeconómico.

Proyectos locales para el desarrollo económico

Nuestros proyectos de desarrollo económico local se desarrollan conjuntamente con las comunidades y tienen como objetivo ayudar a las familias o grupos locales a crear oportunidades económicas autosostenibles que no están directamente relacionadas con nuestras minas. Proporcionamos equipos, herramientas, suministros, desarrollo de capacidades, capacitación y otro tipo de apoyo durante un período de tiempo específico, con la expectativa de que estos programas sean autosostenibles más allá de nuestra participación.

En las comunidades anfitrionas que enfrentan retos económicos, nuestros proyectos de desarrollo económico local se enfocan en proporcionar las habilidades técnicas para incrementar la producción local de alimentos y contribuir a la autosuficiencia de los productores de alimentos a pequeña escala y las fincas familiares que cada vez son más importantes. Algunos ejemplos de estos proyectos:

- Programa de ganadería, Bolivia: este programa respalda mejoras en la calidad genética del

ganado para maximizar la producción de carne y lana para el consumo personal y la venta. En 2022, San Vicente inició conversaciones con miembros de la comunidad sobre su visión para la región después de que cesen las actividades mineras. Se está diseñando una nueva fase del programa de manera participativa para promover la sostenibilidad y llegar a más familias de la región de Potosí.

- Programa Cuyes en Perú: esta iniciativa proporciona a las familias capacitación y suministros para aumentar la producción de cuyes o conejillos de indias en los distritos de Chungales, Raunate, La Arena y la Unión.
- Protección de Condebamba, programa de defensa del río, Perú: el objetivo doble de este proyecto es prevenir daños por inundaciones recuperando la vegetación de las riberas del río con bambú y fomentando el desarrollo económico local mediante la producción de plántulas de bambú. Este programa es una asociación con el gobierno regional.
- Proyecto de fortalecimiento de la cadena de producción de aguacate, Perú: este programa tiene como objetivo promover la rentabilidad y la sostenibilidad local mediante el fortalecimiento de la capacidad colectiva de 500 productores de aguacate en el Valle de Condebamba, la expansión de los mercados internacionales, así como la promoción de nuevas relaciones comerciales y asociaciones.

Salud

En 2022, continuamos apoyando la salud, la seguridad y el bienestar de las comunidades y garantizando el acceso a los servicios de salud, incluyendo las medidas de prevención de COVID, en nuestras operaciones. Seguimos respondiendo a las solicitudes relacionadas con COVID de comunidades y gobiernos locales en sus zonas de influencia. Nuestro apoyo incluyó:

- Proporcionar insumos médicos y de higiene a las comunidades.
- Asistir en la sanitización de áreas comunitarias comunes e instalaciones públicas esenciales, tales como escuelas, hospitales y centros comunitarios.
- Proporcionar pruebas rápidas para los centros de salud cercanos.
- Ayudar a las comunidades anfitrionas a acceder a las pruebas y vacunas de COVID-19.

Apoyamos programas de salud destinados a facilitar el acceso a los servicios de salud para todos los miembros de la comunidad, con énfasis en grupos vulnerables identificados, como niños pequeños, mujeres y ancianos. En 2022, realizamos campañas de salud para proporcionar a los miembros de la comunidad acceso a servicios de salud en medicina general, odontología, ginecología, exámenes de laboratorio y psicología. También continuamos financiando los salarios de los profesionales de la salud que brindan atención médica a las comunidades de San Vicente en Bolivia, y La Arena y Caracmaca en Perú.

Educación

La educación ayuda a preparar a los individuos para la vida y es clave para el éxito profesional. Nuestros programas incluyen:

- Alfabetización y educación infantil y adulta.
- Programas de becas para alumnos universitarios.
- Apoyo para los docentes o pago de sus salarios.
- Donaciones de material escolar a estudiantes.
- Servicios de asesoramiento profesional durante el último año de secundaria.

En 2022, también terminamos la construcción de un campo deportivo para la escuela primaria Fernando Calderón en San Juan de la Tapia, cerca de la mina La Colorada en México.

Inversiones en infraestructura y servicios locales

Algunas de nuestras operaciones se ubican cerca de comunidades que cuentan con servicios e instalaciones básicas, mientras que otras están en regiones remotas, poco pobladas y con una infraestructura escasa o inexistente. Hacemos inversiones frecuentes para mejorar la infraestructura local y los servicios sociales en las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

En 2022, nuestros proyectos de infraestructura incluyeron la mejora de instalaciones escolares en México y Perú, así como la continuación de la segunda fase de la construcción de un sistema de tratamiento y distribución de agua que conectará a 1,500 familias con agua potable en La Arena. En coordinación con la Municipalidad de Sombrerete, La Colorada instaló 47 medidores de agua en propiedades de la comunidad Colonia Orión.

En Perú, a través del programa Obras por Impuestos (OXI), la comunidad y los gobiernos locales identifican los proyectos de infraestructura necesarios. El gobierno aprueba el proyecto, el cual es financiado y desarrollado por una empresa privada a cambio de incentivos fiscales. A través de este programa, hemos estado colaborando con gobiernos y comunidades locales para financiar y construir infraestructura para las comunidades necesitadas.

Varios proyectos de infraestructura cerca de Shahuindo se completaron en 2022:

- La construcción de la Escuela Primaria Hierba Buena en Cachachi.
- Mejoras al sistema vial en el distrito de San Marcos.
- Construcción de la escuela primaria 043 en Cachachi.

PRÓXIMOS PASOS

- Continuar desarrollando nuestra capacidad para implementar y administrar mejor los programas sociales.
- Seguir mejorando el monitoreo y evaluación de los proyectos en todos los sitios.
- Continuar mejorando nuestras prácticas de participación de los grupos de interés y análisis de riesgos sociales.
- Incluir los KPI relacionados con el cambio climático en nuestros programas agrícolas y de reforestación.

CASO DE ESTUDIO: PROGRAMA DE CRÍA DE LLAMAS – MINA SAN VICENTE, BOLIVIA

Los programas de inversión comunitaria de Pan American Silver buscan crear oportunidades económicas autosostenibles que incrementen u optimicen la capacidad local en áreas no relacionadas con las actividades mineras.

En línea con la Política de Responsabilidad Social de PAS, la mina San Vicente viene desarrollando proyectos e iniciativas en conjunto con las comunidades locales para contribuir a generar alternativas económicas. Uno de estos proyectos, el programa de cría de llamas en Bolivia, comenzó en 2016 con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las familias rurales promoviendo el desarrollo económico sostenible e inclusivo en 11 comunidades de la región de Potosí. La cría de llamas es la actividad principal en la zona, ya que las condiciones del suelo, la escasez de agua y la altitud, hacen que la agricultura sea una actividad difícil de desarrollar. Participaron 350 familias con una población total de más de 1,200 personas de las zonas de influencia directa e indirecta.

El proyecto incluyó la capacitación y desarrollo de capacidades de los productores de ganado de llama, la provisión de materiales para la construcción de galpones y cercas para cultivos y pastos, y la provisión de 1 tractor y 11 empacadoras.

Entre los retos afrontados durante la ejecución del proyecto cabe citar la búsqueda de fórmulas para elevar la calidad de los productos animales a los estándares de comercialización y promover la coordinación entre los productores. La carne de llama se consume principalmente en la región de Potosí y se vende en menor cantidad, como una exquisitez, en otras regiones de Bolivia, lo que limita las posibilidades de mercado del producto. Además, la participación de los productores que también se dedicaban a la minería fue baja, ya que su trabajo en la minería limitaba el tiempo que podían dedicar a las actividades ganaderas.

Entre los principales resultados del proyecto se encuentran los siguientes:

- Adquisición de llamas reproductivas para mejorar la calidad genética de los rebaños de llamas.
- Instalación de cobertizos en las 11 comunidades.
- Instalación de silos para el almacenamiento de forrajes.
- Creación de la Asociación de Productores Ganaderos de San Vicente.
- Adquisición de equipos agrícolas.

- Capacitación de 11 líderes en salud animal en las 11 comunidades.
- Apoyo en el diseño de proyectos y planes de desarrollo para las comunidades de Portugalete, Viacha y Cerrillos.

Las propias actividades ganaderas, así como el manejo y conservación de los pastizales nativos, se han convertido en ejes fundamentales para concretar el proyecto, y esto ya se refleja en la participación y entusiasmo de los productores. Comenzando con los cerramientos de las propiedades y de las capacitaciones y charlas de campo, están empezando a comprender la importancia de la conservación, no solo para alimentar a su propio ganado, sino también para la estabilidad del ecosistema local.





GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD?

Las compañías mineras a menudo utilizan contratistas de seguridad privada para proteger a las personas y los activos. Las interacciones entre los contratistas de seguridad privada y los miembros de la comunidad local, los activistas y/o los mineros artesanales y de pequeña escala pueden crear situaciones en las que los derechos humanos pueden verse afectados. Las expectativas de que las compañías entiendan y gestionen los riesgos relacionados con los derechos humanos están aumentando a nivel mundial. Para las compañías mineras, mantener la licencia social exige que las actividades de seguridad no causen ni contribuyan a abusos de los derechos humanos, conductas ilícitas o incumplimientos de las leyes internacionales.

En Pan American Silver, entendemos el potencial que tienen nuestras actividades de infringir los derechos humanos, especialmente los de los grupos vulnerables. Este potencial puede aumentar en zonas políticamente inestables o afectadas por conflictos. Esperamos que todos los que trabajan para o en nombre de la Compañía cumplan con las leyes, reglas y regulaciones aplicables en el país donde operan y respeten las leyes y estándares de derechos humanos reconocidos internacionalmente. Proteger la seguridad y respetar los derechos humanos de nuestra fuerza laboral y las comunidades es una prioridad; es clave para crear y mantener la confianza y relaciones positivas con nuestras comunidades de interés.

CENTRO DE ANALISTAS

Tema material: Gestión de Seguridad responsable

Qué se incluye en esta sección:

- Gestión de seguridad responsable
- Participación con los grupos de interés en seguridad
- Capacitación de contratistas de seguridad
- Ciberseguridad

Indicadores de GRI: 410-1

Indicadores de SASB: EM-MM-210a.1; EM-MM-210a.3;

ODS prioritarios: 12

Principios del PMNU: 1; 2; 6

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: GRI 410-1

Impactos potenciales de las actividades mineras: impactos sobre los derechos humanos con especial atención a los derechos del niño, represión de los derechos civiles y laborales, impactos sobre los grupos vulnerables

Riesgos potenciales para la empresa: pérdida de aceptación social, riesgos para activos y personal, retraso en la producción, corrupción, ataques de ciberseguridad, violaciones de la seguridad informática, interrupción de las operaciones

NUESTRO ENFOQUE

Nos tomamos en serio nuestra obligación de respetar, proteger y promover los derechos humanos. Nuestro enfoque de gestión incluye la aplicación de los mejores estándares, programas y procesos y un compromiso con la mejora continua. Trabajamos en estrecha colaboración con otros departamentos dentro de la Compañía, proveedores de seguridad contratados y grupos de interés externos para garantizar que nuestras operaciones diarias de seguridad y nuestro enfoque de la gestión de incidentes estén alineados con nuestras políticas y procedimientos relacionados con los derechos humanos. Se presta especial atención a los grupos vulnerables, incluidos los niños, que pueden verse afectados de manera desproporcionada por los impactos reales o potenciales de nuestras actividades.

Política

- [Código Global de Conducta Ética](#)
- [Política Global de Derechos Humanos](#)
- [Política de Sostenibilidad Social](#)
- [Código de Conducta del Proveedor \(el Código del Proveedor\)](#)

Estándares y guías

- El Estándar de Seguridad y Derechos Humanos de Pan American Silver es un marco de gestión de la seguridad estructurado y auditable, alineado con los VPSHR, la Lista de Verificación de la Seguridad y los Derechos del Niño de UNICEF Canadá y elementos del Estándar de Oro Libre de Conflictos del Consejo Mundial del Oro (Estándar de Oro Libre de Conflictos).

Planes, programas e iniciativas

- Los mecanismos de respuesta en cada sitio nos ayudan a entender y responder a las preguntas e inquietudes de las comunidades sobre los impactos reales o percibidos de nuestras actividades.
- Cada cuatro meses se imparte capacitación sobre seguridad y derechos humanos a los contratistas de seguridad.

Monitoreo y evaluación

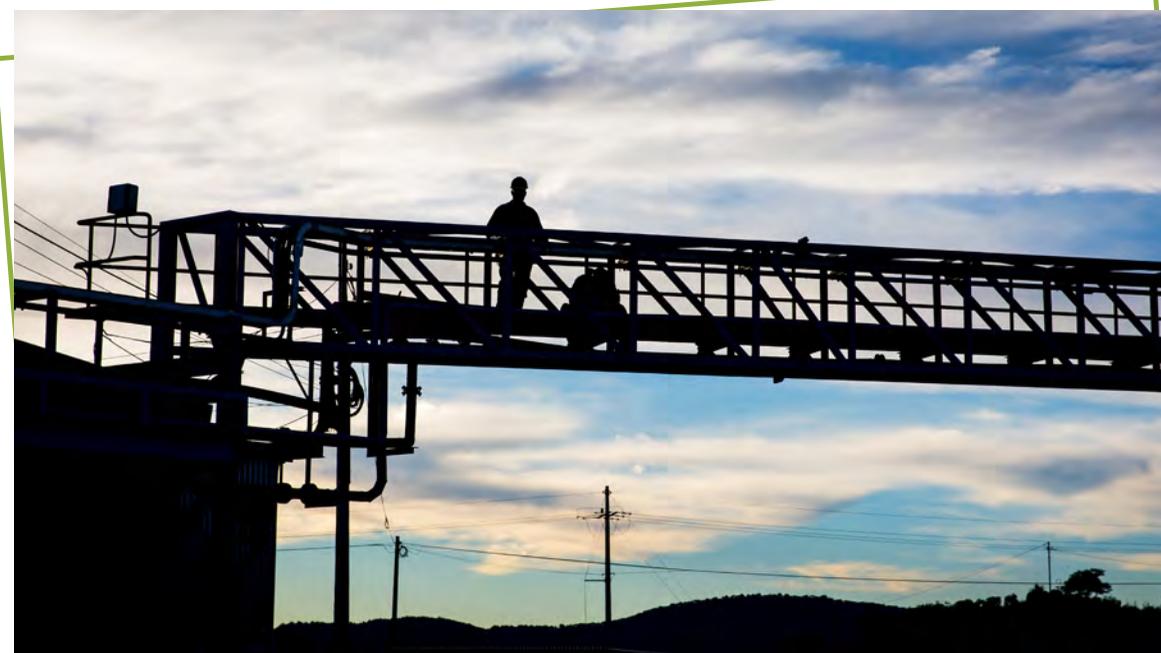
- Nuestro Registro de Riesgos Estándar de Seguridad y Derechos Humanos nos permite identificar y mitigar una serie de riesgos de seguridad, sostenibilidad, legales y políticos relacionados con la seguridad y los derechos humanos. Los sitios actualizan el registro anualmente o en respuesta a riesgos específicos.
- Se realizan evaluaciones anuales para revisar nuestras prácticas frente a los requisitos de nuestro estándar de seguridad.
- El aseguramiento externo limitado de nuestro cumplimiento del Estándar de Oro Libre de Conflictos se lleva a cabo en Dolores, nuestra única operación de producción de oro en una zona afectada por conflictos⁽²⁸⁾, según la definición del Consejo Mundial del Oro.
- Los controles semanales del director de seguridad nos ayudan a supervisar la implementación de nuestro estándar de seguridad, evaluar los riesgos emergentes y responder a los desafíos.

Responsabilidad

- Cada operación tiene un representante de seguridad encargado de la seguridad y la administración de los contratistas de seguridad.
- El Director de Seguridad y Manejo de Crisis es responsable de mantener el cumplimiento del Estándar de Seguridad y Derechos Humanos y las iniciativas relacionadas en toda la compañía.
- El Vicepresidente de Tecnologías de la Información y Ciberseguridad es responsable de desarrollar e implementar medidas de ciberseguridad.

- El Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad supervisa la seguridad.
- El Vicepresidente Senior de Finanzas y TI supervisa la estrategia de ciberseguridad.
- El Comité de CDS de la Junta supervisa el desempeño de seguridad de la Compañía, y el Comité de Auditoría de la Junta supervisa asuntos relacionados con las prácticas de ciberseguridad.

(28) Todas las demás operaciones tienen por objeto cumplir los requisitos del estándar pertinentes al contexto nacional, incluidos los requisitos relacionados con la lucha contra la corrupción.



NUESTRO DESEMPEÑO

Nuestro Estándar de Seguridad y Derechos Humanos de Pan American Silver está alineado con los VPSHR e incorpora la Lista de Verificación de la Seguridad y los Derechos del Niño de UNICEF Canadá, así como elementos del Estándar Oro Libre de Conflictos. El estándar establece el nivel mínimo de desempeño esperado en todas nuestras operaciones.

El estándar tiene cuatro componentes:

- Evaluación y registro de riesgos: un enfoque estandarizado para identificar, evaluar y mitigar riesgos e impactos adversos en los derechos humanos.
- Participación de los grupos de interés: orientación para identificar a los grupos de interés y colaborar con ellos en temas relacionados con la seguridad y los derechos humanos.
- Supervisión de proveedores de seguridad: requisitos para la selección, gestión y monitoreo del cumplimiento de los proveedores de seguridad.
- Participación de la seguridad pública: requisitos para la participación y la gestión de las relaciones con los grupos de seguridad pública, centrándose en la gestión de los riesgos potenciales para los derechos humanos.

Continuamos introduciendo elementos adicionales en nuestro marco de seguridad para formalizar nuestro enfoque y mejorar la capacidad de nuestros equipos para responder adecuadamente a los incidentes. A lo largo del año, desarrollamos varios protocolos que establecen requisitos mínimos y proporcionan orientación adicional a los equipos de seguridad en el terreno. Entre ellos figuran los protocolos de control de acceso y perímetros y de gestión de explosivos.

Continuamos realizando evaluaciones anuales de nuestras prácticas de seguridad en relación con los requisitos de nuestro estándar de seguridad. En 2022, completamos una evaluación externa de nuestro desempeño en los VPSHR y la Lista de Verificación de la Seguridad y los Derechos del Niño de UNICEF Canadá en tres operaciones en Perú.

En 2022, nos confirmaron oficialmente como signatarios de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Actualmente tenemos el estatus de miembro comprometido. Como parte de nuestro programa anual, realizamos capacitación y auditorías internas de nuestro desempeño en los VPSHR. Todas las operaciones cumplieron o superaron los requisitos.

Nuestra operación Dolores en México, que identificamos como situada en una región afectada por conflictos debido a los altos niveles de delincuencia organizada⁽²⁹⁾, implementa los requisitos del Estándar de Oro Libre de Conflictos. El estándar nos brinda un enfoque para identificar y minimizar el riesgo de que nuestra producción de oro pueda causar, contribuir o respaldar un conflicto armado ilegal. Estos riesgos incluyen el robo en el sitio y durante el tránsito, la corrupción de contratistas y su asociación con la delincuencia organizada, y la seguridad física de la fuerza laboral. En 2022, se garantizó externamente nuestro cumplimiento en 2021 con el Estándar de Oro Libre de Conflictos.

Participación con los grupos de interés en seguridad

Nos involucramos con diversos grupos de interés en temas relacionados con la seguridad y los derechos humanos. El tipo y la frecuencia de participación varían en función del contexto de la operación.

Los equipos de seguridad trabajan con los equipos sociales para crear conciencia en las comunidades locales sobre nuestras actividades relacionadas con la seguridad y la gestión de contratistas. Se requiere una participación comunitaria semestral. Los representantes de la empresa se reúnen formal e informalmente con las autoridades locales. También colaboramos con los gobiernos anfitriones y la industria a través de grupos de trabajo sobre derechos humanos.

Nuestra participación con las fuerzas de seguridad pública es limitada, y cualquier participación está liderada por trabajadores de Pan American Silver.

Capacitación de contratistas de seguridad

La seguridad en nuestras operaciones está a cargo de contratistas de seguridad privada. Estos contratistas rara vez interactúan con los miembros de la comunidad y, si lo hacen, nuestra doble prioridad es la seguridad y los derechos de los miembros de la comunidad y la seguridad de nuestros trabajadores. Contratamos guardias de seguridad privados armados solo en operaciones ubicadas en una región afectada por conflictos, con la intención de proteger a nuestra gente; reducimos el acceso a las armas en esos lugares tanto como sea posible.

Los proveedores de seguridad deben respetar los códigos y estándares de Pan American Silver. Nuestro estándar de seguridad exige que el personal de seguridad reciba formación en derechos humanos antes de permitirles el ingreso a nuestras instalaciones y luego cada cuatro meses. Aunque la capacitación está a cargo de proveedores de seguridad contratados, revisamos el contenido de la capacitación para que esté alineado con nuestro estándar de seguridad y nuestra Política Global de Derechos Humanos.

En 2022, el 100% del personal de seguridad de los contratistas independientes y los trabajadores de seguridad de Pan American Silver en todos nuestros sitios recibieron capacitación en derechos humanos.

Llevamos a cabo la debida diligencia en la capacitación de contratistas. Todos los meses revisamos una muestra de los registros de la capacitación de los trabajadores de seguridad. Cada cuatro meses realizamos un proceso de revisión para confirmar que los contratistas de seguridad continúan cumpliendo con los requisitos de los VPSHR. Se informa de cualquier problema de incumplimiento detectado y se establece un plazo dentro del cual debe rectificarse el problema.

Todos los incidentes de seguridad deben ser reportados. Para aumentar la concientización sobre la posibilidad de que las actividades de seguridad contravengan los derechos humanos, hemos introducido consideraciones de derechos humanos en nuestros requisitos de reporte de incidentes.

El requisito de cumplir los VPSHR es un componente de todos los nuevos contratos de servicios de seguridad. Nuestros proveedores de seguridad de América Latina deben ser miembros de la Asociación del Código de Conducta Internacional (ICoCA) para Proveedores de Seguridad y trabajar para obtener la certificación en las operaciones mineras a las que les queden al menos tres años de vida útil. Actualmente, los proveedores de seguridad de Guatemala cuentan con la certificación ICoCA, y nuestros proveedores de seguridad de México, Bolivia y Perú están en el proceso de solicitud.

(29) Según la evaluación del Barómetro de Conflictos de Heidelberg y nuestros propios Reportes de Riesgo País trimestrales.

En 2022, fuimos aceptados como Observadores de ICoCA para Proveedores de Seguridad. El estatus de observador nos permite involucrarnos y contribuir con una perspectiva de la industria al desarrollo y evolución del código. También mejora nuestra capacidad para monitorear la aplicación de los requisitos del código por parte de nuestros proveedores de seguridad contratados.

Ciberseguridad

En el transcurso normal de nuestras actividades, Pan American Silver y nuestros socios comerciales recopilan, manipulan y almacenan datos sensibles, incluida la información de los trabajadores e información comercial patentada o confidencial relacionada con la Compañía, nuestros clientes, proveedores, inversores y otros grupos de interés. Los procesos de nuestras operaciones pueden utilizar tecnologías in situ y tecnologías y servicios basados en la nube.

Con nuestra creciente dependencia e interdependencia de las tecnologías y los datos electrónicos, incluyendo el uso de servicios basados en la nube y dispositivos personales, estamos expuestos a amenazas de ciberseguridad en constante evolución. Estos riesgos incluyen ataques dirigidos a nuestros sistemas de tecnologías de la información y operativas (TI/TO) o a los de nuestros socios comerciales. Toda violación de la seguridad o uso indebido de nuestra información podría dañar nuestra reputación, comprometer nuestras redes o sistemas y causar la pérdida de información sensible, incidentes de fraude o interrupciones operativas.

El riesgo informático y de ciberseguridad es un componente importante de nuestra continuidad del negocio. Actualmente, la ciberseguridad se gestiona tanto a nivel de país como a nivel corporativo. Estamos trabajando para formalizar y centralizar nuestro enfoque y nuestros procesos. Nuestras medidas de ciberseguridad incluyen:

- Controles para identificar y monitorear amenazas potenciales, proteger activos críticos y responder y recuperarse de incidentes.
- Pruebas anuales de penetración en todas las operaciones y la oficina corporativa.
- Pruebas frecuentes de *phishing* y capacitación para aumentar la conciencia de los trabajadores.
- Auditorías internas y externas y evaluaciones de madurez y riesgos cibernéticos.
- El uso de Autenticación de Múltiples Factores (MFA) para usuarios y servicios críticos.
- Políticas de mayor complejidad de contraseñas.
- Auditorías frecuentes de contraseñas para identificar las contraseñas débiles.

Para obtener más información, visite la sección de Información y Ciberseguridad de nuestro [Formulario de Información Anual](#).



PRÓXIMOS PASOS

- Integrar aún más el estándar de seguridad en las operaciones.
- Mejorar y estandarizar la capacitación de contratistas.
- Continuar contratando y promoviendo mujeres en roles de seguridad.



DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO?

Una fuerza laboral comprometida, calificada y estable es clave para el éxito de cualquier organización. La industria minera tiende a ofrecer empleos bien remunerados para mano de obra calificada. Sin embargo, las fluctuaciones de los precios de los productos básicos pueden crear condiciones de inseguridad laboral. La competencia por trabajadores calificados puede dificultar a las empresas la contratación y retención de una fuerza laboral productiva. La lejanía de las instalaciones mineras, la demografía local, las tradiciones culturales y los distintos intereses en la nueva generación de trabajadores también pueden limitar la mano de obra disponible. Además, la creciente automatización y la adopción de nuevas tecnologías están cambiando la naturaleza de determinados empleos y, a su vez, las habilidades necesarias para realizarlos.

Las empresas mineras deben anticipar qué habilidades se necesitarán en su fuerza laboral futura y realizar las consiguientes inversiones en capacitación y desarrollo.

En Pan American Silver, sabemos que nuestra gente es esencial para nuestro éxito. Queremos ser un empleador preferido que cree valor para nuestros grupos de interés y las comunidades en las que operamos. Esto significa que debemos atraer trabajadores calificados que nos ayuden a lograr nuestros objetivos de negocios e invertir en estos trabajadores durante toda su carrera. A medida que la empresa crece y la industria innova, también tendremos que centrarnos en mejorar las calificaciones de los trabajadores, construir grupos más grandes de trabajadores calificados y acceder a nuevas fuentes de talento.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Desarrollo del Capital Humano

Qué se incluye en esta sección:

- Gestión de talento
- Bienestar de los trabajadores
- Participación de los trabajadores
- Rotación
- Relaciones laborales

Indicadores de GRI: 3-3; 202-2; 401-1; 403-6; G4 MM4

Indicadores de SASB: EM-MM-310a.1; EM-MM-310a.2; EM-MM-000.B

ODS prioritarios: 5; 8

Principios del PMNU: 1; 2; 3; 4; 5; 6

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional: GRI 2-7/ GRI 2-8/SASB EM-MM-000.B; GRI 2-30/SASB EM-MM-310a.1; GRI 202-2; G4 MM4/SASB EM-MM-310a.2; GRI 401-1

Impactos potenciales de las actividades mineras: trabajo bien remunerado, oportunidades de capacitación, condiciones de trabajo difíciles, inseguridad laboral debido a cierres, beneficios para la salud y la seguridad, altos niveles de fatiga de los trabajadores

Riesgos potenciales para la empresa: escasez de personal calificado, interrupciones laborales, paros, baja productividad y eficiencia, pandemias

NUESTRO ENFOQUE

Nuestra estrategia de desarrollo de capital humano incluye la gestión de talento, capacitación y desarrollo, y el bienestar de los trabajadores. También nos enfocamos en crear ambientes de trabajo que fomenten las contribuciones óptimas de los trabajadores.

Política

- [Código Global de Conducta Ética](#)
- [Política de Diversidad de la Gerencia Ejecutiva y la Junta](#)
- [Política Global de Derechos Humanos](#)

Planes, programas e iniciativas

- Los programas de capacitación a nivel de cada sitio proporcionan las habilidades y oportunidades de desarrollo necesarias para cumplir con las necesidades actuales y futuras específicas de cada sitio.
- La planificación de la sucesión nos ayuda a desarrollar las habilidades y los talentos necesarios para cumplir los objetivos corporativos. La Junta Directiva examina anualmente el plan de sucesión.
- El programa Construyendo Respeto Juntos fomenta un ambiente laboral inclusivo, seguro y respetuoso.
- Los acuerdos con sindicatos a nivel sitio mejoran los estándares de seguridad y las condiciones de trabajo.
- La Línea de Denuncias brinda un mecanismo para que los trabajadores denuncien de forma anónima violaciones reales o potenciales al Código Global de Conducta Ética por teléfono o vía web,

en inglés o español, las 24 horas al día, los 365 días del año.

- “PAAS Escucha” proporciona mecanismos para que nuestra fuerza laboral proporcione retroalimentación o presente reclamos a la empresa.

Monitoreo y evaluación

- El benchmarking salarial ayuda a asegurar que nuestras remuneraciones estén alineadas con las tendencias del mercado y cumplan con las leyes locales.

Responsabilidad

- La Vicepresidenta de Recursos Humanos y Operaciones gestiona los recursos humanos a nivel de las operaciones.
- El Asesor Legal General tiene una supervisión funcional de los recursos humanos corporativos.
- El Comité de Recursos Humanos y Compensaciones de la Junta Directiva supervisa la estrategia de recursos humanos de la Compañía.



NUESTRO DESEMPEÑO

Nuestra fuerza laboral está compuesta por 13,023 personas, de las cuales el 52% son trabajadores contratados.

Gestión de talento

Para atraer y retener trabajadores comprometidos y calificados, ofrecemos empleos significativos, oportunidades de desarrollo, compensaciones competitivas y beneficios. Queremos que nuestros trabajadores se sientan valorados, se enorgullezcan de nuestra empresa, representen los valores de Pan American Silver y compartan nuestro éxito.

Nuestro sistema de gestión del desarrollo del capital humano nos ayuda a determinar las fortalezas y necesidades de nuestros equipos de liderazgo e individuos en roles profesionales, identificar futuros líderes y preparar planes de sucesión. El desarrollo individualizado está guiado y respaldado por revisiones anuales de desempeño. Comenzando en Perú, empezamos a estandarizar el sistema en todas las operaciones, y actualmente se está implantando en Bolivia y México.

La formación y el desarrollo son fundamentales para nuestro enfoque de gestión del talento. De forma continua, cada operación brinda capacitación a sus trabajadores y contratistas según las necesidades y los requisitos de habilidades de las minas y para ayudar a los trabajadores a avanzar en sus carreras. Además, en 2022, lanzamos dos nuevos programas en toda la empresa para desarrollar el talento.

En nuestro Centro de Capacitación Minera, brindamos capacitación técnica y de seguridad para operadores de máquinas y trabajadores técnicos de nuestras operaciones en América Latina. El Centro está ubicado en la mina Morococha, que se puso en cuidado y mantenimiento a principios de 2022.

En Perú, lanzamos el programa de pasantías Future PAAS, una iniciativa que tiene como objetivo proporcionar a los jóvenes graduados de disciplinas relacionadas con la minería tanto capacitación formal como exposición a las operaciones de Pan American Silver. Nuestra intención es ofrecer a los pasantes de alto desempeño la oportunidad de continuar su desarrollo profesional en Pan American Silver. Actualmente hay 30 participantes en el programa. Los que completen el programa Future PAAS podrán inscribirse en Trainee PAAS. El programa Trainee PAAS los preparará para su desarrollo profesional dentro de la empresa.

Bienestar de los trabajadores

A principios de 2022, nuestra fuerza laboral y nuestras operaciones sufrieron altos niveles de ausentismo, niveles de producción más bajos y fatiga continua por COVID. A medida que pasamos lenta y colectivamente a una nueva normalidad, en la que aprendemos a vivir con el COVID, continuamos poniendo a las personas en primer lugar mientras nos esforzamos por apoyar el bienestar general de nuestra fuerza laboral.

Pan American Silver apoya la salud y el bienestar de los empleados a través de programas de bienestar mental y gimnasios e instalaciones recreativas en nuestras instalaciones.

En países con sistemas de salud pública menos desarrollados, la Compañía brinda a los trabajadores atención médica privada.

Participación de los trabajadores

Al escuchar a nuestra fuerza laboral, nos estamos convirtiendo en una mejor empresa y creando un ambiente de trabajo más positivo.

CASO DE ESTUDIO: FUTURE PAAS

Nuestro programa Future PAAS es un nuevo **programa de pasantías profesionales de 1 año diseñado para atraer y desarrollar jóvenes talentos para carreras en Pan American Silver**. El programa está abierto a todos los graduados de programas de ingeniería relacionados con la minería. La aceptación se basa en el mérito. En 2022 se presentaron 2,960 postulantes de 47 universidades. Treinta fueron seleccionados.

La pasantía proporciona:

- Rotaciones a través de áreas operativas relevantes.
- Capacitación técnica en el terreno.
- Formación en liderazgo y gestión.
- Tutoría y orientación.

El programa también apoya el desarrollo de habilidades en el idioma inglés. Algunos pasantes también pueden tener oportunidades de rotaciones en nuestras operaciones. Nuestro objetivo es contratar pasantes con valores y alto desempeño para ocupar puestos de ingeniería junior en nuestra empresa.

Future PAAS tiene el potencial de cambiar la vida de jóvenes profesionales ofreciéndoles oportunidades y exposición a posibles carreras en nuestra Compañía y/o dentro de la industria minera. También apoya nuestros objetivos de atracción y retención de talentos ayudándonos a identificar y desarrollar futuros líderes para Pan American Silver.

En 2020, lanzamos una encuesta de participación de los trabajadores para recopilar comentarios sobre nuestra respuesta al COVID-19 y para informar nuestro enfoque. Aunque COVID-19 ya no es nuestro enfoque, continuamos encuestando a nuestra fuerza laboral sobre temas específicos como bienestar, respeto y seguridad. En 2022, el 85% de nuestros trabajadores respondieron a nuestra encuesta; el 87% se sentía bien con su trabajo en Pan American Silver.

“PAAS Escucha” es nuestro mecanismo de comentarios y reclamos de los trabajadores. A través de él, nuestra fuerza laboral puede expresar

inquietudes, brindar comentarios o presentar reclamos directamente a Recursos Humanos. La retroalimentación de los trabajadores que recibimos mediante otros mecanismos, tales como nuestra línea de denuncias, también se ingresa en el sistema de PAAS Escucha. Todos los reclamos se revisan y categorizan y cada uno de ellos recibe una respuesta. En 2022, recibimos 41 inquietudes/reclamos de trabajadores. Todos los reclamos son revisados por el Vicepresidente de Recursos Humanos, Operaciones, que presenta un informe trimestral a la Junta con un resumen de los casos y su situación.

Rotación

Nuestro objetivo siempre ha sido ser una empresa ágil y eficiente. Esto nos ha ayudado a retener a los trabajadores en anteriores fluctuaciones del mercado y nos benefició durante la pandemia. El seguimiento de la rotación es una manera de analizar nuestra competitividad en el mercado, evaluar la efectividad de nuestras prácticas de contratación y medir nuestro desempeño como empleador.

En 2022, varios factores, incluidas las condiciones del mercado, el aumento de los costos y la inestabilidad política, nos llevaron a implementar iniciativas de reducción de costos. Cerramos la operación subterránea de Dolores en México y el proyecto Navidad en Argentina y reestructuramos nuestra oficina regional en Argentina. Además, la mina Morococha fue puesta en cuidado y mantenimiento. Estas medidas llevaron a una reducción de nuestra fuerza laboral. Nuestra tasa de rotación de personal total, basada en la rotación voluntaria e involuntaria, en 2022 fue del 17.2%. Al llevar a cabo esta reducción, seguimos todos los requisitos legales. En la medida de lo posible, consideramos oportunidades de reubicar trabajadores en otras operaciones y les brindamos apoyo para la transición, como orientación profesional.

En toda la Compañía, nuestra tasa general de rotación voluntaria en 2022 fue de aproximadamente 7.9%, frente al 10% en 2021. Sabemos que la rotación voluntaria refleja la competencia en el mercado laboral local y las tendencias y cambios de la industria. A nivel operativo, esta rotación se debe generalmente a los ambientes competitivos para el personal calificado y las oportunidades en minas nuevas. Timmins sigue registrando la tasa de rotación voluntaria más elevada de la Compañía, impulsada por una competencia industrial especialmente fuerte en la región.

Relaciones laborales

Ocho de nuestras nueve operaciones tienen acuerdos colectivos con uno o más sindicatos, y el 54.9% de nuestros trabajadores está sindicalizado. Respetamos el derecho de nuestros trabajadores de sindicalizarse. Nuestro compromiso por reconocer el derecho de libre asociación y negociación colectiva está establecido en la Política Global de Derechos Humanos.

Las huelgas y los paros laborales tienen el potencial de desestabilizar las operaciones y reducir la producción. Trabajamos para desarrollar y mantener relaciones positivas con nuestros sindicatos y con los trabajadores sindicalizados. Nuestro enfoque es trabajar en sociedad con nuestros sindicatos, lo que fortalece la salud y seguridad de nuestros trabajadores, quienes a su vez apoyan a la empresa. Este enfoque ha sido esencial durante toda la pandemia. La colaboración con nuestros sindicatos y un abordaje unido y coherente de la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores han sido fundamentales en la gestión de COVID-19 en nuestros sitios.

Durante 2022, no tuvimos paros laborales en nuestras operaciones.



PRÓXIMOS PASOS

- Continuar implementando nuestro sistema de gestión del desarrollo de talento.
- Continuar la capacitación de la fuerza laboral a través de nuestro Centro de Capacitación Minera.
- Ampliar el programa Future PAAS.



INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD?

Las personas constituyen el núcleo de la industria minera. Cada vez se reconoce más que los lugares de trabajo diversos e inclusivos reportan dividendos a los grupos de interés, los accionistas y las comunidades en las que operan. Sin embargo, en la industria minera, grupos como las mujeres y los pueblos indígenas han estado históricamente subrepresentados en la fuerza laboral. Abordar esta representación insuficiente exige cambios desde adentro y una posible remodelación de los valores, la cultura y las normas, así como de los enfoques tradicionales que han producido y mantenido prejuicios en la industria y en las regiones en las que operan las empresas mineras. La ubicación de las operaciones mineras, por ejemplo, puede requerir trabajo remoto y/o largas horas, y la falta de guarderías y otras ayudas en el lugar de trabajo puede suponer un obstáculo para las mujeres.

Pan American Silver ha tenido éxito a largo plazo en la operación de minas en todo el continente americano en comunidades con diferentes culturas, idiomas y valores, y queremos que nuestra fuerza laboral represente esta diversidad. Buscamos fomentar la diversidad y el desarrollo del talento local, reconociendo que una fuerza laboral con una amplia variedad de orígenes, culturas, experiencias y conocimientos es esencial para nuestro crecimiento y ventaja competitiva. Creemos que los lugares de trabajo respetuosos son fundamentales para una fuerza laboral diversa y una cultura inclusiva. Cuanto más segura, valorada y empoderada se sienta nuestra fuerza laboral, más probabilidades tendrán nuestros trabajadores de tener éxito en sus funciones y contribuir plenamente al éxito de la empresa.

CENTRO DE ANALISTAS



Tema material: Inclusión y Diversidad

Qué se incluye en esta sección:

- Empleo local
- Diversidad
- Igualdad e Inclusión
- Compensación justa y equidad salarial
- Acoso y no discriminación

Indicadores de GRI: 3-3; 202-2; 401-1; 405-1; 406-1

ODS prioritarios: 5; 8

Principios del PMNU: 1; 2; 3; 4; 5; 6

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional:
GRI 202-2; GRI 401-1; GRI 405-1

Impactos potenciales de las actividades mineras: discriminación, acoso, falta de igualdad de oportunidades, seguridad económica, empoderamiento de las mujeres y de los grupos históricamente marginados, desarrollo social y económico local, incertidumbre social y política y tolerancia cultural

Riesgos potenciales para la empresa: escasez de talento, abandono, baja productividad y eficiencia de los trabajadores y pérdida de aceptación social

NUESTRO ENFOQUE

Los departamentos de Capital Humano e Inclusión y Diversidad trabajan juntos para crear programas y procesos que mejoren nuestra capacidad tanto para contratar y retener a trabajadores que representen a la comunidad local como para relacionarnos con contratistas y proveedores locales. Los subcomités de inclusión y diversidad a nivel de las operaciones desarrollan e implementan programas de inclusión para abordar los retos específicos de cada sitio y las barreras percibidas a la hora de contratar y retener talento diverso.

Políticas

- [Código Global de Conducta Ética](#)
- [Política Global de Derechos Humanos](#)
- [Política de Diversidad de la Gerencia Ejecutiva y la Junta](#)
- [Política de Inclusión y Diversidad](#)

Planes, programas e iniciativas

- El programa “Construyendo Respeto Juntos” promueve un lugar de trabajo respetuoso y desarrolla una cultura que honra la inclusión y la diversidad.
- PAAS Escucha proporciona a los trabajadores un mecanismo para dar retroalimentación o presentar reclamos directamente a la empresa.
- La Línea de Denuncias permite que los trabajadores informen de forma anónima sobre violaciones reales o potenciales al Código Global de Conducta Ética u otras políticas por teléfono o vía web, en inglés o español, las 24 horas al día, los 365 días del año.

- Los programas de capacitación, concientización y becas ayudan a aumentar la cantidad de mujeres en las carreras relacionadas con la minería.

Monitoreo y evaluación

- El área de Recursos Humanos monitorea trimestralmente la contratación y retención de mujeres en nuestra fuerza laboral.

Responsabilidad

- La Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Inclusión y Diversidad y la Vicepresidenta de Recursos Humanos – Operaciones son responsables de las iniciativas y del desempeño de inclusión y diversidad.
- El Asesor Legal General tiene una supervisión funcional de los recursos humanos corporativos.
- El Comité de Recursos Humanos y Compensaciones de la Junta Directiva supervisa la estrategia de recursos humanos de la empresa.



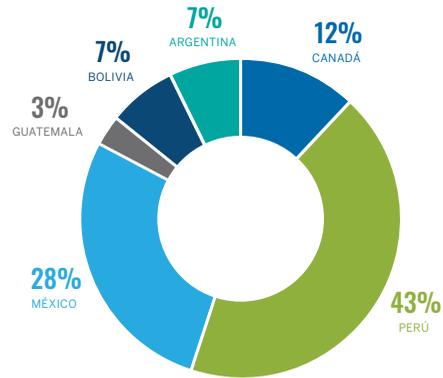
NUESTRO DESEMPEÑO

Para Pan American Silver, la diversidad incluye género, etnicidad, edad, raza, religión, discapacidad, contexto cultural y socioeconómico, nacionalidad, orientación sexual, idioma, formación académica y experiencia. Nuestro objetivo es crear ambientes de trabajo inclusivos en donde todos reciban un trato justo y respetuoso, tengan el mismo acceso a los recursos y oportunidades, estén libres de acoso y puedan prosperar.

LA POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD DE PAN AMERICAN SILVER FORMALIZA NUESTRO COMPROMISO EN TÉRMINOS DE:

- Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y sano sin violencia, acoso, intimidación, racismo ni discriminación.
- Proporcionar un salario justo y equitativo.
- Fomentar una cultura de respeto en el lugar de trabajo.
- Mantener un mecanismo de comentarios y quejas de los trabajadores.
- Tener en cuenta la diversidad a la hora de nombrar, ascender o contratar en niveles de junta directiva y de alta gerencia.

TRABAJADORES POR NACIONALIDAD



Empleo local

Hacemos hincapié en la contratación de candidatos capacitados y calificados de las comunidades donde se encuentran nuestras minas. Los miembros de la comunidad local constituyen la gran mayoría de nuestra fuerza laboral. También se contrata localmente a un alto porcentaje de gerentes ejecutivos de operaciones. Los gerentes que hablan el idioma local y entienden la cultura local pueden ser fundamentales para ayudarnos a traducir nuestros valores y políticas corporativas en prácticas adecuadas al lugar. En 2022, el 99.5% de nuestros trabajadores y el 97.7% de nuestros gerentes ejecutivos eran locales.

Diversidad

Aunque vemos a las mujeres como impulsoras de un cambio positivo a largo plazo para Pan American Silver, la minería sigue siendo una industria dominada por hombres. En 2022, las mujeres constituían

poco menos del 10% de nuestra fuerza laboral, y la mayoría de ellas trabajaban en puestos profesionales, administrativos y de soporte. Al 31 de diciembre de 2022, no había representación femenina en nuestro equipo ejecutivo (definido como ejecutivos de nivel C y vicepresidentes senior) y cuatro de nuestros 12 vicepresidentes eran mujeres.⁽³⁰⁾ A nivel corporativo, la Política de Diversidad de la Junta Directiva y la Alta Gerencia hace hincapié en la diversidad de género como una consideración clave a la hora de reclutar, contratar y promover a personas en los niveles de la Junta Directiva y la alta gerencia. Al 31 de diciembre de 2022, teníamos tres mujeres miembros de la Junta Directiva, incluida la Presidenta de la Junta. Por lo tanto, las mujeres directoras representaban el 37.5% de la Junta⁽³¹⁾, superando nuestro objetivo mínimo del 30% de representación femenina.

Personal femenino	
Trabajadoras	8.3%
Contratistas	11.3%
Total de personal femenino	9.9 %

Un enfoque clave para nosotros es atraer y retener a mujeres, tanto trabajadoras como contratistas, y limitar la rotación voluntaria. En 2022, la rotación voluntaria de nuestra fuerza laboral femenina fue del 1.6%.

En 2022, el 18% de las nuevas contrataciones fueron mujeres. No obstante, atraer a las mujeres sigue siendo un reto, y nos hemos esforzado por comprender y reducir las barreras que dificultan su empleo.

La retención y/o promoción de las mujeres dentro de la Compañía también requiere ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional. De todos los trabajadores promovidos en 2022, el 12.9% fueron mujeres.

Trabajadoras mujeres contratadas y ascendidas		
% de mujeres contratadas nuevas	% de mujeres ascendidas	% de mujeres contratadas y ascendidas
18.2%	12.9%	16.0%

Nota: Representa el % de nuevas contrataciones que eran mujeres y el % de ascensos otorgados a candidatas mujeres.

También proporcionamos apoyo social a las mujeres. Nuestro programa de licencia por maternidad en toda la compañía, por ejemplo, ha aumentado significativamente el apoyo a la maternidad en algunas de nuestras jurisdicciones operativas. La política de licencia parental de Timmins proporciona complementos salariales tanto por embarazo como por licencia parental. Además, hemos mantenido líneas directas de los servicios sociales establecidas durante la pandemia para que los trabajadores puedan buscar apoyo en temas como salud mental o problemas familiares.

(30) Al 11 de mayo de 2023, las mujeres representaban el 9% de nuestro equipo ejecutivo (definido como ejecutivos de nivel C y vicepresidentes senior) y tres de nuestros 14 vicepresidentes eran mujeres. (31) Al 11 de mayo de 2023, contábamos con cinco mujeres miembros de la Junta, incluida la Presidenta de la Junta. Por consiguiente, las mujeres directoras representaban el 45% de la Junta.

CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN DE MUJERES GUARDIAS DE SEGURIDAD EN NUESTRAS OPERACIONES LATINOAMERICANAS

Consideramos esencial que las operaciones tengan diversidad dentro de sus equipos de seguridad. En consonancia con nuestras iniciativas de inclusión y diversidad, nuestro objetivo es ofrecer igualdad de oportunidades a las mujeres en nuestros departamentos de seguridad. Además, contar con más mujeres en nuestros equipos nos da la oportunidad de responder de manera más eficaz a retos complejos respetando los derechos de los involucrados. En 2022, emprendimos una iniciativa para introducir guardias femeninas en todas las operaciones de

Pan American Silver en América Latina. Las mujeres guardias representan ahora el 42% del personal de seguridad en la mina de Escobal (Guatemala) y el 23% en la mina de Dolores (Chihuahua, México). Para el resto de nuestras minas en México, Perú y Bolivia, hemos introducido el requisito de que sus equipos de seguridad, ya sean contratados o empleados directos, deben incluir al menos un 10% de mujeres. La operación Manantial Espejo en Argentina se encuentra actualmente en proceso de cierre, por lo que no ha sido incluida en la iniciativa.

En toda la industria, hay más oportunidades que nunca para las mujeres en la minería. Sin embargo, sabemos que las minas situadas en lugares remotos, que requieren el traslado en avión y largas estadías en el lugar, pueden resultar poco interesantes para algunas mujeres y una imposibilidad para aquellas que necesitan equilibrar sus obligaciones familiares. Además, con la diversidad como enfoque en toda la industria, estamos compitiendo con otras empresas por mujeres talentosas. Por estas razones, buscamos crear reservas de talento femenino en las comunidades cercanas a nuestras operaciones y tenemos la intención de contratar mujeres a nivel local en los próximos años.

La contratación de mujeres locales nos proporciona trabajadoras ya familiarizadas con nuestras operaciones e interesadas en su éxito. Al ofrecer capacitación, empleos bien remunerados y proximidad

al hogar, podemos desarrollar trabajadoras más propensas a permanecer en la Compañía, contribuyendo así a las propias comunidades.

Queremos que las mujeres vean la minería como una carrera potencial y a Pan American como un empleador de elección. Con este fin, realizamos un análisis de las ofertas de empleo de Pan American Silver para determinar si el lenguaje utilizado es inclusivo y neutro desde el punto de vista de género. Conscientes de que un mensaje adecuado puede ayudar a las mujeres a sentir que tienen un lugar en la Compañía, desarrollamos pautas de lenguaje e imágenes inclusivas para que los equipos de RR. HH. las utilicen como referencia para futuras ofertas de empleo. También lanzamos la campaña Mujeres de PAAS en LinkedIn, que presenta a una empleada de Pan American cada quince días a lo largo de 2022.

Para atraer candidatas calificadas a nuestra Compañía, debemos invertir en el crecimiento de la reserva de talento femenino en campos profesionales relacionados con la minería y desarrollar oportunidades de formación que proporcionen a las mujeres de las comunidades locales las habilidades que necesitan para trabajar con nosotros directamente o como proveedoras de servicios. En México, el Programa de Operadoras de La Colorada ofrece un curso de formación técnica de un mes de duración a las candidatas que cumplan los requisitos. En 2022, nueve mujeres se graduaron del programa y tres son ahora trabajadoras de Pan American Silver.

Igualdad e Inclusión

Creemos que el respeto es la base para construir una cultura organizacional inclusiva en la que la diversidad sea la norma y los individuos se sientan seguros, valorados, tengan un trato equitativo y reciban igualdad de oportunidades a fin de desarrollarse y progresar.

Programa Construyendo Respeto Juntos

Nuestro programa Construyendo Respeto Juntos ("CRJ") es la base de nuestro enfoque para crear una cultura de trabajo respetuosa e inclusiva, que fomente una contribución óptima de los trabajadores. El programa se basa en el diálogo y los facilitadores son más de 170 trabajadores voluntarios en todos nuestros sitios. El programa también incluye contenidos específicos para promover una mayor comprensión, protección y respeto de los derechos de las mujeres.

El programa consta de tres módulos:



Respeto – Establecer un entendimiento respetuoso.

Concientización – Desarrollar la asertividad y la empatía.

Acoso y Asertividad – Contribuir a un ambiente de trabajo más saludable.

En 2021 implementamos el primer módulo: Respeto, capacitando al 100% de nuestra fuerza laboral, tanto contratistas como trabajadores. En 2022, implementamos el segundo módulo: Sensibilización, capacitando al 100% de nuestra fuerza laboral, lo que implica algo más de 13,000 personas y 29,000 horas de capacitación. La versión digitalizada de ambos módulos se incluirá en el proceso de incorporación de nuevos trabajadores y contratistas. El tercer módulo se desarrollará y aplicará en 2023. Con la continuación del programa, esperamos contribuir a la erosión de prejuicios culturales y puntos de vista arraigados sobre los roles de género tradicionales.

A través de nuestra encuesta anual de trabajadores, evaluamos sus percepciones sobre el programa CRJ y los cambios que han visto desde el inicio del programa. De los 4,744 trabajadores que respondieron a la encuesta:

- El 85% piensa que Pan American Silver tiene un lugar de trabajo respetuoso.
- El 71% está de acuerdo en que ha visto mejoras en las prácticas respetuosas entre directivos, supervisores y trabajadores.
- Al 85% le gustaría ver más debates abiertos sobre la inclusión y la diversidad en la Compañía.

Acoso y no discriminación

Estamos creando iniciativas para ayudar a nuestros trabajadores a comprender mejor y tomar medidas para evitar el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo y en las comunidades locales. Se espera que respetemos el Convenio 190 de la OIT, que reconoce

el derecho a no sufrir violencia ni acoso en el trabajo, que ha sido ratificado en tres de los países en los que operamos. En 2022, capacitamos a casi 200 gerentes y supervisores sobre acoso y discriminación contra las mujeres, así como violencia doméstica.

En 2021, como parte de un proyecto de expansión de relaves en San Vicente, trabajamos con la comunidad local para identificar formas de minimizar los riesgos para las mujeres y las niñas por la afluencia de trabajadores contratados. Como parte de este proceso, capacitamos a contratistas en la prevención del acoso, con un enfoque en el respeto de los derechos de las mujeres, los niños y las comunidades. Nuestros esfuerzos fueron bien recibidos y suscitaron conversaciones internas sobre la necesidad de que nuestra fuerza laboral reconozca y prevenga el acoso en el lugar de trabajo para seguir fomentando un entorno laboral más respetuoso. En 2023, implementaremos capacitación autodirigida en línea en toda la Compañía para la prevención de la discriminación y el acoso.

Tenemos cero tolerancia ante cualquier forma de discriminación. Nuestro Código Global de Conducta Ética y nuestra Política Global de Derechos Humanos prohíben la discriminación, no solo en nuestro lugar de trabajo, sino también contra los proveedores de servicios y miembros de la comunidad. Los trabajadores pueden presentar denuncias de discriminación a través del mecanismo de retroalimentación de trabajadores "PAAS Escucha" o a través de nuestra línea de denuncias. Los proveedores de servicios y miembros de la comunidad pueden hacer denuncias mediante nuestro mecanismo de quejas y retroalimentación de la comunidad. En 2022, se presentaron tres denuncias de discriminación laboral y una denuncia de acoso; todas fueron resueltas oportunamente.

Autoidentificación

También estamos participando en conversaciones sobre la autoidentificación. Nuestro objetivo es tener una mejor comprensión de los diversos grupos representados en nuestra fuerza laboral y las comunidades locales. Esto nos ayudará a actuar de manera no discriminatoria, apoyar a las poblaciones potencialmente vulnerables y brindar igualdad de oportunidades de empleo y progreso dentro de la Compañía y para las compras locales.

En 2022, el 7.7% de los trabajadores que respondieron a nuestra [encuesta anual de Comunidades de Interés](#) se autoidentificaron como indígenas.

En nuestra operación de Timmins, situada cerca de comunidades de pueblos indígenas, aproximadamente el 6% de los trabajadores se identifican como descendientes de indígenas. Existen iniciativas para aumentar este porcentaje. Proporcionamos todas las ofertas de empleo a nuestros socios indígenas y damos prioridad de contratación a las personas indígenas calificadas. Nuestro programa de Licencias por Prácticas Tradicionales Indígenas está disponible para todos los trabajadores de las operaciones de Timmins que se identifiquen como indígenas. El programa proporciona hasta cinco días de licencia no paga para que puedan participar en prácticas indígenas tradicionales, tales como caza, pesca, cosecha y reuniones.

Compensación justa y equidad salarial

Realizamos un análisis del salario digno para determinar si los trabajadores percibían un salario digno. Determinamos que los salarios pagados a nuestros trabajadores con los salarios más bajos en todas las operaciones y oficinas regionales⁽³²⁾ excedieron el salario digno local según lo define la herramienta de orientación de ALIGN sobre salarios dignos e ingresos dignos.

En cada uno de los sitios, determinamos los salarios basados en criterios objetivos, no en el género, y establecemos bandas salariales que se comparan externamente de manera regular. Estamos en el proceso de desarrollar un enfoque estandarizado para informar sobre la equidad salarial.

Iniciativas externas

Apoyamos una serie de iniciativas externas que promueven la inclusión y la diversidad en nuestra industria y en los países donde operamos:

- **Olimpiadas Especiales de Columbia Británica:** Tenemos un compromiso de 3 años con las Olimpiadas Especiales de Columbia Británica para apoyar programas deportivos, juveniles, de salud y de liderazgo durante todo el año, competencias de empoderamiento e iniciativas de concientización inclusivas para personas con discapacidades intelectuales en toda la provincia de Columbia Británica. Nuestro compromiso contribuirá a los esfuerzos de la organización para reducir las disparidades de salud entre las personas con discapacidades intelectuales y la población en general.
- **Premio Pan American Silver a la Equidad y la Inclusión en la Ciencia:** Esta beca, por un total de \$10,000, se concede anualmente gracias a una donación de Pan American Silver para estudiantes de tercer y cuarto año y de posgrado en la Facultad de Ciencias de la Universidad de Columbia Británica que hayan demostrado logros académicos sobresalientes y procedan de comunidades histórica, persistente y sistemáticamente discriminadas. Se otorga preferencia a los alumnos que estudian geología o ciencias geológicas.

PRÓXIMOS PASOS

- Implementar el tercer módulo del programa Construyendo Respeto Juntos.
- Implementar programas y prácticas para aumentar la contratación de mujeres de comunidades locales.

- **Women in Mining Canada:** Apoyamos a Women in Mining Canada para promover los intereses de las mujeres y facilitar las conversaciones sobre inclusión y diversidad en el sector minero.
- **Foro Internacional de Mujeres (IWF):** Patrocinamos el IWF anual, que conecta a mujeres líderes de todos los sectores profesionales para apoyarse mutuamente y la misión común de promover el liderazgo de las mujeres y defender la igualdad en todo el mundo.
- **Iniciativa BlackNorth:** Hemos firmado el compromiso del Director Ejecutivo de la Iniciativa BlackNorth de hacer frente a los obstáculos para todas las comunidades racializadas, los pueblos indígenas, la comunidad LGBTQ+, las mujeres y las personas con discapacidades.

(32) Bolivia y Canadá no se incluyeron en este análisis, ya que el salario digno y el ingreso digno de estos países no estaban disponibles en la herramienta de orientación de ALIGN.

GOBERNANZA



CERO

INCIDENTES DE
PREOCUPACIÓN
CRÍTICA



CAPACITAMOS A

432

TRABAJADORES
CLAVE EN LA POLÍTICA
ANTICORRUPCIÓN



SE EVALUARON

167

PROVEEDORES CRÍTICOS A
TRAVÉS DE NUESTRO SISTEMA
DE DILIGENCIA DEBIDA



ÉTICA EMPRESARIAL

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA ÉTICA EMPRESARIAL?

La industria minera opera en un entorno legal y regulatorio complejo y exigente en condiciones de mercado cíclicas. Además, a menudo, las operaciones mineras se encuentran en países emergentes o políticamente inestables, que pueden ser propensos a tener niveles de incertidumbre económica y regulatoria. Tales circunstancias pueden crear condiciones para la corrupción en forma de soborno, colusión o tráfico de influencias. La corrupción puede afectar a las comunidades anfitrionas mediante la redirección de fondos que de otra forma apoyarían a los servicios sociales o al desarrollo de la infraestructura local. Esta preocupación está impulsando iniciativas y regulación de la industria para aumentar la transparencia en los pagos realizados a los gobiernos. A nivel mundial, los gobiernos y otros grupos de interés esperan cada vez más que las empresas aborden no solo sus propios impactos, sino que identifiquen y gestionen los riesgos derivados de sus relaciones comerciales.

Como empresa canadiense que cotiza en la Bolsa de Toronto y en la Bolsa de Nueva York, Pan American Silver debe cumplir la normativa sobre títulos valores y reglas bursátiles, así como los requisitos diseñados para proteger a los inversores y la integridad de los mercados financieros. También debemos cumplir con la legislación aplicable y cambiante en las jurisdicciones donde operamos, como es el caso de América Latina, donde las condiciones políticas y económicas pueden ser complejas y desafiantes. Llevamos a cabo nuestras actividades de forma ética y transparente y aplicamos las mejores prácticas del sector en todas nuestras operaciones. Estas prácticas son fundamentales para manejar el riesgo, generar confianza en nuestras comunidades de interés y mantener la aceptación social.

CENTRO DE ANALISTAS

Tema material: Ética Empresarial

Qué se incluye en esta sección:

- Anticorrupción
- Riesgo del proveedor
- Reporte de ética
- Transparencia impositiva

Indicadores de GRI: 3-3; 205-1; 205-3

Indicadores de SASB: EM-MM-510a.1; EM-MM-510a.2

ODS prioritarios: 12

Principios del PMNU: 1; 2; 4; 5; 6; 10

Consulte estas tablas de datos para obtener información adicional:
EM-MM-510a.2

Impactos potenciales de las actividades mineras:

ingresos fiscales, desarrollo económico, mala asignación de los ingresos procedentes de los recursos

Riesgos potenciales para la empresa:

multas, penalizaciones y sanciones por incumplimiento, cambios imprevistos en las leyes o regulaciones, corrupción dentro de nuestra empresa o por parte de terceros, detrimento a la reputación por incorrección real o percibida

NUESTRO ENFOQUE

Nuestro Código Global de Conducta Ética (el Código) y las políticas relacionadas proporcionan los principios fundamentales de las prácticas empresariales éticas, establecen las expectativas corporativas para nosotros y nuestros socios comerciales, y sientan las bases para la coherencia operativa en términos de responsabilidad y cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos aplicables. Nuestro Código y nuestras políticas brindan orientación sobre los aspectos centrales de la conducta profesional ética, incluyendo los conflictos de interés, regalos y hospitalidad, donaciones de caridad y políticas, así como los requisitos para reportar conflictos de interés potenciales o reales o violaciones de este Código u otras políticas. Nuestras políticas y estándares se basan en requisitos legales, así como en las mejores prácticas internacionales, como los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Políticas

- [Código Global de Conducta Ética](#)
- [Política Global Anti-Corrupción \(la Política\)](#)
- [Código de Conducta del Proveedor \(el Código del Proveedor\)](#)

Estándares y guías

- Las Directrices sobre Obsequios y Atenciones brindan orientación a los trabajadores que tratan con funcionarios gubernamentales.

Programas, planes e iniciativas

- Se lleva a cabo una capacitación periódica para mejorar el entendimiento de los trabajadores sobre nuestro programa y procesos anti-corrupción. Se proporciona capacitación dirigida a los trabajadores que se desempeñan en compras,

relaciones con el gobierno y otros roles que pueden estar expuestos a un riesgo de corrupción. Todos los trabajadores nuevos reciben el Código y la Política al comenzar el empleo.

- Los protocolos sobre donaciones, específicos de cada país, exigen que las donaciones realizadas estén en consonancia con nuestros valores y que la empresa no obtenga beneficios directos. Se requiere la aprobación de la gerencia para todas las donaciones.
- Los protocolos de compras, específicos de cada país, incluyen directrices y controles para los procesos de licitación de contratos.

Cumplimiento

- La línea de reporte de denuncias permite a los directores, funcionarios y trabajadores informar incumplimientos reales o potenciales del Código o de la Política, por teléfono o en internet, en español o inglés, las 24 horas del día, los 365 días del año. Un proveedor de servicios independiente gestiona esta línea. Los equipos legales y de cumplimiento revisan e investigan todas las denuncias e inquietudes.
- Anualmente, se requiere una certificación de cumplimiento del Código y la Política por parte de la Junta, los funcionarios, los ejecutivos y la alta gerencia⁽³³⁾.
- El sistema de diligencia debida de la cadena de suministro nos ayuda a investigar y monitorear que los proveedores existentes y nuevos cumplan con nuestro Código del Proveedor, así como una variedad de riesgos.

Responsabilidad

- El Vicepresidente de Operaciones Legales y Cumplimiento administra los programas y prácticas anticorrupción y proporciona informes anuales de cumplimiento al Comité de Auditoría de la Junta.
- El Asesor Legal General supervisa el cumplimiento legal y las prácticas anticorrupción e informa de estos asuntos al Comité de Auditoría de la Junta Directiva.
- El Comité de Nominaciones y Gobernanza de la Junta supervisa el cumplimiento del Código.



(33) Incluye a los funcionarios ejecutivos, vicepresidentes, gerentes de país, directores y gerentes de unidad y operación.

NUESTRO DESEMPEÑO

En Pan American Silver, adherimos a los estándares más elevados de gobernanza corporativa, ética y transparencia en la conducción de nuestros negocios. Solicitamos a nuestra Junta y a los altos directivos que certifiquen anualmente el cumplimiento del Código y la Política.⁽³⁴⁾ También solicitamos certificación a los trabajadores que desempeñan determinadas funciones. En 2022 se certificaron 261 personas.

Anticorrupción

Evaluamos periódicamente las operaciones para detectar riesgos relacionados con el fraude y la corrupción. Los riesgos potenciales más significativos relacionados con la corrupción que se identificaron son el fraude cometido por contratistas externos o proveedores (o en conspiración con estos) y el robo de inventarios de suministros o materias primas de las operaciones o durante el tránsito. En las jurisdicciones operacionales donde el riesgo de corrupción es elevado, tomamos medidas adicionales para manejar estos riesgos.⁽³⁵⁾

En 2022, continuamos fortaleciendo y estandarizando nuestros procesos y controles anticorrupción y de cumplimiento en todas las operaciones. Esto incluyó la supervisión y comprobación de los controles adicionales introducidos a través de nuestros protocolos y directrices de contratos de compra. También verificamos que todas las contribuciones realizadas cumplieran con nuestros protocolos de donación y las leyes aplicables de las jurisdicciones donde operamos. La capacitación sigue siendo un elemento central de nuestro enfoque. Brindamos capacitación anticorrupción a 432 miembros de la alta gerencia en nuestras operaciones en América Latina.

Riesgo del proveedor

Nuestros [sistemas de diligencia debida de los proveedores](#) nos ayudan a evaluar y monitorear el riesgo de los proveedores, incluidos los relacionados con el soborno y la corrupción. En el caso de los contratos de riesgo alto y medio, hemos incorporado disposiciones anti-corrupción específicas en las cláusulas del contrato.

En 2022, implementamos una nueva herramienta de software para evaluar mejor a nuestros clientes, los cuales incluyen refinerías, bancos de lingotes y comerciantes, en busca de riesgos financieros relacionados con la corrupción y el financiamiento del terrorismo. Este sistema también nos permite evaluar a los trabajadores en busca de exposición a riesgos de fraude y corrupción. A lo largo del año, examinamos a todos los nuevos trabajadores de nuestras oficinas y operaciones peruanas, así como a más de 1,000 otros trabajadores en Perú. Ampliaremos la selección de empleados a jurisdicciones adicionales en 2023.

Seguimos implementado los requisitos del Estándar de Oro Libre de Conflictos del Consejo Mundial del Oro en nuestras operaciones en México. Este proceso nos ayuda a investigar e implementar procesos para gestionar los riesgos adicionales relacionados con la corrupción y el crimen organizado.

Reporte de ética

Todos los directores, funcionarios y trabajadores deben cumplir con nuestro Código y nuestra Política y deben denunciar cualquier actividad ilegal o antiética, ya sea potencial o real. Nuestro servicio de Línea de Denuncias permite informar de forma anónima y confidencial sobre cualquier actividad no ética o ilegal, real o presunta, o sobre violaciones del Código

u otras políticas de Pan American Silver. Quienes no sean trabajadores pueden presentar quejas de naturaleza ética, de contabilidad o de auditorías por correo, marcadas como "privado y confidencial", al Asesor Legal General de Pan American Silver. El Asesor Legal General y el equipo de cumplimiento revisan cada informe que se recibe. Cuando corresponde, se lleva a cabo una investigación y se toman las medidas adecuadas. Cualquier preocupación crítica relacionada con la ética⁽³⁶⁾ planteada a través de estos mecanismos se informa al Comité de Auditoría de la Junta. Pan American Silver no tolera actos de represalia o venganza contra una persona por denunciar cualquier sospecha de violación de nuestro Código o Política.

En 2022, llevamos a cabo capacitaciones y campañas para que nuestros empleados conocieran mejor el

sistema de la Línea de Denuncias y se sintieran más cómodos utilizándola. En 2022, recibimos un total de 30 denuncias de presuntas infracciones a nuestro Código a través de la Línea de Denuncias. Las áreas por las que recibimos el mayor número de denuncias fueron Acoso y/o Discriminación (24%), Conflicto de Intereses (22%), Fraude (14%) y Corrupción (10%).

(34) La certificación implica la confirmación de recepción del Código Global de Conducta Ética, reconocimiento de su contenido, confirmar el estar familiarizado con nuestras políticas y comprometerse a cumplirlas y reportar cualquier violación. En otros sitios, hay comités separados para trabajadores y contratistas.

(35) Guatemala, Bolivia, México, Perú y Argentina están identificados en el Índice de Percepción de la Corrupción 2022 de Transparencia Internacional como países de alto riesgo de corrupción.

(36) Las preocupaciones críticas son aquellas que, en opinión del Asesor Legal General o del Funcionario de Cumplimiento, pueden causar un impacto relevante en la empresa (desde el punto de vista reputacional, financiero, ambiental, etc.).



En 2022, la Compañía no tuvo ningún incidente de preocupación crítica. Tampoco tuvimos casos confirmados de incidentes de fraude o corrupción.

Transparencia impositiva

Pan American Silver paga impuestos sobre los ingresos gravables generados a través de las operaciones. Nuestro enfoque de los temas impositivos está alineado con los principios establecidos en nuestro Código. En todas las jurisdicciones en las que opera Pan American Silver, realizamos lo siguiente:

- Cumplimos con las leyes y regulaciones impositivas locales, incluyendo presentar las declaraciones de impuestos adecuadas y los informes relacionados oportunamente. Nos aseguramos de que las declaraciones de impuestos y otros reportes presentados sean precisos y completos.
- Buscamos mantener una buena relación de trabajo con las autoridades impositivas locales. Respondemos a todas las peticiones de información adicional de manera oportuna, transparente y precisa. Si surgen disputas, trabajamos con las autoridades fiscales para resolverlas de manera eficiente con base en procesos legales y respetando la letra y la intención de las leyes y regulaciones fiscales.
- Realizamos la planificación de impuestos para apoyar el crecimiento y el desarrollo del negocio de conformidad con las leyes y regulaciones vigentes.

Contamos con una entidad financiera *offshore* que provee un seguro contra ciertos riesgos a nuestras operaciones mineras mundiales. Las actividades de esta entidad están completamente declaradas, según se requiere, conforme a las leyes y regulaciones impositivas de las jurisdicciones en las que operamos.

Participamos en transacciones entre empresas del grupo y las ejecutamos utilizando precios de transferencia al valor de mercado. De conformidad con las Directrices de Precios de Transferencia para Empresas Multinacionales y Administraciones Tributarias de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), nos aseguramos de que estos precios de transferencia de plena competencia estén respaldados por la documentación contemporánea necesaria.

Pan American Silver no realiza donaciones políticas ni contribuciones en ninguno de nuestros países anfitriones. Cumplimos con la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá (ESTMA, por sus siglas en inglés), la cual requiere que se reporten públicamente los pagos a los gobiernos de más de 100,000 dólares canadienses. Se puede acceder a nuestros reportes de la ESTMA en nuestro [sitio web](#). Pan American Silver divulga públicamente los pagos de acuerdo con la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) cuando corresponde; y en Perú, Argentina y Guatemala cumple con la información solicitada por los gobiernos locales para respaldar su compromiso con esta iniciativa. Para asegurar la transparencia, los pagos efectuados a los gobiernos se comunican al Vicepresidente de Impuestos.



PRÓXIMOS PASOS

- Continuar fortaleciendo nuestros controles anticorrupción y de lavado de dinero.
- Continuar capacitando a los trabajadores en ética empresarial y prácticas anticorrupción.
- Ampliar el alcance de la diligencia debida de los proveedores para incluir proveedores locales y no críticos.

APÉNDICE



TABLA DE DATOS DE GRI Y SASB

GRI 2-7 Trabajadores

GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados

SASB EM-MM-000.B Cantidad total de trabajadores, porcentaje de contratistas

Cantidad total de trabajadores y contratistas ⁽¹⁾	Trabajadores ⁽²⁾⁽³⁾									Contratistas			Fuerza laboral total
	Administración		Geología		Ingeniería		Trabajo		Total de trabajadores	Fijos ⁽⁴⁾	Temporales ⁽⁵⁾	Total contratistas	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres					
Oficina corporativa	25	25	5	0	13	3	0	0	71	4		4	75
Canadá	109	45	7	4	4	1	488	33	691	0	170	170	861
Perú	215	82	28	6	185	8	2,090	25	2,639	2,002	2,574	4,576	7,215
México ⁽⁶⁾	141	70	20	6	236	23	1,170	75	1,741	1,654	43	1,697	3,438
Guatemala ⁽⁶⁾	30	28	1	0	6	2	97	6	170		106	106	276
Bolivia	80	24	9	1	62	5	260	6	447	110	87	197	644
Argentina ⁽⁶⁾	72	18	3	1	65	3	260	16	438	71	5	76	514
Total	672	292	73	18	571	45	4,365	161	6,197	3,841	2,985	6,826	13,023

- (1) Los datos por país incluyen minas, oficinas, exploración y sitios de los proyectos.
(2) Incluye únicamente trabajadores permanentes equivalentes a tiempo completo (FTE).
(3) Pan American Silver no tiene trabajadores temporales, no garantizados y a tiempo parcial dada la naturaleza de la industria.
(4) Incluye contratistas con empleo por plazo fijo cuyas actividades no son esenciales para el negocio, pero son necesarias para operar, por ejemplo: catering, seguridad, vivienda, limpieza, suministro de combustible, etc.
(5) Incluye a contratistas que son contratados para desarrollar una actividad temporal y cuyos contratos tienen una fecha de inicio y final, por ejemplo: construcción de proyectos, perforación, muestreo de exploración temporal.
(6) Incluye Escobal, Álamo Dorado y Navidad.

Cantidad total de trabajadores y contratistas por región ⁽¹⁾	Trabajadores					Contratistas			
	Área de influencia directa ⁽²⁾	Área de influencia indirecta ⁽³⁾	Área de influencia nacional ⁽⁴⁾	Extranjeros	Total	Área de influencia directa	Área de influencia indirecta	Área de influencia nacional	Total
Oficina corporativa ⁽⁵⁾	45	2	4	20	71	2	0	2	4
Canadá	649	42	0	0	691	143	27	0	170
Perú	838	898	901	2	2,639	1,217	1,883	1,476	4,576
México ⁽⁶⁾	1,173	550	13	5	1,741	1,231	418	48	1,697
Guatemala ⁽⁶⁾	87	25	56	2	170	90	12	4	106
Bolivia	209	111	127	0	447	57	64	76	197
Argentina ⁽⁶⁾	244	68	123	3	438	27	45	4	76
Total	3,245	1,696	1,224	32	6,197	2,767	2,449	1,610	6,826

- (1) Los datos por país incluyen minas, oficinas, exploración y sitios de los proyectos.
(2) El área de influencia directa se refiere al personal que reside cerca de las unidades de operación.
(3) El área de influencia indirecta se refiere al personal que reside en el mismo estado o departamento en el que se encuentra la unidad operativa, pero no está en el área de influencia directa.
(4) El área de influencia nacional se refiere al personal que reside en otros estados o regiones dentro del país donde se encuentra la unidad.
(5) A nivel corporativo, el área de influencia directa incluye al personal que reside en Canadá y el área de influencia indirecta incluye personal que está bajo la dirección de un gerente o gerente ejecutivo de la oficina corporativa pero trabaja fuera de Canadá.
(6) Incluye Escobal, Álamo Dorado y Navidad.

SASB EM-MM-000.A Producción de (1) minerales de metal y (2) productos de metal terminados

Productos de metal	2022 ⁽¹⁾
Plata (miles de onzas)	18,454.8
Oro (miles de onzas)	552.5
Zinc (miles de toneladas)	38.6
Plomo (miles de toneladas)	18.7
Cobre (miles de toneladas)	5.3

(1) Véase el reporte del cuarto trimestre para el año que finaliza el 31 de diciembre de 2022.

GRI 2-28 Afiliación a asociaciones

Canadá y EE.UU.

- Asociación Minera de Canadá
- Women in Mining
- Women Who Rock
- The Silver Institute
- Asociación de Prospectores y Desarrolladores de Canadá (PDAC)
- Northwest Mining Association
- Ingenieros Sin Fronteras
- UNICEF Canadá
- Ontario Mining Association
- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- La Cátedra Viola Desmond en Justicia Social en la Universidad Cape Breton

Perú

- Patronato de la Plata
- Instituto de Minas del Perú
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)
- EITI Perú
- Senati
- Sencico
- CETEMIN
- La Cámara de Comercio Canadá Perú
- Colegio de Ingenieros del Perú
- ALOXI (Alianza para Obras por Impuestos)

México

- Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)
- Fundación del Empresariado Chihuahuense (FECHAC)
- Cámara Minera de México (CAMIMEX)
- La Cámara de Comercio del Canadá en México, A.C. (CANCHAMM)
- Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos, A.C. (AMEDIRH)
- Clúster Minero de Chihuahua (CLUMIN)
- Clúster Minero de Zacatecas (CLUSMIN)
- Cruz Roja Durango

Argentina

- Cámara Argentina de Empresas Mineras (CAEM)
- Colegio Argentino de Ingenieros de Minas (CADIM)
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- EITI Argentina
- Green Cross
- Fundación Codo a Codo (iniciativas educativas en Gobernador Gregores)

Bolivia

- Asociación de Mineros Medianos
- Amcham Cámara Americana de Comercio
- Colegio de Geólogos de Bolivia
- Cámara de Comercio de Bolivia

- Confederación de Empresarios Privados de Bolivia
- Cámara de Exportadores de Bolivia
- Cámara de Comercio Boliviano Canadiense
- Club de Minería

Guatemala

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas Guatemala
- EITI Guatemala
- Cámara de Comercio Guatemalteco Americana (AMCHAM)
- Cámara de Industria de Guatemala (CIG)
- Cámara de Comercio de Guatemala (CCG)
- Cámara de Comercio Guatemalteco Canadiense (CANCHAM)
- Gremial de Recursos Naturales Minas y Canteras (GreNat)

GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva⁽¹⁾⁽²⁾

SASB EM-MM-310a.1 - Porcentaje de fuerza laboral activa cubierta por acuerdos de negociación colectiva, desglosado por trabajadores estadounidenses y extranjeros

	Timmins	Dolores	La Colorada ⁽³⁾	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Trabajadores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva	0	475	760	407	311	488	367	307	292	3,407
% total de trabajadores	0%	69%	86%	62%	55%	54%	94%	74%	69%	55%

(1) La sindicalización es libre y voluntaria. Pan American Silver respeta la libertad de asociación.

(2) Para la mayoría de los trabajadores en Perú, Bolivia y Argentina que no están cubiertos por los convenios colectivos, determinamos sus condiciones laborales y términos de empleo según los acuerdos de negociación colectiva vigentes en nuestras operaciones de dichos países.

(3) Aunque el sindicato no está activo, por ley, todos los trabajadores de operaciones están incluidos como miembros del sindicato.

G4 MM4 Número de huelgas y bloqueos de más de una semana de duración, por país⁽¹⁾

SASB EM-MM-310a.2 Número y duración de huelgas y paros⁽²⁾

Número total de huelgas y bloqueos que excedieron una semana de duración durante el reporte	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Número de huelgas de trabajadores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de bloqueos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(1) En 2022, no hubo paros laborales.

(2) No están disponibles los datos de las huelgas y bloqueos de menos de una semana de duración durante el periodo de reporte.

GRI 3-3 Gestión de temas materiales (Desempeño ambiental de 2022 y objetivos de 2023 por mina operacional)

Desempeño 2022	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo
Gestión	Objetivo alcanzado. No se utilizó agua de fuentes externas superficiales ni subterráneas para el molino.	Objetivo alcanzado, el agua extraída fue inferior en comparación con el caso base de 2022. Se ejecutó parcialmente el proyecto de reutilización de efluentes tratados de la planta de tratamiento.	Objetivo no alcanzado, el agua extraída fue inferior en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones mediante la instalación de limitadores de llenado de los tanques de retretes.	Objetivo alcanzado, el agua extraída fue inferior en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones mediante la reutilización del agua para mitigar el polvo en las carreteras y el procesamiento	Objetivo alcanzado, el agua extraída fue menor en comparación con el caso base de 2022 y se obtuvo el certificado Azul. El proyecto de reutilización del agua tratada para la preparación de reactivos no tuvo éxito, pero conseguimos reducciones mejorando el mantenimiento preventivo del sistema de suministro de agua para el comedor y optimizando el proceso de lavado con carbón activado.	Objetivo alcanzado, el agua extraída fue inferior en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones mediante la reutilización del efluente de la planta de tratamiento de aguas domésticas para mitigar el polvo en las carreteras. La optimización del agua utilizada para la perforación se retrasó.	Sitio en cuidado y mantenimiento, minimizando el uso de agua.	Objetivo alcanzado, el agua extraída fue inferior en comparación con el caso base de 2022. El proyecto de tratamiento de aguas por ósmosis inversa se retrasó.	Objetivo no alcanzado, el agua extraída fue inferior en comparación con el caso base de 2022. No se logró un mayor reciclado de la presa de relaves debido a las condiciones de operación cuando la mina entró en cuidado y mantenimiento.
Energía y Emisiones	Objetivo alcanzado, el consumo de energía y las emisiones de GEI fueron inferiores en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones cambiando el gas propano por GNC como principal fuente de calefacción, optimizando los sistemas de desagüe y ventilación en Timmins West, iniciando la automatización de los ventiladores subterráneos, practicando el apagado de ventiladores durante los meses de verano en Bell Creek y participando en cortes programados del suministro.	Objetivo alcanzado, el consumo de energía y las emisiones de GEI fueron inferiores en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones mediante la optimización de las rutas de los camiones de remolque y el uso de suministro de electricidad renovable.	Objetivo alcanzado, el consumo de energía y las emisiones de GEI fueron inferiores en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones en las emisiones de GEI gracias al suministro de electricidad renovable. El reemplazo del tren de bombeo y la puesta en marcha del paso de mineral se retrasaron.	Objetivo alcanzado, el consumo de energía y las emisiones de GEI fueron inferiores en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones mediante la sustitución de las torres de iluminación convencionales por torres de iluminación solares. No se concluyó el reemplazo del horno de gas y el cambio de generadores al suministro de red para un sistema de gestión de agua.	Objetivo no alcanzado, el consumo de energía y las emisiones de GEI fueron superiores en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones mediante la implementación parcial del proyecto de optimización de rutas de camiones de remolque, el cambio de lámparas específicas a lámparas de energía solar y la implementación de impermeables que redujeron el volumen de agua tratada	Objetivo no alcanzado, el consumo de energía y las emisiones de GEI fueron superiores en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones mediante la sustitución de lámparas convencionales por LED y de torres de iluminación convencionales por torres de iluminación solares.	Sitio en cuidado y mantenimiento, minimizando el consumo de energía y las emisiones de GEI.	Objetivo alcanzado, el consumo de energía y las emisiones de GEI fueron inferiores en comparación con el caso base de 2022. Se lograron reducciones optimizando el transporte de personal, limitando la iluminación de los campamentos durante el día y realizando campañas de concienciación sobre el uso eficiente de la energía. Los sistemas de iluminación de ahorro de energía no se implementaron después de un análisis de costo-beneficio más detallado.	No se estableció ningún objetivo para 2022, sin embargo, se continuó con el mantenimiento de los equipos de generación de energía y se registraron menores consumos energéticos y emisiones de GEI debido al cese de las operaciones de Joaquín y COSE.
Biodiversidad	(1)	Objetivo alcanzado, reforestación de 25 hectáreas de terreno dentro de la mina con especies nativas.	Objetivo no alcanzado debido a retrasos en el acuerdo con la comunidad local sobre las áreas de revegetación en La Colorada y a la incertidumbre sobre la ubicación de la infraestructura para el futuro proyecto Skarn.	Objetivo alcanzado, se recuperó la vegetación de 7.5 hectáreas de terreno dentro del sitio de la mina incluyendo especies nativas.	Objetivo no alcanzado, se recuperó la vegetación de 3 hectáreas de terreno dentro del emplazamiento de la mina incluyendo especies nativas y se donaron 200,000 plántulas a los pueblos del distrito de Sanagoran.	Objetivo alcanzado, se recuperó la vegetación de 1.2 hectáreas de terreno dentro del sitio de la mina incluyendo especies nativas.	Objetivo no alcanzado, se recuperó la vegetación de 0.5 hectáreas de tierra dentro del sitio de la mina incluyendo especies nativas.	Objetivo alcanzado, reforestación de 0.9 hectáreas de terreno dentro de la mina con especies nativas.	Objetivo alcanzado, reforestación de 19.2 hectáreas de terreno dentro de la mina con especies nativas.

(1) Timmins no pudo identificar ningún proyecto de rehabilitación para 2022.

Objetivos 2023	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	San Vicente
Gestión	Continuar con cero uso del suministro externo de agua superficial y subterránea para el molino.	Recolectar lluvia de techos de determinados edificios como una fuente alternativa para el suministro de agua para saneamiento y limpieza.	Reducir el consumo de agua mediante la utilización de un supresor de polvo para mitigar el polvo en las carreteras.	Reducir el uso de agua ampliando el número de caminos donde se utiliza la melaza como aditivo para la mitigación del polvo.	Utilizar el efluente de desagüe de pozas tratados como fuente alternativa para la preparación de reactivos. Reducir el consumo de agua disminuyendo el volumen de descarga de los inodoros.	Reducir las pérdidas de agua mejorando el mantenimiento del sistema de abastecimiento de agua de las oficinas y campamentos.	Reducir el consumo de agua mediante la utilización de un supresor de polvo para mitigar el polvo en las carreteras.
Energía y Emisiones	Reducir el consumo de energía y/o las emisiones de GEI al finalizar la automatización de ventiladores y compresores, apagando los ventiladores de superficie de Bell Creek durante los meses de verano, ejecutando el proyecto de ventilación por rejillas en Timmins West y haciendo un seguimiento de los efectos de los cortes programados.	Producir y utilizar biogás como fuente alternativa de suministro de energía. Reducir el consumo de energía y/o las emisiones de GEI continuando con la optimización de las rutas de los camiones de remolque y el suministro de energía renovable.	Reducir el consumo de energía y/o las emisiones de GEI optimizando el sistema de desagüe de minas, optimizando el uso de energía para el transporte de mineral desde la mina y el suministro de diésel a los equipos de la mina, y continuar con el suministro de electricidad renovable.	Reducir el consumo de energía y/o las emisiones de GEI mediante la optimización del suministro de energía por parte de los generadores y el cambio de los generadores al suministro de red para parte del sistema de gestión del agua.	Reducir el consumo de energía y las emisiones de GEI optimizando las rutas de los camiones de remolque.	Reducir el consumo de energía y las emisiones de GEI mediante la optimización del sistema de desagüe de minas y la sustitución de tres palas cargadoras.	Reducir el consumo de energía y las emisiones de GEI optimizando el transporte, el uso de compresores y realizando campañas de sensibilización para el uso eficiente de la energía.
Biodiversidad	Recuperación de la vegetación de 3 hectáreas de terreno con especies nativas.	Recuperación de la vegetación de 62 hectáreas de terreno con especies nativas.	Recuperación de la vegetación de 2 hectáreas de terreno con especies nativas.	Recuperación de la vegetación de 5 hectáreas de terreno incluyendo especies nativas.	Recuperación de la vegetación de 6.5 hectáreas de terreno incluyendo especies nativas.	Recuperación de la vegetación de 1 hectárea de terreno incluyendo especies nativas.	Recuperación de la vegetación de 0.5 hectáreas de terreno con especies nativas.

Desempeño Económico

GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Desglose del valor económico generado y distribuido en 2022 (en miles de dólares estadounidenses) ⁽¹⁾	Valor económico generado	Valor económico distribuido							Valor económico retenido / invertido
	Ingresos ⁽²⁾	Pago a proveedores ⁽³⁾	Sueldos y beneficios de los trabajadores ⁽³⁾	Otros impuestos y tarifas ⁽³⁾⁽⁴⁾	Regalías ⁽⁵⁾	Impuestos sobre recursos y sobre la renta ⁽⁶⁾	Inversiones comunitarias ⁽³⁾	Total	
México	458,973	343,694	75,025	7,660	11,484	50,292	3,288	491,442	(32,469)
Perú	610,029	380,187	88,346	9,937	-	77,276	10,222	565,967	44,062
Bolivia	76,935	30,540	21,528	252	13,851	8,943	583	75,695	1,240
Argentina	105,073	53,586	49,542	11,719	3,658	361	222	119,088	(14,015)
Canadá	243,708	154,779	59,697	6,139	6,898	-	420	227,933	15,775
Corporativo y otros ⁽⁷⁾	-	31,061	42,201	2,373	-	890	-	76,525	(76,525)
Total	\$1,494,718	\$993,847	\$336,338	\$38,079	\$35,890	\$137,762	\$14,734	\$1,556,650	(\$61,932)

Pagos a proveedores de capital

Dividendos pagados	\$94,728
Intereses pagados	\$6,584
Total de pagos a proveedores de capital⁽⁸⁾	\$101,312
Valor económico retenido/(invertido)	(\$163,244)

(1) De acuerdo con los estados contables anuales para el año fiscal 2022, con fecha 22 de febrero de 2023.

(2) Con base en los ingresos devengados en 2022.

(3) Pagos a Proveedores, Salarios y Beneficios de los Empleados, Otros Impuestos y Tarifas e Inversiones Comunitarias se componen de los gastos de las actividades mineras, incluidos los costos de producción, gastos generales y administrativos, exploración y desarrollo de proyectos, cuidado y mantenimiento de la mina, pagos por propiedades mineras, planta y equipos, pago de arrendamiento de equipos, reembolso de préstamos de construcción y gastos de recuperación. Los costos de producción excluyen los ajustes del valor razonable del inventario de asignación del precio de compra y los ajustes de inventario de NRV.

(4) Otros Impuestos y Tarifas incluyen pagos a gobiernos como impuestos sobre la nómina y tarifas de permisos incluidos como costos de producción.

(5) Las regalías incluyen regalías del gobierno y de terceros.

(6) Los impuestos sobre los recursos y la renta incluyen los impuestos sobre la renta pagados.

(7) Corporativo y Otros incluye gastos generales y administrativos, cuidado y mantenimiento de minas, gastos de exploración de activos no productivos, pagos por propiedades, planta y equipo e impuestos sobre la renta pagados, dividendos pagados a accionistas e intereses pagados a acreedores.

(8) Los pagos a los proveedores de capital incluyen intereses y dividendos pagados.

Inversión comunitaria (en miles de USD) ⁽¹⁾	Desarrollo económico	Infraestructura	Otros ⁽²⁾	Educación	Salud	Gastos en beneficencia	Total
Timmins ⁽³⁾⁽⁴⁾	-	-	16.7	-	-	402.8	419.6
Dolores	985.4	1,520.8	123.4	30.6	30.5	106.2	2,796.9
Depósito skarn	55.0	315.8	71.7	20.0	13.0	15.8	491.2
Shahuindo	1,739.7	1,400.6	1,961.3	243.3	69.9	226.8	5,641.4
La Arena	872.5	1,670.2	673.3	241.6	134.9	65.8	3,658.3
Huarón	194.8	41.6	61.0	180.4	95.6	21.7	595.0
Morococha	49.1	92.6	51.5	60.5	31.2	42.3	327.1
San Vicente	43.5	95.5	-	403.8	2.7	37.4	582.7
Manantial Espejo	-	0.5	0.3	51.5	13.9	155.9	222.0
Total	\$3,939.9	\$5,137.5	\$2,959.2	\$1,231.5	\$391.5	\$1,074.5	\$14,734.2

(1) En esta tabla solo se incluyen las minas en funcionamiento.

(2) La categoría "Otros" incluye pagos por acuerdos sobre terrenos y actividades ad hoc.

(3) Timmins incluye Timmins y Bell Creek.

(4) Los pagos de regalías a las Primeras Naciones efectuados por Timmins se recogen en la [Tabla GRI 201-1](#).

Donaciones del Comité Corporativo

(\$ USD)

Sociedad de Ayuda Familiar BabyGoRound	3,720
Fundación del Cáncer de Columbia Británica (Glotman Challenge)	15,535
Hospital de Niños de la Columbia Británica	15,919
Big Sisters of BC Lower Mainland	6,402
Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo	18,366
Universidad Cape Breton (Viola Desmond)	63,151
Patrocinio CIM	19,400
Covenant House	11,889
Fondo de Emergencia del Decano - Programa de Maestría para Mujeres Afganas	36,724
ETH Zürich - Escuela Politécnica Federal de Zürich	5,246
Sociedad del Banco de Alimentos de Vancouver Metropolitano	3,788
Hockey Helps the Homeless	2,205
Foro Internacional de Mujeres	25,000
Laurentian University	3,850

Fundación Minerva para las Mujeres de BC	14,880
Nature Trust de Columbia Británica	6,995
Fundación del Salmón del Pacífico	20,363
Fundación Animal Paws for Hope	2,306
PDAC Mining Matters	19,489
Sociedad de Olimpiadas Especiales de BC	19,986
Federación de Vida Silvestre de Columbia Británica	3,732
Participación de Exalumnos y Desarrollo de la UBC	7,440
Departamento de Ingeniería de Minas de la UBC	3,914
UNICEF Canadá ⁽¹⁾	500,000
Vancouver Food Runners Society	7,598
Vancouver Symphony Orchestra	12,352
VGH and UBC Hospital Foundation	15,401
Total	\$865,651

(1) Para apoyar el bienestar y los derechos de los niños, hemos asumido un compromiso de asociación de 3 años por \$1.5 millones con UNICEF Canadá para brindar salud y educación a niños y familias vulnerables en los países latinoamericanos donde llevamos a cabo nuestras actividades. Este compromiso continuará después de la pandemia con un foco principal en higiene y saneamiento en las escuelas.

Presencia en el mercado

GRI 202-2 Proporción de la gerencia ejecutiva empleada de las comunidades locales

	Canadá ⁽³⁾	Perú	México	Guatemala	Bolivia	Argentina	Total
Gerencia Ejecutiva ⁽¹⁾	82.3%	99.7%	99.7%	97.0%	100.0%	99.0%	97.7%
Total de trabajadores ⁽²⁾	97.4%	99.2%	98.8%	98.8%	100.0%	99.3%	99.5%

(1) Incluye a los funcionarios ejecutivos, vicepresidentes, gerentes de país, directores y gerentes de unidad y operación.

(2) Incluye a los trabajadores permanentes que hayan nacido o tengan el derecho legal de residir por tiempo indefinido en la misma región geográfica de la operación.

(3) Canadá incluye la oficina corporativa.

Prácticas de adquisición

GRI 204-1 Proporción de gastos en proveedores locales

	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Gastos en bienes y servicios (en millones de dólares)	155.2	186.3	160.2	161.3	122.7	88.6	20.2	31.1	53.8	979.4
Proporción gastada en proveedores locales y regionales ⁽¹⁾	78%	48%	31%	18%	21%	96%	98%	10%	32%	45%

(1) Los proveedores locales y regionales incluyen aquellos en las comunidades dentro del área de influencia directa y aquellos en las regiones aledañas dentro de las áreas de influencia indirecta. Las compras locales varían por región dependiendo de la disponibilidad de proveedores locales y la proximidad de la mina a los principales centros económicos como Lima y la Ciudad de Guatemala.

Medio ambiente

Energía

GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización

SASB EM-MM-130a.1 (1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red eléctrica, (3) porcentaje de energía renovable

Consumo de energía ⁽¹⁾	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total ⁽³⁾
Diésel (m³)	8,723	16,979	5,043	18,983	21,360	3,325	464	1,369	19,439	95,685
Gasolina /Nafta (m³)	72	965	159	-	-	-	-	90	-	1,286
Carbón (toneladas)	-	-	-	-	-	3	-	2	-	5
Gas licuado de petróleo, GLP (m³)	48	67	371	137	215	16	31	-	-	885
Gas natural comprimido, GNC (m³)	5,063,115	-	-	-	-	-	-	-	-	5,063,115
Nitrato de amonio, ANFO (toneladas)	33	7,049	1,120	-	1,523	221	135	823	301	11,205
Emulsiones (toneladas)	816	117	-	4,305	6,707	854	71	115	169	13,154
Dinamita (toneladas) ⁽²⁾	1,301	-	-	-	-	45	-	-	-	1,346
Electricidad (MWh)	201,060	43,599	37,966	34,496	32,891	101,175	-	24,960	-	476,147
Electricidad renovable certificada (MWh)	-	59,690	49,181	-	-	-	12,478	-	-	121,349

(1) La metodología de medición para recopilar la información es el control de inventario.

(2) La dinamita se separó de las emulsiones para mejorar la precisión de los reportes. La segregación nos permite aplicar una densidad energética y factor de emisiones más específicos para los explosivos de dinamita.

(3) El consumo total de energía para calefacción, refrigeración y vapor no se desglosa por tipo, ya que no hacemos un seguimiento por tipo, pero los totales incluyen toda la energía utilizada en nuestros sitios. Pan American Silver no vende energía.

(GJ) Consumo de energía ⁽¹⁾	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Diésel (GJ)	337,406	656,763	195,063	734,262	826,205	128,611	17,948	52,953	751,894	3,701,104
Gasolina/Nafta (GJ)	2,496	33,451	5,511	-	-	-	-	3,109	-	44,566
Carbón (GJ)	-	-	-	-	-	95	-	55	-	151
Gas licuado de petróleo, LPG (GJ)	1,225	1,711	9,472	3,498	5,489	418	791	-	-	22,603
Gas natural comprimido, GNC (GJ)	188,500	-	-	-	-	-	-	-	-	188,500
Nitrato de amonio, ANFO (GJ)	76	16,213	2,576	-	3,503	508	311	1,893	692	25,772
Emulsión (GJ)	1,877	269	-	9,902	15,426	1,964	163	265	389	30,254
Dinamita ⁽²⁾	5,985	-	-	-	-	207	-	-	-	6,192
Electricidad (GJ)	723,816	371,840	313,728	124,186	118,408	364,230	44,921	89,856	-	2,150,984
Total	1,261,380	1,080,246	526,349	871,847	969,030	496,034	64,134	148,130	752,975	6,170,126

(1) La metodología de medición para recopilar la información es el control de inventario. Pan American Silver utilizó HMS - Gestión de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Energía Guía 2014, Orica y herramientas de conversión para transformar las unidades a GJ.

(2) La dinamita se separó de las emulsiones para mejorar la precisión de los reportes. La segregación nos permite aplicar una densidad energética y factor de emisiones más específicos para los explosivos de dinamita.

(GJ) Consumo total de energía^(1,2)	Total de 2022	Total de 2021	Total de 2020
Diésel	3,701,104	3,980,774	3,651,457
Gasolina/Nafta	44,566	54,789	47,151
Carbón	151	112	95
Gas licuado de petróleo, GLP	22,603	51,871	148,535
Gas natural comprimido, GNC	188,500	154,843	43,273
Nitrato de amonio, ANFO	25,772	26,121	25,844
Emulsiones	30,254	32,677	28,360
Dinamita ⁽³⁾	6,192	9,988	
Electricidad	2,150,984	2,348,049	2,048,170
Total⁽⁴⁾	6,170,126	6,659,225	5,992,887

(1) Pan American Silver utilizó HMS - Guía de Gestión de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Energía de 2014, Orica y herramientas de conversión para transformar las unidades a GJ.

(2) La metodología de medición para recopilar la información es el control de inventario.

(3) La dinamita se separó de las emulsiones para mejorar la precisión de los reportes. La segregación nos permite aplicar una densidad energética y factor de emisiones más específicos para los explosivos de dinamita.

(4) El 36% de la energía total consumida fue suministrada de la red eléctrica.

SASB EM-MM-130a.1 (1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red eléctrica, (3) porcentaje de energía renovable

Porcentaje de energía renovable consumida⁽¹⁾	Dolores⁽²⁾	La Colorada⁽²⁾	Morococha⁽²⁾	Total
Hidráulica (MWh)	0	0	12,478	12,478
Geotérmica (MWh)	0	0	0	0
Eólica (MWh)	0	0	0	0
Solar (MWh)	59,690	49,181	0	108,871
Biomasa (MWh)	0	0	0	0
Total de energía renovable (MWh)	59,690	49,181	12,478	121,349
% del consumo total de energía	20%	34%	70%	7%

(1) El porcentaje se calcula como consumo de energía renovable dividido por el consumo total de energía.

(2) Dolores, La Colorada y Morococha cuentan con un proveedor de energía renovable certificado según la definición de la AIE (Agencia Internacional de la Energía). Las tablas a continuación también informan la energía renovable no certificada consumida a través del suministro de la red en nuestras operaciones.

Electricidad adquirida ⁽¹⁾	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total	%
Total MWh	201,060	103,289	87,147	34,496	32,891	101,175	12,478	24,960	-	597,496	
No renovable	23,675	32,088	27,942	15,283	14,571	44,823	-	16,400	-	174,782	29%
Renovable	73,052	69,661	57,864	19,213	18,320	56,352	12,478	8,560	-	315,499	53%
Nuclear	104,333	1,540	1,341	-	-	-	-	-	-	107,215	18%

Electricidad adquirida ⁽¹⁾	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total	%
Total GJ	723,816	371,840	313,728	124,186	118,408	364,230	44,921	89,856	-	2,150,984	
No renovable	85,231	115,516	100,591	55,017	52,457	161,362	-	59,040	-	629,215	29%
Renovable	262,986	250,780	208,309	69,169	65,950	202,868	44,921	30,816	-	1,135,798	53%
Nuclear	375,600	5,544	4,828	-	-	-	-	-	-	385,973	18%

(1) El tipo de electricidad adquirida se calcula a partir de los datos de generación eléctrica obtenidos de las estadísticas gubernamentales de Canadá y Bolivia, la AIE de México y el operador de la red (COES) en Perú.

Gestión

GRI 303-3 Extracción de agua⁽¹⁾⁽²⁾

SASB EM-MM-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto

Extracción de agua con uso o almacenada (m ³)		Timmins	Dolores	La Colorada	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente ⁽⁵⁾	Manantial Espejo ⁽⁶⁾	Total
Extracción de agua total de todas las áreas											
Cuerpo de agua superficial	Agua dulce	5,034	-	-	-	-	4,791,900	435,690	27,084	-	5,259,708
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Precipitación (todo agua dulce)		1,175,582	-	148,385	1,310,054	1,515,701	-	-	37,119	95,253	4,282,093
Humedad del mineral (todo agua dulce)		33,997	-	20,310	1,123,008	286,588	80,004	4,357	10,894	33,884	1,593,042
Desagüe de la mina ⁽²⁾	Agua dulce	-	-	694,585	-	-	-	-	-	-	694,585
	Otras aguas	84,525	-	-	-	-	-	-	290,116	728,376	1,103,017
Agua subterránea	Agua dulce	6,318	-	-	358,226	88,247	13,077	725	11,580	7,498	485,671
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fuentes externas	Agua dulce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Extracción de agua en áreas con estrés hídrico⁽³⁾⁽⁴⁾											
Cuerpo de agua superficial	Agua dulce	-	968,722	-	-	-	-	-	-	-	968,722
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Precipitación (todo agua dulce)		-	884,679	-	-	-	-	-	-	-	884,679
Humedad en mineral (todo agua dulce)		-	419,536	-	-	-	-	-	-	-	419,536
Desagüe de la mina ⁽²⁾	Agua dulce	-	127,617	-	-	-	-	-	-	-	127,617
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agua subterránea	Agua dulce	-	175,399	-	-	-	-	-	-	-	175,399
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fuentes externas	Agua dulce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Extracción de agua total con uso por sitio:		1,305,456	2,575,954	863,280	2,791,288	1,890,536	4,884,981	440,772	376,793	865,010	15,994,069

(1) El agua dulce es agua con una concentración de sólidos disueltos totales igual o menor a 1,000 mg/l, el agua catalogada como "otras" es aquella con una concentración mayor a 1,000 mg/l.

(2) El desagüe no incluye el agua reutilizada dentro de las minas subterráneas.

(3) Se evaluaron las áreas con estrés hídrico utilizando el proyecto Atlas de Estrés Hídrico Acueduct del Instituto de Recursos Mundiales (WRI).

(4) Consulte la sección "Administración del Agua" para conocer el porcentaje de áreas con estrés hídrico.

(5) Si bien San Vicente no está en un área clasificada como con estrés hídrico según el Instituto de Recursos Mundiales, reconocemos que la mina está en una región con escasez de agua y trabajamos

continuamente para reducir nuestro uso de agua de fuentes externas.

(6) Incluye datos de Joaquín y COSE.

(m ³)	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo ⁽²⁾	Total 2022
Otras aguas gestionadas ⁽¹⁾	3,129,392	245,587	3,574,431	732,333	5,814,886	17,748,923	45,575,691	977,198	290,687	78,089,128

(1) Otras aguas gestionadas es el agua gestionada sin la intención de abastecer las operaciones e incluye el abastecimiento de agua comunitario.

(2) Incluye datos de Joaquín y COSE.

Agua utilizada para el procesamiento de minerales ⁽¹⁾⁽²⁾	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Agua nueva para el procesamiento de minerales o almacenada en componentes relacionados (m ³)	817,530	1,633,181	368,850	2,350,592	1,218,978	3,557,267	394,768	285,341	648,595	11,275,102
Agua de proceso reciclada (m ³)	1,115,014	10,189,237	1,491,284	15,540,257	16,255,681	0	70,261	569,406	2,385,767	47,616,908
% de agua de proceso reciclada	58%	86%	80%	87%	93%	0%	15%	67%	79%	81%

(1) El porcentaje de agua reciclada se calcula con el total de agua reciclada dividido por el total de agua utilizada en el procesamiento de minerales.

(2) Se mejoró la contabilidad del agua nueva para el procesamiento de minerales al incluir la humedad del mineral.

Intensidad de agua - Indicador específico de PAAS

Intensidad de agua ⁽¹⁾⁽²⁾	2022	2021	2020
Ingresos totales (en millones de USD)	1,494.72	1,632.75	1,338.81
Extracción de agua (metros cúbicos)	15,994,069	17,775,768	12,188,431
Intensidad de agua (metros cúbicos/millones de USD)	10,700	10,887	9,104
Intensidad de agua (metros cúbicos/tonelada de mineral procesado) excluyendo Huarón y Morococha	0.20	0.22	0.19

(1) Reportamos la intensidad de uso del agua de Huarón y Morococha por separado ya que, de lo contrario, los datos ocultarían las tendencias en nuestras otras operaciones. Estas dos minas tienen una alta intensidad de agua calculada porque están diseñadas con sistemas de suministro de agua impulsados por la gravedad en los cuales el agua fluye de grandes lagos a través de la planta de procesamiento de minerales, es tratada y luego es vertida aguas abajo. Ambas minas están en áreas con altas precipitaciones, baja evaporación y con relativamente abundante agua superficial. Los diseños impulsados por la gravedad reducen el uso de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero en ambos sitios al eliminar el bombeo por el reciclado de agua.

(2) La extracción de agua, la intensidad de agua por dólar (USD) de los ingresos totales y la intensidad de agua por tonelada de mineral molido se han ajustado para 2020 y 2021. Se incluyó la humedad del mineral para ambos años en todas las operaciones, y se actualizaron los valores de La Colorada y La Arena para mayor precisión.

GRI 303-4 Vertido de agua⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁵⁾

Vertido de agua (m ³)		Timmins	Dolores	La Colorada	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo ⁽⁴⁾	Total
Vertido de agua de todas las áreas											
Cuerpo de agua superficial	Agua dulce	-	-	3,554,062	77,072	4,313,513	21,866,421	7,769,434	-	-	37,580,501
	Otras aguas	2,229,126	-	-	-	-	20,237	-	1,013,375	357,569	3,620,306
Agua subterránea	Agua dulce	11,352	-	-	-	-	-	7,787	-	38	19,176
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Destino externo	Agua dulce	-	-	20,369	-	-	-	35,268,644	2,487	-	35,291,500
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vertido de agua en áreas con estrés hídrico⁽³⁾											
Cuerpo de agua superficial	Agua dulce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agua subterránea	Agua dulce	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Destino externo	Agua dulce	-	173,575	-	-	-	-	-	-	-	173,575
	Otras aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de agua vertida:		2,240,478	173,575	3,574,431	77,072	4,313,513	21,886,658	43,045,864	1,015,862	357,606	76,685,058

(1) Sin vertidos desde la mina al agua de mar.

(2) El agua vertida incluye agua residual tratada, agua utilizada y otras aguas gestionadas.

(3) Se evaluaron las áreas con estrés hídrico utilizando el proyecto Atlas de Estrés Hídrico Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales (WRI).

(4) Incluye datos de Joaquín y COSE.

(5) El agua se trata para eliminar sedimentos, metales y sustancias prioritarias preocupantes cuando sea necesario para cumplir con la normativa antes de su vertido.

GRI 303-5 Consumo de agua⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾

SASB EM-MM-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto

Consumo de agua total (agua dulce) (m³)	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Consumo de agua en todas las áreas	945,420	-	863,280	2,647,466	1,240,426	683,684	10,489	341,776	704,526	7,437,068
Consumo de agua en las áreas con estrés hídrico	-	2,405,893	-	-	-	-	-	-	-	2,405,893
Cambio en el almacenamiento de agua	164,640	170,060	-	-	234,522	-	-	-3,648	71,465	637,039
Consumo de agua total y cambio en el almacenamiento	1,110,060	2,575,954	863,280	2,647,466	1,474,948	683,684	10,489	338,128	775,991	10,480,000

(m³)	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Evaporación de otras aguas gestionadas	1,084,310	72,012	-	799,083	1,916,962	63,562	2,960,110	-	22,100	6,918,139

(1) El consumo de agua incluye la evaporación. El conteo de la evaporación se mejoró para este período de reporte.

(2) La categoría de "otras aguas gestionadas" se refiere al agua que se gestiona sin intención de abastecer a las operaciones.

(3) Incluye datos de Joaquín y COSE.

GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados

GRI MM1 Cantidad de tierra (propia o arrendada y gestionada para actividades productivas de uso extractivo) perturbada o rehabilitada

(ha)	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Tierras perturbadas en 2022	4	15	0.6	112	8	0	0	0	0	139
Tierras rehabilitadas en 2022	0	25	0	8	3	1	1	0.9	19	57
Total de tierras que aún no se rehabilitan	364	769	190	707	494	303	64	67	512	3,470

(ha)	Total de 2022	Total de 2021	Total de 2020
Total de tierra recientemente perturbada	139	102	83
Total de tierra recientemente rehabilitada	57	53	16
Total de tierra perturbada y aun no rehabilitada	3,470	3,389	3,172

Emisiones de GEI

GRI 305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de GEI

GRI 305-2 Emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI de la energía

GRI 305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI

GRI 305-5 Intensidad de emisiones de GEI

SASB EM-MM-110a.1 Emisiones de Alcance 1 globales brutas, porcentaje cubierto en virtud de las regulaciones de limitación de emisiones

Emisiones de GEI ⁽¹⁾⁽²⁾ (Toneladas de CO ₂ Eq)	Fuente de energía	Timmins	Dolores	La Colorada	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Emisiones de GEI directas (Alcance 1) ⁽³⁾⁽⁴⁾	Diésel	23,386	44,433	13,520	50,844	57,175	8,914	1,244	3,670	52,116	255,303
	Gasolina/Nafta	166	2,227	367	-	-	-	-	207	-	2,966
	Carbón	-	-	-	-	-	8	-	5	-	13
	Gas licuado de petróleo, GLP	73	102	562	208	326	25	47	-	-	1,341
	Gas natural comprimido, GNC (m ³)	9,559	-	-	-	-	-	-	-	-	9,559
	Nitrato de amonio, ANFO	6	1,332	212	-	288	42	26	156	57	2,118
	Emulsiones	154	22	-	814	1,268	161	13	22	32	2,486
	Dinamita	336	-	-	-	-	12	-	-	-	347
Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2) ⁽⁵⁾	Electricidad de la red	5,429	16,206	14,112	6,903	6,581	20,245	-	7,658	-	77,133
Total		39,109	64,321	28,773	58,768	65,638	29,407	1,330	11,717	52,204	351,267

(1) Los gases incluidos en este cálculo son CO₂, CH₄ y N₂O. Los HFC, PFC, SF₆ y NF₃ no se consideran, ya que representan una cantidad insignificante en nuestro inventario de GEI.

(2) El enfoque de consolidación es el control operacional.

(3) Pan American Silver utilizó el Informe del Inventario Nacional de Canadá 2020 para calcular las Emisiones Directas (Alcance 1) de GEI. El potencial de calentamiento global (PCG) está basado en la información proporcionada por el Gobierno de Canadá. Se utilizan como referencia el protocolo de GEI y la Guía Metodológica de BC para la Cuantificación de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

(4) Se ha determinado que las emisiones biogénicas son irrelevantes en nuestro inventario de GEI en función de su magnitud.

(5) Las emisiones de la electricidad adquirida se calculan utilizando un enfoque basado en el mercado alineado con el protocolo de GEI. Los factores de emisión de electricidad nacionales de la AIE 2022 se utilizan para sitios donde no hay contratos de electricidad renovable y los factores específicos del proveedor no están disponibles. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación para 2022 se estiman en 120,097 t de CO₂Eq y de 122,072 t de CO₂Eq para 2021, sin embargo, estas estimaciones se incluyen para cumplir con GRI únicamente y no se consideran representativas de nuestro desempeño real.

Emisiones de GEI ⁽¹⁾⁽²⁾ (Toneladas de CO ₂ Eq)		Fuente de energía	Total de 2022	Total de 2021	Total de 2020
Emisiones de GEI directas (Alcance 1) ⁽³⁾⁽⁴⁾		Diésel	255,303	274,820	255,512
		Gasolina/Nafta	2,966	3,647	3,357
		Carbón	13	10	8
		Gas licuado de petróleo, GLP	1,341	3,078	8,985
		Gas natural comprimido, GNC (m ³)	9,559	7,852	2,206
		Nitrato de amonio, ANFO	2,118	2,146	2,124
		Emulsiones	2,486	2,685	2,331
		Dinamita	347	560	-
		Total de emisiones de GEI de Alcance 1	274,133	294,799	274,522
Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2) ⁽⁵⁾		MWh	77,133	107,255	111,895
	Total de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2	351,267	402,054	386,418	

(1) Los gases incluidos en este cálculo son CO₂, CH₄ y N₂O. Los HFC, PFC, SF₆ y NF₃ no se consideran, ya que representan una cantidad insignificante en nuestro inventario de GEI.
(2) El enfoque de consolidación es el control operacional.
(3) Pan American Silver utilizó el Informe del Inventario Nacional de Canadá 2020 para calcular las Emisiones Directas (Alcance 1) de GEI. El potencial de calentamiento global (PCG) está basado en la información proporcionada por el Gobierno de Canadá. Se utilizan como referencia el protocolo de GEI y la Guía Metodológica de BC para la Cuantificación de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.
(4) Se ha determinado que las emisiones biogénicas son irrelevantes en nuestro inventario de GEI en función de su magnitud.
(5) Las emisiones de la electricidad adquirida se calculan utilizando un enfoque basado en el mercado alineado con el protocolo de GEI. Los factores de emisión de electricidad nacionales de la AIE 2022 se utilizan para sitios donde no hay contratos de electricidad renovable y los factores específicos del proveedor no están disponibles. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación para 2022 se estiman en 120,097 t de CO₂eq y de 122,072 t de CO₂Eq para 2021, sin embargo, estas estimaciones se incluyen para cumplir con GRI únicamente y no se consideran representativas de nuestro desempeño real.

Emisiones de GEI (Toneladas de CO ₂ Eq)	2022	2021	2020
Alcance 1 - Directas	274,133	294,799	274,522
Alcance 2 - Electricidad	77,133	107,255	111,895
Total Alcance 1 y 2	351,267	402,054	386,417
Alcance 3 - Cadena de Valor	768,897	716,253	618,332

	Timmins	Depósito skarn	Manantial Espejo
Porcentaje de emisiones de GEI de Alcance 1 cubierto por la regulación	100%	100%	100%
Porcentaje de las emisiones de GEI de Alcance 1 cubiertas por una regulación o programa gubernamental de limitación de emisiones con el fin de limitarlas o reducirlas directamente ⁽¹⁾	Sistema de precios basado en la emisión (federal) Estándar de desempeño de las emisiones (provincial)	Impuesto ecológico de Zacatecas	Impuesto federal sobre los combustibles líquidos y el dióxido de carbono
Hay emisiones materiales de HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ en el sitio de la mina	No	No	No

(1) Las emisiones de GEI de Alcance 1 de Timmins, La Colorada y Manantial Espejo representan el 36.6% del total de emisiones de GEI de Alcance 1 de la empresa.

Intensidad de emisiones de GEI	2022	2021	2020
Intensidad de las emisiones de GEI (Toneladas de CO ₂ Eq/Tonelada de Mineral Procesado)	0.009	0.011	0.012

Residuos y materiales peligrosos

GRI 306-3 Generación de residuos

SASB EM-MM-150a.4 Peso total de los residuos no minerales generados

SASB EM-MM-150a.7 Peso total de los residuos peligrosos generados

SASB EM-MM-150a.8 Peso total de los residuos peligrosos reciclados

Total - Todas las minas (toneladas)	Reutilización	Reciclado	Compostaje	Vertedero (residuo no peligroso)	Vertedero controlado (residuo peligroso)	Total de residuos	% Reciclado	% Reutilizado
Residuos peligrosos o tóxicos	9	1,245	-	-	2,014	3,268	38%	0%
Residuos domésticos no peligrosos	124	-	81	4,410	-	4,615	0%	3%
Industrial no peligroso	955	3,702	-	664	-	5,322	70%	18%
Total	1,088	4,948	81	5,075	2,014	13,205	37%	8%

Total de residuos (toneladas)	2022	2021	2020
Residuos peligrosos o tóxicos - vertedero seguro ⁽¹⁾⁽²⁾	2,014	2,448	1,574
Residuos domésticos para vertedero	4,410	5,409	3,221
Residuos industriales para vertedero ⁽³⁾	664	289	363
Reutilización ⁽⁴⁾	1,088	700	843
Reciclaje y Compostaje ⁽⁴⁾⁽⁵⁾	5,028	5,759	2,463

(1) Los vertederos de residuos peligrosos se refieren a vertederos seguros diseñados para evitar cualquier lixiviación al medio ambiente circundante. Esto también incluye el tratamiento especial y la eliminación de conformidad con la normativa local aplicable.

(2) Los residuos peligrosos para vertedero se revisan para 2021 para reclasificar el aceite usado como combustible en Manantial Espejo de esta categoría a Reciclaje y Compostaje.

(3) Este año se revisó la categorización de los residuos, cambiando los residuos inertes por residuos industriales, lo que llevó a recalcular los totales anuales.

(4) Las categorías de Reutilización y Reciclaje y Compostaje se han ajustado para 2020 y 2021, con los valores de Dolores, Shahuindo y Manantial Espejo actualizados para mayor precisión.

(5) El aceite residual usado como combustible se considera en esta categoría y fue de 386 toneladas en 2022.

Derrames reportables⁽¹⁾ - Indicador Específico de PAAS

	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo
Cantidad de derrames reportables	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Volumen de líquido o pulpa (m³)	54.3	-	-	-	-	-	-	-	-

Total - Todas las minas	2022	2021	2020
Cantidad de derrames reportables	4	2	3
Volumen de líquido o pulpa (m³)	54.3	0	80

(1) Derrames reportables definidos de acuerdo con las regulaciones locales

GRI G4 MM3 Cantidad total de sobrecargas, rocas, relaves y lodo

SASB EM-MM-150a.5 Peso total de relaves producidos

SASB EM-MM-150a.6 Peso total de balastre generado⁽¹⁾

(toneladas)	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Relaves no usados como relleno hidráulico (toneladas secas)	1,693,712	-	577,635	-	-	865,872	91,096	337,658	642,614	4,208,587
Relaves usados como relleno hidráulico (toneladas secas)	458,296	-	47,904	-	-	202,213	-	-	-	708,413
Balastre no usado como relleno	95,323	-	90,369	18,922,880	17,788,386	373,764	54,989	-	-	37,325,711
Balastre usado como relleno o material de construcción	253,540	26,227,205	428,565	-	4,895,323	433,085	-	302,300	231,139	32,771,157
Lodos de tratamiento de agua no reutilizados o reciclados	-	2	5,769	89	331,601	17,169	-	2,766	-	357,396
Otros tipos de lodo que no se reutilizan ni se reciclan	-	-	-	305	-	-	-	-	-	305

(1) Se entiende por balastre los materiales minerales y el mineral de baja ley sin interés económico en el momento de la extracción.

Calidad del aire

SASB EM-MM-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (sin incluir N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC)⁽¹⁾

(toneladas)	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Monóxido de carbono, CO	147	290	82	296	333	52	7	23	317	1,547
Óxidos de nitrógeno, NOx	288	638	163	594	666	104	15	45	700	3,213
Óxidos de azufre, SOx	42	18	24	89	101	16	2	7	28	327
Partículas, PM10	45	20	26	95	108	17	2	7	31	352
Compuestos orgánicos volátiles que no sean de metano, VOC	54	68	35	107	123	19	3	11	43	464

(1) Se calcula de acuerdo con la combustión de combustibles en el sitio utilizando factores de emisión de la EPA para todos los sitios.

Instalaciones de almacenamiento de relaves

SASB EM-MM-540a.1 Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de las instalaciones, (2) ubicación, (3) propietario, (4) estado operacional, (5) método de construcción, (6) capacidad de almacenamiento máximo permitido, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de las consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) Planes de Preparación y Respuesta a Emergencias (EPRP) específicos del sitio

#	Nombre de la instalación	Ubicación	Propietario	Estado operacional	Método de construcción	Capacidad de almacenamiento máximo permitido en millones de toneladas	Cantidad actual de relaves almacenados en millones de toneladas	Clasificación de consecuencias ⁽¹⁾	Fecha de la revisión técnica independiente más reciente		Hallazgos materiales	Medidas de mitigación	EPRP específico del sitio
									EoR independiente de terceros, Revisión de seguridad de la presa	Otra revisión independiente de terceros			
1	Timmins (Bell Creek)	Canadá	Pan American Silver	Operacional	Aguas abajo/línea central	24.1	12.2	Significativa a alta ⁽²⁾	Sep 2022	2020	Ninguno	N/A	✓
2	La Colorada (Presa #7)	México	Pan American Silver	Operacional	Aguas abajo	4.0	2.4	Significativa	Nov 2022	2019	Ninguno	N/A	✓
3	La Colorada (Presa #6)	México	Pan American Silver	Operacional	Aguas abajo/aguas arriba modificado/línea central	12.2	6.2	Significativa	Nov 2022	2019	Ninguno	N/A	✓
4	Huarón (Presa #5)	Perú	Pan American Silver	Operacional	Línea central	12.6	10.9	Alta a muy alta ⁽³⁾	Ago 2022	2021	Ninguno	N/A	✓
5	Morococha (Huascacocha)	Perú	Pan American Silver	En cuidado y mantenimiento	Aguas abajo	24.0	12.2	Extrema	Sep 2022	2018	Ninguno	N/A	✓
6	San Vicente	Bolivia	Pan American Silver	Operacional	Línea central	9.8	4.3	Significativa	Dic 2022	2017	Ninguno	N/A	✓
7	Manantial Espejo	Argentina	Pan American Silver	Operacional	Aguas abajo	10.4	10.1	Significativa	Nov 2022	2018	Ninguno	N/A	✓
8	Escobal	Guatemala	Pan American Silver	En cuidado y mantenimiento	N/A: Pila de relaves filtrados	6.5	2.7	N/A	Jul 2022	2018	Ninguno	N/A	✓
9	Álamo Dorado	México	Pan American Silver	Cerrada	N/A: Pila de relaves filtrados	14.7	14.7	N/A	Abr 2022	2022	Ninguno	N/A	N/A

(1) Sistema de clasificación de consecuencias de las presas de la CDA.

(2) Significativo para escenarios de clima favorable y Alto para escenarios inducidos por inundaciones.

(3) Alto para escenarios de clima favorable y Muy Alto para escenarios inducidos por inundaciones.

GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas (Cumplimiento ambiental)⁽¹⁾

Multas y sanciones ambientales no monetarias por incumplimiento	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Instancias con sanciones no monetarias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Multas por casos ocurridos en el período del reporte (USD)	-	-	-	-	-	\$4,600	-	-	-	\$4,600
Multas por casos ocurridos en el período del reporte anterior (USD)	-	-	-	-	-	\$100	\$20,993	-	-	\$21,093

Multas y sanciones ambientales pagadas	2022	2021	2020	2019	2018
	\$25,693	\$41,122	\$69,117	\$543	-

(1) Los montos pagados en 2022 se refieren a un presunto incumplimiento de vertidos debido a una decisión gubernamental arbitraria de no renovar un permiso de vertido de aguas residuales domésticas en Huarón que está siendo apelado, falta de mantenimiento en los ductos en Huarón y retrasos en las actividades de cierre de los vertederos de balastre en Morococha.

Prácticas laborales

Empleo

GRI 401-1 Nuevas contrataciones de trabajadores y rotación de personal

Nuevas contrataciones de trabajadores ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾		Canadá ⁽⁴⁾	Perú ⁽⁵⁾	México	Guatemala	Bolivia	Argentina	Total
<30	Hombres	36 23.23%	32 14.81%	68 34.17%	1 7.69%	3 10.71%	0 0.00%	140 22.73%
	Mujeres	8 5.16%	13 6.02%	15 7.54%	4 30.77%	1 3.57%	1 20.00%	42 6.82%
Entre 30 y 50	Hombres	70 45.16%	143 66.20%	82 41.21%	5 38.46%	15 53.57%	1 20.00%	316 51.30%
	Mujeres	16 10.32%	13 6.02%	20 10.05%	2 15.38%	7 25.00%	3 60.00%	61 9.90%
>50	Hombres	18 11.61%	15 6.94%	12 6.03%	1 7.69%	2 7.14%	0 0.00%	48 7.79%
	Mujeres	7 4.52%	0 0.00%	2 1.01%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	9 1.46%
Total trabajadoras mujeres contratadas		31	26	37	6	8	4	112
Total trabajadores hombres contratados		124	190	162	7	20	1	504
Total nuevos trabajadores contratados		155	216	199	13	28	5	616
% de nuevas trabajadoras mujeres contratadas		20.0%	12.0%	18.6%	46.2%	28.6%	80.0%	18.2%
% de nuevos trabajadores hombres contratados		80.0%	88.0%	81.4%	53.8%	71.4%	20.0%	81.8%

(1) Los datos solo incluyen a los trabajadores permanentes de las minas en operación.

(2) Los datos no incluyen los números de proyectos o exploración.

(3) Los factores para calcular estos porcentajes cambiaron en 2020. Los porcentajes de cada operación se calculan en comparación con el total de nuevos trabajadores contratados en cada operación correspondiente.

(4) Canadá incluye los trabajadores de la oficina corporativa, Timmins y Bell Creek.

(5) La operación de Morococha se puso en cuidado y mantenimiento a finales de febrero de 2022 como requisito para trasladar las instalaciones de procesamiento y así permitir la expansión de una mina vecina.

Rotación voluntaria de trabajadores ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾		Canadá ⁽⁴⁾	Perú ⁽⁵⁾	México	Guatemala	Bolivia	Argentina	Total
<30	Hombres	9 2.95%	6 0.72%	32 2.87%	2 0.88%	0 0.34%	5 0.57%	54 1.57%
	Mujeres	5 0.85%	1 0.27%	14 0.83%	1 1.47%	1 0.22%	6 0.80%	28 0.56%
Entre 30 y 50	Hombres	34 6.82%	55 3.75%	37 3.42%	0 1.47%	22 4.14%	34 4.00%	182 4.02%
	Mujeres	12 1.84%	7 0.38%	20 1.15%	3 1.47%	5 1.34%	4 0.80%	51 0.90%
>50	Hombres	23 2.69%	5 0.38%	4 0.46%	0 0.29%	6 0.89%	7 0.80%	45 0.75%
	Mujeres	2 0.59%	0 0.00%	1 0.09%	0 0%	0 0%	1 0.11%	4 0.10%
Total de ceses voluntarios de trabajadoras mujeres		19	8	35	4	6	11	83
Total de ceses voluntarios de trabajadores hombres		66	66	73	2	28	46	281
Total de ceses voluntarios de trabajadores		85	74	108	6	34	57	364
% de rotación voluntaria del total de trabajadoras mujeres		3.3%	0.6%	2.1%	2.9%	1.6%	1.7%	1.6%
% de rotación voluntaria del total de trabajadores hombres		12.5%	4.9%	6.7%	2.6%	5.4%	5.4%	6.3%
% de rotación voluntaria del total de trabajadores		15.7%	5.5%	8.8%	5.6%	6.9%	7.1%	7.9%

(1) Los datos solo incluyen a los trabajadores permanentes de las minas en operación.

(2) Los datos no incluyen los números de proyectos o exploración.

(3) El porcentaje de cada operación se calcula contra el número total de trabajadores en cada operación correspondiente.

(4) Canadá incluye los trabajadores de la oficina corporativa, Timmins y Bell Creek.

(5) La operación de Morococha se puso en cuidado y mantenimiento a finales de febrero de 2022 como requisito para trasladar las instalaciones de procesamiento y así permitir la expansión de una mina vecina.

SASB EM-MM-210b.2: Cantidad y duración (# de días) de retrasos de producción no técnicos

	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Escobal ⁽¹⁾	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha ⁽²⁾	San Vicente	Manantial Espejo
Días de retrasos de producción no técnicos	0	0	0	365	0	0	0	300	0	0

(1) Escobal se encuentra en cuidado y mantenimiento a la espera de que concluya un proceso de consulta 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ordenado por el Tribunal Constitucional de Guatemala.

(2) La operación de Morococha se puso en cuidado y mantenimiento a finales de febrero de 2022 como requisito para trasladar las instalaciones de procesamiento y así permitir la expansión de una mina vecina.

Salud y seguridad ocupacional

GRI 403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo

EM-MM-320a.1. (1) tasa de todas las incidencias conforme a MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR, por sus siglas en inglés) y (4) horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para (a) trabajadores a tiempo completo y (b) trabajadores por contrato

Solo trabajadores - Desempeño de Seguridad 2022	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Muertes	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido ⁽¹⁾	-	0.87	1.21	1.19	-	2.03	1.33	4.17	-	1.23
Gravedad de lesiones con tiempo perdido ⁽²⁾	-	184	92	84	-	3,182	72	264	-	971
TRIFR	17.16	3.05	14.87	1.78	0.80	5.06	2.65	25.04	0.86	7.47

(1) La frecuencia de las lesiones con tiempo perdido se calcula como la cantidad de lesiones con tiempo perdido, incluyendo las muertes, en el tiempo de exposición multiplicado por 1 millón de horas y dividido por el total de horas trabajadas en ese lapso.

(2) La gravedad de las lesiones con tiempo perdido es una medida de la seriedad de las lesiones y se calcula como la cantidad de días de trabajo perdidos debido a lesiones con tiempo perdido multiplicado por 1 millón y dividido por el total de horas de exposición. Se cuentan 6,000 días de trabajo perdido en el evento de un accidente fatal.

Solo contratistas - Desempeño de Seguridad 2022	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Muertes	-	1	-	-	1	-	-	-	-	2
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido ⁽¹⁾	-	0.36	-	0.23	0.50	-	-	-	3.52	0.20
Gravedad de lesiones con tiempo perdido ⁽²⁾	-	2,143	-	30	2,970	-	-	-	264	417
TRIFR	12.43	1.07	8.09	0.94	0.50	1.30	-	3.79	7.03	2.49

(1) La frecuencia de las lesiones con tiempo perdido se calcula como la cantidad de lesiones con tiempo perdido, incluyendo las muertes, en el tiempo de exposición multiplicado por 1 millón de horas y dividido por el total de horas trabajadas en ese lapso.

(2) La gravedad de las lesiones con tiempo perdido es una medida de la seriedad de las lesiones y se calcula como la cantidad de días de trabajo perdidos debido a lesiones con tiempo perdido multiplicado por 1 millón y dividido por el total de horas de exposición. Se cuentan 6,000 días de trabajo perdido en el evento de un accidente fatal.

Desempeño de seguridad histórico ⁽¹⁾	2022	2021	2020
Muertes	3	4	2
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido ⁽²⁾	0.74	0.98	0.35
Gravedad de lesiones con tiempo perdido ⁽³⁾	661	868	534
TRIFR	4.89	4.61	4.64

(1) Consolidación de trabajadores y contratistas.

(2) La frecuencia de las lesiones con tiempo perdido se calcula como la cantidad de lesiones con tiempo perdido, incluyendo las muertes, en el tiempo de exposición multiplicado por 1 millón de horas y dividido por el total de horas trabajadas en ese lapso.

(3) La gravedad de las lesiones con tiempo perdido es una medida de la seriedad de las lesiones y se calcula como la cantidad de días de trabajo perdidos debido a las lesiones con tiempo perdido multiplicado por 1 millón y dividido por el total de horas de exposición. Se cuentan 6,000 días de trabajo perdido en el evento de un accidente fatal.

GRI 404-1 Promedio de horas de capacitación al año por empleado

Promedio de horas de capacitación al año por empleado en 2022	Hombres	Mujeres
Trabajadoras	43.3	38.3

Diversidad e igualdad de oportunidades

GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y trabajadores

Porcentaje de trabajadores por género y grupo etario ⁽¹⁾	Trabajadores									
	Hombres				Total de hombres	Mujeres				Total de mujeres
	< 30	30-50	> 50	> 60		< 30	30-50	> 50	> 60	
Oficina corporativa	8%	30%	15%	7%	61%	4%	27%	8%	0%	39%
Canadá	14%	50%	16%	8%	88%	2%	7%	2%	0%	12%
Perú	7%	69%	16%	3%	95%	1%	3%	0%	0%	5%
México ⁽³⁾	22%	58%	9%	1%	90%	3%	6%	0%	0%	10%
Guatemala ⁽³⁾	9%	59%	8%	3%	79%	4%	16%	1%	1%	21%
Bolivia	3%	74%	14%	2%	92%	2%	6%	1%	0%	8%
Argentina ⁽³⁾	9%	70%	11%	2%	91%	1%	7%	1%	0%	9%
Total⁽²⁾	12%	64%	13%	3%	92%	2%	6%	1%	0%	8%

(1) Los porcentajes por edad y género en cada país y en la oficina corporativa utilizan la cantidad total de trabajadores por país y por oficina corporativa.

(2) Los porcentajes totales por género y grupo etario de los trabajadores utilizan la cantidad total de trabajadores en la empresa.

(3) Incluye Escobal, Álamo Dorado y Navidad.

Porcentaje de contratistas por género y grupo etario ⁽¹⁾	Contratistas									
	Hombres				Total de hombres	Mujeres				Total de mujeres
	< 30	30-50	> 50	> 60		< 30	30-50	> 50	> 60	
Corporativo	0%	0%	0%	50%	50%	0%	50%	0%	0%	50%
Canadá	15%	54%	15%	7%	91%	2%	6%	1%	0%	9%
Perú	25%	57%	7%	1%	90%	5%	5%	0%	0%	10%
México ⁽³⁾	34%	45%	9%	1%	88%	5%	6%	1%	0%	12%
Guatemala ⁽³⁾	25%	25%	2%	0%	52%	33%	14%	1%	0%	48%
Bolivia	27%	53%	6%	2%	87%	5%	7%	2%	0%	13%
Argentina ⁽³⁾	11%	57%	26%	0%	93%	0%	7%	0%	0%	7%
Total⁽²⁾	27%	53%	8%	1%	89%	5%	5%	1%	0%	11%

(1) Los porcentajes por edad y género en cada país y oficina corporativa utilizan la cantidad total de contratistas por país y por oficina corporativa.

(2) Los porcentajes totales por género y grupo etario de los contratistas utilizan la cantidad total de contratistas en la empresa.

(3) Incluye Escobal, Álamo Dorado y Navidad.

Porcentaje del tipo de gestión por género	Gerente Senior ⁽¹⁾		Gerente ⁽²⁾		Superintendente/Subgerente ⁽³⁾		Supervisor ⁽⁴⁾	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Oficina corporativa ⁽⁵⁾	83%	36%	63%	37%	N/A	N/A	N/A	N/A
Canadá	64%	9%	100%	0%	100%	0%	92%	8%
Perú	91%	11%	87%	13%	94%	6%	94%	6%
México	89%	0%	87%	13%	92%	8%	82%	18%
Guatemala	100%	0%	78%	22%	88%	12%	94%	6%
Bolivia	100%	10%	100%	0%	100%	0%	85%	15%
Argentina	90%	16%	67%	33%	75%	25%	91%	9%
Total	84%	16%	79%	21%	92%	8%	88%	12%

(1) Gerente Senior incluye a los gerentes de país, directores y cualquier trabajador que reporta directamente a un gerente de país. También incluye a los gerentes de operaciones y al gerente general en la mina.

(2) Gerente incluye a cualquier trabajador que reporta directamente a un gerente senior, pero no incluye a los gerentes de país.

(3) Superintendente/Subgerente incluye a los jefes de departamento (gerentes de mina, gerentes de proceso, gerentes de seguridad, superintendente de mina, superintendente de mantenimiento, etc.) que reportan directamente al gerente de operaciones o su equivalente.

(4) Supervisor incluye a los trabajadores que tienen al menos una persona que supervisar, por ejemplo, un supervisor de mantenimiento, un jefe de guardia, etc.

(5) En la oficina corporativa, Gerente Senior incluye ejecutivos de nivel C, vicepresidentes, vicepresidentes senior y gerente incluye directores y gerentes.

Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas

GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos relacionados con los derechos humanos

	Timmins	Dolores	Depósito skarn	Shahuindo	La Arena	Huarón	Morococha	San Vicente	Manantial Espejo	Total
Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos relacionados con los derechos humanos	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Los requisitos de capacitación también se aplican a las organizaciones externas que proporcionan personal de seguridad?	Sí, también 100%									

Reasentamiento y/o Reubicación

GRI G4 MM9 Actividad de reasentamiento y/o reubicación: Nivel del sitio

País	Sitio	Actividad de reasentamiento y/o reubicación en 2022	Número de hogares reasentados y/o reubicados
Canadá	Timmins	No	N/A
México	Dolores	No	N/A
	Depósito skarn	Sí	35
Guatemala	Escobal	No	N/A
	Shahuindo	No	N/A
Perú	La Arena	No	N/A
	Huarón	No	N/A
	Morococha	No	N/A
Bolivia	San Vicente	No	N/A
Argentina	Manantial Espejo	No	N/A
Total			35

Recursos y reservas

SASB EM-MM-210a.1 Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto⁽¹⁾⁽²⁾

Plata	México ⁽²⁾		Total empresa	
	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (millón de onzas)	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (millón de onzas)
Reservas probadas	94	50.1	60	174.4
Reservas probables	190	62.3	124	340.5
% de reservas probadas en o cerca de áreas de conflicto				28.7%
% de reservas probables en o cerca de áreas de conflicto				18.3%

Oro	México ⁽²⁾		Total empresa	
	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (miles de onzas)	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (miles de onzas)
Reservas probadas	0.49	262.9	0.61	2,034.6
Reservas probables	0.35	113.7	0.47	1,597.1
% de reservas probadas en o cerca de áreas de conflicto				12.9%
% de reservas probables en o cerca de áreas de conflicto				7.1%

(1) Para encontrar información adicional, consulte las tablas de Recursos y Reservas Minerales de Pan American Silver Corporation al 30 de junio de 2022.

(2) Evaluamos la ubicación de nuestras minas contra el Barómetro de Conflictos del Instituto Heidelberg y nuestros propios informes de riesgo país. Identificamos que nuestras operaciones de México se ubican en regiones afectadas por conflictos.

(3) Los grados promedio de cada elemento se indican con respecto a aquellas minas que producen dicho elemento.

SASB EM-MM-210a.2 Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas⁽¹⁾⁽²⁾

Plata	Canadá ⁽²⁾		Guatemala ⁽²⁾		Total empresa	
	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (millón de onzas)	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (millón de onzas)	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (millón de onzas)
Reservas probadas	-	-	486	39.5	60	174.4
Reservas probables	-	-	316	225	124	340.5
% de reservas probadas en o cerca de tierras indígenas						22.6%
% de reservas probables en o cerca de tierras indígenas						66.1%

Oro	Canadá ⁽²⁾		Guatemala ⁽²⁾		Total empresa	
	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (miles de onzas)	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (miles de onzas)	Grado ⁽³⁾ (gramos/tonelada)	Metal contenido (miles de onzas)
Reservas probadas	2.89	491.0	0.42	34.2	0.61	2,034.6
Reservas probables	2.74	432.5	0.34	243.8	0.47	1,597.1
% de reservas probadas en o cerca de tierras indígenas						25.8%
% de reservas probables en o cerca de tierras indígenas						42.3%

(1) Para encontrar información adicional, consulte las tablas de Recursos y Reservas Minerales de Pan American Silver Corporation al 30 de junio de 2021.

(2) Nuestra operación de Timmins en Canadá y la mina Escobal (actualmente bajo cuidados y mantenimiento) en Guatemala se ubican en o cerca de tierras indígenas.

(3) Los grados promedio de cada elemento se indican con respecto a aquellas minas que producen dicho elemento.

Ética Empresarial y anticorrupción

SASB EM-MM-510a.2 Producción en países que están entre los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional

Producción en países que están entre los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional⁽¹⁾

Pan American Silver no opera en ninguno de los países designados entre los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción 2022 de Transparencia Internacional.

(1) Los 20 países en los puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional en 2022, en orden descendente, son: Somalia, Siria, Sudán del Sur, Venezuela, Yemen, Libia, Corea del Norte, Haití, Guinea Ecuatorial, Burundi, Turkmenistán, Nicaragua, Comoras, Chad, República Democrática del Congo, Guinea-Bissau, Congo, Sudán, Eritrea y Zimbabue.

Fuente: <https://www.transparency.org/en/cpi/2022/index/cod>

Gestión de riesgo en la cadena de suministro

Proveedores críticos existentes y nuevos que se investigaron utilizando criterios sociales y ambientales - Indicador específico de PAAS

Proveedores críticos existentes y nuevos ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾		Canadá	México	Perú	Bolivia	Argentina	Guatemala	Total
Cantidad de proveedores críticos que se investigaron utilizando criterios sociales y ambientales	2021	66	45	183	9	38	35	376
	2022	14	21	68	12	37	15	167
Cantidad de proveedores críticos en proceso de investigación utilizando criterios sociales y ambientales		15	24	36	11	9	12	107
Total de proveedores críticos existentes y nuevos		109	122	298	54	87	79	749
% de proveedores críticos que se investigaron utilizando criterios sociales y ambientales		73%	54%	84%	39%	86%	63%	72%

(1) Los proveedores evaluados en cualquiera de estas minas se encuentran en la categoría de proveedores críticos de nivel 1 (proveedores de riesgo alto y medio).

(2) Un proveedor crítico (de riesgo medio y alto) se determina mediante una evaluación de factores como los importes de las transacciones, la naturaleza de los bienes o servicios suministrados, el historial de cumplimiento del contratista y la exposición a los riesgos de corrupción.

(3) Los datos incluyen la evaluación de todos los proveedores críticos nuevos y existentes en la empresa en un esfuerzo por estandarizar el proceso que se implementó en 2020.

(4) Desde la implementación del software de diligencia debida de proveedores en 2020, Pan American Silver inicia la diligencia debida tan pronto como es posible en el desarrollo de una relación nueva con un proveedor.

TCFD: TABLA DE RIESGOS FÍSICOS

MODELO DE CAMBIOS PREVISTOS EN LA TEMPERATURA Y LAS PRECIPITACIONES: SITUACIONES POSTERIORES AL CIERRE

Instalación	País	Requerimiento actual de agua	Escenario de cambio climático	Año	Cambio previsto en la temperatura	Cambio previsto en precipitaciones	Resultados del Atlas de Riesgos del Agua (cambio proyectado en el suministro de agua con respecto a los valores iniciales)	Disponibilidad estimada de agua en el futuro	Fuente de información	Comentarios	Estrategia de gestión
Timmins West y Bell Creek	Canadá	Excedente	RCP 2.6	2080	+1.8 °C	+5%	-	Disminución	Herramienta en línea OCDP		
			RCP 4.5		+3.1 °C	+7%	-				
			RCP 8.5		+5.4 °C	+13%	-				
Dolores	México	Equilibrado, aunque se espera un excedente con el crecimiento de la plataforma de lixiviación	-	2030	-	-	De casi normal a una disminución de 1.2 veces	Disminución	Herramienta del WRA	Las estimaciones de temperatura y precipitaciones se basan en la interpretación de las cifras del IPCC	
			-	2040	-	-	Disminución de 1.2 veces		Herramienta del WRA		
			RCP 2.6	2100	+1.0 °C	Pocos cambios o ninguno	-		Informe del IPCC de 2014, capítulo 26: América del Norte		
			RCP 8.5		+5.0 °C		-				
Álamo Dorado	México	La mina está cerrada	-	2030	-	-	Aumento de 1.2 veces hasta llegar a casi normal	Disminución	Herramienta del WRA	Las estimaciones de temperatura y precipitaciones se basan en la interpretación de las cifras del IPCC	Realizar un análisis de sensibilidad de más de un 10% - 20% sobre la magnitud de las inundaciones de diseño para la planificación del cierre de la mina. Monitorear constantemente la disponibilidad de agua y las oportunidades de reciclaje y reducción del uso de agua en los casos en que la sequía sea un problema.
			-	2040	-	-	De casi normal a una disminución de 1.2 veces		Herramienta del WRA		
			RCP 2.6	2100	+1.0 °C	Pocos cambios o ninguno	-		Informe del IPCC de 2014, capítulo 26: América del Norte		
			RCP 8.5		+5.0 °C		-				
Depósito skarn	México	Excedente	-	2030	-	-	De casi normal a una disminución de 1.2 veces	Disminución	Herramienta del WRA	Las estimaciones de temperatura y precipitaciones se basan en la interpretación de las cifras del IPCC	
			-	2040	-	-	Disminución de 1.2 veces		Herramienta del WRA		
			RCP 2.6	2100	+1.0 °C	Pocos cambios o ninguno	-		Informe del IPCC de 2014, capítulo 26: América del Norte		
			RCP 8.5		+4.5 °C		-				
Escobal	Guatemala	Excedente	-	2030	-	-	Casi normal	Pocos cambios o ninguno	Herramienta del WRA		
			-	2040	-	-	Casi normal		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+3 °C a +5 °C	-5 mm por día, mientras que con otro modelo se observa que el cambio es de entre -10% y -30%	-		Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		+3 °C a +6 °C		24% a -48%				

Instalación	País	Requerimiento actual de agua	Escenario de cambio climático	Año	Cambio previsto en la temperatura	Cambio previsto en precipitaciones	Resultados del Atlas de Riesgos del Agua (cambio proyectado en el suministro de agua con respecto a los valores iniciales)	Disponibilidad estimada de agua en el futuro	Fuente de información	Comentarios	Estrategia de gestión
Shahuindo	Perú	Déficit, aunque se espera un excedente con el crecimiento de la plataforma de lixiviación	-	2030	-	-	Aumento de 1.2 veces	Aumento	Herramienta del WRA	En el informe del IPCC se presentan resultados contradictorios con respecto a las precipitaciones en el escenario A1B: en un informe referenciado se detalla una disminución y, en otro, un aumento.	Realizar un análisis de sensibilidad de más de un 10% - 20% sobre la magnitud de las inundaciones de diseño para la planificación del cierre de la mina. Monitorear constantemente la disponibilidad de agua y las oportunidades de reciclaje y reducción del uso de agua en los casos en que la sequía sea un problema.
			-	2040	-	-	Aumento de 1.2 veces		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+2.0 °C a +4.5 °C	-20% a -30%, mientras que con otro modelo se sugiere de +1 mm a +3 mm/día	-	Pocos cambios o ninguno	Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		>3 °C	-10% a -30%	-				
La Arena	Perú	Excedente	-	2030	-	-	Aumento de 1.2 veces	Aumento	Herramienta del WRA		
			-	2040	-	-	Aumento de 1.2 veces		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+2.0 °C a +4.5 °C	-20% a -30%, mientras que con otro modelo se sugiere de +1 mm a +3 mm/día	-	Disminución	Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		>3 °C	-10% a -30%	-				
Huarón	Perú	Excedente	-	2030	-	-	Aumento de entre 1.2 y 1.4 veces	Aumento	Herramienta del WRA		
			-	2040	-	-	Aumento de 1.4 veces		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+2.0 °C a +4.5 °C	-20% a -30%, mientras que con otro modelo se sugiere de +1 mm a +3 mm/día	-	Disminución	Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		>3 °C	-10% a -30%	-				
Morococha	Perú	Excedente	-	2030	-	-	Casi normal	Pocos cambios o ninguno	Herramienta del WRA		
			-	2040	-	-	Casi normal		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+2.0 °C a +4.5 °C	-20% a -30%, mientras que con otro modelo se sugiere de +1 mm a +3 mm/día	-	Disminución	Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		>3 °C	-10% a -30%	-				

Instalación	País	Requerimiento actual de agua	Escenario de cambio climático	Año	Cambio previsto en la temperatura	Cambio previsto en precipitaciones	Resultados del Atlas de Riesgos del Agua (cambio proyectado en el suministro de agua con respecto a los valores iniciales)	Disponibilidad estimada de agua en el futuro	Fuente de información	Comentarios	Estrategia de gestión
San Vicente	Bolivia	Déficit	-	2030	-	-	De casi normal a un aumento de 1.2 veces	Aumento	Herramienta del WRA		
			-	2040	-	-	De casi normal a un aumento de 1.4 veces		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+2.0 °C a +4.5 °C	-20% a -30%, mientras que con otro modelo se sugiere de +1 mm a +3 mm/día	-	Disminución	Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		>3 °C	-10% a -30%	-				
Navidad	Argentina	Déficit durante la construcción; luego, se espera que la mina opere con un excedente	-	2030	-	-	Disminución de 1.2 veces	Disminución	Herramienta del WRA		
			-	2040	-	-	Disminución de 1.2 veces		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+2 °C a +4 °C	+20% a +30%, mientras que con otro modelo se sugiere de +0.3 mm/día a +2.0 mm/día.	-	Disminución	Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		+3 °C a +4.5 °C	De +0.5 a +1 mm/día	-				
Manantial Espejo	Argentina	Excedente	-	2030	-	-	Disminución de 1.2 veces	Disminución	Herramienta del WRA		
			-	2040	-	-	Disminución de 1.2 veces		Herramienta del WRA		
			A1B	2100	+2 °C a +4 °C	+20% a +30%, mientras que con otro modelo se sugiere de +0.3 mm/día a +2.0 mm/día.	-	Aumento	Informe del IPCC de 2014, capítulo 27: América Central y del Sur		
			A2		+3 °C a +4.5 °C	-	-				

ÍNDICE DE GRI

Declaración de uso	Pan American Silver reportó de conformidad con los Estándares GRI para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar del sector GRI aplicable	Suplemento GRI G4 del sector de minería y metales

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Acerca de Pan American Silver Reporte anual Formulario de información anual			
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Acerca de este reporte			
	2-3 Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este reporte			
	2-4 Actualización de información	Acerca de este reporte			
	2-5 Verificación externa	Acerca de este reporte			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios	Acerca de Pan American Silver Reporte anual Formulario de información anual			
	2-7 Trabajadores	Tabla de datos de GRI y SASB			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Tabla de datos de GRI y SASB			
	2-9 Composición y estructura de gobernanza	Gobernanza de sostenibilidad Circular de información de gestión			
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Circular de información de gestión			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Circular de información de gestión Mandato del Presidente de la Junta			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Gobernanza de sostenibilidad Circular de información de gestión Estatuto del Comité de Auditoría			
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Gobernanza de sostenibilidad			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en el reporte de sostenibilidad	Estatuto del Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible Gobernanza de sostenibilidad			
	2-15 Conflictos de intereses	Circular de información de gestión Estatuto del Comité de Auditoría			
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	Ética Empresarial: nuestro desempeño			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Circular de información de gestión			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Circular de información de gestión Estatuto del Comité de Auditoría			
	2-19 Políticas de remuneración	Circular de información de gestión Estatuto del Comité de Recursos Humanos y Compensaciones			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Circular de información de gestión			
	2-21 Proporción de compensación total anual	Sin reportar	Proporción de la compensación total anual de la persona con mejor paga de la organización frente a la mediana de la compensación total anual de todos los trabajadores.	Información no disponible/incompleta	No habría una forma significativa o precisa de determinar la proporción de paga real que se describe y tal comparación sería de poca utilidad dadas las múltiples jurisdicciones en las cuales opera la empresa (cada una de las cuales tiene diferentes costos de vida, impuestos, prácticas de beneficios y compensaciones, consideraciones de divisas, tasas de inflación, etc.). No sería posible tratar de normalizar todas estas circunstancias y factores externos para proporcionar una comparación precisa.
	2-22 Declaración de la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del Presidente Mensaje de la Presidenta de la Junta Directiva			
	2-23 Compromisos de política	Enfoque de gestión de ESG Gestión de los Derechos Humanos Ética Empresarial: nuestro enfoque Circular de información de gestión			
2-24 Incorporación de los compromisos de política	Enfoque de gestión de ESG Gestión de los Derechos Humanos Ética Empresarial: nuestro desempeño				

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Enfoque de gestión de ESG Gestión de los Derechos Humanos Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro enfoque			
	2-26 Mecanismos para buscar consejo y comunicar inquietudes	Ética Empresarial: nuestro desempeño			
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	Tabla de datos de GRI y SASB	La cantidad total de instancias significativas de incumplimiento de las leyes y regulaciones durante el periodo de reporte diferentes a aquellas relacionadas con el incumplimiento ambiental.	Información no disponible/ incompleta	Actualmente solo reportamos incumplimientos ambientales, pero planeamos ampliar nuestra divulgación el próximo año para incluir todos los casos significativos de incumplimiento de las leyes y regulaciones (en su caso).
	2-28 Afiliación a asociaciones	Enfoque de gestión de ESG Tabla de datos de GRI y SASB			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Participación de las comunidades de interés Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro enfoque Gestión de la Seguridad - Nuestro Enfoque			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Tabla de datos de GRI y SASB			
Contenidos específicos por tema					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Proceso de materialidad			
	3-2 Lista de temas materiales	Temas Materiales			
Desempeño Económico					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque			
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
	201-2 Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero Formulario de información anual Reporte anual			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Presencia en el mercado					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Inclusión y Diversidad: nuestro enfoque		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de la gerencia senior contratada en la comunidad local		Inclusión y Diversidad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB		
Impactos económicos indirectos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque		
Prácticas de adquisición					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque		
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales		Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB		
Anticorrupción					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Ética Empresarial: nuestro enfoque		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos en relación con la corrupción		Ética Empresarial: nuestro desempeño		
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas		Ética Empresarial: nuestro desempeño		
Energía					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Enfoque de gestión de ESG Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización		Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero Tabla de datos de GRI y SASB		
Agua y efluentes					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Enfoque de gestión de ESG Gestión del agua: nuestro enfoque		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como un recurso compartido		Gestión del agua: nuestro enfoque Gestión del agua: nuestro desempeño		

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Agua y efluentes					
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión del agua: nuestro enfoque Gestión del agua: nuestro desempeño			
	303-3 Extracción de agua	Gestión del agua: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
	303-4 Vertido de agua	Gestión del agua: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
	303-5 Consumo de agua	Gestión del agua: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
Biodiversidad					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque de gestión de ESG Biodiversidad: nuestro enfoque Tabla de datos de GRI y SASB			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Minas operativas propias, arrendadas o gestionadas en o junto a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	Biodiversidad: nuestro desempeño			
	304-2 Impacto significativo de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	Biodiversidad: nuestro desempeño			
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Biodiversidad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
	304-4 Especies en la Lista Roja de la UICN y en las listas de conservación nacionales con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	Biodiversidad: nuestro desempeño			
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	G4 MM1 Cantidad de tierra (propia o arrendada y gestionada para actividades productivas o de uso extractivo) perturbada o rehabilitada	Biodiversidad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	G4 MM2 Total de sitios que requieren planes de gestión de biodiversidad	Biodiversidad: nuestro desempeño			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Emisiones					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque de gestión de ESG			
		Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones de GEI directas (Alcance 1)	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero			
		Tabla de datos de GRI y SASB			
	305-2 Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2) de la energía	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero			
		Tabla de datos de GRI y SASB			
	305-3 Otras emisiones de GEI indirectas (Alcance 3)	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero			
		Tabla de datos de GRI y SASB			
GRI 305: Emisiones 2016	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero			
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero			
Residuos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque de gestión de ESG			
		Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro enfoque			
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados	Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño			
		Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro enfoque			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño			
		Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro enfoque			
	306-3 Residuos generados	Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño			
		Tabla de datos de GRI y SASB			
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	MM3 Cantidad total de sobrecargas, rocas, relaves y lodo y sus riesgos asociados	Tabla de datos de GRI y SASB			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Empleo					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Desarrollo del Capital Humano: nuestro enfoque Inclusión y Diversidad: nuestro enfoque			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de trabajadores y rotación de personal	Desarrollo del Capital Humano: nuestro desempeño Inclusión y Diversidad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
Relación entre los trabajadores y la gerencia					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Desarrollo del Capital Humano: nuestro enfoque			
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	MM4 Cantidad de huelgas y bloqueos que exceden una semana de duración, por país	Desarrollo del Capital Humano: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
Salud y seguridad ocupacional					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Salud y seguridad: nuestro enfoque			
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad: nuestro enfoque			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad: nuestro enfoque Salud y seguridad: nuestro desempeño			
	403-3 Servicios de salud ocupacional	Salud y seguridad: nuestro enfoque Salud y seguridad: nuestro desempeño			
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad: nuestro enfoque			
	403-5 Capacitación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	Salud y seguridad: nuestro enfoque Salud y seguridad: nuestro desempeño			
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Desarrollo del capital humano: nuestro desempeño			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional vinculados directamente con las relaciones de negocio	Salud y seguridad: nuestro enfoque Salud y seguridad: nuestro desempeño			
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Salud y seguridad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Capacitación y educación					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Desarrollo del Capital Humano: nuestro enfoque			
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Inclusión y Diversidad: nuestro enfoque			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y los trabajadores	Inclusión y Diversidad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
No discriminación					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Inclusión y Diversidad: nuestro enfoque			
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Inclusión y Diversidad: nuestro desempeño	Medidas correctivas adoptadas	Restricciones de confidencialidad	En 2022 se presentaron tres denuncias de discriminación laboral, todas las cuales se resolvieron oportunamente. Por razones de confidencialidad, no divulgamos los detalles de estas denuncias.
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Gestión de los Derechos Humanos Desarrollo del capital humano: nuestro desempeño			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los cuales el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva puede estar en riesgo	Al 31 de diciembre de 2022, el derecho a ejercer la libertad de asociación y negociación colectiva no estuvo en riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o proveedores de alto riesgo.			
Trabajo infantil					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Enfoque de gestión de ESG Gestión de los Derechos Humanos Gestión de la Seguridad			
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Como miembros de MAC, nos hemos comprometido a respetar los derechos de nuestros trabajadores y a no apoyar la práctica del trabajo infantil o participar de ella. Al 31 de diciembre de 2022, el trabajo infantil no fue un riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o nuestros proveedores de alto riesgo.			

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
Trabajo forzado u obligatorio					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Enfoque de gestión de ESG		
			Gestión de los Derechos Humanos		
GRI 409: Trabajo forzado u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio		Como miembros de MAC, nos hemos comprometido a respetar los derechos de nuestros trabajadores y a no apoyar la práctica del trabajo forzado o participar de ella. Al 31 de diciembre de 2022, el trabajo forzado no fue un riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o proveedores de alto riesgo.		
Prácticas de seguridad					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Gestión de la Seguridad - Nuestro enfoque		
GRI 410: Prácticas de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		Gestión de la Seguridad - Nuestro desempeño		
			Tabla de datos de GRI y SASB		
Derechos de los pueblos indígenas					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro enfoque		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones que involucran los derechos de los pueblos indígenas		Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño		
Comunidades locales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		Enfoque de gestión de ESG		
			Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro enfoque		
			Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de las comunidades locales, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo		Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño		
			Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos potenciales y reales en las comunidades locales		Enfoque de gestión de ESG		
			Todos los temas materiales		

ESTÁNDAR GRI/ OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	RAZÓN	EXPLICACIÓN
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	MM5 Cantidad total de operaciones que se realizan en territorios de los pueblos indígenas o en sus adyacencias y cantidad y porcentaje de operaciones o sitios donde existen acuerdos formales con las comunidades de los pueblos indígenas	Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
	MM6 Números y descripción de conflictos significativos relacionados con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas	Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño			
	MM7 Mecanismos de reclamo utilizados para resolver los conflictos relacionados con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas	Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño			
Minería artesanal y a pequeña escala					
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	MM8 Cantidad y porcentaje de sitios operativos de la empresa donde se realiza minería artesanal y a pequeña escala en o cerca del sitio	Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño			
Reubicación					
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	MM9 Sitios donde se produjo una reubicación, la cantidad de hogares reubicados en cada uno y cómo se vieron afectados sus medios de subsistencia en el proceso	Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB			
Planificación del cierre					
GRI G4: Suplemento del sector de minería y metales	MM10 Cantidad y porcentaje de operaciones con planes de cierre	Cierre de la mina: nuestro desempeño Reporte anual			

ÍNDICE DE SASB

TEMA	CÓDIGO DE SASB Y MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	REFERENCIA	COMENTARIO
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-MM-110a.1 Emisiones de Alcance 1 globales brutas, porcentaje cubierto bajo las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ Eq Porcentaje (%)	Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-110a.2 Discusión de la estrategia o el plan a largo y corto plazo para administrar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en comparación con esos objetivos	Debate y análisis	N/A	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero	
Calidad del aire	EM-MM-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (sin incluir N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	(1) - (7) Tabla de datos de GRI y SASB	
Gestión Energética	EM-MM-130a.1 (1) Energía total consumida; (2) porcentaje de electricidad de la red; (3) porcentaje de energía renovable	Cuantitativo	Gigajoules (GJ)	(1) - (2) Tabla de datos de GRI y SASB	
Gestión del agua	EM-MM-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en las regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m ³) Porcentaje (%)	(1) Tabla de datos de GRI y SASB (2) Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-140a.2 Número de incidentes de incumplimiento en relación con permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua	Cuantitativo	Cantidad	Gestión del agua - Nuestro desempeño	
	EM-MM-150a.4 Peso total de los residuos no minerales generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	Tabla de datos de GRI y SASB	
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.5 Peso total de relaves producidos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-150a.6 Peso total de balastre generado	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-150a.7 Peso total de residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-150a.8 Peso total de residuos peligrosos reciclados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	Tabla de datos de GRI y SASB	

TEMA	CÓDIGO DE SASB Y MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	REFERENCIA	COMENTARIO
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.9 Cantidad de incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	Cuantitativo	Cantidad	Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño	
	EM-MM-150a.10 Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	Debate y análisis	N/A	Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro enfoque Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño	
Impactos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	Debate y análisis	N/A	Enfoque de gestión de ESG Biodiversidad: nuestro enfoque Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero Cierre de la mina: nuestro enfoque Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro enfoque Gestión del agua: nuestro enfoque	
	EM-MM-160a.2 Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje de roca ácida: (1) se predice que ocurrirá, (2) se mitiga activamente, (3) se encuentra bajo tratamiento o remediación	Cuantitativo	Porcentaje (%)	(1) - (3) Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño	
	EM-MM-160a.3 Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegida o hábitats de especies en peligro de extinción	Cuantitativo	Porcentaje (%)	(1) - (2) Biodiversidad: nuestro desempeño	Cero. No tenemos ninguna operación o reserva de minerales en o cerca de hábitats de especies en peligro de extinción, áreas designadas como de alto valor de biodiversidad o que tengan un estado de conservación protegido
	EM-MM-210a.1 Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	(1) - (2) Tabla de datos de GRI y SASB	
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.2 Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	Cuantitativo	Porcentaje (%)	(1) - (2) Tabla de datos de GRI y SASB	

TEMA	CÓDIGO DE SASB Y MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	REFERENCIA	COMENTARIO
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.3 Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de pueblos indígenas y la operación en áreas de conflicto.	Debate y análisis	N/A	Gestión de riesgos Enfoque de gestión de ESG Gestión de los Derechos Humanos Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro enfoque Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro desempeño Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque Inclusión y Diversidad: nuestro enfoque Inclusión y Diversidad: nuestro desempeño Cierre de la mina: nuestro enfoque Ética Empresarial: nuestro enfoque	
	EM-MM-210b.1 Análisis del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociadas con derechos e intereses de la comunidad	Debate y análisis	N/A	Gestión de riesgos Enfoque de gestión de ESG Gestión de los Derechos Humanos Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas - Nuestro enfoque Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque Gestión del agua: nuestro enfoque Gestión de relaves y residuos: nuestro enfoque Cierre de la mina: nuestro enfoque Ética Empresarial: nuestro enfoque	
Relaciones comunitarias	EM-MM-210b.2 Cantidad de retrasos no técnicos	Cuantitativo	Cantidad, días	365 días para Escobal 300 días para Morococho	<p>La mina de Escobal se encuentra actualmente en cuidado y mantenimiento mientras el gobierno de Guatemala lleva a cabo el proceso de consulta 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ordenado por el tribunal.</p> <p>La mina de Morococho fue puesta en cuidado y mantenimiento a finales de febrero de 2022 como requisito para trasladar las instalaciones de procesamiento y así permitir la expansión de una mina vecina.</p>

TEMA	CÓDIGO DE SASB Y MÉTRICA CONTABLE	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	REFERENCIA	COMENTARIO
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1 Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta bajo los acuerdos de negociación colectiva, desglosado por trabajadores estadounidenses y extranjeros	Cuantitativo	Porcentaje (%)	Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-310a.2 Cantidad y duración de huelgas y bloqueos	Cuantitativo	Cantidad, días	Tabla de datos de GRI y SASB	
Seguridad y salud de la fuerza laboral	EM-MM-320a.1 (1) tasa de todas las incidencias conforme a MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR, por sus siglas en inglés) y (4) horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para (a) trabajadores a tiempo completo y (b) trabajadores por contrato	Cuantitativo	Tasa	(1) - (2) Tabla de datos de GRI y SASB (3) Sin reportar (4) Salud y seguridad: nuestro desempeño	(3) PAAS no recoge datos de la tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR, por sus siglas en inglés) a nivel corporativo. Estos datos se recogen y gestionan a nivel del sitio. (4) Proporcionamos la cantidad total de horas de capacitación brindadas a todos los trabajadores y contratistas. No proporcionamos un promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias, ni dividimos la capacitación entre trabajadores y contratistas.
Ética Empresarial y Transparencia	EM-MM-510a.1 Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Cuantitativo	N/A	Gestión de riesgos Ética empresarial: nuestro enfoque Ética Empresarial: nuestro desempeño	
	EM-MM-510a.2 Producción en países que están entre los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) comercializables	Tabla de datos de GRI y SASB	Cero. Pan American Silver no opera en ninguno de los países designados entre los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción 2021 de Transparencia Internacional.
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.1 Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de las instalaciones, (2) ubicación, (3) propietario, (4) estado operacional, (5) método de construcción, (6) capacidad de almacenamiento máximo permitido, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de las consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específicos del sitio	Cuantitativo	Varios	(1) - (12) Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-540a.2 Resumen de los sistemas de gestión de relaves y estructura de gobierno utilizada para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Debate y análisis	N/A	Gestión de las instalaciones de relaves y lixiviación en pilas: Nuestro enfoque	
	EM-MM-540a.3 Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta a Emergencias (EPRP) para las instalaciones de almacenamiento de relaves	Debate y análisis	N/A	Gestión de las instalaciones de relaves y lixiviación en pilas: Nuestro enfoque	
Escala del negocio	EM-MM-000.A Producción de (1) minerales de metal y (2) productos de metal terminados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) comercializables	(1) - (2) Tabla de datos de GRI y SASB	
	EM-MM-000.B Cantidad total de trabajadores, porcentaje de contratistas	Cuantitativo	Cantidad Porcentaje (%)	Tabla de datos de GRI y SASB Desarrollo del capital humano: nuestro desempeño	

ÍNDICE TCFD

RECOMENDACIÓN DE TCFD

REFERENCIA

RECOMENDACIÓN DE TCFD		REFERENCIA
Gobernanza		
Divulgar la gobernanza de la organización con respecto a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	a) Describir la supervisión de la junta de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Gobernanza Gobernanza de sostenibilidad: Estructura de gobernanza Gestión de Riesgos: Evaluación de Riesgos
	b) Describir el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Gobernanza Gobernanza de sostenibilidad: Estructura de gobernanza Gestión de Riesgos: Evaluación de Riesgos
Estrategia		
Divulgar los impactos potenciales y reales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización donde dicha información es material.	a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a largo, mediano y corto plazo.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Estrategia ante el cambio climático Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Riesgos y oportunidades del clima
	b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Estrategia ante el cambio climático Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Riesgos y oportunidades del clima
	c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, tomando en cuenta los diversos escenarios relacionados con el clima, incluyendo uno de 2 °C o inferior.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Estrategia ante el cambio climático Apéndice: Tabla de riesgos físicos de TCFD
Gestión de riesgos		
Divulgar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Riesgos y oportunidades del clima Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Iniciativas Gestión de Riesgos: Evaluación de Riesgos
	b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Riesgos y oportunidades del clima Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Iniciativas
	c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión de riesgos general de la organización.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: Riesgos y oportunidades del clima Gestión de Riesgos: Evaluación de Riesgos
Métricas y objetivos		
Divulgar las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima donde dicha información es material.	a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en línea con su estrategia y los procesos de gestión de riesgos.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: métricas de desempeño y objetivos
	d) Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, 2 y, si corresponde, Alcance 3 y los riesgos relacionados.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: métricas de desempeño y objetivos Tabla de datos de GRI y SASB
	c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño en términos de dichos objetivos.	Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: métricas de desempeño y objetivos Objetivos y Desempeño: Objetivos de 2023 Tablas de datos de SASB y GRI: Desempeño ambiental 2022 y objetivos 2023 por mina operativa

DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este reporte contiene "declaraciones prospectivas" dentro del significado de la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de Estados Unidos de 1995, e "información prospectiva" en el significado de las leyes provinciales de títulos valores canadienses aplicables. Todas las declaraciones, que no se refieran a hechos históricos, son declaraciones prospectivas o información prospectivas. Las declaraciones o información de carácter prospectivo contenidas en este reporte se refieren, entre otras cosas, a si nuestro enfoque de la sostenibilidad tendrá éxito, y si seremos capaces de alcanzar nuestras metas y objetivos relacionados, entre otras cosas, con el futuro rendimiento financiero u operativo; el desarrollo sostenible, la seguridad, el desempeño social, el compromiso y las relaciones con los grupos de interés, el desarrollo del capital humano, la inclusión y la diversidad, la gestión ambiental y las instalaciones de relaves, y la mitigación del cambio climático (incluso con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero, la eficiencia energética y la gestión del agua); nuestra capacidad para garantizar que terceros se adhieran a nuestras políticas y/o cumplan nuestras expectativas y nuestra capacidad para hacerlas cumplir; que nuestros programas de cumplimiento, seguridad, medio ambiente y otros programas de gestión de riesgos sigan siendo eficaces, o que cualquiera de nuestros programas sea tan eficaz como se prevé para eliminar los riesgos relacionados con nuestro negocio; la duración y el efecto de las suspensiones de licencias relacionadas con la mina Escobal, así como el proceso de consulta 169 de la OIT en Guatemala por mandato judicial, y el calendario y la finalización del mismo; nuestras expectativas futuras con respecto a los planes de cierre; nuestras expectativas futuras con respecto al clima y el medio ambiente, y los posibles impactos futuros en nuestras

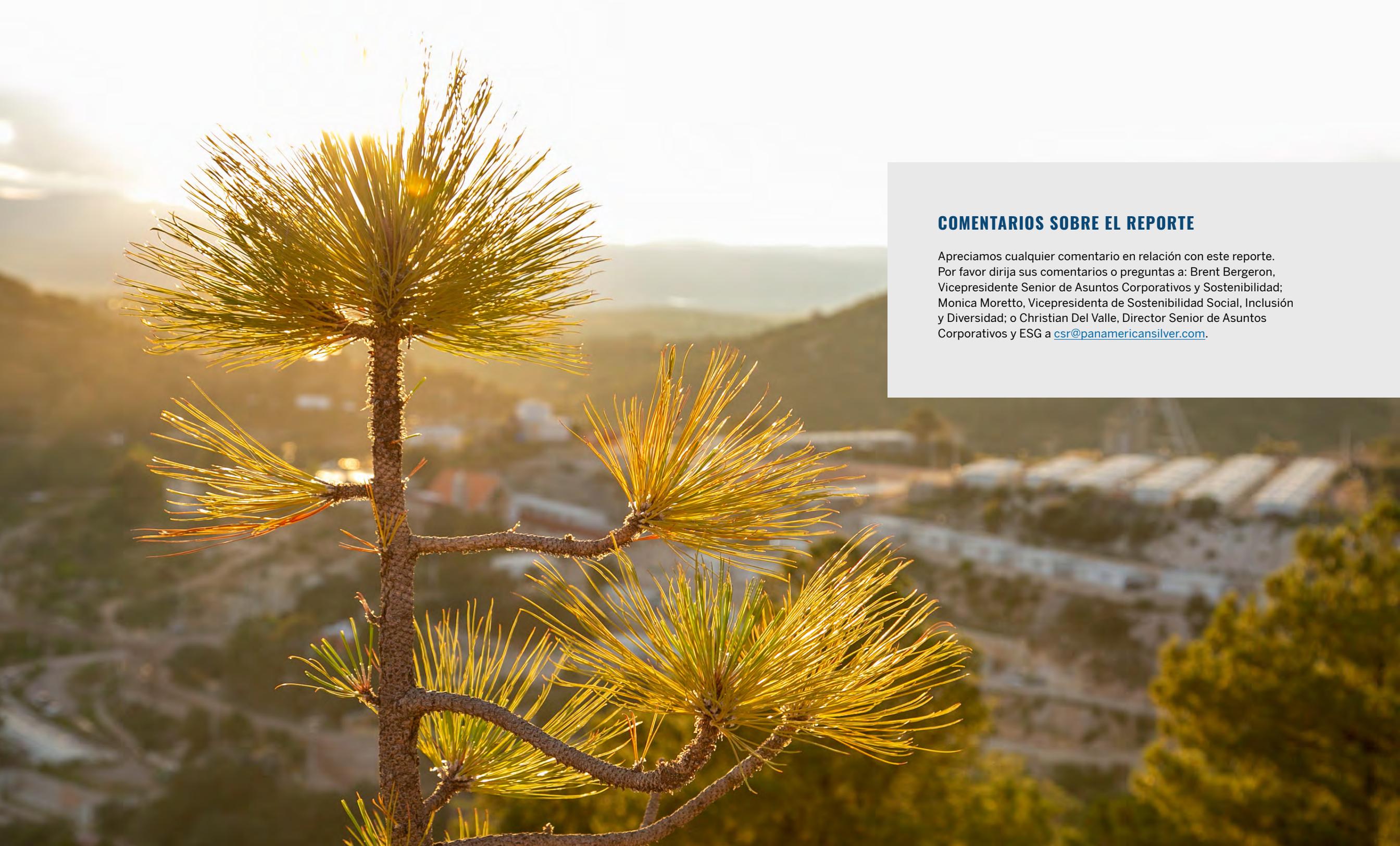
minas y otras actividades, incluido lo relacionado con la disponibilidad y el uso del agua; nuestra capacidad para completar con éxito cualquier proyecto de capital y los resultados económicos u operativos esperados derivados de dichos proyectos; y los beneficios, la diversificación y las sinergias tras la finalización de la Transacción de Yamana.

Estas declaraciones e información prospectivas reflejan las opiniones actuales de Pan American Silver con respecto a eventos futuros y se basan necesariamente en una serie de suposiciones que, a pesar de ser consideradas razonables por Pan American Silver, están inherentemente sujetas a grandes incertidumbres y contingencias operativas, comerciales, económicas y regulatorias, y tal incertidumbre se ve incrementada con las previsiones y perspectivas a más largo plazo. Estas suposiciones incluyen: cambios futuros en el medio ambiente y el clima que pueden ser imprevistos y los impactos en nuestro negocio, incluso con respecto a la disponibilidad y el uso del agua; los tipos de cambio de divisas se mantienen según lo estimado; la disponibilidad de fondos para los proyectos de Pan American Silver y las necesidades futuras de efectivo; las estimaciones de capital, desmantelamiento y recuperación; los precios de los insumos energéticos, mano de obra, materiales, suministros y servicios (incluido el transporte); que no se produzcan interrupciones relacionadas con la mano de obra en ninguna de nuestras operaciones; que todos los permisos, licencias y aprobaciones reglamentarias necesarios para nuestras operaciones se reciban oportunamente; nuestra capacidad para asegurar y mantener la titularidad y propiedad de las propiedades y los derechos de superficie necesarios para nuestras operaciones y actividades; y nuestra

capacidad para cumplir con las leyes ambientales, de salud y seguridad, y otras leyes. La lista precedente de supuestos no es exhaustiva.

Las declaraciones y la información de carácter prospectivo implican numerosos riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que podrían hacer que los resultados o el desempeño reales difieran sustancialmente de los resultados o el desempeño que podrían estar explícitos o implícitos en dichas declaraciones o información de carácter prospectivo, incluidos, entre otros, factores como: fluctuaciones en el precio de los metales, fluctuaciones en los costos de energía, mano de obra, materiales y otros insumos, fluctuaciones en los mercados de divisas y tipos de cambio, riesgos operativos y peligros inherentes al negocio de la minería (incluyendo accidentes y peligros ambientales, accidentes industriales y eventos climáticos severos); riesgos relacionados con la solvencia crediticia, la situación financiera o las prácticas comerciales de proveedores, refinerías y otras partes con las que Pan American Silver hace negocios; seguros inadecuados, o incapacidad para obtener seguros, para cubrir estos riesgos y peligros; relaciones de los empleados con, y reclamaciones de, las comunidades locales y los Pueblos Indígenas; nuestra capacidad para obtener todos los permisos, licencias y aprobaciones reglamentarias necesarios de manera oportuna; cambios en las leyes, reglamentos y prácticas gubernamentales, así como otros acontecimientos jurídicos o económicos, en las jurisdicciones en las que podemos llevar a cabo negocios, incluidas las restricciones legales relativas a la minería; los riesgos relacionados con el proceso de consulta 169 de la OIT en Guatemala por mandato judicial; la duración y los efectos del COVID-19 y de

cualquier otra pandemia en nuestras operaciones y fuerza laboral; y los factores identificados bajo el título "Riesgos relacionados con nuestro negocio" en el Formulario 40-F y el Formulario de Información Anual más recientes de Pan American Silver presentados ante la Comisión de Títulos y Valores de los EE.UU. y las autoridades regulatorias de títulos valores provinciales canadienses, respectivamente. Pan American Silver ha intentado identificar los factores importantes, pero puede haber otros factores que provoquen resultados no anticipados, estimados, planeados o descriptos. Se les advierte a los inversores para que no atribuyan una certeza o confianza indebida a declaraciones e informaciones prospectivas. Pan American Silver no pretende ni asume ninguna obligación de actualizar o revisar las declaraciones e información prospectivas excepto en la medida en que así lo requieran las leyes aplicables.



COMENTARIOS SOBRE EL REPORTE

Apreciamos cualquier comentario en relación con este reporte. Por favor dirija sus comentarios o preguntas a: Brent Bergeron, Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad; Monica Moretto, Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Inclusión y Diversidad; o Christian Del Valle, Director Senior de Asuntos Corporativos y ESG a csr@panamericansilver.com.